

**gHUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PERFORMANSI
KERJA KARYAWAN PRIBUMI PADA PERUSAHAAN ASING**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh :

DIAN KOMALASARI
F 100 070 186

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PERFORMANSI
KERJA KARYAWAN PRIBUMI PADA PERUSAHAAN ASING**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**

Oleh :

DIAN KOMALASARI
F 100 070 186

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PERFORMANSI
KERJA KARYAWAN PRIBUMI PADA PERUSAHAAN ASING**

Yang diajukan oleh :

DIAN KOMALASARI

F 100 070 186

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

Yudhi Satria, S.E., S.Psi., M.Si.

Tanggal 19 Juli 2011

**HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PERFORMANSI
KERJA KARYAWAN PRIBUMI PADA PERUSAHAAN ASING**

Yang diajukan oleh :

DIAN KOMALASARI
F 100 070 186

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 26 Juli 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Yudhi Satria, SE., S.Psi., M.Si.

Penguji Pendamping I

Soleh Amini Yahman, M. Si.

Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si.

Surakarta, 10 Agustus 2011

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si., Psi.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dian Komalasari

NIM : F 100 070 186

Fakultas : Psikologi

Jurusan : Psikologi

Judul : Hubungan Antara Konsep Diri dengan Performansi Kerja
Karyawan Pribumi Pada Perusahaan Asing.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 19 Juli 2011

Dian Komalasari
NIM. F 100 070 186

MOTTO

“Hayatuna Kuluha Ibadatun”

Artinya: Hidup kita seluruhnya adalah ibadah.

(HR. Ahmad)

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk Papa, Mama dan seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan dukungan, doa yang terus mengalir, serta kasih sayang yang tulus kepada penulis.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirrahmanirrahim, puji syukur penulis panjatkan hanya kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, yang senantiasa melimpahkan cinta-kasihNya, memberi kekuatan serta kejernihan hati dan pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad Shalallahu'Alaihi Wassalam.

Penulis menyadari sepenuhnya, banyak sekali dukungan, bimbingan dan dorongan dari semua pihak yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, untuk itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Terima kasih telah berkenan memberi izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian
2. Bapak Yudhi Satria, S.E., S.Psi., M.Si. selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan, perhatian, dan nasehat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi. Banyak pelajaran berharga yang dapat penulis pelajari dari bapak. Terimakasih atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis.
3. Bapak Soleh Amini Yahman, S.Psi., M. Si. selaku penguji I yang senantiasa memberikan saran dan masukan selama penulis menyelesaikan skripsi. Terimakasih untuk selalu menyebarkan energi positif dan pencerahan.
4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si. selaku penguji II yang telah banyak memberikan nasehat dan arahan selama penulis menyelesaikan skripsi. Terimakasih untuk selalu memberikan semangat dan kasih sayang.
5. Ibu Setya Asyanti, S.Psi., M.Si., Psi. selaku pembimbing akademik. Terima kasih atas masukan, canda tawa, dan perhatian selama penulis menempuh kuliah di Fakultas Psikologi.

6. Seluruh pengajar dan staf administrasi di Fakultas Psikologi. Terima kasih atas ilmu dan pengalaman berharga serta membantu penulis dalam setiap proses administrasi.
7. General Manager PT. Hanil Indonesia, terima kasih atas izin yang diberikan dan tanggapan positif atas penelitian yang dilakukan, serta para karyawan dan manajer personalia yang telah banyak membantu dalam pengumpulan data tentang perusahaan. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan.
8. Ibunda Sri Sudarmi, B.sc. dan Ayahanda dr. Supardjiyo serta keluarga besar (Mas Indra, mabk Roro, Ayudhia, Bimo, Callista. Terima kasih atas kasih sayang dan doa yang tak henti-hentinya engkau panjatkan untuk kebaikan penulis.
9. Sahabat-sahabat penulis Mbak Fitri, Mbak Tia, Mbak Aulia, Dita, Mita, Arida, Aroma, Dhani, Shindu, Anggit, Debby, Chitalia, Citra, Arum, Allan, Hirkan, Esbeye, Ruba'i, Anindya, Yayas. Terima kasih atas persahabatan yang indah yang selalu memberikan motivasi, canda tawa, dan kegilaan bersama.
10. Bapak dan ibu kost serta sahabat-sahabat di kos Tikno's, Mpute, Mbak Aik, Ratih, Fika, Ayu Koyul. Terimakasih atas bantuan, motivasi, dan canda tawa yang selalu meriah setiap hari
11. Teman-teman angkatan 2007, khususnya kelas D. Terimakasih atas pertemanan yang terjalin selama ini.
12. Teman-teman di semua angkatan Fakultas Psikologi. Terima kasih telah meramaikan dan mencerahkan hidup.

Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala selalu melimpahkan berkah dan kasih sayangNya kepada kita semua. Penulis berharap semoga karya ini dapat memberikan manfaat baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun dalam kehidupan sehari-hari pembaca.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, Juli 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A.. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Performansi Kerja.....	10
1. Pengertian Performansi Kerja.....	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Performansi Kerja	10
3. Metode penilaian Performansi Kerja	14
4. Aspek-aspek Performansi Kerja	17

B. Konsep Diri.....	20
1. Pengertian Konsep Diri.....	20
2. Komponen Konsep Diri.....	21
3. Pola Konsep Diri.....	23
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Konsep Diri.....	25
5. Aspek-aspek Konsep Diri.....	28
C. Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Performansi Kerja	
Karyawan pribumi Pada Perusahaan Asing.....	30
D. Hipotesis.....	35
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
A. Identifikasi Variabel.....	36
B. Definisi Operasional Variabel.....	36
C. Subjek Penelitian.....	37
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	39
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	42
F. Metode Analisis Data.....	45
 BAB IV. LAPORAN PENELITIAN.....	46
A. Persiapan Penelitian.....	46
1. Orientasi Kancan Penelitian.....	46
2. Persiapan Alat Pengumpul Data.....	48
B. Pelaksanaan Penelitian.....	50
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	50
2. Pelaksanaan Penelitian.....	50
3. Pelaksanaan Skoring.....	51

4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	52
C. Analisis Data.....	54
1. Uji Asumsi	54
2. Uji Hipotesis	55
3. Kategorisasi	56
4. Sumbangan Efektif	57
D. Pembahasan	57
BAB V. PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran-saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Proses Perilaku Kerja	32
2. Dinamika Hubungan Konsep Diri Dan Performansi Kerja.....	33
3. Susunan Organisasi PT. Hanil Indonesia	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Blueprint Skala Konsep Diri sebelum uji coba	49
2. Nilai Skor Aitem Skala Konsep Diri.....	52
3. Blueprint Skala Konsep Diri setelah uji coba	54
4. Kategorisasi Konsep Diri	56
5. Kategorisasi Performansi Kerja	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Konsep Diri.....	68
B. Uji Normalitas Hubungan.....	73
C. Uji Linieritas Hubungan.....	81
D. Uji Korelasi	83
E. Kurva Kategorisasi	85
F. Skala Penelitian.....	92

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN PERFORMANSI KERJA KARYAWAN PRIBUMI PADA PERUSAHAAN ASING

ABSTRAKSI

Setiap karyawan memiliki performansi kerja yang beragam. Performansi kerja karyawan asing dianggap lebih tinggi daripada karyawan pribumi, kondisi inilah yang menjadi salah satu permasalahan serius di bidang ketenagakerjaan, khususnya dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia Indonesia. Performansi kerja karyawan pribumi pada perusahaan asing dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah konsep diri. Di sisi lain, karyawan pribumi yang bekerja pada perusahaan asing sering mengalami kesulitan dalam beradaptasi dengan sistem organisasi, peraturan, kebijakan, budaya, bahasa, dan kebiasaan yang berbeda. Sehingga akan mempengaruhi perkembangan konsep diri para karyawan pribumi. Seorang karyawan pribumi pada perusahaan asing dapat meningkatkan performansi kerja dengan mengembangkan perannya dalam perusahaan. Namun, performansi kerja dapat menurun karena kurang mampu dalam beradaptasi dengan lingkungan kerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara konsep diri dengan performansi kerja karyawan pribumi pada perusahaan asing. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara konsep diri dengan performansi kerja karyawan pribumi pada perusahaan asing.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah 60 karyawan yang bekerja di PT. Hanil Indonesia minimal 5 tahun, bekerja di bagian *general affair* PT. Hanil Indonesia 2nd & 3rd factory, pendidikan minimal SMA. Alat pengumpul data dalam penelitian ini menggunakan skala konsep diri dan dokumentasi penilaian perilaku kerja karyawan PT. Hanil Indonesia. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *product moment* dari Pearson.

Hasil analisis data dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* diperoleh r sebesar 0,646 dengan $p \leq 0,01$, yang berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara variabel konsep diri dengan performansi kerja. Semakin tinggi konsep diri maka semakin tinggi pula performansi kerja karyawan pribumi pada perusahaan asing. Konsep diri pada subjek penelitian ini tergolong tinggi dan performansi kerja pada subjek penelitian ini juga tergolong tinggi. Sumbangan efektif variabel konsep diri terhadap performansi kerja sebesar 41,7% sehingga masih terdapat 58,3% faktor lain yang mempengaruhi performansi kerja di luar variabel konsep diri.

Kata Kunci: Konsep diri, performansi kerja, karyawan pribumi pada perusahaan asing.