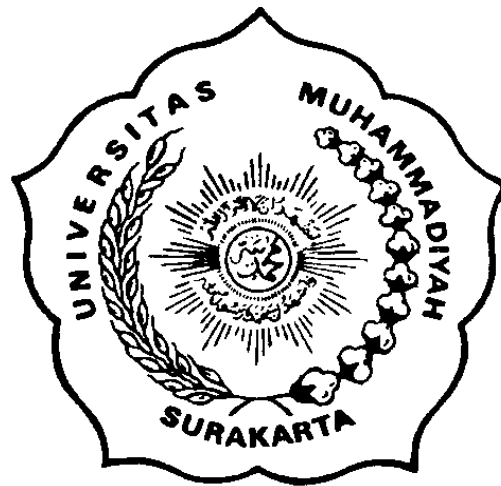


HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN BERKARIR, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PADA KARYAWAN PERUSAHAAN

Tesis

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam mencapai derajat Pasca Sarjana S-2



Disusun oleh :

DYAH ISWARI PROBORINI

S300 070 040

**MAGISTER SAINS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN BERKARIR,
DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PADA
KARYAWAN PERUSAHAAN**

TESIS

**Diajukan kepada Magister Sains Psikologi Universitas Muhammadiyah
Surakarta Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Pasca Sarjana S-2**

Diajukan oleh :

**DYAH ISWARI PROBORINI
S300 070 040**

**MAGISTER SAINS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN BERKARIR, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PADA KARYAWAN PERUSAHAAN

Disusun oleh :

DYAH ISWARI PROBORINI
S300 070 040

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing Utama
Surakarta, Maret 2011

Dr. Moordiningsih, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dyah Iswari Proborini

NIM : S300 070 040

Program Studi : Magister Sains Psikologi

Judul Tesis : Hubungan Antara Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan Perusahaan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan – kutipan dan ringkasan – ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, Maret 2011

Yang Membuat Pernyataan

Dyah Iswari Proborini

NOTA PEMBIMBING

Dr. Moordiningsih, M.Si
Dosen Program Magister Sains Psikologi
Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Dyah Iswari Proborini
Kepada Yth Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Assamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya
terhadap tesis saudara :

Nama : Dyah Iswari Proborini

NIM : S300 070 040

Program Studi : Magister Sains Psikologi

Judul : Hubungan Antara Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja Dan
Kinerja Pada Karyawan Perusahaan

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam
sidang ujian tesis pada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah
Surakarta.

Wassamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Maret 2011

Pembimbing

Dr. Moordiningsih, M.Si

MOTTO

Dengan ilmu hidup menjadi mudah
Dengan seni hidup menjadi indah
Dengan iman hidup menjadi terarah

(Anonim)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan do'a
Tesis ini penulis persembahkan untuk mereka yang telah lama
menantikan saat ini:

- ☞ Papa (Alm) dan Mama tercinta,
yang telah memberikan segala,
cinta serta doa yang tiada henti.
- ☞ Adik tersayang.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulis menyadari tesis ini tidak akan dapat selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka dari itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Nanik Prihartanti, M.Si, selaku Ketua Jurusan Program Studi Magister Sains Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Dr. Moordinarsih, M.Si, selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu di sela-sela kesibukannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan petunjuk kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.
3. Bapak-bapak dan Ibu-ibu staf pengajar Magister Sains Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu akademik yang sangat bermanfaat bagi penulis hingga terselesainya studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Staf kepastakaan dan tata usaha di Magister Sains Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menimba ilmu di Fakultas ini.

5. Karyawan PT SUN STAR MOTOR Cabang Solo yang telah bersedia meluangkan waktu sebagai subjek penelitian yang telah bekerja sama dengan baik pada saat penelitian berlangsung.
6. Karyawan PERUM DAMRI UABK Surakarta yang telah bersedia meluangkan waktu sebagai subjek penelitian yang telah bekerja sama dengan baik pada saat penelitian berlangsung.
7. Papa (Alm) dan Mama tercinta yang selalu sabar dan mendoakan dengan tulus serta menjadi pendorong semangat dan sumber kekuatan penulis menyelesaikan tesis ini.
8. Adikku tercinta yang selalu mendoakan serta menjadi pendorong semangat penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Sahabat-sahabat penulis Santi, Pak Eko Sudjanarko dan Pak Alif Bagus, semoga persahabatan kita tetap terjaga.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan tiga Magister Sains Psikologi tahun 2008. Terima kasih atas nasihat, dorongan, dukungan serta doanya selama ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih, semoga amal kebajikannya mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa apa yang telah penulis susun ini masih banyak kekurangan, namun demikian penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, Maret 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Kinerja.....	10
1. Pengertian Kinerja	10
2. Aspek – aspek Kinerja	14

3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
B. Komitmen Berkarir.....	21
1. Pengertian Komitmen Berkarir	21
2. Aspek – Aspek Komitmen Berkarir	23
3. Bentuk – Bentuk Komitmen Berkarir.....	25
4. Cara Membangun Komitmen Berkarir Karyawan	26
C. Disiplin Kerja	27
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2. Tujuan Disiplin Kerja	31
3. Aspek – Aspek Disiplin Kerja.....	32
4. Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja	35
5. Pendekatan Disiplin Kerja	37
D. Hubungan Antara Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan Perusahaan.....	39
E. Hubungan Antara Komitmen Berkarir Dan Kinerja Pada Karyawan	41
F. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan	42
G. Hipotesis	45
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	46
B. Definisi Operasional Variabel	46
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling.....	48
1. Populasi	48
2. Sampel.....	48
3. Teknik Pengambilan Sampel (Sampling).....	51
D. Metode Pengumpulan Data	52
1. Skala Komitmen Berkarir.....	52
2. Skala Disiplin Kerja	54
3. Skala Kinerja	56
E. Pelaksanaan Uji Coba Angket	58
1. Pengolahan Data uji Coba Angket	58
F. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	59

1. Skala Komitmen Berkarir	60
2. Skala Disiplin Kerja	60
3. Skala Kinerja.....	61
4. Penyusunan Alat Ukur Untuk Penelitian.....	61
G. Metode Analisis Data.....	63
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Persiapan Penelitian.....	65
1. Orientasi Kanchah.....	65
a. Deskripsi Lokasi Penelitian	65
b. Deskripsi Responden.....	66
B. Hasil Penelitian	67
1. Penentuan Subjek Penelitian	67
2. Pengumpulan Data.....	67
3. Pelaksanaan Skoring	68
C. Analisis Data.....	68
1. Uji Asumsi.....	68
a. Uji Normalitas Sebaran	68
b. Uji Linieritas Hubungan.....	69
2. Uji Hipotesis	69
a. Uji Analisis Regresi Ganda	69
b. Koefisien Determinasi.....	71
c. Variabel Yang Dominan.....	71
d. Kategorisasi	72
D. Pembahasan Umum	72
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran – Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2. Kerangka Berpikir Penelitian.....	44
3. Hasil Regresi Ganda.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Komitmen Internal dan Eksternal	26
2. Jumlah Populasi dan Sampel Ujicoba	48
3. Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
4. Blueprint Angket Komitmen Berkarir	54
5. Blueprint Angket Disiplin Kerja.....	56
6. Blueprint Angket Kinerja	57
7. Susunan Aitem Skala Komitmen berkarir Yang Valid dan Gugur Setelah Uji Coba.....	60
8. Susunan Aitem Skala Disiplin Kerja Yang Valid dan Gugur Setelah Uji Coba.....	61
9. Susunan Aitem Skala Kinerja Yang Valid dan Gugur Setelah Uji Coba.....	61
10. Susunan Aitem Skala Kinerja Baru Setelah Uji Coba	62
11. Susunan Aitem Skala Komitmen Berkarir Baru Setelah Uji Coba.....	62
12. Susunan Aitem Skala Disiplin Kerja Baru Setelah Uji Coba.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. SURAT KETERANGAN.....	88
B. UJI VALIDITAS DAN RELIABITAS.....	92
C. UJI NORMALITAS DAN LINIERITAS	99
D. UJI REGRESI GANDA	103
E. KATEGORISASI	107
F. ANGKET UJI COBA	111
G. ANGKET PENELITIAN	121
H. DATA PENELITIAN	128

ABSTRAKSI

Hubungan Antara Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Karyawan Perusahaan

**Dyah Iswari Proborini
S 300 070 040**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan perusahaan. Hipotesis yang diajukan oleh peneliti adalah adanya hubungan antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan. Jenis penelitian yang digunakan peneliti dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif korelasional dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode skala. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *Quota Non-random Sampling*. Lokasi penelitian di kota Surakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan tiga skala yaitu skala kinerja, skala komitmen berkarir dan skala disiplin kerja. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda (*Multiple Linier Regression Analysis*). Berdasarkan hasil analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda terhadap komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,726 dan F regresi sebesar 33.493 ; $p = 0,00$ ($p < 0,01$) yang artinya terdapat hubungan yang sangat signifikan, searah dan kuat antara komitmen berkarir, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan. dengan sumbangan efektif komitmen berkarir dan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 52,8%. Selain itu juga didapatkan nilai korelasi antara komitmen berkarir dengan kinerja (r_{x1y}) sebesar 0,625 dengan sumbangan efektif komitmen berkarir terhadap kinerja sebesar 45,5% dan nilai korelasi disiplin kerja dengan kinerja (r_{x2y}) sebesar 0,649 dengan sumbangan efektif disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 42,2%. Dari hasil analisis data juga didapatkan bahwa variabel yang dominan diantara komitmen berkarir dan disiplin kerja terhadap kinerja yaitu variabel komitmen berkarir ($t_{hit}=3,665$) lebih berpengaruh terhadap kinerja daripada disiplin kerja ($t_{hit}=3,003$).

Kata Kunci : Komitmen Berkarir, Disiplin Kerja , Kinerja

ABSTRACT

THE Correlation Between Career Commitment, Job Discipline, And Job Performance Of Company Employees

Dyah Iswari Proborini
S 300 070 040

The goal of the research is to have an idea of the correlation between career commitment, job discipline, and job performance of company employees. The hypothesis put forwards by the researcher is that there is a correlation between career commitment, job discipline, and job performance of company employees. The researcher uses a quantitative correlational research model with scaling method as the data collecting technique. The researcher also uses Quota Non-random Sampling as the sample collecting technique. The location of the research is in Surakarta. The data collecting is done in three scales: the job performance scale, career commitment scale, and job discipline scale. The data analysis technique used by the researcher is Multiple Linier Regression Analysis. The result of the data analysis using Multiple Linier Regression Analysis towards the career commitment, job discipline, and job performance shows that the correlation coefficient point (r) is 0,726 and the F regression point is 33.493; $p = 0,000$ ($p < 0,01$) which means that there is certainly a very significant, linier, and strong correlation between commitment on career, job discipline, and job performance of company employees, with the effective contribution of career commitment and job discipline towards work as much as 52,8%. Besides, from the result the researcher also gains a correlation point of career commitment and job performance ($rxly$) as much as 45,5% and the correlation point of job discipline and job performance ($rx2y$) is 0,649 with the effective contribution of job discipline towards job performance as much as 42,2%. The result of the data analysis also shows that the dominant variable among the three factors is the career commitment variable ($t_{hit} = 3.665$) which is more influencing to the job performance than the job discipline ($t_{hit} = 3.003$) is.

Keyword : career commitment, job discipline, job performance