



Projektni menadžment na hrvatski način

Projektni menadžment predstavlja područje unutar organizacijske teorije i prakse koje se konstantno razvija. Koncept projektnog menadžmenta predstavlja sustavni pristup efikasnom menadžmentu preko optimalizacije veza, informacija, odluka, dokumentacije i aktivnosti u svim fazama životnog ciklusa projekta. Pri tome se projekt definira kao privremeno nastojanje da se stvori jedinstven proizvod ili usluga¹.

Danas jedan od najvećih izazova koje je donijela globalizacija predstavlja povezivanje različitih kultura kroz umrežavanje pojedinaca, prenošenje znanja i poslovne pothvate, a upravo projekti postaju *spiritus movens* suvremenog svijeta. Kako je Hrvatska nakon devedesetih godina prošlog stoljeća postala dijelom globalnog tržišta, poslovne organizacije morale su se i moraju se puno brže prilagođavati izazovima iz okoline. Pri tome, neovi-

sno o tome nastoje li zadržati osvojene pozicije na tržištu ili im je imperativ rast, organizacije nailaze na konstantne probleme u upravljanju poslovanjem. Uvid u stanje poslova ponekad je nemoguć, poslovanje kaotično, krajnji rezultati često su neizvjesni, a otegotne okolnosti predstavljaju i dominacija klasičnih organizacijskih oblika, centralizacija u donošenju odluka te netransparentnost i nepreglednost kolanja informacija. U doba kada dinamička stabilnost diktira kontinuirane promjene, organizacije postaju simbioza stabilnosti i kaosa. U tom kontekstu, projektni menadžment omogućuje kontinuirano prilagođavanje tržišta u skladu s vizijom i misijom organizacije².

Najvažniji korak u smjeru transformacije postojećih organizacijskih entiteta u Republici Hrvatskoj i njihova strateškog zaokreta nije ponovna dijagnoza poraznog stanja, već kvalitativni odmak



Slika 1. 2nd Young Crew Croatia Workshop 2012



Slika 2. Global Young Crew Workshop 2012, Greece

1 - Project Management Institute, (2000), A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide), četvrto izdanje, Pennsylvania: Project Management Institute.

2 - Omazić, M. A., Baljkas, S., (2005), Projektni menadžment, Zagreb: Sinergija.



Slika 3. Predavanje Agilne metode i komunikacija u agilnim projektima, Roko Ročić, Croz d.o.o.

od istog pri čemu se misli ponajprije na prihvaćanje postulata projektnog menadžmenta s ciljem stvaranja sinergijskog efekta na svim razinama kako organizacije, tako i društva u cjelini. Novih proizvoda nema bez novih projekata, ali i bez novih pristupa u osmišljavanju, stvaranju i provođenju istih pri čemu timski rad na projektu ima presudnu ulogu.

Govoreći o tome kako je timski rad *conditio sine qua non* suvremenog upravljanja projektima, postavlja se sljedeće pitanje: „Tko omogućava razvoj i profesionalizaciju projektnog menadžmenta i zastupa interese projektnih menadžera i svih dionika u tom nadasve propulzivnom i perspektivnom području?“ Odgovor leži u udrugama koje se bave projektnim menadžmentom.

U kontekstu Republike Hrvatske, ključno tijelo na području projektnog menadžmenta predstavlja Hrvatska udruga za upravljanje projektima (eng. Croatian Association for Project Management). HUUP je pak dio velike IPMA međunarodne obitelji. IPMA (eng. International Project Management Association), uz PMI (eng. Project Management Institute) krovna je organizacija projektnog menadžmenta u svijetu te se ponosi s 56 zemalja članica. Međutim, posebnost IPMA-e njen je Young Crew ogranak.

Young Crew Croatia predstavlja ključnu komponentu razvoja područja projektnog menadžmenta i kao takav okuplja mlade stručnjake i studente iz područja upravljanja projektima u rasponu od 25 do 35 godina starosti. Misija udruge jest razvoj mladih voditelja projekata i promocija inovacija i novih istraživanja u području upravljanja projektima, a ciljevi se mogu sažeti na edukaciju i razmjenu iskustava iz znanja kako na lokalnoj, tako i na međunarodnoj razini uz istovremeno zastupanje interesa struke.

S ciljem naglašavanja i promoviranja važnosti projektnog menadžmenta, Young Crew Croatia sustavno provodi brojne projekte i događanja koja simboliziraju krunu rada mladih hrvatskih stručnjaka. Protekle je godinu obilježilo sedam značajnih projekata koji su se odvijali u finalnom obliku radionica, predavanja i seminara te koji su ugostili brojne domaće i strane stručnjake. Neka od tih događanja su predavanje prof.dr.sc. Jadrana Antolovića na temu projekata obnove i revitalizacije povijesnih građevina iz travnja prošle godine, kao i predavanje creACTivity koje je vodio Daniel Collado Ruiz, a kroz koje je predstavljena važnost kreativnosti u projektnom menadžmentu. U rujnu prošle godi-



Slika 4. Proslava 2. Rođendana Young Crew Croatia



IPMA®
Young Crew
Croatia

ne u Umagu se održala i druga po redu Young Crew Croatia radionica koja je okupila kako članove udruge, tako i članove HUUP-a, te brojne projektne menadžere.

Dobra praksa nastavlja se i ove godine s obzirom da Republika Hrvatska biva domaćinom 27. po redu IPMA svjetskog kongresa koji će se održati u Dubrovniku krajem rujna (30.09.-3.10.) u sklopu kojeg se organizira Global Young Crew Workshop (27.09.-29.09). Global Young Crew Workshop će okupiti oko 100 mladih entuzijasta iz cijelog svijeta koji će tijekom tri dana sudjelovati u velikom broju radionica vođenih od strane iskusnih voditelja projekata.

Ove godine se održava i treća Young Crew Croatia radionica od 31.05. do 02.06.2013. godine u Bihaću (BiH). Organizirana je u suradnji sa IPMA-om Bosne i Hercegovine i glavna će tema biti emocionalna i poslovna inteligencija te njen utjecaj na suvremeno poslovanje i upravljanje projektima. O svim aktivnostima i projektima, kao i uvjetima sudjelovanja, više informacija može se pronaći na službenim stranicama udruge (<http://capm.hr/young-crew/>).

Iz prethodno navedenih ulomaka može se zaključiti kako Hrvatska udruga za upravljanje projektima, a posebno njen Young Crew ulažu velike i sustavne napore u razvoj projektnog menadžmenta kako s aspekta poslovne prakse, tako i s aspekta projektnog menadžmenta kao znanstvene discipline i multidisciplinarnog područja.

S obzirom na trenutnu gospodarsku situaciju okarakteriziranu višegodišnjom recesijom i prevladavajućom društvenom apatijom, skeptici mogu postaviti pitanje isplativosti ulaganja u projekte koji vode mladi i koji su vrlo često neprofitne prirode. Takva skepsa trebala bi naići na trenutno odbacivanje od strane kako lokalne zajednice, tako i svih dionika u procesu projektnog menadžmenta. Naime, ukoliko se u obzir uzmu činjenice kako dobri projekti dokazano utječu na uspješnost i kreiranje vrijednosti u organizacijama, nije teško zaključiti koja je poveznica između organizacijskog uspjeha i novog zapošljavanja, te pokretanja gospodarskog ciklusa. Jednako tako, kontinuirano ulaganje u obrazovanje mladih i sposobnih ljudi, uz istovremeno otvaranje prostora za njihov rad osobni i karijerni razvoj, stvara društvo znanja i bitno utječe na razvoj kvalitetne, obrazovane i budućnosti usmjerene zajednice za kojom hrvatsko društvo itekako čezne. ☺