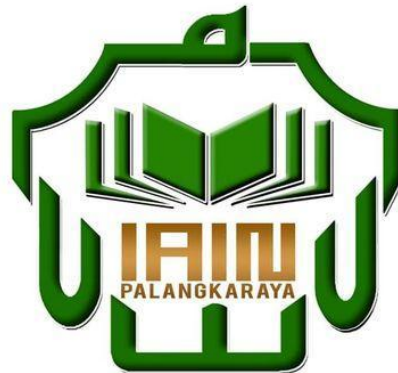


**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA
CABANG PALANGKA RAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi dan Memenuhi Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi syariah



Oleh

FITRIA
NIM. 1002120101

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALANGKA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
TAHUN 1437 H / 2015 M**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PALANGKA RAYA**

Nama : **FITRIA**

NIM : **100 212 0101**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

Jurusan : **Ekonomi Islam**

Program Studi : **Ekonomi Syariah (ESY)**

Jenjang : **Strata Satu (S1)**

Palangka Raya, 8 September 2015

Menyetujui:

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Drs. Surya Sukti, MA

NIP. 19650516 199402 1 002

Jelita SHI, M.SI

NIP. 19830124 200912 2 002

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam,

Ketua Jurusan Ekonomi Islam,

Dra. Hj. Rahmaniar, M.SI

NIP. 19540630 198103 2 001

Jelita SHI, M.SI

NIP. 19830124 200912 2 002

NOTA DINAS

Hal : **Mohon Dimunaqasakan
Saudara Fitria**

Palangka Raya, 8 September 2015

Yth. Kepada
**Ketua Panitia Ujian Skripsi
IAIN Palangka Raya**
di-
Palangka Raya

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, memeriksa dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : FITRIA
NIM : 100 212 0101
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah (ESY)
Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN BANK
MUAMALAT INDONESIA CABANG
PALANGKA RAYA**

Sudah dapat diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah. Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Drs. Surya Sukti, MA
NIP. 19650516 199402 1 002

Jelita SHI, M.SI
NIP. 19830124 200912 2 002

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul: **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PALANGKA RAYA**, oleh **FITRIA** NIM. 100 212 0101 telah dimunaqasahkan TIM Munaqasah Skripsi Institus Agama Islam Negeri (IAIN) Palangka Raya pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 8 Muharram 1437
21 Oktober 2015

Palangka Raya, 21 Oktober 2015

Tim Penguji:

1. **Dra. Hj. Rahmaniaar. M.SI** (.....)
Penguji/Ketua Sidang

2. **M. Zainal Arifin, M.Hum** (.....)
Penguji I

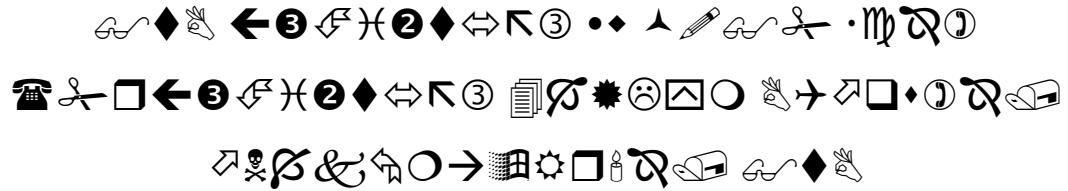
3. **Drs. Surya Sukti, M. A** (.....)
Penguji II

4. **Jelita SHI, M.SI** (.....)
Penguji/Sekretaris Sidang

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam

Dra. Hj. Rahmaniaar. M.SI
NIP. 19540630 198103 2 001

MOTTO



Artinya:

Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. (QS. Ar- Rad: 11)

PERNYATAAN ORISINALITAS



Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PALANGKA RAYA** adalah benar karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain yang tidak sesuai dengan etika keilmuan.

Jika kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran maka saya siap menanggung resiko atau sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Palangka Raya, September 2015

Yang membuat pernyataan,

Fitria
NIM. 100 212 0101

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA
CABANG PALANGKA RAYA**

ABSTRAK

Pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi harus ditangani secara serius. Hal ini dikarenakan pengelolaan SDM yang baik akan berdampak pada kestabilan organisasi dan upaya pencapaian tujuan atau sasaran organisasi. Salah satu aspek pengembangan SDM yang sangat penting diperhatikan adalah pada peningkatan motivasi kerja karyawan yang berpengaruh pengembangan karir. Penelitian ini difokuskan pada pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan Bank Muamalat Indonesia cabang Palangka Raya, bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir karyawan Bank Muamalat Indonesia cabang Palangka Raya dengan teknik analisis Korelasi Product Moment menggunakan SPSS 20.0.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, metode pengumpulan data penulis menggunakan angket observasi dan wawancara. Dari hasil uji coba instrument yang dilakukan pada 10 responden dengan 26 item pertanyaan dinyatakan valid dan dapat digunakan untuk mengumpulkan data pada sampel penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Muamalat Indonesia cabang Palangka Raya, sedangkan sampel penelitian berjumlah 30 responden karyawan Bank Muamalat Indonesia cabang Palangka Raya dan dari jumlah responden tersebut diberikan angket untuk dijawab. Sedangkan teknis analisis data yang digunakan adalah teknik analisis korelasi product moment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan terhadap pengembangan karir karyawan Bank Muamalat Indonesia cabang Palangka Raya dengan tingkat hubungan berada pada kategori “kuat” hal ini berdasarkan hasil koefisien korelasi product moment yaitu sebesar 0.798. Kemudian besarnya kontribusi motivasi kerja terhadap pengembangan karir adalah sebesar 63,8% dan sisanya 36,2% ditentukan oleh faktor lain yaitu masa kerja dan kinerja karyawan itu sendiri.

Kata Kunci : Motivasi kerja, pengembangan karir

**EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES CAREER
DEVELOPMENT BANK MUAMALAT INDONESIA
BRANCH PALANGKA RAYA**

ABSTRACT

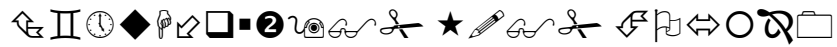
Human resource development within the organization should be taken seriously. This is because good HR management will have an impact on the stability of the organization and efforts to achieve the goals or objectives of the organization. One aspect of human resource development which is very important to note is the increase in employee motivation which affect career development. This study focused on the effect of work motivation on employee career development branch of Bank Muamalat Indonesia Palangkaraya, aims to determine the effect of work motivation on employee career development branch of Bank Muamalat Indonesia Palangkaraya technique Product Moment Correlation analysis using SPSS 20.0.

This research is descriptive quantitative data collection methods the authors used questionnaires and interviews observation. From the test results performed on the instrument 10 respondents with 26 items declared valid question and can be used to collect data on the sample. The population in this study were all employees of Bank Indonesia branch Muamlat Palangkaraya, while the study sample included 30 respondents employees of Bank Muamalat Indonesia Palangkaraya and a branch of the respondents were given a questionnaire to be answered. While technical data analysis techniques used are product moment correlation analysis.

The results showed that motivation has a relationship to the employee career development branch of Bank Muamalat Indonesia Palangkaraya with the level of relations in the category "strong" case based on the results of product moment correlation coefficient that is equal to 0798. Then the contribution of work motivation on career development is 63.8% and the remaining 36.2% is determined by other factors, namely years of service and employee performance itself.

Keywords: work motivation, career development

KATA PENGANTAR



Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PALANGKA RAYA”. serta shalawat dan salam kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW.

Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua tercinta, babah Abdullah Yazidi dan mama Raudah yang telah mendo’akan, memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi hingga memperoleh gelar sarjana.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, arahan dan dukungan selama penulis melaksanakan perkuliahan di Prodi Ekonomi Syariah IAIN Palangka Raya hingga selesainya penulisan skripsi ini, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ibnu Elmi AS Pelu, selaku Rektor IAIN Palangka Raya.
2. Ibu Dra. Hj. Rahmaniar, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palangka Raya.
3. Ibu Jelita SHI, M.SI selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan juga sebagai dosen pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk

memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Drs. Surya Sukti, MA, selaku dosen pembimbing I yang juga telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Abdul Khair, S.H, M.H, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan selama penulis menempuh pendidikan di IAIN Palangka Raya.
6. Seluruh unsur akademik IAIN Palangka Raya yang telah memberikan pelayanan selama proses pendidikan.
7. Seluruh dosen khususnya dosen-dosen prodi ekonomi syariah yang telah memberikan ilmunya dan semoga ilmu yang penulis dapat menjadi berkah.
8. Kepada rekan-rekan seperjuangan di prodi ekonomi syariah IAIN Palangka Raya.

Akhirnya dengan segala kekurangan dan kelemahan yang ada, penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Aamiin

Palangka Raya, September 2015

Penulis,

FITRIA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
NOTA DINAS.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Definisi Operasional dan Indikatornya.....	5
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Deskripsi Teoritik	11
1. Motivasi Kerja	11
2. Karir.....	16
3. Tujuan dan Etika Bekerja dalam Islam.....	31
4. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Pengembangan Karir	35
C. Kerangka Pikir	36
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Pendekatan Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel.....	39
1. Populasi Penelitian	39
2. Sampel Penelitian	41
D. Teknik Pengumpulan Data	41
1. Teknik Angket	41
2. Teknik Observasi.....	43
E. Teknik Pengolahan Data.....	43
F. Analisis Data.....	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Profil Bank Muamalat Indonesia.....	52
1. Sejarah Singkat Bank Muamalat Indonesia Cabang Palangka Raya	52
2. Visi dan Misi Bank Muamalat Indonesia Cabang Palangka Raya	53
3. Struktur Organisasi Bank Muamalat Indonesia Cabang Palangka.....	
Raya	53
B. Hasil Analisis Data Penelitian	58
1. Penyajian Data	58
2. Hasil Analisi data Penelitian.....	73
3. Uji Hipotesis	75
4. Pembahasan	78
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan perjalanan seorang analis kredit sampai menjadi direktur	24
Tabel 3.1	Data Karyawan BMI Cabang Palangka Raya	40
Tabel 3.2	Kisi-kisi Angket	43
Tabel 3.3	Keputusan Validitas Instrumen Motivasi Kerja	47
Tabel 3.4	keputusan Validitas Instrumen Pengembangan Karir	47
Tabel 3.5	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	50
Tabel 4.1	Distribusi Pendapat terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.2	Tabulasi Data Motivasi Kerja	63
Tabel 4.3	Data Interval Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.4	Distribusi Pendapat terhadap Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4.5	Tabulasi Data Pengembangan Karir.....	71
Tabel 4.6	Data Interval Pengembangan Karir	72
Tabel 4.7	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	74
Tabel 4.8	ANOVA Table	75
Tabel 4.9	Descriptive Statistics	76
Tabel 4.10	Correlation.....	76

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Alma, Buchari dan Donni Juni Priansa, *Manajemen Bisnis Syariah*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Antonio, Muhammad Syafi'I, *Bank Syariah bagi Bankir dan Praktisi Keuangan*, Jakarta: Tazkia Institute, 1999.
- _____, *Bank Syariah Wacana Ulama dan Cendekiawan*, Jakarta: Tazkia Institute, 1999.
- Darmawan, Deni, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Fathoni, Abdurahmat, *Metodologi Penelitian Dan Teknik Penulisan Skripsi*, Jakarta: PT. Rieneka Cipta, 2006.
- Ghufron, M. Nur dan Rini Risnawita S., *Teori-Teori Psikologi*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2014.
- Hartatik, Indah Puji, *Buku Praktis Menembangkan SDM*, Yogyakarta: Laksana, 2014.
- Isyandi, B. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*, Pekanbaru: Unri Press, 2004.
- Martono, Nanang, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2011.
- Marzuki, *Metodologi Riset*, Yogyakarta: BPFE UII, 2002.
- Munandar, Ashar Sunyoto, *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: UI-Press, 2001.
- Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2011.
- Prayitno, Dwi, *Mandiri Belajar SPSS*, Yogyakarta: Mediakom, 2008.
- Qardhawi, Yusuf, *Norma dan Etika Ekonomi Islam*, Jakarta: Gema Insani Press, 1997.
- Riduwan, *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*, Bandung: Alfabeta, 2010.

- _____, *Skala Pengukuran Variable-Variable Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2011.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*, Jakarta: Rajawali Pres, 2011.
- Shihab, M. Quraish, *Berbisnis Bersama Allah*, Tangerang: Lentera Hati, 2008.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Strategik*, Jakarta: Bumi Aksara, h. 132.
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, 2004.
- Sobur, Alex, *Psikologi Umum dalam Lintasan Sejarah*, Bandung: Pustaka Setia, 2003.
- Subagyo, Joko *Metode Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta, 2004.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: Alfabeta, 2012.
- Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kencana, 2005.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2009.
- Wahjono, Sestot Imam, *Manajemen Tata Kelola Organisasi*, Jakarta: PT Indeks, 2008.
- Yusanto, Muhammad Ismail dan Muhammad Karebet Widjajakusuma, *Menggas Bisnis Islami*, Jakarta: Gema Insani, 2002.
- Zuriah, Nurul, *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006.

B. INTERNET

- Adi Supriadi, *Etos Kerja Genetasi Rabbani*, 2011, <http://ekonomi.kompasiana.com/manajemen/2011/03/11/etos-kerja-generasi-rabbani-346740.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015.
- Agus Kabul Tjahjono, *Analisis Pengembangan Karir Pegawai pada PT. Bank "X" Cabang Pasar Minggu Jakarta, 1997*, repository.mb.ipb.ac.id?663/ATjahjono. Di akses 15 Januari 2015.

- Gus Alwy Muhammad, *Etos Kerja dalam Islam*, 2012, <http://ekonomiislamindonesia.blogspot.com/2012/08/etos-kerja-dalam-islam.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015.
- <http://www.bankmuamalat.co.id/tentang/profil-muamalat> akses 10 Juni 2015.
- <http://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-normalitas-kolmogorov-smirnov-spss.html> di akses 15 Juni 2015.
- <http://www.spssindonesia.com/2014/02/uji-linearitas-dengan-program-spss.html> Diakses 15 Juni 2015
- Puji Isyanto dkk, Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Excel Utama Indonesia Karawang, <http://jurnal.feunsika.ac.id/wp-content/uploads/2013/06/Pengaruh-Pengembangan-Karir-Terhadap-Motivasi-Kerja-Karyawan.pdf>, 2013. Diakses tanggal 5 Mei 2015.
- Rizka Maulan, *Etika dan Akhlak dalam Islam*, 2009, <http://rikzamaulan.blogspot.com/2009/01/etika-dan-akhlak-bekerja-dalam-islam.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015.
- Sri Purwati, Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Anindya Mitra Inrenasional <http://manajemen.uad.ac.id/jurnal/file/PENGARUH%20MOTIVASI%20KERJA%20KARYAWAN%20TERHADAP%20KINERJA.pdf>, 2011, Universitas Ahmad Dahlan Diakses tanggal 5 Mei 2015.
- Alma, H. Buchari, dan Donni Juni Priansa, *Manajemen Bisnis Syariah*, Bandung: Alfabeta, 2009.
- Antonio, Muhammad Syafi'i *Bank Syariah bagi Bankir dan Praktisi Keuangan*, Jakarta: Tazkia Institute, 1999.
- _____, *Bank Syariah Wacana Ulama dan Cendekiawan*, Jakarta: Tazkia Institute, 1999.
- Ardana, I Komang, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga, 2012.
- Budiyanto, Eko, *Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.
- Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2001.

- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung, *Manajemen Syariah dalam Praktik*, Jakarta: Gema Insani, 2003.
- Hanafi, Mamduh M. *Manajemen*, Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2003.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta, 2013.
- Hartatik, Indah Puji, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Yogyakarta: Laksana, 2014.
- Isyandi, B. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*, Pekanbaru: Unri Press, 2004.
- Miles, Matthew B. dan A. Michael Huberman, *Analisis Data Kualitatif*, Jakarta: UI-Press, 1992.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: CV. Remaja Rosdakarya, 2004.
- Nashir, Muhammad, *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2007.
- Panggabean, Mutiara S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia, 2004.
- Prastowo, Andi, *Menguasai Teknik-Teknik Koleksi Data Penelitian Kualitatif (Bimbingan dan Pelatihan Lengkap Serba Guna)*, Jogjakarta: Diva Press, 2010.
- Qardhawi, Yusuf, *Norma dan Etika Ekonomi Islam*, Jakarta: Gema Insani Press, 1997.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Dari Teori ke Praktik)*, Jakarta: Rajawali Pres, 2011.
- Robbins Stephen P. dan Mary Coulter, *Manajemen (Edisi Keenam)*, Jakarta: Prenhallindo, 1999.
- _____, *Manajemen (Edisi kesepuluh)*, Jakarta: Erlangga, 2010.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Strategik*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, 2004.
- Subagyo, Joko, *Metode Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta, 2004.

Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, 2010.

_____, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: Alfabeta, 2012.

Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2009.

Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kencana, 2005.

Yusanto, Muhammad Ismail, dan Muhammad Karebet Widjajakusuma, *Menggas Bisnis Islami*, Jakarta: Gema Insani, 2002.

INTERNET

Adi Supriadi, *Etos Kerja Genetasi Rabbani*, 2011, <http://ekonomi.kompasiana.com/manajemen/2011/03/11/etos-kerja-generasi-rabbani-346740.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015.

Gus Alwy Muhammad, *Etos Kerja dalam Islam*, 2012, <http://ekonomiislamindonesia.blogspot.com/2012/08/etos-kerja-dalam-islam.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015.

Rizka Maulan, *Etika dan Akhlak dalam Islam*, 2009, <http://rikzamaulan.blogspot.com/2009/01/etika-dan-akhlak-bekerja-dalam-islam.html> Diakses pada tanggal 22 Maret 2015

RIWAYAT HIDUP

Nama : Fitria
Nim : 100 2120 101
Prodi/Jurusan : Ekonomi Syariah/Ekonomi Islam
Tempat/Tanggal Lahir : Jeddah, 1 April 1992
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Jati VII No.3 Palangka Raya (Kal-Teng)
No. HP : 0852 49135015
Pendidikan :
1. TK Muslimat NU.
2. Madrasah Ibtida'iyah Nadhatul Ulama.
3. MTsN 1 Model Palangka Raya.
4. SMAN 2 Palangka Raya.

Nama Orang Tua

Ayah : Abdullah Yazidi
Ibu : Raudah

Palangka Raya, November
2015

FITRIA

