

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH, JAMINAN SOSIAL DAN
MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PO. ROSALIA INDAH PALUR**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

Dhani Arief Kurniawan
B.100 020 380

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**”PENGARUH PEMBERIAN UPAH, JAMINAN SOSIAL DAN MOTIVASI
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PO. ROSALIA INDAH PALUR”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

DHANI ARIF KURNIAWAN
NIM. B 100 020 380

Telah dipertahankan didepan dosen penguji pada tanggal-----

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2007

Pembimbing Utama

(Dr.HM. Wahyuddin, MS)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Syamsudin, MM)

HALAMAN MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu akan datang kemudahan. Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada Allah-lah kamu berharap.

(Q.S. Asy-Syarah : 6 – 8)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Sesungguhnya yang demikian itu berat, kecuali bagi orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhannya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya.

(Q.S. Al-Baqarah : 45 – 46)

Dan apa yang kamu kerjakan berupa kebaikan, niscaya Allah mengetahuinya. Berbekallah, dan sebaik-baik bekal adalah taqwa dan bertaqwalah kepada-Ku wahai Ulul Albab.

(Q.S. Al-Baqarah : 197)

Doa tanpa suatu usaha adalah kosong atau hampa, usaha tanpa doa berarti sombong. Karena pada hakekatnya semua ketentuan milik Allah dan semua mempunyai kadar masing-masing.

(Anindya Puspaningati)

Kebahagiaan bukan karena kamu bahagia tapi kebahagiaan karena kamu orang lain menjadi bahagia.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

- ❖ *Allah SWT. atas anugerah, hidayah dan Inayah-Nya.*
- ❖ *Rasulullah Muhammad SAW.*
- ❖ *Bapak dan Ibu tercinta, dalam setiap alunan doa dan restunya.*
- ❖ *Kakakku(Anto Inawan), Adik-adikku (Hendra, Nilam, dan Nanda), yang selalu berarti dalam kehidupanku.*
- ❖ *Teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen khususnya kelas 6 angkatan 2002.*
- ❖ *Keluarga besar Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Komisariat Pabelan.*
- ❖ *Seseorang yang akan menjadi pendamping hidupku kelak.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, hidayah serta inayahnya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **"PENGARUH PEMBERIAN UPAH, JAMINAN SOSIAL, DAN MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PO. ROSALIA INDAH PALUR"**. Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan yang berbahagia ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa ada kendala yang berarti.

Ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya, penulis berikan kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Mugorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak DR. HM.Wahyuddin,MS. Selaku Pembimbing Utama dalam skripsi ini yang dengan kesabarannya telah memberikan petunjuk, arahan dan bimbingan sehingga penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik
4. Bapak Drs. Edy Priyono, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Dosen – dosen pengajar di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan berdiskusi berbagi ilmu dan pengetahuannya kepada penulis.
6. Bapak Drs. S. Eko Sunarso, BA, selaku Manajer Personalia dan Umum PO. Rosalia Indah yang telah berkenan memberikan izin penelitian kepada penulis.
7. Kedua orang tuaku yang telah memberikan semangat hidup bagi penulis dan setiap lantunan doa dan restunya yang memberikan kekuatan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kakakku (Anto Irawan) dan adik-adikku (Hendra, Nilam, Nanda) yang selalu memberikan cinta dan kasih sayangnya sepanjang waktu. Kalian akan selalu mewarnai kehidupanku.
9. Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) sebagai kampus kedua dalam menuntut ilmu, tempatku beraktalisasi diri dan tempatku untuk memahami makna dan arti kehidupan.
10. Keluarga besar PMII Komisariat Pabelan. Disinilah tempatku ”dilahirkan” dan ”dibesarkan”, yang akan selalu hidup dalam jiwa dan hatiku. Salam hormat untuk

pengurus PMII Komisariat Pabelan masa khidmat 2006-2007 (Joko, Febri, Muntamah, Num, Darno, Rosi, Yuni, Shomat, Azis, Shanti, Emi, Ratih, Hidayah, Wiwin). Masih banyak waktu untuk memahami arti kebersamaan.

11. Generasi-generasi muda penerus PMII (Agus, Parli, Irvan, Irul, Iskandar, Nuri, Mega, Nita, Wahyu, Tara, Fatma, Yani, Dani, Dinar). Selamat datang didunia pergerakan. Jangan pernah menyerah dan putus asa untuk melanjutkan perjuangan dengan ikhlas dan sabar. Tangan terkepal dan maju.
12. Keluarga besar Fakultas Ekonomi khususnya kelas 6 angkatan 2002. Terima kasih atas kebersamaannya selama ini dalam menuntut ilmu.
13. Eksekutif-eksekutif muda "Catrina" Furniture (Mahmud, Fajar, Andi, Zaki, dan Shofi). Terima kasih telah mengijinkanku menjadi bagian dari keluarga besar kalian.
14. Anindya Puspaningati. Terima kasih atas perhatian, semangat, motivasi dan doanya selama ini kepada penulis. Terima kasih telah berkenan menjadikanku adik angkatmu selama ini. Semoga kekeluargaan kita akan tetap terjaga.
15. Putri Mahardika Indah Isnama. Yang selama ini menjadi inspirasi hidupku, mengertilah bahwa hidup adalah satu pilihan, biarkan sang waktu yang menjawab semua tentang kita, belajarlah disetiap hikmah kejadian yang terjadi, pastikan kita tetap berdiri, berjalan dan berjuang dibawah matahari, bulan, dan bumi yang sama, jangan pernah berlari dari kenyataan hidup, pastikan kita tetap menyimpan cinta dan kenangan dalam hati meskipun terpisah ruang dan waktu. Semuanya itu yang mendewasakan kita meski pahit dirasa dan jangan merasa lelah karena

tujuan masih panjang dan semoga sang Pencipta menjadikan akhir yang indah bagi kita.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, Februari 2007

Dhani Arif Kurniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Manajemen dan Manajemen SDM.....	7
B. Lingkungan Kerja.....	13
C. Komunikasi	17

	D. Produktifitas	21
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
	A. Kerangka Pemikiran.....	24
	B. Hipotesis.....	25
	C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	25
	D. Data dan Sumber Data.....	26
	E. Metode Pengumpulan Data	26
	F. Definisi Operasional Variabel.....	27
	G. Instrumen Penelitian.....	28
	H. Metode Analisis Data	28
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	38
	A. Gambaran Umum Perusahaan	38
	B. Analisis Data	43
	C. Pembahasan.....	55
BAB V	PENUTUP.....	58
	A. Kesimpulan.....	58
	B. Keterbatasan dan Kendala Penelitian.....	59
	C. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Upah	50
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial	50
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Motivasi	51
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	51
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62

ABSTRAKSI

**PENGARUH PEMBERIAN UPAH, JAMINAN SOSIAL,
DAN MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PO ROSALIA INDAH**

Era globalisasi saat ini menuntut perusahaan mempunyai keunggulan kompetitif, terutama kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting, karena penggerak utama seluruh kegiatan atau aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuannya untuk memperoleh keuntungan adalah manusia. Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka diduga ada pengaruh yang signifikan antara upah, jaminan sosial, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PO Rosalia Indah, dan diduga upah lebih kuat pengaruhnya terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan dibandingkan dengan jaminan sosial dan motivasi. Sampel yang dipakai 90 responden dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan hasil regresi diperoleh rumus persamaan $Y = -6,223 + 0,588 X_1 + 0,412 X_2 + 0,245 X_3$. Hasil uji ketepatan parameter penduga atau uji t didapat bahwa variabel upah diperoleh t_{hitung} sebesar 5,269, variabel jaminan sosial t_{hitung} sebesar 3,233, dan motivasi t_{hitung} sebesar 3,202 dengan t_{tabel} sebesar 1,988 sehingga seluruh nilai t_{hitung} variabel $> t_{tabel}$ berarti H_0 ditolak, maka upah, jaminan sosial, motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan hasil perhitungan di atas dimana nilai t_{hitung} serta nilai beta (β) variabel upah paling tinggi dari variabel lainnya maka menjawab hipotesis kedua dimana diduga upah merupakan variabel yang paling dominan dari variabel lainnya dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama, diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($63,386 > 2,76$), maka variabel upah, jaminan sosial dan motivasi secara bersama-sama atau serentak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,689 ini menunjukkan bahwa variabel upah, jaminan sosial dan motivasi mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 68,9%. Sedangkan sisanya sebesar 31,1% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Seperti variabel keamanan, kenyamanan, lingkungan, pendidikan dan lain sebagainya.

Kata kunci: Upah, Jaminan Sosial, Motivasi dan Produktivitas Kerja karyawan.