

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Berpikir	11
G. Definisi Operasional	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kedisiplinan	14
1. Pengertian disiplin	14
2. Macam-macam disiplin kerja	16
3. Faktor-faktor disiplin	18
4. Prinsip-prinsip disiplin	19
B. Kemampuan berbahasa Inggris	21
C. Semangat Kerja	30
1. Pengertian Semangat kerja	30

2. Unsur-unsur semangat kerja	31
3. Faktor-faktor mempengaruhi semangat kerja	34
D. Hasil penelitian yang relevan	36
E. Profil P4TK BMTI Bandung	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode dan disain Penelitian	41
1. Metode	41
2. Disain	41
B. Lokasi Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	43
D. Instrumen Penelitian	44
1. Instrumen Pengumpul Data	44
2. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	45
3. Uji Coba Instrumen	47
4. Revisi Instrumen	52
5. Prosedur dan Teknik Analisis Data	52
E. Prosedur Penelitian	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	63
1. Analisis Deskriptif Data	63
2. Uji Persyaratan Statistika Parametrik	65
3. Pengujian Hipotesis	66
B. Pembahasan Hasil Penelitian	82
1. Hubungan Kedisiplinan dengan Semangat Kerja Widyaiswara	82
2. Hubungan Kemampuan berbahasa Inggris dengan Semangat Kerja Widyaiswara	82
3. Hubungan Kedisiplinan dan Kemampuan Berbahasa Inggris terhadap Semangat Kerja Widyaiswara	83

C. Keterbatasan Penelitian	84
----------------------------------	----

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	85
B. Implikasi	87
C. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA	92
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	96
--------------------------------	-----------

