

**PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMAHAMAN *GOOD
GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

YUNITA SRI RAHAYU

B 200080265

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2012

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Yang ditulis oleh:

YUNITA SRI RAHAYU

B 200 080 265

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2012

Pembimbing

(Fauzan, S.E., M.Si., Ak)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, S.E., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl A. Yani TromolPos I Pabelan, Kartasura Telep. (0271) 717417 Surakarta-57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **YUNITA SRI RAHAYU**
NIRM : **08.6.106.02030.50265**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN *GOOD
GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di
Yogyakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2012

Yang membuat pernyataan,

(YUNITA SRI RAHAYU)

MOTTO

“ Misi tanpa eksekusi adalah lamunan. Eksekusi tanpa misi adalah mimpi buruk ”

(Penulis)

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain “

(Q.S Asy.Syarah ayat 6-7)

“Kesuksesan bukan dimana tempat kita berada tapi bagaimana kita dapat menciptakan peluang sebagai jalan untuk mencapai kesuksesan”

(Penulis)

“ Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan kesungguhan dan segala daya upaya mengharap ridho Allah semata. Apabila kegagalan yang datang bukankah Allah tempat segala kesalahan dilempar tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi”

(Ali bin Abu tholib)

“ Orang cerdas bukan berarti harus mempunyai nilai tertinggi tapi orang cerdas hasus bisa menyikapi segala permasalahan dalam hidup dan bisa selalu menempatkan diri pada posisi apapun”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

*Dengan Menyebut Asma ALLah Yang Maha Pengasih
Lagi Maha Penyayang*

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

- ❖ Allah Subhana Wata'ala atas petunjuk serta rahmat dan ridho-Nya lah saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan tanpa ada halangan yang berarti, TanpaNya tulisan ini tiada bermakna.
- ❖ Kedua orang tuaku yang telah membesarkanku dengan penuh rasa kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku, serta butir-butir keringat, untaian doa dan kesabaran yang tiada henti setiap harinya, terimakasih ayah dan bunda.
- ❖ Ketiga kakakku yang telah memberi semangat padaku dan telah menjadi inspirasi bagiku untuk selalu memberikan dan menjadi yang terbaik dalam hidup.
- ❖ Adik Muhammad Rizky Pramadipta beserta keluarga kecilnya yang di Gresik, terimakasih atas semangat, bantuan, dan canda tawanya.
- ❖ Sahabat-sahabatku kelas H angkatan 2008 Nova, Setyaningsih, Kharizma, Vicky, Harni, Riana, Nawang, Umi solikhah, Umi Atika, Wika, Dwi, Winda,

Eko, Lina, Reza, Kiky, Dewi, Dimas, Agus dan semua yang telah membantu dalam penulisan serta penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

- ❖ Sahabatku di Boyolali Anna, Muhsin, Robertus Jentot Prasetyo, Ria, Sulis, Chrestover, Beauty Iir Saputri, Aditya Wahyu Prasanto, Eka, Bowo, terimakasih atas semangat dan dukungan kalian.
- ❖ Almamaterku Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- ❖ Teruntuk Totok Sugiarmo seorang prajurit udara berbaret jingga dan abdi negara terima kasih untuk semangatnya yang tiada henti setiap harinya.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR” (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta).**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, M.Si selaku ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Fauzan, S.E, M.Si, Ak., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.

4. Bapak Noer Sasongko selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Orang-orang yang penulis sayangi; Alm.Ayahanda Ngadimin, Ibunda Sukarmi AMaPd, Kakak Wahyu Kurniawan, ST, Kakak Yuli Ariyanti, STP, Kakak Joko Trias Santoso, S.Kom dan semua kerabat yang ada di Boyolali yang telah memberikan dorongan dan doanya demi terselesainya skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat penulis: Setyaningsih, Riana, Nova, Nawang, Kharisma, Suharni, Umisolikah, umiatikah serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas dukungan dan bantuannya selama ini.
8. Semua pihak tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan. Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Februari 2012

Penulis

YUNITA SRI RAHAYU

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kinerja Auditor	8

B. Independensi.....	9
C. Gaya Kepemimpinan	10
D. Komitmen Organisasi.....	13
E. Budaya Organisasi	15
F. <i>Good Governance</i>	16
G. PenelitianTerdahulu	18
H. KerangkaPemikiran	20
I. Perumusan Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi, Sampel danTeknik Pengambilan Sampel	26
C. Jenis Data dan Sumber Data.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data	28
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
F. Metode Analisis Data.....	30
1. Statistik Deskriptif	30
2. Kualitas Data.....	31
a. Uji Validitas.....	31
b. Uji Reliabilitas	32
3. Uji Asumsi Klasik.....	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolinearitas	33

c. Uji Heteroskedastisitas.....	34
4. Uji Hipotesis.....	34
a. Uji Regresi Linier Berganda.....	34
b. Uji Koefisien Simultan (uji-f)	35
c. Uji Koefisien Determinasi(<i>Adjusted R²</i>).....	35
d. Uji Regresi Parsial (<i>t-test</i>)	36
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	 37
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	37
B. Deskripsi Responden	40
C. Statistik Deskriptif.....	41
D. Hasil Uji Kualitas Data	48
1. Uji Reliabilitas.....	48
2. Uji Validitas.....	49
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas.....	54
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	56
F. Uji Hipotesis	57
a. Uji Regresi Linier Berganda	57
b. Uji Regresi Simultan (uji-f)	59
c. Uji Koefisien Determinasi(<i>Adjusted R²</i>).....	60
d. Uji Regresi Parsial (<i>t-test</i>)	61

G. Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. KeterbatasanPenelitian	69
C. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jumlah Auditor yang bekerja pada 5 KAP.....	38
Tabel 4.2.	Tingkat Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	38
Tabel 4.3.	Perincian Jumlah Sampel	39
Tabel 4.4.	KAP Yang Tidak Melayani Pengisian Kuesioner	40
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan...	40
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.7.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Independensi	42
Tabel 4.8.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 4.9.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.	44
Tabel 4.10.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi....	45
Tabel 4.11.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Pemahaman <i>Good Governance</i>	46
Tabel 4.12.	Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Auditor.....	47
Tabel 4.13.	Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.14.	Hasil Uji Validitas Variabel Independensi	49
Tabel 4.15.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 4.16.	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	51
Tabel 4.17.	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.18.	Hasil Uji Validitas Variabel Pemahaman <i>Good Governance</i>	52
Tabel 4.19.	Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	53

Tabel 4.20. Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.21. Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.22. Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.23. Hasil Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.24. Hasil Uji t	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat ijin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Bukti Penelitian dan bukti validasi
- Lampiran 3 Kuesioner
- Lampiran 4 Data Tabulasi Hasi Kuesioner
- Lampiran 5 Data Penelitian
- Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 10 Tabel F
- Lampiran 11 Tabel $r_{product\ moment}$

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh independensi, komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan pemahaman good governance terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Yogyakarta. Berdasarkan penelitian diharapkan dapat memberikan masukan-masukan atau informasi bagi KAP khususnya bagi auditor senior maupun junior untuk digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menjalankan pemeriksaan akuntansi (auditing) harus berdasarkan pada prinsip akuntansi yang berlaku umum dan selalu menegakkan Kode Etik Akuntan sebagai profesi akuntan publik serta dapat dijadikan evaluasi bagi auditor KAP agar lebih memperhatikan dan meningkatkan independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pemahaman good governance.

Data dalam penelitian ini adalah data primer yang berasal dari penyebaran kuisioner yang disebar pada KAP di Yogyakarta. Sumber data dalam penelitian ini dari data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa statistic deskriptif, uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji hiteroskedastisitas; serata uji hipotesis yang terdiri dari sedangkan analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (Adjusted R²).

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa dari analisis regresi berganda menunjukkan : (1) Independensi auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai $p > 0,05$ maka H_1 ditolak secara statistik. (2) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hal ini terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai $p < 0,05$ maka H_2 diterima. (3) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai $p > 0,05$ maka H_3 ditolak secara statistik. 4) Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai $p > 0,05$ maka H_4 ditolak secara statistik. (5) Pemahaman good governance tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai $p > 0,05$ maka H_5 ditolak secara statistik.

Kata kunci : independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pemahaman *good governance* dan kinerja auditor.