



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

### TITLE

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. DUNIA BARUSA BANDA ACEH

### ABSTRACT

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) mendeskripsikan gaya kepemimpinan, kerjasama tim, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan; (2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan; (4) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan; (5) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan; (6) pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja karyawan; (7) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan; (8) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; (9) pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja; (10) pengaruh tidak langsung kerjasama tim terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja; dan (11) pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT. Dunia Barusa Cabang Banda Aceh. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, kerjasama tim, kompensasi, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja dengan jumlah responden sebanyak 170 orang. Temuan penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kerjasama tim, kompensasi, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja sudah berjalan dengan baik, gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, kemudian kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan mempunyai pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hasil pembuktian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, terdapat pengaruh tidak langsung kerjasama tim terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan dan terdapat pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.