

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPASIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA**

(Survey pada Rumah Sakit Kabupaten Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

ETA RATNAWATI

B 200 020 344

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPASIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA (Survey pada Rumah Sakit
Kabupaten Surakarta)

Yang ditulis oleh Eta Ratnawati, NIM: B 200 020 344

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Agustus 2006
Pembimbing Utama

Drs. Fauzan

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. H. Syamsudin, MM.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta-57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya:

Nama : **ETA ERNAWATI**
NIM : **B 200 020 344/02.6.106.02030.50344**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPASIF
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DAN
KEPUASAN KERJA (Survey pada Rumah Sakit
Kabupaten Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2007

Yang membuat pernyataan,

ETA RATNAWATI

MOTTO

- ☺ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari segala urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al Isyiroh, 6-7)

- ☺ Kemarin adalah masa lalu, dan masa lalu adalah sejarah yang dapat dijadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan, dan masa depan adalah cita-cita.

(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati aku persembahkan karya ini untuk:

- ♥ Bapak dan Ibu tercinta yang telah mengiringi langkahku dengan doa dan kasih sayang yang tak terhingga.
- ♥ Teman-temanku seperjuangan
- ♥ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPASIF TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA (Survey pada Rumah Sakit Kabupaten Surakarta)”. Ini merupakan tugas akhir penulis dalam menyelesaikan studi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi akuntansi UMS.

Dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Drs. Fauzan, M.Si. selaku pembimbing utama yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama menempuh kuliah.
4. Bapak dan Ibu tercinta terima kasih atas segala pengorbanan, bimbingan, nasehat dan kasih sayang.

5. Teman-teman sekelas: Khusnul, Irmasari, Ika, Rima, Reni, Ridia, Zaenal, Yudha, Yunan, Sara, Sari, Isna, Daru, terima kasih atas persahabatan kita selama menempuh kuliah di fakultas Ekonomi Akuntansi.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna, dan dengan adanya banyak keterbatasan mudah-mudahan skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Anggaran	7
B. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	17
C. Kinerja Manajerial	18

D. Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial	19
E. Kepuasan Kerja	20
F. Penganggaran Partisipatif dan Kepuasan Kerja	24
G. Gambaran Umum Rumah Sakit	25
H. Kajian Penelitian Terdahulu.....	26
I. Hipotesis.....	28
J. Kerangka Teoritik	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	30
B. Data dan Sumber Data	33
C. Metode Pengumpulan Data	34
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Instrumen Pengumpulan Data	36
F. Metode Analisis Data	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Pengumpulan dan Tabulasi Data.....	46
B. Statistik Deskriptif	47
C. Hasil Analisis Data.....	48
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	59
B. Keterbatasan.....	60
C. Saran-saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Daftar Populasi Penelitian.....	31
Tabel III.2 Daftar Sampel Penelitian	32
Tabel IV.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	47
Tabel IV.2 Statistik Diskriptif.....	47
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Variabel Penganggaran Partisipatif	48
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	49
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	50
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel IV.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	52
Tabel IV.9 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel IV.10 Hasil Uji Koefisien Regresi	54
Tabel IV.11 Hasil Uji t.....	55
Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Regresi	56
Tabel IV.13 Hasil Uji t.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Beberapa Unsur yang Berkaitan dengan Kepuasan Hidup	21
Gambar 2.2 Garis Hubungan antara Prestasi – kepuasan – upaya	22
Gambar 2.3 Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Pergantian Pegawai	23
Gambar 2.4 Kerangka Variabel Penelitian.....	29

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk menguji secara empiris apakah penganggaran partisipatif mempunyai berpengaruh terhadap kinerja manajerial, 2) Untuk menguji secara empiris apakah penganggaran partisipatif mempunyai berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini yaitu manajer rumah sakit di wilayah Surakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah manajer menengah yang terdiri daripada kepala bidang dan kepala instalasi sejumlah 37 yang berada di RS. Dr. Oen, RS. Islam Kustati, RS. Islam, RS. Ortopedi, RSUD Kasih Ibu, RSUD Daerah Dr. Moewardi, RSUD PKU Muhammadiyah. Metode pengambilan

sampel adalah *non probability sampling* dengan *purposive sampling*, di mana kriteria yang digunakan adalah manajer yang sudah pernah ikut secara langsung berpartisipasi dalam penyusunan anggaran. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi, uji F, uji t, koefisien determinasi (R^2) dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penganggaran partisipatif mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,566 serta nilai nilai F_{hitung} (7,749). Variabel penganggaran partisipatif mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,349 serta nilai nilai F_{hitung} (5,347).

Kata kunci: penganggaran partisipatif, kinerja manajerial, kepuasan kerja.