

**PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN PERPUTARAN
TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. TIMATEX SALATIGA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1**

Pendidikan Akuntansi



Oleh:

SLAMET WIDODO

A. 210 020 134

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PERSETUJUAN

**PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN PERPUTARAN TENAGA KERJA
TERHADAD PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. TIMATEX
SALATIGA**

Oleh :

SLAMET WIDODO
A 210 020 134

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji Skripsi S-1

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Hj. Wafroturrohmah, SE, MM

Drs. M. Yahya, M.Si

PENGESAHAN
PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN PERPUTARAN TENAGA KERJA
TERHADAD PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. TIMATEX
SALATIGA

Telah dipersiapkan dan disusun:

Slamet Widodo
A 210 020 134

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal,
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji:

1. (**Dra. Hj. Wafroturrohmah, SE, MM**)
2. (**Drs. M. Yahya, M.Si**)
3. (**Drs. Joko Suwandi, SE**)

Surakarta, 2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,

Drs. Sofyan Anif, M.Si
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Feruari 2007

Slamet Widodo
A 210 020 134

MOTTO

- **”....Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”.**

(Qs. Al Mujaadilah, 58:11)

- **” Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri”.**

(Qs. Ar Ra’d, 13:11)

- **Apa yang dilakukan sekarang ialah cermin hari esuk.**

(Penulis)

- **Kesuksesan tidak pernah tercapai tanpa adanya kerja keras dan pengorbanan**

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya yang sederhana ini kupersembahkan untuk :

- **Bapak dan Ibu tercinta yang telah mengajarku tentang arti hidup dengan do'a dan kerja kerasnya.**
- **Adik dan saudaraku yang selalu memberikan motivasi.**
- **Almamaterku.**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan ridho dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *“Pengaruh Tingkat Absensi dan Perputaran Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. TIMATEX Salatiga “* ini dengan lancar.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberi andil yang cukup besar dalam menyelesaikan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah membantu dengan do'a serta kerja kerasnya, aku akan selalu berbakti padamu.
2. Bapak Drs. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Jalal Fuadi, MM selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi.
4. Bapak Drs. Djumali, M.Pd, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama kuliah di UMS.
5. Bapak Dra. Hj. Wafroturrohmah, SE, MM, selaku Pembimbing I yang dengan sabar membimbing saya dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Drs. M. Yahya, M.Si, selaku Pembimbing II yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi.

7. Keluarga besar PT. TIMATEX Salatiga, Bapak Sarbudi selaku Kepala Departemen Personalia PT. TIMATEX Salatiga yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian dan membantu untuk menyediakan data yang diperlukan penulis dalam penelitian.
8. Keluarga besar PT. TIMATEX Salatiga, seluruh staf Departemen Personalia PT. TIMATEX Salatiga yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyediakan data yang diperlukan dalam penelitian.
9. Mas Anton beserta keluarga besarnya yang telah memberikan motivasi selama kuliah.
10. Semua teman-teman Jurusan Pendidikan Akuntansi angkatan 2002 khususnya kelas C dan semua pihak-pihak yang telah membantu terwujudnya karya ini yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bila dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan sehingga penulis mengharap kritik dan saran dari pembaca.

Akhir kata semoga hasil penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu dan pihak yang memerlukan. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
ABSTRAKS.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah	5
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Skripsi.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Produktivitas	8

1. Pengertian Produktivitas.....	8
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas....	9
3. Pengukuran Produktivitas.....	10
4. Peningkatan Produktivitas.....	12
5. Peranan Produktivitas.....	12
B. Pengertian Tingkat Absensi.....	13
C. Pengertian Perputaran Tenaga Kerja.....	14
D. Hubungan Antara Tingkat Absensi dan Perputaran Tenaga Kerja dengan Produktivitas Karyawan.....	16
E. Kerangka Pemikiran	17
F. Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis Penelitian.....	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	19
C. Variabel Penelitian.....	20
D. Data dan Sumber Data.....	20
E. Jenis Data Yang Diperlukan.....	21
F. Teknik Pengumpulan Data.....	21
G. Uji Prasyarat Analisis.....	22
H. Teknik Analisis Data.....	23
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	26
1. Sejarah Perusahaan.....	26

2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	28
3. Personalia PT. TIMATEX Salatiga.....	35
3.1 Jumlah Karyawan.....	35
3.2 Jumlah Jam Kerja.....	36
3.3 Fasilitas Kesejahteraan Karyawan.....	37
4. Produksi.....	39
5. Pemasaran.....	41
B. Penyajian Data.....	41
C. Uji Prasyarat Analisis.....	45
D. Analisis Data.....	46
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	17
Gambar IV.1 Bagan Struktur Organisas PT. TIMATEX Salatiga.....	34
Gambar IV.2 : Proses Produksi Kain Grey	39
Gambar IV.3 : Grafik Uji t untuk X_1 ke Y	49
Gambar IV.4 : Grafik Uji t untuk X_2 ke Y	49
Gambar IV.5 : Grafik Uji F.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1 Jumlah Karyawan PT. TIMATEX Salatiga	35
Tabel IV. 2 Tingkat Absensi	42
Tabel IV. 3 Perputaran Tenaga Kerja	43
Tabel IV. 4 Produktivitas Karyawan.....	44
Tabel IV. 5 Rasio Skewness dan Kurtosis.....	45
Tabel IV. 6 Hasil Perhitungan Regresi	47

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN PERPUTARAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. TIMATEX SALATIGA

Slamet Widodo. A 210 020 134 Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2007.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat absensi terhadap produktivitas karyawan, mengetahui pengaruh perputaran tenaga kerja terhadap produktivitas karyawan, mengetahui faktor manakah yang memiliki pengaruh negatif lebih besar antara tingkat absensi dan perputaran tenaga kerja terhadap produktivitas karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. TIMATEX Salatiga. Dalam penelitian ini penulis menggunakan data tingkat absensi, perputaran tenaga kerja, dan produktivitas karyawan dari tahun 2000-2005 dalam bentuk bulanan. Data yang dikumpulkan diolah menggunakan program *SPSS for Windows V. 11*. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan uji prasyarat analisis dengan menggunakan uji normalitas dan linieritas.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh persamaan regresi liner berganda yaitu $Y = 95.689 - 0.02371X_1 - 1.873X_2$. Nilai koefisiensi regresi variabel tingkat absensi (X_1) sebesar (-0.02371) tersebut diperoleh nilai t_{hitung} sebesar (-5.710) < t_{tabel} (-2.000) dengan taraf signifikansi 5%, berarti menunjukkan bahwa pada saat tingkat absensi (X_1) meningkat maka produktivitas karyawan (Y) turun sebesar 0.02371. Nilai koefisiensi regresi variabel perputaran tenaga kerja (X_2) sebesar (-1.873), dari data tersebut diperoleh t_{hitung} sebesar (-2.733) < t_{tabel} (-2.000) dengan taraf signifikansi 5%, berarti menunjukkan bahwa pada saat perputaran tenaga kerja (X_2) meningkat maka produktivitas karyawan (Y) akan turun sebesar 1.873. Pengujian analisis regresi diperoleh F_{hitung} (20.060) > F_{tabel} (3.15) dengan taraf signifikansi 5%. Hal ini membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel tingkat absensi (X_1) dan perputaran tenaga kerja (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y). Pengujian analisis regresi diperoleh t_{hitung} untuk variabel tingkat absensi (X_1) lebih kecil daripada t_{hitung} variabel perputaran tenaga kerja (X_2) yaitu (-5.710) < (-2.733) dengan taraf signifikansi 5%. Hal ini membuktikan bahwa variabel tingkat absensi (X_1) memiliki pengaruh negatif lebih besar dibandingkan dengan variabel perputaran tenaga kerja (X_2) dalam mempengaruhi variabel produktivitas karyawan (Y).

Kata kunci : tingkat absensi, perputaran tenaga kerja, produktivitas karyawan