

ABSTRAK

Reformasi birokrasi dilaksanakan dalam rangka untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance). Dengan kata lain, reformasi birokrasi adalah langkah strategis untuk membangun aparatur negara agar lebih berdaya guna dan berhasil guna dalam mengemban tugas umum pemerintahan dan pembangunan nasional. Untuk mewujudkan hal tersebut, maka langkah awal yang harus dilakukan adalah meningkatkan disiplin pegawai. Begitu juga dengan pegawai negeri sipil di Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan dan untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi dalam proses implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja dalam mengatasi hambatan dalam proses implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan belum optimal. Adapun faktor – faktor apa yang mempengaruhi dalam proses implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan menurut teori Merilee S.Grindle dipengaruhi oleh dua variabel besar, yakni isi kebijakan dan lingkungan implementasi. Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di Sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan diantaranya adalah dengan melakukan pemberian reward & punishment.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif, menggunakan analisis Miles & Huberman. Adapun fokus penelitiannya adalah implementasi kebijakan disiplin pegawai negeri sipil di sekretariat Badan perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Kuningan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, yaitu pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti, mengadakan wawancara dengan informan untuk mendapatkan informasi sebanyak mungkin dengan mengajukan beberapa pertanyaan mengenai masalah yang diteliti dan studi kepustakaan dengan mengumpulkan data melalui dokumen-dokumen tertulis, buku-buku, laporan-laporan, serta peraturan perundang-undangan yang erat kaitannya dengan penelitian ini.

RINGKESAN

Reformasi birokrasi dilaksanakeun dina raraga kanggo ngawujudkeun tata kelola pamarentahan anu sae (good governance). Kalawan sanggem sanes, reformasi birokrasi nyaeta langkah strategis kanggo ngawangun aparatur nagara supados langkung berdaya guna sarta junun guna dina ngais pancen umum pamarentahan sarta pangwangunan nasional. Kanggo ngawujudkeun perkawis kasebat, mangka langkah mimiti anu kedah dipigawe nyaeta ngaronjatkeun disiplin pagawe. Kitu oge kalawan pagawe nagari sipil di Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan.

Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan sarta kanggo terang faktor-faktor naon wae anu mangaruhan dina proses implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan sarta kanggo terang usaha-usaha naon wae dina nungkulan tahanan dina proses implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan.

Hasil nembongkeun yen implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan tacan optimal. Sedengkeun faktor-faktor naon anu mangaruhan dina proses implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan nurutkeun teori Merilee S. Grindle dipangaruhan ku dua variabel ageung, nyaeta eusi kawijakan sarta lingkungan implementasi. Usaha-usaha anu dipigawe kanggo nungkulan tahanan-tahanan dina implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di Sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan diantaranya nyaeta kalawan ngalakukeun pamasihan reward sareng punishment.

Panalungtikan ieu mangrupa panalungtikan deskriptif kualitatif, ngagunakeun analisis Miles & Huberman. Sedengkeun fokus panalungtikan na nyaeta implementasi kawijakan disiplin pagawe nagari sipil di sekretariat Awak perencanaan pangwangunan wewengkon Kabupaten Kuningan. Teknik pengumpulan data ngagunakeun observasi, yaktos pengumpulan data kalawan ngayakeun paniten langsung ka objek anu ditalungtik, ngayakeun wawancara kalawan informan kanggo meunangkeun informasi saloba manawi kalawan ngusulkeun sababaraha patarosan ngeunaan masalah anu ditalungtik sarta studi kepustakaan kalawan ngumpulkeun data ngaliwatan dokumen-dokumen ditulis, buku-buku, laporan-laporan, sarta aturan perundang-undangan anu reukeut pakait jeung panalungtikan ieu.

ABSTRACT

Bureaucratic reforms implemented in order to realize good governance (good governance). In other words, bureaucracy reform is a strategic step to build the state apparatus in order to be more efficient and effective in carrying out the common task of governance and national development. To realize this, the first step that must be done is to increase employee discipline. As well as civil servants in local development planning agency District Brass.

This study aims to determine the implementation of policy discipline civil servants in local development planning agency secretariat Kuningan regency and to identify factors - factors that influence the policy implementation process discipline civil servants in local development planning agency secretariat District Brass as well as to determine the undertakings any effort in overcoming obstacles in the implementation process discipline policy secretariat of civil servants in local development planning agency District Brass.

The results showed that the implementation of policy discipline civil servants in local development planning agency secretariat District Brass has not been optimal. The factors - what factors influence the policy implementation process discipline civil servants in local development planning agency secretariat District Brass according to the theory Merilee S.Grindle influenced by two major variables, namely the contents of the policy and implementation environment. Efforts are being made to overcome the obstacles in the implementation of policy discipline civil servants in the Secretariat of Local planning agencies including the District Brass by reward and punishment.

This research is a qualitative descriptive study, using analysis of Miles & Huberman. The focus of his research is the implementation of policy discipline civil servants in local development planning agency secretariat District Brass. Data collection technique used observation, namely the collection of data by conducting direct observation of the object under study, conducted interviews with informants to get as much information as possible by asking a few questions about the issues, and literature study by collecting data through written documents, books , reports, as well as legislation that is closely associated with this research.