

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat berperan dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Salah satu tolak ukur dalam penilaian kualitas sumber daya manusia adalah kinerja pegawai. Kinerja pegawai sangatlah penting untuk perkembangan perusahaan. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya adalah pengembangan karir dan kesejahteraan pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan kesejahteraan pegawai terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian serta Pengembangan (BAPPELITBANG) Kota Bandung . baik secara parsial maupun simultan, metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 90 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier, dan korelasi ganda, koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kesejahteraan pegawai dan kinerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian serta Pengembangan (BAPPELITBANG) Kota Bandung sangat baik. Pengembangan Karir dan Kesejahteraan pegawai 83,4% memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap peningkatan kinerja yaitu sebesar, pengaruh variabel independen yang dominan adalah pengembangan karir dengan koefisien 73,8% sedangkan kesejahteraan pegawai koefisiennya 9,44%.

Kata kunci: pengembangan karir, kesejahteraan pegawai, dan kinerja pegawai