

**PENGARUH UPAH, TUNJANGAN, DAN MASA KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
PT. ATAG DI SUKOHARJO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**NURWIDIA RATNANINGSIH**  
**B 100 060 058**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2011**

## **PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**“Pengaruh Upah, Tunjangan, dan Masa Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan  
PT. ATAG di Sukoharjo”**

Yang ditulis oleh :

Nurwidia Ratnaningsih  
B 100 060 058

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, Januari 2011  
Pembimbing Utama

**(Drs. H. Syamsudin, MM)**

Mengetahui  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**(Dr. H. Triyono, SE, M.Si.)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl A. Yani Tromol Pos I Pabelan, Kartasura Telep. (0271) 717417 Surakarta-7102

---

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURWIDIA RATNANINGSIH  
NIRM : 06.6.106.02016.50058  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH UPAH, TUNJANGAN, DAN MASA  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. ATAG DI  
SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Januari 2011  
Yang membuat pernyataan,

**Nurwidia Ratnaningsih**

## *MOTTO*

*Kesuksesan akan diraih apabila didasari dengan niat, dilaksanakan dengan usaha maksimal dan disertai dengan doa dan harapan*

*Orang-orang yang berhasil dalam hidup ini adalah orang-orang yang bangkit dan mencari keadaan yang mereka inginkan dan jika tak menemukannya, mereka akan membuat sendiri.....(Kahlil Gibran)*

# **PERSEMBAHAN**

**Skripsi ini penulis persembahkan kepada :**

- ❖ Ayah dan Ibu yang selalu memberikan do'a dan dukungan.**
- ❖ Teman-teman yang selalu mendukung aku.**
- ❖ Anak-anak Manajemen 2006 semoga sukses semua.**
- ❖ Almamater UMS.**

## *Kata Pengantar*



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan sehingga selesainya penulisan ini kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bpk Drs. H. Syamsudin, MM selaku pembimbing skripsi utama yang telah memberikan bimbingan sampai terselesaikannya skripsi ini
5. Bapak Prof. Dr. M.Wahyudin, MS selaku Pembimbing Akademik yang telah membantu studi akademisku selama ini.
6. Seluruh dosen Manajemen FE UMS yang telah membimbing penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. Teman-teman Kuliah ku angkatan 2006. Semoga kekompakan kita dan kebersamaan kita dapat terjalin hingga kita memiliki kehidupan sendiri-sendiri. Thanks atas kebersamaan kita selama ini.
8. Serta terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya kata tak lepas dari sifat manusiawi, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun untuk dapat dijadikan pedoman bagi penulis kelak dikemudian hari.

Surakarta, Januari 2011

*(Penulis)*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Pembatasan Masalah .....	2
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
F. Sistematika Penyusunan Skripsi .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Manajemen Personalia .....	7
B. Pemanan Sumber Daya Manusia .....	8
C. Tinjauan Upah .....	9



D. Tinjauan Tunjangan .....	14
E. Tinjauan Masa Kerja .....	18
F. Tinjauan Produktivitas Kerja .....	23
G. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
H. Kerangka Pemikiran .....	32
I. Hipotesis .....	33
 <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	34
B. Definisi Operasional Variabel .....	34
C. Populasi dan Sampel .....	35
D. Jenis dan Sumber Data .....	36
E. Metode Pengumpulan Data .....	37
F. Instrumen Data.....	37
G. Analisis Data .....	39
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	47
B. Deskripsi Data Responden .....	52
C. Analisis Data .....	56
I. Uji Validitas.....	56
II. Uji Realibilitas.....	58
III. Pengujian Hipotesis.....	59
D. Uji Asumsi Klasik .....	66
E. Pembahasan .....	70

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	71
B. Keterbatasan Penelitian .....	71
C. Saran .....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 53
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 53
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..... 54
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 55
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan..... 55
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Uji Validitas Upah..... 56
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Uji Validitas Tunjangan ..... 57
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Uji Validitas Masa Kerja..... 57
Tabel 4.9	Rangkuman Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja ..... 58
Tabel 4.10	Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas..... 59
Tabel 4.11	Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda..... 60
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas ..... 67
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi ..... 69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.2 Statistik <i>Durbin-Watson</i> .....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. ATAG.....	48
Gambar 4.2 Grafik Normalitas Data.....	67
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	69

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel upah, tunjangan, dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. ATAG di Sukoharjo dan mengetahui variabel apakah yang paling dominan dalam produktivitas kerja. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ), serta menggunakan uji asumsi klasik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. ATAG di Sukoharjo. Untuk jumlah sampel adalah 30 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel upah ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,421 > 2,056$ ). Variabel tunjangan ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,207 > 2,056$ ). Variabel masa kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,082 > 2,056$ ). Hasil perhitungan secara serentak diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel} = 24,935 > 2,92$ ; sehingga variabel sosial, kultural, psikologikal dan personal secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel upah ( $X_1$ ) adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, karena variabel upah mempunyai koefisien regresi yang lebih besar dibandingkan dengan variabel-variabel yang lain, yaitu sebesar 0,499. Besarnya koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0,742; hal ini berarti menjelaskan bahwa variasi perubahan variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel upah, tunjangan, dan masa kerja sebesar 74,2%, sedangkan sisanya sebesar 25,8% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain di luar model yang tidak ikut terobservasi.

***Kata kunci : upah, tunjangan, masa kerja, produktivitas kerja***