

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI,  
PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN  
PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar sarjana Strata 1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

**ASEP SUYANTO**  
**B 100 020 121**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN”**

Yang ditulis oleh: ASEP SUYANTO, NIM: B. 100 020 121

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2007

Pembimbing

**(Dra. Mabruroh, M.M.)**

Mengetahui,

Dekan Jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Drs. H. Syamsudin, M.M.)**

## HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

#### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASEP SUYANTO  
NIM : B 100 020 121  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,  
PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN  
PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, OKTOBER 2007

Yang membuat pernyataan,

**ASEP SUYANTO**

## **MOTTO**

*Sabar adalah cara utama dalam menghadapi kesulitan agar mencapai kemenangan gemilang, sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan namun pasti dalam mencari penyelesaian.  
( Syeikh Abdul Kadir Al Jaelani)*

*Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan dari mereka sendiri  
(Q.S. Ar Ra'du: 11)*

*Kebaikan dalam kata-kata menciptakan percaya diri  
Kebaikan dalam berpikir menciptakan kebijaksanaan  
Kebaikan dalam member menciptakan cinta  
( Lao Tzu)*

*Sahabat sejati adalah orang-orang yang dapat berkata benar denganmu  
Bukan orang-orang yang dapat membenarkan kata-katamu  
(HAMKA)*

## PERSEMBAHAN

Setiap lembar dari goresan tinta ini  
Merupakan wujud dari Rahmat dan Karunia-Nya.  
Setiap detik waktu penyelesaian karya ini  
Merupakan hasil getaran doa kedua orang tuaku tercinta.  
Buah hatiku “Keysha Ramandha Arsheva”,  
Dari senyum munggilmu, tingkah dan gerakmu, serta renggek manjamu  
Ada sesuatu yang dapat aku pelajari  
Waktu demi waktu, detik demi detik, kulalui tanpa terasa,  
Karenamu...selama ini aku tegar lalui hari.  
*I do promise that I'll always be with you to make you happy.*  
Untuk R\_\_Chikoe, darimu aku mengerti apa arti mencintai dan dicinta,  
Maafkan aku belum bisa membahagiakanmu  
Sampai pada saat akhirnya kau pergi dariku.  
Adikku Noer, dan Keluarga Besar Santa yang kusayangi  
Yang selama ini memberikan dukungan dan perhatian padaku yang penuh restu.  
Dan setiap makna dalam pokok bahasan pada bab ini  
Merupakan hasil hampasan kritik dan saran Dosen pembimbing.  
Dan setiap keberhasilan dari penyelesaian dalam penyelesaian karya ini  
Merupakan wujud dari sebuah kebanggaanku untuk mengerti  
Arti perkuliahan yang selama ini kutempuh  
Untuk mencari jati diri.



## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena berkah, rahmat, dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kesulitan dan hambatan yang dihadapi. Namun berkat bimbingan, bantuan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak, maka akhirnya skripsi ini dapat terwujud dan diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada:

1. Illahi Rabbi, yang telah memberikan kekuatan lahir dan bathin, Maha Besar Engkau, ya Allah.
2. Baginda Alam, Nabi Besar Muhammad SAW, shalawat dan salam senantiasa terlimpah kepadamu.
3. Bapak Drs. Syamsudin, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Mabruah, MM, Selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan pengarahan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Drs. Wiyadi, MM, Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang membantu dan membimbing penulis memberikan bekal ilmu sejak masuk ke Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu, sepanjang jalan yang kutempuh, sepanjang itulah kasih sayang, perhatian dan doamu yang tulus menyertai dan menjadi pelita dihidupku.
8. R\_\_Chikoe dan Buah Hatiku Keysha R A, karena kalian aku bisa terus tegar menapaki jejak-jejak waktu.
9. Teh Milla, Makasih atas cinta, kasih dan sayangmu. *I will never forget that.*
10. Adikku Noer, keributan-keributan kecil yang kita lakukan membuatku selalu rindu suasana rumah.
11. Teman-teman Almamaterku Manajemen kelas C Angkatan 2002, Pipit, Agus, Budi, Hatta, Ria, terima kasih atas keceriaan yang kalian berikan.
12. Teman-teman Mangga 2 kost, Sipee, Arif ( U're the best friend), Prenship (Gimana kabarnya Mbah Darmo?), Mustapa, Virma (Makasih komputernya), Pak Saptam, Pak Taksi, Kembar, Fahmi, Yoyok, Desi, Anggun, Terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
13. Orange kost, Fanny, Novi, maaf ya, ngerepotin kalian terus.



14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan moral maupun material yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulisan skripsi ini sekalipun merupakan usaha maksimal dari penulis, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi bermanfaat bagi ilmu pengetahuan dan ilmu ekonomi pada khususnya serta semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2007

Penulis

Asep Suyanto

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	7

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA .....	8
	A. Landasan Teori	
	1. Penelitian Terdahulu .....	8
	B. Kajian Teori .....	9
	1. Pengertian Manajemen Personalia .....	9
	2. Kepemimpinan .....	10
	a. Pengertian Kepemimpinan .....	9
	b. Gaya Kepemimpinan .....	11
	c. Ciri-ciri Kepemimpinan .....	13
	d. Fungsi-fungsi Kepemimpinan .....	14
	e. Tanggung Jawab Kepemimpinan .....	15
	3. Motivasi .....	15
	a. Pengertian Motivasi .....	15
	b. Teori-teori Motivasi .....	16
	c. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	19
	4. Kompensasi .....	20
	a. Pengertian Kompensasi .....	20
	b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi .....	21
	c. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	23
	5. Pengalaman Kerja .....	24

6. Tingkat Pendidikan .....	25
a. Pengertian Pendidikan.....	26
b. Fungsi Pendidikan .....	27
c. Kategori Pendidikan .....	27
7. Prestasi Kerja Karyawan.....	30
a. Pengertian Prestasi dan Penilaian Prestasi Kerja.....	30
b. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	32
c. Kesalahan yang Sering Terjadi Penilaian Prestasi Kerja.....	32
d. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	33
<b>BAB III</b> <b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>35</b>
A. Kerangka Teoritik .....	35
B. Hipotesis .....	36
C. Data dan Sumber Data.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data .....	37
E. Populasi dan Sampel .....	38
F. Metode Analisis Data .....	39
1. Metode Analisis.....	39
2. Teknik Analisis Data .....	40
<b>BAB IV</b> <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>52</b>
A. Karakteristik Daerah Penelitian .....	52
1. Sejarah Singkat RSUD Grobogan .....	52
2. Struktur Organisasi .....	53

3. Visi dan Misi RSUD Grobogan .....	57
4. Tugas dan Fungsi .....	58
5. Tujuan RSUD Grobogan .....	58
6. Budaya Kerja .....	60
7. Sarana Fisik dan Jenis Pelayanan RSUD Grobogan.....	61
B. Karakteristik Responden .....	64
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
2. Karakteristik Berdasarkan Usia .....	65
3. Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	66
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja .....	67
C. Analisis Data .....	68
1. Uji Instrumen Penelitian .....	68
2. Analisis Uji Asumsi Klasik .....	71
3. Analisis Uji Hipotesis Penelitian .....	73
D. Pembahasan.....	85
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan .....	88
B. Keterbatasan Penelitian.....	89
C. Saran .....	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	67
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	69
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Regresi Glejser Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas .....	71

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1. Kerangka Pemikiran .....	38
Gambar III.2. Uji Durbin Watson (DW-Watson).....	45
Gambar IV.1 Struktur Organisasi RSUD Grobogan .....	53
Gambar IV.2 Daerah Kritis Uji Durbin-Watson.....	73

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN**

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan menganalisis sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan (2) mengetahui dan menganalisis faktor mana yang paling besar pengaruhnya diantara kelima faktor prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan metode survey. Teknik analisis penelitian: Uji instrumen penelitian, meliputi: uji validitas dan reliabilitas yang digunakan untuk mengetahui kevalidan dan keandalan dari kuesioner yang dipakai. Uji Asumsi Klasik, meliputi: Multicolinearity, Heterokedastisitas, autocorrelation. Uji hipotesis, meliputi: analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $Y = -2.978 + 0.204X_1 + 0,217X_2 + 0,284X_3 + 0,222X_4 + 0,214X_5 + e$ . Dimana variabel yang paling paling dominan adalah variabel pemberian kompensasi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,284. Hasil uji t dari kelima variabel independen (variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Uji F menghasilkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 25,804 lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  2,29, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan, motivasi, pemberian kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja. Hasil nilai Adjusted R square sebesar 0,556. Hal ini berarti variasi dari variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ), pemberian kompensasi ( $X_3$ ), pengalaman kerja ( $X_4$ ) dan tingkat pendidikan ( $X_5$ ) terhadap variabel dependen yaitu prestasi kerja (Y) adalah sebesar 55,6% sedangkan sisanya sebanyak 44,4% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian yang tidak penulis teliti.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, pemberian kompensasi, pengalaman kerja, tingkat pendidikan dan prestasi kerja karyawan