

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan mengenai disiplin kerja, pengawasan dan kinerja pegawai di koperasi pegawai pemerintah kota Bandung serta mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan dan Kinerja Pegawai.