

Д-р. ВОЙТЕХ ТКАЧ, Кошице

Позвольте мне сердечно поздравить совещание коллоквиума от имени самого молодого юридического учреждения в ЧССР - Юридического факультета Университета им. Шафарика в Кошице, пожелать полного успеха и поблагодарить за приглашение на этот коллоквиум.

Проблематика сегодняшнего заседания находится в взаимоотношении с научно-техническим развитием в социалистическом обществе. Развитие производственных сил, которое зависит и от состояния науки и от уровня ее эффективности, определяет в условиях научно-технической революции и область общественных отношений, которые возникают участием граждан в общественном труде, и которые одновременно являются предметом урегулирования социалистического трудового права. Задачи трудового права заключаются в реализации интересов рабочего класса.

Научно-техническое развитие социалистического общества является результатом целеустремленной деятельности Коммунистической партии Чехословакии. В отчетном докладе тов. Гусака, главного секретаря КПЧ, на XV съезде партии в апреле этого года было доложено, что: " В сочетании с заключениями XIV съезда партия сосредоточила свое внимание на широкое применение науки и техники."

" Во время 5-го пятилетнего плана вырос научно-технический потенциал нашей страны, повысился технический уровень народного хозяйства. Но с точки зрения целей шестой пятилетки надо ускорять научно-технический прогресс, подчеркивать важность его в хозяйственной и общественном развитии."

В этом заключены и задачи чехословацкого трудового права, которое и в области охраны труда исходит из ленинских принципов. Отношение между охраной труда и научно-техническим развитием является диалектическим соотношением, отношением человека к технике, которое получило в социалистическом обществе новое содержание. Охрана труда - одна из форм настоящего научно-технического развития.

Охрана труда является комплексом тех норм социалистиче-

ского трудового права, которые направлены к охране трудящихся и их рабочей силы от опасностей, угрожающих их жизнь или здоровье при выполнении работы. Юридические аспекты охраны труда являются только составной частью этой комплексной проблемы.

II. Исходным пунктом в теории труда и трудового права является диалектическое понятие безопасности и охраны труда. Это заключается в том, что проблематика есть в развитии, которое подчеркивается и научно-техническим развитием. Отношение трудящихся к рабочему месту является активным соотношением между ними, значит, требует активного присутствия человека, а с другой стороны, включает в себя активное и непрерывное обеспечение потребностей и безопасности трудящихся со стороны предприятий.

Научно-техническое развитие вносит тоже и новые элементы в обеспечении безопасности и охраны труда. В связи с тем играет двойную роль:

1/ Научно-техническое развитие вводит качественно новые средства для предупреждения несчастных случаев и устранения их последствий /именно развитие медицинской науки, управления и организации труда, технологии и т.п./.

2/ Научно-техническое развитие в диалектическом сочетании с вышесказанными, вызывает новые аспекты развития активности трудящихся, из этого вытекает потребность в качественно новых формах охраны труда /исследование космоса, мирное использование ядерной энергии, работа с разными средствами производства нового количества и качества, рост требования рационального использования рабочей силы в пользу общества, обеспечение безопасности трудящихся вопреки высокому темпу, охрана их здоровья от болезней цивилизации и т.д./

Принципом соотношении такой модели между охраной и безопасностью труда и научно-техническим развитием является неизбежно тот факт, что обеспечение охраны труда и безопасности здоровья трудящихся представляет собой главную задачу, равноценный и неотделимый элемент развития общества.

III. В устранении последствий несчастных случаев на производстве с точки зрения трудовых отношений значительную роль играет право, особенно трудовое право.

Можно сказать, что законодательное развитие чехословацкого трудового права в 1975-76 гг. было завершено принятием второй новеллы к Кодексу о труде и регулированием новых законов и нормативных актов в области социального страхования, и т.д. Это стало возможным благодаря успехам в экономическом развитии, достигнутым трудящимися под руководством КПЧ.

Кодекс о труде ЧССР и ряд других правовых норм представляет собой совокупность прав и обязанностей для обеих сторон трудового договора, и является полезным для обеспечения безопасности и охраны труда и здоровья.

Для обеих сторон трудового договора — для предприятия и трудящихся — определены права и обязанности в распоряжении правительства № 54/1975, которыми осуществляется Кодекс о труде.

Основной закон №174/1968 регулирует задачи государственного специального надзора. Например, по этому закону предприятие штрафуется на 100 000 или даже 500 000 крон за конкретный несчастный случай или за невыполнение обязанностей по охране труда и здоровья. Возмещение ущерба, возникшего при несчастных случаях по вине трудящихся или предприятия, покрывается выплатой штрафа.

На основе § 272 Кодекса о труде обеспечение охраны и безопасности труда и здоровья регулируется правилами об охране жизни и здоровья, гигиене и профилактике, технических нормах, нормах транспорта, защите от пожаров, вредных веществ.

Нормы трудового права указывают на то, что знание норм для обеспечения безопасности и охраны труда и здоровья являются неотделимой и постоянной частью квалификации. В обеспечении безопасности труда особую роль играют материальные стимулирования, разделенные на две группы:

I/ Материальное стимулирование, влияющее на экономии предприятия:

- прибавки к социальному страхованию

- доплаты за работу при вредных здоровью условиях
- возмещение ущерба от трудовых травм
- понижение или неуделение наград в социалистическом соревновании
- регрессы при несчастных случаях и профессиональных заболеваниях
- штраф за загрязнение воздуха и воды
- штраф за нарушение правил о безопасности труда
- штраф за нарушение правил об охране труда или за несоблюдение норм безопасности труда
- штраф за нарушение норм трудового права.

2/ Материальные стимулы, оказывающие влияние на награду труда рабочих или коллективов:

- понижение или неуделение премии
- исключение сдельной заработной платы
- зависимость зарплаты от квалификации и напряженности
- зарплатные формы
- награды всех видов
- нормирования труда.

IV. Чехословацкое трудовое право регулирует целым рядом институтов проблематику о профессиональных заболеваниях и несчастных случаях на производстве. Характерной чертой для ответственности организации/предприятия, учреждения и т.д./ является тот факт, что виновность и противозаконное действие не играют роль, важна только определенная объективная действительность.

На основе § 190 Кодекса о труде под несчастным случаем на производстве понимается травма, связанная с исполнением трудовых обязанностей и непосредственно связанная с ним деятельность. На основе чехословацкого правосудия травмой является всякое нарушение/ущерб/ здоровья /физического или психического характера/, вызванного внешней неожиданной причиной. Ущерб здоровью должен быть независимым от воли, внезапным, насильным и кратковременным влиянием внешних условий, в следствии которых здоровье страдает ущерб. В соответствии с научно-техническим развитием надо обратить внимание на возник-

новение новых, нетрадиционных форм травм и профессиональных заболеваний, причем появляется необходимость развивать исследования в правовом регулировании совместно с медицинской наукой для устранения последствий травм и профессиональных заболеваний.

Кодекс о труде не определяет понятие профессионального заболевания. Чехословацкое трудовое право использует приложение к распоряжению правительства, дополняющее закон о социальном обеспечении. Там цитируются условия возникновения и названия профессиональных заболеваний.

Устранение вредных последствий состоит в обеспечении медицинской заботы и обеспечении возмещения ущерба.

В связи с ростом свободного времени вследствие научно-технического развития появляется возможность для повышения ответственности в трудовых отношениях, в области жизни для нахождения места гражданина в социалистическом обществе.

При несчастном случае на производстве за устранение его последствий отвечает государство на основе правил о возмещении ущерба и др.

С развитием общества, с точки зрения де леге ференда, изменяется и отношение трудового права к трудящемуся, как рабочей силе. Предполагаемый уровень трудового права состоит в сочетании всеобщих норм, примерно для устранения последствий несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

У. В нашем обществе значительную роль играют "революционные" профсоюзы. В законодательном развитии трудового права укрепляется задача и ответственность профсоюзов. В соответствии с перемещением функций государства на общественные организации Кодекс о труде распространяет общественный контроль профсоюзов на соблюдение правил трудового права в предприятиях. В связи с тем профсоюзы получили не только права но и обязанности. Они играют значительную роль и в решении трудовых споров органами, предприятиями.

Профсоюзы имеют право провести контроль обеспечения безопасности труда и здоровья в предприятиях.

Кодекс о труде регулирует безопасность и охрану труда и здоровья и для сельскохозяйственных кооперативов, производственных кооперативов и других типов кооператива. Выравнивание между промышленностью и сельским хозяйством обеспечивается рядом новых норм права об обеспечении членов сельскохозяйственных кооперативов, гарантируются пенсии по старости, по беременности и т.д., и с этим постарается достигнуть одинаковые претензии для них.

VI. Социалистический строй образует все предпосылки для всестороннего развития личности и всего общества. Только при социализме ориентируется научно-техническое развитие всех областей жизни развивать возможности. Освобожденный труд приобретает совсем новый характер.

Наука о чехословацком трудовом праве должна исследовать марксистско-ленинским методом закономерности научно-технического развития общества в отношении к труду и его охране, и на основе этого подготовить надежную основу для правотворчества и трудовое право может повлиять на развитие общества, направляющего к стройке коммунизма.