

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA,  
MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. KARAVAN DI SURAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan  
Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**YULIA TOKY PRASETYOWATI**  
**B 100 060 213**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“ PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA,  
MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. KARAVAN DI SURAKARTA”**

Yang ditulis Oleh

**YULIA TOKY PRASETYOWATI**  
**B 100 060 213**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : Januari 2011

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

Drs. Faturokhman, MM

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi UMS

Dr. H. Triyono, SE, M.Si



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULIA TOKY PRASETYOWATI**

NIRM : **B 100 060 213**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA,**

**BUDAYA KERJA, MOTIVASI, DAN**

**KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN PT KARAVAN DI SURAKARTA**

:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Januari 2011**

Yang membuat pernyataan,

**YULIA TOKY PRASETYOWATI**

## MOTTO

*Sukses adalah sebuah perjalanan, bukan tujuan akhir*

*Success is a journey, not a destination.*

*~ Ben Sweetland*

*Cara memulai adalah dengan berhenti berbicara dan mulai melakukan.*

*The way to get started is to quit talking and begin doing.*

*~ Walt Disney*

*Dalam kehidupan ini kita tidak dapat selalu melakukan hal yang besar.*

*Tetapi kita dapat melakukan banyak hal kecil dengan cinta yang besar.*

*In this life we cannot always do great things. But we can do small things  
with great love*

*~ Mother Teresa*

## PERSEMBAHAN

*Almarhum Bapakku yang sangat menanti- nanti kelulusanku,  
semoga engkau bisa melihat kegembiraanku dari surga..amin..*

*Ibukku yang akhir- akhir ini berjuang sendirian untuk  
kelulusanku... adik- adikku Riswi & Melli... My Hero Fathora  
trimariat....*

*Dina, Ririn, Tinton, Dwi, Widya, teman-teman  
karavanFM&jimbaranFM dan semua teman- temanku yang tak bisa  
aku sebutkan satu-persatu...*

*Dengan Cinta... Karya kecilku ini dipersembahkan untuk kalian  
semua...*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati mengucapkan Alhamdulillahirobil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun penulis berusaha menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya. Dengan demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari pihak-pihak yang membantu, mengarahkan, dan memberikan dorongan bagi penulis. Maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT Yang Maha Besar dan Maha Segalanya dan Nabi Muhammad SAW, serta umatnya yang telah berjuang menegakkan kebenaran di jalan Islam.
2. Bapak Prof. Drs. H. Bambang Setiaji, MS. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Faturokhman, MM selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM Dosen Pembimbing Skripsi 2 yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama masa kuliah
7. Seluruh dosen manajemen FE Ekonomi UMS yang telah membimbing penulis selama masa kuliah.
8. Buat semua pihak-pihak yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan kalian .

Semoga Pihak-pihak yang penulis sebutkan yang telah banyak memberikan budi baiknya kepada penulis selalu mendapatkan balasan keridhoan, rahmat, dan karunia dari Allah SWT. Amin Ya Robbal'Alamin.

Surakarta, Januari 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Perumusan Masalah .....	4
C.Tujuan Penelitian .....	5
D.Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A.Pengertian Kinerja.....	6
B.Pengertian Kedisiplinan .....	6
C.Pengertian Lingkungan Kerja .....	12
D.Pengertian Budaya Kerja.....	14
E. Pengertian Motivasi .....	18



F. Pengertian Kepemimpinan .....	19
G. Penelitian Terdahulu .....	22
H. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Kerangka Pemikiran.....	24
B. Teknik Pengambilan Sampel .....	25
C. Data dan Sumber Data .....	25
D. Definisi Operasional Variabel.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Instrumen Penelitian .....	27
G. Metode Analisis Data.....	28
<b>BAB IV PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
B. Deskripsi Responden.....	43
C. Pembahasan.....	59
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	58
B. Keterbatasan Masalah .....	59
C. Saran Peneliti Yang Akan Datang.....	59
<b>DAFTAR KEPUSTAKAAN</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi .....	48
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	49
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Budaya Kerja .....	49
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi .....	50
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda.....	52

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Radio Karavan.....	38

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel disiplin, lingkungan kerja, budaya kerja, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Karavan di Surakarta. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengambil suatu formulasi kebijakan perusahaan agar dapat meningkatkan mutu SDM karyawan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Karavan di Surakarta. Sedangkan jumlah sampel yang diambil sebesar 32 orang responden. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel disiplin ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), budaya kerja ( $X_3$ ), motivasi ( $X_4$ ), dan kepemimpinan ( $X_5$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karavan di Surakarta, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Hasil perhitungan secara serentak diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , sehingga variabel disiplin, lingkungan kerja, budaya kerja, motivasi, dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karavan di Surakarta. Variabel disiplin ( $X_1$ ) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karavan di Surakarta, karena variabel disiplin mempunyai koefisien beta yang lebih besar dibandingkan dengan variabel-variabel yang lain, yaitu sebesar 0,419. Sehingga variabel disiplin yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karavan di Surakarta terbukti kebenarannya.

**Kata kunci :** *disiplin, lingkungan kerja, budaya kerja, motivasi, kepemimpinan, kinerja karyawan*