

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, INSENTIF, DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PERUSAHAAN BATIK PUTRA SOLO**



Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

TAUFIK HIDAYAT

B 100 020 099

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, telah membaca usulan penelitian dengan judul:

“Pengaruh Pembagian Kerja, Insentif, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Batik Putra Solo”

Yang ditulis oleh: TAUFIK HIDAYAT (B 100 020 099)

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2006

Pembimbing Utama

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Syamsudin, MM)

MOTTO

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS. Al Baqarah : 286)

*"Jiwaku adalah sahabatku yang selalu menasehatiku
dalam nestapa dan derita hidup ini"*

(Khalil Gibran)

*"Keinginan untuk mencapai kehidupan yang diharapkan dimasa depan akan
dapat lebih mudah diraih apabila didukung oleh orang-orang
di sekelilingmu yang disayangi-Nya"*

(Khalil Gibran)

PERSEMBAHAN

Seiring dengan sembah sujudku kepada-Nya, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- ? Papah dan Mamah yang telah memberikan kasih dan sayang*
- ? My little sister's Lina & Ida*
- ? Mbah Putri makasih atas pengertiannya untuk Taufik dan keluarga.*
- ? Keluarga di Jakarta & Cilacap*
- ? Nurul, makasih atas semangat & dorongannya*
- ? Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pembagian Kerja, Insentif dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Batik Putra Solo”

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Pembimbing skripsi dan juga selaku Kajor Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang disela-sela kesibukannya masih bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

3. Bapak Drs. Ma'ruf, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi waktu penulis dan membimbing penulis kuliah di fakultas ekonomi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Papah dan Mamah Sukiman yang telah memberikan dorongan baik dalam bentuk materi maupun semangat. Taufik yakin, sampai kapanpun Taufik ga bakalan bisa balas semua kebaikan dari Papah dan Mamah. Tapi Taufik optimis, Taufik bisa membantu mengangkat beban yang dipikul oleh Papah dan Mamah.
5. Thank's to my little sister's; Lina marchaney dan Ida Nurhayati yang selalu mendukung saya, walaupun kadang-kadang nge-gemez dan bikin emosi.
6. Buat keluarga di Jakarta, buat bude Ning, mba Silvi, mas Aan dan mas Irwan yang selalu mendukung untuk membuat keputusan yang baik buat Taufik.
7. Buat keluarga di Cilacap; Pak de Rochmat, Mba ani, Mas aris, mas andi, mas anang, mas awang, Om waluyo, Om rastonodll yg tidak bisa Taufik sebutkan satu persatu, Terima kasih buat semua dukungannya, buat Taufik & keluarga.
8. Buat Mbah Putri, terima kasih dah mau ngerti keadaan Taufik dan keluarga. Terima kasih untuk semua dukungan buat Taufik dan keluarga.
9. Nurul F.R, Terima kasih buat semuanya. Terima kasih mau ngerti keadaan Taufik
10. Terima kasih buat Graha UWOCK; mas Irwan, Widhi 'Odie', Joni "Lower", Lutfi "PS maniac", mas Meka, "War" Tono, yang imut, manis-manis yang selalu memberikan kedamaian didalam hati selama di kost.
11. Buat Bayu darat, Benx-benx "dangduters", kukuh "kopet", joni lower, toni gawat, maia dan lain-lain yang gak bisa saya sebutkan satu per satu.

12. Buat temen-temen Taufik di Cilacap, Apriyance(Nurwahyudi), Wiwit “Bagol”(Kamino), Kely, nono, minda,dll yang ga bisa taufik sebutkan satu persatu.
13. Temen-temen di Solo, Sa-Da-Ko Band (DQ & Kliwon), No Pem, Sulis, dedi, dan semua mantan-mantan personil yang pernah bergabung dengan Sa-Da-Ko
14. Fakultas ekonomi jurusan manajemen, khususnya kelas B, terima kasih udah mau nemenin, dorongan setiap langkah yang Taufik ambil.
15. Buat Jupiter Gank, mas very, mas supri, tono, ambon, pak heru “Cool_Ice”, yang telah meminjami motor, minjemin uang, trus ngasih harga spesial buat alat-alat elektronik di kamar, makasih buat semuanya.
16. Bu Gini, trus warung dekat lapangan, warung sederhana, KFC, Mc D, “Thanx’s for all”. Makasih udah mau nyediaín makanan buat taufik,selama di solo.
17. Buat Mbak Sri dan Mbak Rahma di Barokah Computer “Very Good”, makasih udah mau bantuin nyelesain tugas, selama ini.....
18. Thanx’s for all my fan’s... Terima kasih atas pengorbanan kalian untuk mendukung saya.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan sebagai karya ilmiah, maka pikiran dan saran dari rekan-rekan akan penulis perhatikan sebagai bahan penyempurnaan dari penulisan skripsi ini, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkannya. Amien

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
F. Sistematika Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

A. Produktivitas	7
1. Pengertian Produktivitas	7
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas	9
B. Pembagian Kerja	9
1. Definisi Pembagian Kerja	9
2. Pentingnya Pembagian Kerja	12
3. Tujuan Pembagian Kerja	13
4. Pedoman Pembagian Kerja	14
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pembagian Kerja	15
C. Upah Insentif	16
D. Pengalaman Kerja	22
E. Hasil Penelitian Sebelumnya	22
F. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran	25
B. Populasi dan Sampel	26
C. Data dan Sumber Data	27
1. Data	27
2. Sumber Data	28
D. Metode Pengumpulan Data	28
1. Wawancara	28
2. Kuesioner	28
3. Dokumentasi	28

E. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Pembagian kerja.....	29
2. Upah insnetif.....	29
3. Pengalaman kerja.....	29
F. Pengumpulan dan Penyusunan Skala.....	30
G. Metode Analisis Data.....	30
1. Model Analisis.....	30
1) Analisis kualitatif.....	30
2) Analisis Kuantitatif.....	31
2. Teknik Analisis Data.....	31
a. Uji Validitas.....	31
b. Uji Reliabilitas.....	33
c. Analisis regresi linier berganda.....	33
d. Uji asumsi klasik.....	34
1) Uji Normalitas.....	34
2) Multikolinieritas.....	34
3) Heteroskedastisitas.....	35
e. Uji Statistik.....	36
1) Uji t.....	36
2) Uji F.....	38
3) Koefisien Determinasi / Uji R ²	40

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
----------------------------------	----

1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	41
2. Lokasi Perusahaan.....	42
3. Tujuan Perusahaan.....	43
4. Struktur Organisasi	44
5. Tenaga kerja karyawan	48
6. Produksi	51
B. Analisa Data	59
1. Uji Validitas	60
2. Uji reliabilitas.....	62
3. Uji Regresi Linier Berganda	63
4. Uji Statistik	64
a. Uji T (T-test)	64
b. Uji F	66
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
5. Uji Asumsi Klasik	67
a. Multikolinearitas	68
b. Heteroskedastisitas.....	70
C. Interpretasi Ekonomi	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	72
B. Saran-saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Uji validitas variabel pembagian kerja.....	60
4.2 Uji validitas variabel insentif	61
4.3 Uji validitas variabel pengalaman kerja.....	61
4.4 Uji validitas variable produktivitas kerja	62
4.5 Uji reliabilitas.....	62
4.6 Hasil uji regresi linier bergada	63
4.7 Hasil uji multikolinieritas	68
4.8 Hasil uji heteroskedastisitas.....	70

DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka pemikiran.....	25
3.2 Uji t.....	37
3.3 Uji F.....	39
4.1 Struktur organsiasi.....	44
4.2 Bagan proses produksi	58
4.3 Uji-t variabel pembagian kerja	65
4.4 Uji-t variabel upah insentif.....	65
4.5 Uji-t variabel pengalaman kerja	66
4.6 Uji F.....	66

ABSTRAKSI

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Pembagian Kerja, Insentif dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Batik Putra solo” bertujuan untuk menganalisis pengaruh pembagian kerja, upah insentif dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Batik Putra Solo dan untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktifitas kerja karyawan perusahaan Batik Putra Solo di Surakarta.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan uji validitas dan reliabilitas, regresi linier berganda, Agar hasil estimasi menjadi valid, maka dilakukan pengujian statistik yang meliputi uji t, uji F dan R^2 (koefisien determinasi) serta pengujian kepuhuan asumsi klasik yang meliputi multikolinearitas dan heteroskedastisitas.

Hasil analisis data dengan menggunakan SPSS versi 11.00 diperoleh uji validitas dan reliabilitas semua data valid dan reliabel. Uji t diketahui pembagian kerja, upah insentif dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada tingkat keyakinan 95% ($\alpha:0,05$), Uji F dengan keyakinan 95% atau ($\alpha = 0,05$) diketahui nilai F_{tabel} adalah sebesar 2,92, sedangkan nilai F_{hitung} dari hasil pengolahan data adalah sebesar 15,721 karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka model eksis, nilai koefisien determinasi atau R^2 adalah sebesar 0,645 yang menunjukkan bahwa variasi produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel pembagian kerja, upah insentif dan pengalaman kerja sebesar 64,5 % dan sisanya yaitu 35,5% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model yang diestimasi, Uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas tidak terjadi masalah multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Variabel yang paling dominant mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah variabel upah insentif yang dilihat dari nilai t_{hitung} yang paling tinggi.

Surakarta, Juni 2006
Pembimbing Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Agus Muqorrobin, MM)

(Drs. Syamsudin, M.M)