

ABSTRAK

PT.ASRI PANCAWARNA merupakan perusahaan di bidang produksi barang berupa granit yang menggunakan tenaga kerja di bagian proses cutting. Untuk memenuhi target produksi PT Asri Pancawarna mengharapkan tenaga karyawannya bekerja secara optimal. namun berbeda dengan kenyataan di lapangan banyak karyawan yang tidak masuk kerja dengan berbagai macam kasus seperti sakit, ijin kerja dan mangkir kerja tanpa keterangan yang jelas. Berangkat dari fenomena tersebut maka peneliti merasa perlu menjadikannya sebagai penelitian, sehingga untuk mengetahui apakah kepuasan kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Dalam menyelesaikan permasalahan tersebut, dilakukan penelitian di bagian proses cutting yang dimana penelitiannya dengan cara membagikan kusioner pada setiap karyawan pada divisi cutting. Pembagian kusioner tersebut untuk mengetahui berapa besar pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja di proses produksi bagian cutting. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 38 karyawan. sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 35 responden yang ditentukan. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan teknik simple random sampling. Dalam uji validitasnya pengujian ini dilakukan dengan uji korelasi product moment dimana setiap jawaban responden diuji sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan alpha Cronbach. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian.

Hasil dari penelitian ini maka pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai sebesar 94% dan sisanya 6% yang merupakan hasil dari pengaruh lain yang tidak dapat diteliti. Pada penelitian ini disimpulkan bahwa pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. ini dilihat dari data pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki nilai 92,5% dan beban kerja terhadap kinerja karyawan memiliki nilai 85,4%.

Kata Kunci : kepuasan kerja, beban Kerja, kinerja kerja,