



Hacia un nuevo modelo de inserción laboral de los inmigrantes¹

Towards a new model of labour integration for
immigrants¹

**Manuel Hernández Pedreño² y Diego Pascual López
Carmona³**

¹ Síntesis de una investigación realizada desde la Fundación CEPAIM (Institución del tercer sector de la acción social) en colaboración con el Departamento de Sociología y Trabajo Social de la Universidad de Murcia.

² Departamento de Sociología y Trabajo Social, Universidad de Murcia, Murcia, España

³ Área de Formación y Empleo. Fundación CEPAIM, Murcia, España

Recibido: 19/02/15

Aceptado: 07/12/15

*Correspondencia: Manuel Hernández Pedreño. Facultad de Economía y Empresa. Dpto. de Sociología y Trabajo Social. Universidad de Murcia, Campus de Espinardo, Espinardo, 30100, Murcia, España.
E-mail: manuel@um.es*

© Revista Internacional de Estudios Migratorios. CEMyRI. UAL (España)

Resumen

Introducción: El mercado de trabajo en España ha sufrido significativos cambios como consecuencia de la actual crisis económica. El efecto sobre el colectivo inmigrante se manifiesta desde el lado de la oferta y de la demanda, pues afloran nuevas estrategias en los trabajadores extranjeros y diferentes preferencias de contratación desde el empresariado. Estas pautas sugieren la aparición de un nuevo modelo de inserción laboral de la mano de obra extranjera en el contexto español.

Método: A partir de técnicas cuantitativas y cualitativas se analiza en la Región de Murcia y en España la evolución de la situación laboral de los trabajadores inmigrantes. El análisis cuantitativo se fundamenta en la explotación estadística de varias fuentes de información sobre el mercado de trabajo nacional y regional. El análisis cualitativo se ha nutrido de once entrevistas en profundidad en las que se incluye a trabajadores extranjeros y a representantes del mundo empresarial.

Resultados: Desde el marco teórico de la segmentación laboral se identifican las nuevas bases en las que se asientan las relaciones laborales tras la crisis económica, ofreciendo desde una doble visión (cuantitativa y cualitativa) las nuevas pautas que configuran la actual inserción laboral de los extranjeros en España. Así, además de verificar la tendencia hacia el cambio de modelo a nivel estadístico, se aportan los discursos de trabajadores inmigrantes y empresarios españoles que lo ratifican.

Discusión o Conclusión: El análisis pone de manifiesto la afluencia de nuevas estrategias de inserción laboral según nacionalidad (modelo emergente), caracterizadas por diferentes pautas de competencia, sustitución y complementariedad; derivadas del propio proceso de integración socio-laboral de los inmigrantes y del devenir de la crisis económica, que coloca a los extranjeros en nuevas posiciones sociales. Un modelo alejado en algunos aspectos del modelo inicial (tradicional), donde predominaba la complementariedad laboral entre españoles y extranjeros y, en menor medida, la competencia.

Palabras Clave: Crisis económica, inmigración, inserción laboral, segmentación laboral.

Abstract

Introduction: As a result of the current economic crisis, the Spanish labour market has undergone significant changes. Immigrants have been affected in terms of the supply and demand given that employers are using new strategies and different contracting preferences for foreign workers. These guidelines suggest the emergence of a new model for the insertion of immigrants into the Spanish labour market.

Method: Based on both qualitative and quantitative techniques, an analysis of the evolution of the current labour situation of immigrants has been carried out as regards the Region of Murcia and Spain. The quantitative analysis is based on the statistical use of several information resources regarding the national and regional labour markets. For the qualitative analysis, eleven in depth interviews have been held with foreign workers and representatives of the business world.

Results: From the theoretical framework of the labour segmentation, the new bases, on which labour relationships are established following the financial crisis, have been identified. These bases offer a dual perspective (quantitative and qualitative) of the new guidelines that establish the current insertion of foreign citizens into the Spanish labour market. Thus, apart from the verification of the trend toward paradigm shift on a statistical level, we include the opinions of immigrant workers and Spanish employers confirming this.

Discussion or Conclusion: The analysis reveals the existence of new strategies for insertion into the labour market according to nationality (emerging model) characterised by different patterns of competition, replacement and complementarity. These new guidelines are the result of the social and labour integration process of immigrants and the evolution of the economic crisis which gives foreign workers a new social status. An emerging model which, in some aspects, is far from the original model (traditional) where the labour complementarity between Spanish and foreign citizens was dominant and, to a lesser extent, competition.

Keywords: Economic crisis, immigration, labour insertion, labour segmentation.

1. Introducción

El mercado de trabajo en España ha sufrido significativos cambios como consecuencia de la actual crisis económica. El efecto sobre el colectivo inmigrante se manifiesta desde el lado de la oferta y de la demanda, pues afloran nuevas estrategias en los trabajadores extranjeros y diferentes preferencias de contratación desde el empresariado.

La Región de Murcia es la tercera comunidad autónoma con mayor presencia de inmigrantes, suponiendo éstos el 16,2% de la población total en 2012 (Esteban, García y Manzanares, 2013:59; Hernández y López, 2013:292). La crisis económica que comenzó en 2008 está teniendo una mayor incidencia sobre este colectivo, debido principalmente al incremento de las dificultades para acceder a un mercado de trabajo que se contrae y los expulsa a un ritmo más acelerado que a los autóctonos (Colectivo IOE, 2011). Esta desventaja laboral de los extranjeros se viene traduciendo en niveles de exclusión social muy superiores a los de los españoles, tanto en el periodo de auge económico, como en el actual de crisis (Hernández Pedreño, 2010 y 2014). Estas pautas de exclusión social y laboral se han visto reflejadas en claras manifestaciones de segregación residencial (Checa, Checa y Arjona, 2002; Checa, 2007); y, en definitiva, en una precaria inclusión social de este colectivo en España, debido a la ausencia de un modelo español de integración de los inmigrantes (Gualda, 2007; Hernández y López, 2013).

La hipótesis de este trabajo es que, como consecuencia de la crisis, se están produciendo una serie de reestructuraciones en el mercado de trabajo de la Región de Murcia, provocando variaciones en el modelo inicial (tradicional) de inserción laboral de los inmigrantes, que en gran medida son extensibles al territorio nacional. Dichas transformaciones se vinculan con la distribución y reparto de empleos entre españoles y extranjeros, en el que se produce una mayor competencia según nacionalidad.

El objetivo general de esta investigación es realizar un diagnóstico del mercado de trabajo de la Región de Murcia, analizando las principales consecuencias que ha tenido la crisis sobre la inserción laboral de los trabajadores extranjeros. Se pretende, en primer lugar, poner de manifiesto las principales problemáticas que atañen en la

actualidad a este colectivo, considerando en la medida de lo posible la heterogeneidad del mismo según nacionalidad y sexo; en segundo lugar, identificar en qué medida la crisis económica influye en el modelo inicial de inserción laboral de los inmigrantes identificado en estudios previos (Cachón, 2009; Hernández y Tovar, 2010; López-Roldan y Molina, 2011; Martín Artiles; Martín Carballo y Pérez de Guzmán, 2005; Martín Díaz, 2002; Pumares, García y Asensio, 2006); y finalmente, aportar elementos para la discusión en torno a la emergencia de un nuevo modelo español de inserción laboral según nacionalidad.

El marco teórico en el que se enmarca la investigación es la teoría del mercado de trabajo dual (Piore, 1975) y la teoría de la segmentación laboral (Gordons, 1987), junto a otras aportaciones más recientes que complementan las teorías preexistentes (Arango, 2004; Cachón, 2002; Portes, 2012; Solé y Parella, 2001).

A partir de una metodología mixta -apoyada en el análisis de fuentes secundarias y en entrevistas en profundidad-, los principales resultados del análisis constatan que el mercado de trabajo en la Región de Murcia presenta pautas de segregación mediadas por el género y la nacionalidad, estando en gran medida etnosegmentado. Asimismo, se están produciendo alteraciones en el modelo inicial (tradicional) de inserción laboral de los inmigrantes, algo en lo que está influyendo de forma decisiva el incremento de la competencia entre foráneos y autóctonos por empleos periféricos (mal remunerados y precarios).

2. Método

Como se ha comentado, el objetivo de este trabajo es analizar las variaciones producidas en el modelo de inserción laboral de los inmigrantes en la Región de Murcia derivadas de la crisis económica. Para alcanzar este objetivo se ha empleado una metodología mixta, combinando técnicas cuantitativas y cualitativas. La complementariedad de técnicas es cada vez más usual en el estudio de la inmigración (Colectivo IOE, 2011); poniendo de manifiesto la riqueza informativa que se obtiene al combinar métodos de diverso enfoque. La triangulación metodológica no trata de buscar convergencia, ni de confirmar resultados, sino de contar simultáneamente con dos imágenes que enriquezcan la comprensión de los hechos (Bericat, 1998).

La visión cuantitativa se ha apoyado en el análisis de fuentes secundarias, en particular, la Encuesta de Población Activa, el Anuario Estadístico del Servicio Público de Empleo Estatal, y de los datos de contratación aportados por el Observatorio Regional de Empleo. El periodo de análisis comprende años de tres etapas diferenciadas; por un lado, datos del año 1999, considerado dentro de la etapa inicial de llegada de los inmigrantes a España; por otro, el año 2007, tomado como referencia de periodo de auge económico; y, por último, al año 2012, como uno de los años de la etapa de mayor crisis económica en España.

El análisis cualitativo se ha nutrido de once entrevistas en profundidad semiestructuradas, realizadas a informantes clave entre septiembre y diciembre de 2013. Los perfiles de los/as entrevistados/as responden a seis trabajadores extranjeros de diversa nacionalidad y género, junto a cinco representantes del tejido empresarial de los diferentes sectores analizados (tabla 1).

Tabla 1. Perfiles sociolaborales de los informantes entrevistados

Nº	Perfil entrevistado/a	Experiencia y sector
E1	Hombre español	Empresario agrícola
E2	Mujer española	Gerente de empresa de servicios auxiliares del hogar
E3	Hombre español	Empresario de hostelería
E4	Hombre español	Empresario de la construcción
E5	Hombre español	Mando intermedio de empresa agrícola
E6	Hombre senegalés	Peón agrícola y camarero
E7	Hombre ecuatoriano	Peón agrícola y de la construcción
E8	Mujer marroquí	Obrera de industria manufacturera
E9	Hombre boliviano	Peón de la construcción
E10	Mujer boliviana	Servicio doméstico: interna cuidados y limpieza
E11	Mujer ecuatoriana	Servicio doméstico y almacén

Fuente: Elaboración propia

3. Las bases que configuran el modelo de inserción laboral de los inmigrantes

Diversos estudios han puesto de manifiesto la situación de desventaja laboral de los extranjeros frente a la población autóctona, reflejada en su mayor presencia en los puestos de trabajo más precarios, inestables y menos cualificados (Cachón, 1997; Hernández y Tovar, 2010; Muñoz Comet, 2014). Asimismo, el tipo de empleo como causa de distancia entre trabajadores inmigrantes y nativos ha sido utilizado para

explicar las diferencias salariales (Constant y Massey, 2005; Hernández y Tovar, 2005) y la mayor probabilidad de experimentar desempleo (Hernández y López, 2013; Kogan, 2004).

En este contexto, el análisis de la inserción laboral de los trabajadores extranjeros en España puede explicarse a través de las teorías del mercado de trabajo dual (Piore, 1975) o de la segmentación laboral (Gordons, 1987). Ambos planteamientos consideran que el mercado de trabajo estaría dividido en dos segmentos, primario y secundario (también denominados núcleo y periferia), con características bien diferenciadas. En el segmento secundario estarían incluidos los empleos peor remunerados, más precarios y que requieren escasa o nula cualificación; mientras en el segmento primario los empleos serían más estables, mejor remunerados y de mayor cualificación.

La segmentación del mercado de trabajo español se hace patente tras la incorporación de España a la Unión Europea en 1986. A partir de los años noventa el incremento de los umbrales de bienestar de los españoles provocó que éstos aumentaran sus expectativas laborales, es decir, que elevaran su nivel de aceptabilidad, rechazando ciertos empleos de escasa valoración social, la mayoría de ellos ubicados en el segmento secundario del mercado de trabajo. Este hecho generó una escasez de mano de obra periférica, que fue cubierta, en gran medida, por trabajadores extranjeros (Cachón, 2009). De este modo, este “efecto llamada” o de atracción en los años noventa apenas generó competencia entre trabajadores autóctonos y foráneos (Pajares, 1999:249), siendo denominado posteriormente *efecto complementariedad*. No obstante, en etapas posteriores se han identificado otros dos efectos que intervienen en la inserción laboral de los inmigrantes, los denominados *efecto sustitución* y *efecto adición* (Arango, 2004; Hernández y Tovar, 2005). El *efecto sustitución* surge cuando los empresarios prefieren emplear a trabajadores extranjeros en lugar de autóctonos, debido a que los extranjeros les proporcionan una mano de obra en condiciones óptimas de flexibilidad (debido a su mayor vulnerabilidad) lo cual les permite incrementar su productividad, reduciendo los costes de producción (salarios más bajos y peores condiciones laborales). Por otro lado, estaría el *efecto adición*, es decir, cuando se crean puestos de trabajo nuevos, que antes de la llegada de los inmigrantes no existían en el mercado de trabajo español. En este efecto se incluirían al menos tres tipos de trabajos de/para extranjeros: aquellos

vinculados con el apoyo doméstico a los hogares españoles, principalmente para mujeres extranjeras; los ubicados en el denominado por Portes y Rumbaut (1990) “enclave étnico”, que agruparía las diversas iniciativas empresariales de los inmigrantes, gestionadas por ellos y en muchos casos para ellos, como fueron en su día los locutorios; y los más frecuentes en la Región de Murcia, los jornaleros agrícolas extranjeros, que han permitido el auge y la expansión de las explotaciones murcianas.

La combinación de los tres efectos mencionados ha derivado en un mercado de trabajo español donde la inserción laboral de los inmigrantes presenta importantes pautas de segregación y especialización sectorial por cuestiones de origen, mediada por una descualificación sustantiva (Hernández y Tovar, 2010:93). Es decir, un mercado laboral altamente segmentado en función del país de origen. Esta teoría explica el hecho de que los inmigrantes de una misma nacionalidad tienden a ocupar determinados puestos periféricos, siendo reclutados para unas actividades concretas y rechazados para otras. Así, en la Región de Murcia los marroquíes, y posteriormente ecuatorianos y colombianos, han ocupado puestos de escasa cualificación, tradicionalmente en la agricultura o la construcción (Hernández y Tovar, 2010).

A este sistema de división del trabajo cabe añadir también una *división sexual*, transversal a la nacionalidad. Esta teoría, junto a la segmentación laboral, permite explicar la especialización laboral (segregación) de las mujeres extranjeras; por ejemplo, la trabajadoras latinas, que tradicionalmente han estado relegadas a los servicios de limpieza y cuidados de personas mayores y niños, empleos bastante degradados del segmento secundario y cargados de connotaciones serviles (Solé y Parella, 2001); o las mujeres de origen marroquí y de Europa del Este contratadas en origen para el cultivo y recolección de la fresa en Huelva (Reigada Olaizola, 2012).

Tabla 2. Elementos constitutivos del modelo tradicional de inserción laboral de los inmigrantes.

Segmentos del mercado laboral	Tipo de efecto
Segmento primario (Empleos de alta deseabilidad social)	Complementariedad Sustitución Adición
Segmento secundario (Empleos de baja deseabilidad social)	Segmentación según nacionalidad División sexual del trabajo

Fuente: Elaboración propia.

En suma, para definir el modelo tradicional de inserción laboral de los inmigrantes se considera imprescindible tener en cuenta todos y cada uno de los elementos identificados hasta ahora y que quedarían agrupados en la tabla 2.

4. Resultados. Inmigración y mercado de trabajo

4.1 Actividad, ocupación y desempleo

En el análisis de la inserción laboral de los inmigrantes es fundamental considerar la evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro, ofrecidas en la tabla 3 para los años 1999, 2007 y 2012, tanto para España como para la Región de Murcia.

Tabla 3. Tasas de actividad, ocupación y paro según nacionalidad. España y Región de Murcia, 1999, 2007 y 2012 (%)

	España			Región de Murcia		
	1999	2007	2012	1999	2007	2012
Tasa de actividad	43,9	58,9	60,0	42,1	60,5	62,2
Españoles	43,7	56,8	58,0	41,4	56,6	59,1
Extranjeros	57,4	75,9	75,1	77,2	80,4	76,0
Tasa de ocupación	37,0	54,1	45,0	36,2	55,9	44,9
Españoles	36,8	52,5	44,6	35,5	52,7	44,0
Extranjeros	49,3	66,7	48,0	72,1	72,3	49,0
Tasa de paro	15,6	8,3	25,0	13,9	7,6	27,9
Españoles	15,7	7,6	23,1	14,2	6,9	25,7
Extranjeros	14,2	12,2	36,0	6,6	10,1	35,6

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa, 2007 y 2012. Para el año 1999, datos obtenidos de Esteban, García y Manzanares (2013:75).

La importancia del componente laboral en el proceso inmigratorio español se manifiesta en las mayores tasas de actividad y ocupación de la población extranjera durante todo el período, con independencia de la fase del ciclo económico. Este comportamiento se reproduce en el caso de la Región de Murcia, con tasas de actividad y de ocupación para los extranjeros superiores a las que se registran a nivel nacional, dando cuenta de la mayor intensidad del fenómeno migratorio en la Región de Murcia en esos primeros años de expansión (Martínez Carrión, 2005), siendo incluso menor la tasa de paro de los extranjeros, especialmente en la Región de Murcia. Sin embargo, conforme avanzamos en la etapa expansiva la situación se invierte, en 2007 en ambos contextos la situación de desempleo es casi el doble para los extranjeros. De este modo, en esos años, el mercado de trabajo español fue capaz de absorber una oferta de mano

de obra creciente, derivada de la incesante incorporación de extranjeros y de mujeres españolas al mercado laboral (Carrasco, 2008), llegándose a alcanzar en 2007 una cifra record en España de 20,4 millones de ocupados (Hernández y Tovar, 2010).

El impacto de la crisis económica sobre el mercado de trabajo español cabe ser calificado de dramático si se comparan los niveles actuales de actividad, empleo y paro con los alcanzados en el año 2007. Sobre el colectivo inmigrante recae buena parte del ajuste del mercado de trabajo a la nueva realidad económica, ya que sus tasas de paro superan con creces las de los españoles, tanto en el contexto regional como nacional, alcanzándose niveles similares en torno al 35-36% en 2012 (tabla 3).

La caracterización del modelo de inserción laboral de los inmigrantes se aprecia con mayor claridad si se tienen en cuenta en los anteriores indicadores las variables género y zona de origen (tabla 4). Si se considera el total del período 2007- 2012, el avance de la tasa de actividad de las mujeres inmigrantes es superior en el conjunto del país que en la Región de Murcia. Si bien, en ambos ámbitos, nacional y regional, dicho aumento viene explicado principalmente por el comportamiento de la tasa de actividad de la mujeres procedentes de países extracomunitarios.

El empleo de las mujeres inmigrantes se ha mostrado más resistente a los efectos de la crisis (Garrido, Miyar y Muñoz, 2010), debido en gran medida a la movilización de un sector de mujeres extranjeras, antes inactivas, que se incorporan al mercado laboral, probablemente debido a la pérdida de rentas anteriormente aportadas por otros miembros del hogar (Colectivo IOE, 2011).

Tabla 4. Tasas de actividad, ocupación y paro según nacionalidad y sexo, España y Región Murcia, 2007 y 2012 (%)

Nacionalidad	Española		Extranjera		Unión Europea		Extracomunitaria	
	España	Murcia	España	Murcia	España	Murcia	España	Murcia
Tasa de Actividad								
Hombres								
2007	67,3	68,8	85,2	91,2	79,5	66,6	87,8	94,7
2012	64,9	66,7	82,1	83,3	74,7	60,0	85,9	86,7
Mujeres								
2007	46,7	44,7	66,9	66,7	62,0	46,2	69,1	70,3
2012	51,3	51,8	68,7	67,1	64,4	49,7	71,1	70,5
Tasa de ocupación								
Hombres								
2007	63,4	65,2	76,3	83,0	72,1	59,8	78,2	86,6

2012	50,3	50,0	50,7	52,8	51,8	35,2	50,3	55,4
Mujeres								
2007	41,9	40,5	57,3	58,7	53,7	42,0	58,9	61,6
2012	39,1	38,1	45,6	44,3	45,0	33,2	45,9	46,4
Tasa de paro								
Hombres								
2007	5,7	5,2	10,4	8,9	9,4	13,0	10,9	8,5
2012	22,5	25,1	38,2	36,6	31,0	41,4	41,4	36,1
Mujeres								
2007	10,2	9,5	14,4	12,0	13,3	9,1	14,8	12,4
2012	23,9	20,4	33,7	34,0	30,1	33,1	35,5	34,1

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa, 2007 y 2012.

En la Región de Murcia el rápido retroceso experimentado por la tasa de actividad de los hombres extranjeros acerca su valor al alcanzado en el ámbito nacional, manteniéndose 1,2 puntos porcentuales por encima. Del mismo modo, la crisis del mercado laboral hace converger los valores de las tasas de ocupación masculinas entre españoles y extranjeros en España y en la Región de Murcia; donde la tasa de ocupación de los hombres inmigrantes aún supera en 2,1 puntos porcentuales a la registrada por este colectivo como promedio nacional en 2012. En el caso de las mujeres, aunque el descenso experimentado es mayor para las extranjeras que para las españolas, en 2012 las trabajadoras inmigrantes siguen alcanzando una tasa de ocupación superior a la de las españolas; registrando la Región de Murcia unos valores ligeramente inferiores a los del conjunto nacional.

Finalmente, la crisis ha conseguido, por medio de incrementos más acusados de las tasas de paro masculinas, lo que no han logrado diversas medidas orientadas a corregir la desigualdad de género laboral: la equiparación de las tasas de paro entre hombres y mujeres de nacionalidad española. En el colectivo inmigrante este resultado es más notable, puesto que las tasas de paro femeninas se sitúan por debajo de las masculinas; observándose dicho comportamiento de forma más acusada en el conjunto del país que en la Región de Murcia.

4.2 Movilidad laboral de españoles y extranjeros

Según las estadísticas de contratación aportadas por el Observatorio de Empleo Regional, el sector servicios es el que más contratos ha generado a lo largo del periodo 2008-2012, tanto para trabajadores extranjeros como autóctonos (tabla 5). No obstante,

en el caso de los extranjeros se aprecia un incremento particularmente elevado en este sector desde 2009.

Tabla 5. Evolución de los contratos por sector de actividad (trabajadores españoles y extranjeros), Región de Murcia, valores absolutos y porcentaje (2008-2012)

	2008	2009	2010	2011	2012
Españoles					
Total (VA)	364.577	305.869	303.120	301.727	311.023
Agricultura	6,3	7,9	7,8	8,6	10,0
Industria	9,5	9,6	9,3	9,7	9,5
construcción	14,5	12,7	11,3	10,2	7,5
Servicios	69,8	69,8	71,8	71,5	73,0
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Extranjeros					
Total (VA)	313.575	255.373	239.402	249.329	255.252
Agricultura	29,5	32,2	26,3	24,1	23,0
Industria	3,1	2,3	2,3	2,1	1,5
Construcción	14,0	8,0	5,6	3,7	2,3
Servicios	53,5	57,3	65,8	70,	73,1
Total (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia. Observatorio Regional de Empleo. Murcia. Datos de contratos enero-diciembre (2008-2013).

En segundo lugar, se constata una importante diferencia entre españoles y extranjeros, pues la agricultura ha sido, y sigue siendo, el segundo sector donde se concentran mayoritariamente los inmigrantes. A pesar de ello, desciende la contratación de trabajadores extranjeros en todos los sectores, excepto en los servicios. La mayor reducción se da en la construcción, de 43.799 contratos de extranjeros en 2008 (14%) a tan sólo 5.976 en 2012 (2,3%).

En los trabajadores españoles también se produce un descenso en la contratación global, aunque la tendencia es distinta. La mayor concentración de contratos (después del sector servicios) cambia a lo largo del periodo analizado. Entre 2008 y 2011 el segundo sector en el que se concentraban la mayoría de estos trabajadores en la Región de Murcia era la construcción, mientras en 2012 es la agricultura.

Los datos analizados demuestran que el mercado de trabajo regional continúa estando segmentado según nacionalidad, pues sigue produciéndose una mayor concentración de los trabajadores extranjeros en determinados sectores de la economía (agricultura y servicios), hecho demostrado en estudios anteriores (Hernández y Tovar,

2010; Pedreño, 2005; Torres, 2007). Sin embargo, como consecuencia de la crisis, especialmente del sector construcción, también aumenta la contratación de españoles en la agricultura, evidenciándose nuevas pautas de competencia en este sector, inexistentes apenas en años anteriores.

4.3 Caracterización del empleo de los extranjeros en la Región de Murcia

Una vez identificados los sectores de actividad donde se concentran mayoritariamente los trabajadores extranjeros, se analiza el tipo de trabajos que éstos desempeñan en cada uno de ellos mediante la estadística que realiza el Servicio Público de Empleo Estatal¹ (tabla 6). Así, en el sector primario la mayoría de los trabajadores extranjeros fueron contratados para realizar tareas manuales y que requieren escasa cualificación, en especial como peones agrícolas (97% en 2012 y 99% en 2013).

Tabla 6. Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación de las personas extranjeras, por sector y ocupación, Región de Murcia, (%) 2012-2013.

Sector/año	2012	2013
Sector primario		
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	74,5	84,3
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	23,3	14,7
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas...)	1,4	0,4
Peones agropecuarios	0,0	0,6
Sector construcción		
Montadores de estructuras metálicas	52,6	0,0
Peones de la construcción de edificios	23,5	100,0
Pintores y empapeladores	13,8	0,0
Sector industria		
Peones de la industria manufacturera	87,4	31,2
Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas	3,1	0,0
Catadores y clasificadores de alimentos y bebidas	2,7	0,0
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas	0,0	68,8
Sector servicios		
Camareros asalariados	37,2	60,6
Empleados domésticos	17,6	3,2
Cocineros asalariados	12,6	14,7
Ayudante de cocina	9,1	10,0
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3,1	3,9
Vendedores en tiendas y almacenes	2,4	7,6
Trabajadores de cuidados de personas a domicilio	0,9	0,0

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Informes y estudios sobre tendencias del mercado de trabajo, enero-diciembre (2012-2013).

¹ Este indicador está compuesto por las ocupaciones cuyo número de contratos en el mes de referencia supera el 0,5% del total estatal de cada colectivo y que, además, presentan una variación positiva en la contratación con respecto al mismo mes del año anterior.

Durante 2012, en el sector de la construcción, los extranjeros contratados estaban más sobrerrepresentados en trabajos que requieren cierta cualificación, como montadores de estructuras metálicas. Cabe destacar que éstas son ocupaciones muy sometidas a constantes situaciones de riesgo. Aun así, igual que en el sector primario, la segunda opción que concentra más trabajadores extranjeros de nuevo es una ocupación que requiere escasa cualificación (peones de la construcción de edificios), y en 2013 el 100% de los contratos se concentraron en la categoría de peones de la construcción.

En el sector de la industria, de nuevo se repite la tendencia detectada anteriormente, los extranjeros están mayoritariamente ocupando puestos destinados a realizar trabajos rutinarios y manuales como peones de la industria manufacturera (87,4% en 2012) y trabajadores conserveros de frutas y hortalizas (68,8% en 2013).

Finalmente, la tendencia a la concentración de los trabajadores extranjeros en ocupaciones de escasa cualificación sigue persistiendo en el sector servicios, confirmando cierto atrapamiento en trabajos del segmento secundario. La mayoría son contratados en la hostelería como camareros asalariados y en empleos de servicio doméstico para realizar tareas de limpieza, tendencia que sigue persistiendo durante 2013.

En suma, como también han demostrado otros estudios (Muñoz Comet, 2014: 370), la nacionalidad extranjera sigue siendo un factor que introduce desventajas en el acceso a determinadas posiciones en la estructura ocupacional. Parece confirmarse la hipótesis de que los trabajadores extranjeros continúan ocupando los denominados empleos de las “tres p”, precarios, penosos y peligrosos (Arango, 2004; Cachón, 2002; Hernández y López, 2013), pudiéndose añadir una cuarta, poco prestigiosos.

5. Resultados. Discursos sobre la inserción laboral de los inmigrantes

Del análisis de las fuentes secundarias se puede extraer que, como consecuencia de la crisis, se han incrementado las dificultades de acceso y permanencia en el mercado de trabajo para el conjunto de la población, siendo estas dificultades mayores para los trabajadores inmigrantes. En la movilidad intersectorial de los trabajadores, tanto de extranjeros como nacionales, se advierten tendencias hacia una reestructuración del

mercado laboral donde se aprecian nuevas pautas de inserción y asignación de empleos, con mayor acento en la competencia y menor en la complementariedad que en años anteriores a la crisis económica.

Dicha tendencia se confirma en gran medida en los discursos extraídos de las once entrevistas en profundidad realizadas a informantes clave. Los resultados se han estructurado considerando todos los elementos que constituyen el modelo de inserción laboral; es decir, los efectos complementariedad, sustitución y adición; así como la segmentación según nacionalidad y la división sexual del trabajo.

5.1 Efecto sustitución, segmentación según país de origen y división sexual del trabajo

A continuación se analizan conjuntamente tres elementos que intervienen en la inserción laboral de los inmigrantes debido a la interrelación entre ellos. Por un lado, el denominado *efecto sustitución* tradicional (de trabajadores españoles por extranjeros), estrategia seguida por cierto tejido empresarial que provoca la concentración de trabajadores inmigrantes de determinadas nacionalidades en las ocupaciones más periféricas del segmento secundario, derivando en el fenómeno de la *segmentación según nacionalidad*. Dinámica que los empresarios intentan legitimar recurriendo a argumentos discriminatorios y a definiciones estereotipadas que atribuyen a los inmigrantes, capacidades idóneas (por cuestiones culturales, e incluso naturales) para desempeñar determinados trabajos. En la Región de Murcia el caso paradigmático se encuentra en el sector de la agricultura. Así, mediante la lógica de la etnosegmentación, las bolsas de trabajadores jornaleros autóctonos procedentes de Andalucía y otras regiones españolas fueron sustituidas desde mediados de los años noventa por trabajadores magrebíes. No obstante, esta lógica fue de nuevo utilizada por los empresarios agrícolas para sustituir a los magrebíes, una vez que éstos habían experimentado cierta mejoría en su precaria situación social inicial, incorporando a otros recién llegados que presentaban situaciones de mayor vulnerabilidad, como latinoamericanos (Segura, Pedreño y De Juan, 2002), y con los que había menor riesgo de conflictividad en la integración social. Ya en el siglo XXI, los últimos en incorporarse han sido los extranjeros de origen subsahariano.

Primero llegaron los marroquíes, luego ecuatorianos y colombianos y finalmente los subsaharianos, esos sí que son máquinas, trabajan de sol a sol (E1, Empresario agrícola).

Prefieren a los extranjeros incluso hoy, sobre todo para trabajos que no quieren ni los españoles (E5, Mando intermedio empresa agrícola).

No obstante, la sustitución de trabajadores españoles por extranjeros también se produjo en otros sectores, como la construcción.

Cuando ya empezó la crisis, había que rebajar costes y los españoles no querían. Había que ir a trabajar fuera y los españoles no querían. Casi el 100% de los que yo llevaba eran inmigrantes (E4, Empresario de la construcción).

La profesionalización de los servicios auxiliares del hogar, en tareas como limpieza a domicilio o cuidado de personas mayores, también se ha nutrido tradicionalmente de mano de obra extranjera. Siendo un nicho laboral que sigue estando ocupado mayoritariamente por extranjeros, especialmente el de cuidadora interna.

El personal extranjero tiene una capacidad de adaptación y de flexibilidad que no tiene el personal nacional. No les importa trabajar los fines de semana, hacer sustituciones a los compañeros,... Donde no llegan con el coche o con la moto, llegan con el autobús (E2, Gerente de empresa de servicios auxiliares del hogar).

Considerando la diversidad de orígenes de los trabajadores extranjeros aparecen distintas definiciones esencialistas discriminatorias. Así, según la procedencia, el grado de vulnerabilidad que presentan unos inmigrantes y otros es distinto, vulnerabilidad definida por los empresarios a menudo mediante el recurrente discurso de la flexibilidad.

La gente del Este tiene otra formación, tienen sus ideas fijas. El marroquí o el ecuatoriano se adaptan, son como más dóciles, más que los españoles (E1, Empresario agrícola).

Las mujeres del Este son muy buenas, hiper responsables, pero eso a veces les hace ser demasiado rígidas. Los clientes a veces se quejan de la falta de humanidad. Luego está el tema de que son muy cualificadas. En ese sentido también les pasa como a las de aquí, en cuanto a la rigidez (E2, Gerente de empresa de servicios auxiliares del hogar).

No obstante, ésta no es una cuestión del todo novedosa en la sociedad española, ya que el proceso de construcción social de la etnosegmentación por parte del empresariado es similar al que se ha utilizado tradicionalmente para legitimar la división sexual del trabajo; fenómeno que explica la creación de empleos diferenciados socialmente como masculinos o femeninos. La imbricación de estos fenómenos para el caso de los y las inmigrantes, es lo que ha caracterizado tradicionalmente el modelo de inserción laboral de los extranjeros.

La mujer en el almacén. No se hace fuerza, es trabajo de rutina (E1, Empresario agrícola).

La mujer en el campo se ve poco, para trabajos manuales, pero no de fuerza (E5, Mando intermedio empresa agrícola).

Por otro lado, a menudo son los propios trabajadores quienes legitiman la división sexual del trabajo.

Hay chicos marroquíes que dicen: yo soy hombre y no voy a empaquetar como las mujeres, yo voy a coger las cosas que pesan (E8, Mujer marroquí, obrera industria manufacturera).

5.2 De efecto complementariedad a competencia y sustitución inversa

Como se ha comentado anteriormente, la inserción laboral de los inmigrantes en sus inicios estuvo mediada por el efecto complementariedad, ya que éstos ocuparon puestos de trabajo del segmento secundario rechazados por los trabajadores autóctonos debido al incremento de su umbral de deseabilidad, especialmente en los sectores agrario y empleadas de hogar, confirmándose la hipótesis de la complementariedad, frente a la competencia (Pumares et al., 2006; Solé y Parella, 2001). Los españoles desestimaban estas ocupaciones debido a que esperaban capitalizar sus inversiones en educación, alcanzando empleos del segmento primario. No obstante, este ajuste entre expectativas y logros laborales ha sido una de las primeras rupturas producidas por la crisis. Como consecuencia, existe un importante contingente de trabajadores españoles que han empezado a competir con los extranjeros por determinados empleos del

segmento secundario, produciéndose una sustitución inversa a la tradicional. En la Región de Murcia la agricultura es uno de los sectores donde en mayor medida se ha identificado esta tendencia, advertida ya en otros mercados laborales locales de Andalucía (Gualda, 2012).

Ahora mismo te puedo decir que el 80% de los que hay trabajando son españoles, antes era al revés (E1, Empresario agrícola).

La mayoría de los que hay ahora son de aquí, vienen de la construcción: albañiles, carpinteros, electricistas,.... (E5, Mando intermedio empresa agrícola).

Ahora, hasta en el trabajo de campo tienes que competir con los españoles. Antes el campo era para los extranjeros, pero ahora el campo es para todos (E6, Hombre senegalés, peón agrícola).

Antes no había españolas, ahora sí, hay chicas que antes no querían. Antes, las españolas, cuando entraban, tiraban los guantes y decían: ¡no somos esclavas! (E10, Mujer boliviana, interna servicio doméstico).

Otro sector donde también se ha incrementado la presencia de trabajadores españoles es en el sector servicios. Aunque la competencia no es tan evidente en empleos regulados, como el caso de los servicios del hogar (limpieza y cuidados), siendo más evidente en la economía informal, donde, como consecuencia de la crisis, familiares desempleados, sobre todo mujeres, ocupan puestos de trabajo para los que antes, por lo general, se recurría a la contratación de extranjeros.

Para el tema de la atención domiciliaria es muy poco el personal nacional que se incorpora.... Incluso ahora con la crisis hay gente nacional que... unos por mentalidad, otros por el trabajo anterior que han tenido, no son capaces de adaptarse y prefieren no trabajar antes que hacer esa adaptación (E2, Gerente de empresa de servicios auxiliares del hogar).

Donde yo trabajaba, cuando fui a Bolivia dejé a una amiga, pero tardé más en volver y cuando vine la señora que yo dejé se había salido y ahora estaba una española (E10, Mujer boliviana, interna servicio doméstico).

Todo ese trabajo ahora lo hace el círculo familiar. Yo estuve trabajando y luego me dijeron: ahora va a trabajar mi nuera (E11, Mujer ecuatoriana, servicio doméstico y almacén).

Antes, casi todos mis camareros eran de origen latino, ahora solo tengo españoles (E3, Empresario de hostelería).

Aunque los empresarios agrícolas han empezado a contratar de nuevo a trabajadores españoles para empleos ocupados anteriormente por extranjeros, no están seguros de su estabilidad.

El que ha venido de la construcción, como le salga otra vez cualquier cosa se va. Acostumbrados a ganar los disparates que han ganado... Nos está costando que la gente se amolde a la agricultura, tienen que saber que ganan lo que siempre se ha ganado (E1, Empresario agrícola).

Yo he vuelto a la construcción, en otros sitios no me quisieron coger (E9, Hombre boliviano, Peón de la construcción).

Por otro lado, aparece una cuestión ya identificada mediante el análisis cuantitativo, y en otros estudios previos (Vidal Coso y Miret Gamundi, 2012), el incremento de la actividad de mujeres que antes de la crisis permanecían inactivas. Un caso particularmente ilustrativo de los cambios producidos por la crisis es la reciente incorporación laboral de la mujer magrebí, pues en principio que trabajara la mujer no era uno de los objetivos del proyecto migratorio de este colectivo, relegándolas a las tareas del hogar y al cuidado de los hijos. No obstante, ante la imposibilidad de sus homólogos varones de encontrar un empleo, muchas han pasado a formar parte activa del mercado de trabajo.

Yo le decía que me dejara buscar trabajo. Y él me decía: yo te traje aquí, pero no para trabajar. Mi marido no quiere que trabaje. Ahora está en el paro, casi un año (E8, Mujer marroquí, obrera industria manufacturera).

En el almacén, sobre todo, estaban las ecuatorianas y bolivianas, marroquíes había algunas, pero ahora hay muchas más (E5, Mando intermedio empresa agrícola).

5.3 Efecto adición reducido

Por último, se ha analizado el denominado *efecto adición*. En la Región de Murcia el sector donde mejor se aprecian los efectos de este fenómeno es en la agricultura. Un tipo de agricultura hortofrutícola intensiva en fresco, de vocación exportadora, que desde los años noventa se nutrió principalmente de trabajadores extranjeros ante el déficit de mano de obra nacional. Un sector en el que a nivel regional

no han dejado de generarse nuevos puestos de trabajo, con una gran aceleración en los procesos de producción para acortar el tiempo de circulación del producto del campo al supermercado, implementando técnicas fordistas de organización del trabajo. Un proceso de industrialización agrícola mediante el que se fue conformando en la Región de Murcia lo que se vino a denominar la “huerta de Europa” (Pedreño, 2005: 85).

Sí, es verdad que durante mucho tiempo se han estado creando y se siguen creando puestos de trabajo (E5, Mando intermedio empresa agrícola).

No es que se crearan empleos para los extranjeros, es que había “tajo”, pero no había nadie para trabajar (E1, Empresario agrícola).

También este efecto adición se observa en el apoyo doméstico y en el enclave étnico o autoempleo (locutorios, por ejemplo). No obstante, el efecto adición en la creación de empleos en estos dos segmentos laborales se ha visto mermado por la crisis; el número de locutorios y comercios de inmigrantes para inmigrantes se ha reducido; y además, las españolas compiten con las extranjeras en el caso del empleo doméstico, como se ha visto anteriormente. En definitiva, el efecto adición perdura, aunque limitado en gran medida al empleo agrícola.

6. Discusión. Nuevas pautas en el modelo de inserción laboral de los inmigrantes

Se puede concluir que, en términos laborales, la crisis ha tenido un mayor impacto sobre el mercado de trabajo en la Región de Murcia que a nivel nacional, pues presenta mayores tasas de desempleo y mayor caída de la ocupación. El mayor impacto de la crisis ha repercutido en los puestos masculinos y en los trabajadores extranjeros en general, hecho que ha derivado en la incorporación a la población activa de un importante contingente de mujeres.

Entre las principales reestructuraciones del mercado de trabajo a nivel regional cabe destacar que se ha identificado un trasvase masivo de trabajadores, tanto españoles como inmigrantes, de la construcción a la agricultura, un sector que desde los años noventa en la Región ha ocupado mayoritariamente a trabajadores inmigrantes.

El estudio de la competencia entre trabajadores foráneos y autóctonos ya ha sido abordado en otros estudios (Martínez Veiga, 1997; Solé y Parella, 2001), identificando que dicha competencia se producía dentro del segmento secundario entre inmigrantes y grupos de trabajadores autóctonos que presentaban peores condiciones sociales. No obstante, lo que se advierte en esta ocasión es un sustancial incremento, como consecuencia de la crisis, de esos grupos de autóctonos más vulnerables, debido al agotamiento de las prestaciones sociales.

A pesar de esta tendencia, todavía perduran ocupaciones femeninas donde no se está dando, o al menos no con la misma intensidad, la competencia, como puede ser los almacenes de frutas y verduras, la recolección de cítricos o en el caso particular de otros trabajos muy feminizados y altamente precarios, como los cuidados domésticos. Todo ello debido en parte a la flexibilidad que se exige a este tipo de “trabajadoras”, que a menudo han de convivir veinticuatro horas al día con personas ancianas y combinar tareas de cuidados y limpieza. En definitiva, se ha podido constatar que el mercado de trabajo regional sigue estando segmentado según nacionalidad y los mecanismos discriminatorios de la división sexual del trabajo también persisten en la actualidad.

Aunque este trabajo se ha centrado básicamente en el ámbito de la Región de Murcia, los resultados obtenidos parecen invitar a una reflexión más amplia y extensible al análisis de la inserción laboral de los inmigrantes a nivel nacional.

A modo de síntesis la tabla 7 muestra, de forma esquemática, algunas de las principales conclusiones que se pueden extraer de esta investigación. Estas aportaciones pueden servir para la discusión en torno a la conformación de un nuevo modelo de inserción laboral según nacionalidad (emergente y más competitivo), que sustituye al modelo inicial (tradicional, más adaptativo), que permite explicar mejor los procesos de inserción laboral de los inmigrantes en el contexto de crisis económica.

Tabla 7. Evolución del modelo de inserción laboral de los inmigrantes en España

Modelo tradicional (auge/pre-crisis) “Adaptativo”	<p>-<i>Efecto complementariedad</i>: españoles con alto nivel de aceptabilidad, los inmigrantes ocupan empleos desechados por españoles.</p> <p>-<i>Efecto sustitución</i>: los empresarios prefieren contratar extranjeros que aceptan peores condiciones laborales debido a mayor</p>
---	---

	<p>vulnerabilidad social.</p> <p>-<i>Efecto adición</i>: generación de nuevos puestos de trabajo en segmento secundario; puestos de/para trabajadores inmigrantes.</p> <p>-<i>Segmentación según nacionalidad y división sexual del trabajo</i>: discriminación laboral por razones de origen y sexo.</p>
<p>Modelo emergente (crisis/post-crisis) “Competitivo”</p>	<p>-<i>Efecto complementariedad reducido</i>: sigue vigente, aunque en menor medida, pues los españoles bajan su nivel de aceptabilidad.</p> <p>-<i>Competencia</i>: disminución del nivel de aceptabilidad de los españoles; inmigrantes y españoles compiten por empleos del segmento secundario y en menor medida del primario.</p> <p>-<i>Efecto sustitución inverso</i>: españoles más vulnerables; ocupan puestos precarios ocupados anteriormente por inmigrantes en diversos mercados.</p> <p>-<i>Efecto adición reducido</i>: eliminación de ciertos enclaves étnicos y reducción de creación de nuevos puestos.</p> <p>-<i>Segmentación según nacionalidad y división sexual del trabajo</i>: perduran elementos de discriminación laboral según país de origen y sexo.</p>

Fuente: Elaboración propia

El modelo emergente de inserción laboral según nacionalidad se caracteriza por nuevas pautas de competencia, sustitución, complementariedad y división del trabajo según sexo y nacionalidad. Si bien estos efectos ya existían antes de la crisis, con ella se han acentuado unos y reducido otros, a la vez que actuaban otros factores derivados del propio proceso de integración socio-laboral de los inmigrantes (mayor experiencia laboral, sobre todo), junto a las menores expectativas laborales de los autóctonos. Así, el devenir de la crisis económica coloca a los extranjeros en nuevas posiciones sociales en un gran número de mercados laborales locales y sectoriales.

De hecho, estudios recientes demuestran que los extranjeros sobreviven a la crisis, ya que desciende el porcentaje de éstos en situación de temporalidad laboral y en trabajos poco cualificados, respecto a la etapa de auge económico (Zugasti, 2013). La antigüedad de los inmigrantes en el mercado laboral español atenúa la estratificación según nacionalidad (Esteban, López-Roldán y Martín Artilles, 2011). Sin duda, tras más de dos décadas de convivencia intercultural en España, el resultado es la presencia de una mano de obra extranjera más cualificada, más femenina y más envejecida (Oliver, 2013). Es decir, mejor preparada para hacer frente a la nueva etapa de recuperación, que

aún está por venir, y en la que los españoles han reducido en gran medida sus expectativas de logros laborales en el segmento primario.

Referencias

- Arango, J. (2004). Inmigración, cambio demográfico y cambio social. *Revista ICE*, 815, 31-44. En http://www.revistasice.com/CachePDF/ICE_815_31-44__23858A860B2B1267C8CC84FD9D4733CC.pdf (21/7/2014)
- Bericat, E. (1998). *La triangulación de los métodos cuantitativos y cualitativos en la investigación social*. Barcelona: Ariel Sociología.
- Cachón, L. (1997). Segregación sectorial de los inmigrantes en el mercado de trabajo en España. *Cuaderno de Relaciones Laborales*, 10, 49-73.
- Cachón, L. (2002). La formación de la España inmigrante: mercado y ciudadanía, *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 97, pp. 95-126.
- Cachón, L. (2009). En la España inmigrante: entre la fragilidad de los inmigrantes y las políticas de integración. *Papeles del CEIC*, 45, 1-35. En http://www.google.es/url?url=http://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/3098897.pdf&rct=j&frm=1&q=&esrc=s&sa=U&ei=z9erU_W9Jcil0AWoyICADA&ved=0CBQQFjAA&sig2=xrp6WoltFQU-N7L-iFhqaQ&usg=AFQjCNGD89if8ciNH8rFx-SIjmfKbB6dWA (20/10/2014)
- Checa, F., Checa J. C. y Arjona, A. (2002). La segregación residencial de los inmigrantes extranjeros en la Mojonera (Almería). Un espacio de conflicto étnico. *Portularia*, 2, 195-211.
- Checa, J. C. (2007). *Viviendo junto aparte. La segregación espacial de los africanos en Almería*. Barcelona: Icaria
- Constant, A. y Massey, D. (2005). Labor market segmentation and the earnings of German guestworkers. *Population Research and Policy Review*, 24, 489-512.
- Carrasco, C. (2008). Mercado de trabajo e inmigración. En A. Izquierdo (coord.), *El modelo de inmigración y los riesgos de exclusión*. Madrid: Fundación FOESSA.
- Colectivo IOE (2011). *Impactos de la crisis sobre la población inmigrante*. Organización Internacional de las Migraciones. En <http://www.Colectivoioe.org/uploads/0bae582aa3b0842a9eaf50cde16f4f97d9527bcb.pdf> (20/2/2014)

- Esteban, F. O.; López-Roldán, P. y Martín Artiles, A. (2011). Trayectorias laborales de autóctonos e inmigrantes en España: entre la convergencia y la segmentación. Un análisis de la Muestra Continua de Vida Laborales 2007. *Arxius de Ciències Socials*, 24, 59-76. En http://roderic.uv.es/bitstream/handle/10550/19894/Arxius_24-5.pdf?sequence=1 (18/11/2015).
- Esteban, M.; García, O. y Manzanares, D. (2013). Migraciones, dinámica demográfica y mercado de trabajo. En M.I. Sánchez-Mora (Coord.), *Los retos de la integración de los inmigrantes. Una perspectiva multidisciplinar*. Murcia: Laborum.
- Garrido, L.; Miyar, M. y Muñoz, J. (2010). La dinámica laboral de los inmigrantes en el cambio de fase del ciclo económico. *Presupuesto y Gasto Público*, 61, 201-221. En http://www.ief.es/documentos/recursos/publicaciones/revistas/presu_gasto_publico/61_12.pdf (17/10/2014).
- Gualda, E. (Dir.) (2007). *Hacia un "trabajo decente" para los extranjeros: inserción sociolaboral de la población extranjera en Andalucía*. Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias, Sevilla. En <http://rabida.uhu.es/dspace/handle/10272/6106> (28/10/2015).
- Gualda, E. (2012). Migración circular en tiempo de crisis: mujeres de Europa del Este y africanas en la agricultura de Huelva. *Papers. Revista de Sociologia*, 97 (3), 613-640. En <http://hdl.handle.net/10272/6108> (19/11/2015).
- Gordons, D. M. (1987). *Trabajo segmentado, trabajadores divididos*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Hernández Pedreño, M. (2010): El estudio de la pobreza y la exclusión social. Aproximación cuantitativa y cualitativa. *Revista interuniversitaria de formación del profesorado*, 69/24, 25-46.
- Hernández Pedreño, M. (2014) (dir.). *Evolución de la exclusión social en la Región de Murcia. Repercusiones sociales de la crisis*. Murcia: Editum.
- Hernández Pedreño, M. y Tovar Arce, M. (2005). El capital humano de los inmigrantes. En A. Pedreño y M. Hernández (coords.), *La condición inmigrante*. Murcia: Universidad de Murcia.
- Hernández Pedreño, M. y Tovar Arce, M. (2010). La inserción laboral de la población inmigrante en España. En C. de Castro et al, *Mediterráneo migrante. Tres décadas de flujos migratorios*. Murcia: Editum.

- Hernández Pedreño, M. y López Carmona, D. (2013). Condición inmigrante y exclusión residencial. En M. Hernández (coord.), *Vivienda y exclusión residencial*. Murcia: Editum.
- Kogan, I. (2004). Last hired, first fired? The unemployment dynamics of male immigrants in Germany. *European Sociological Review*, 20, 445-461.
- Martín Artiles, A.; López-Roldán, P. y Molina, Ó. (2011). Movilidad ascendente de la inmigración en España: ¿asimilación o segmentación ocupacional? *Papers. Revista de Sociologia*, 96(4), 1335-1362. En <http://www.raco.cat/index.php/papers/article/view/246751/330565> (17/11/2015).
- Martín Carballo, M. y Pérez de Guzmán, S. (2005). La construcción social del mercado de trabajo: escasez de mano de obra autóctona e inmigración en Andalucía. *Sociología del Trabajo*, 53, 31-58.
- Martín Díaz, E. (2002). Cultivando el racismo: Procesos de segmentación laboral y de exclusión social en el medio rural andaluz. *Áreas. Revista de Ciencias Sociales*, 22: 113-128.
- Martínez Carrión, J. M. (2005). En busca del bienestar: las migraciones en la historia de la Región de Murcia. En A. Pedreño y M. Hernández (coords.), *La condición inmigrante*. Murcia: Universidad de Murcia.
- Martínez Veiga, U. (1997). *La integración social de los inmigrantes extranjeros en España*. Madrid: Trotta.
- Muñoz Comet, J. (2014). ¿Qué trabajo ocupan quienes abandonan el desempleo? Diferencias entre españoles y extranjeros en un contexto de cambio económico. *Revista internacional de sociología*, 72 (2), 353-376.
- Oliver, J. (2013). La inmigración y la doble recesión del mercado de trabajo en España. En A. Eliseo et al. *Inmigración y crisis: entre la continuidad y el cambio*. Barcelona, CIDOB.
- Pajares, M. (1999). *La inmigración en España. Retos y propuestas*. Barcelona: Icaria.
- Pedreño, A. (2005). Sociedades etnofragmentadas. En A. Pedreño y M. Hernández, *La condición Inmigrante*. Murcia: Editum.
- Piore, M. (1983). Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo. En L. Toharia (comp.), *El mercado de trabajo. Teorías y aplicaciones*. Madrid: Alianza.
- Portes, A. y Rumbaut, R. (1990). *Inmigrant America*. Berkeley: University of California.

- Portes, A. (2012). *Sociología económica de las migraciones internacionales*. Barcelona: Antrhopos.
- Pumares, P.; García Coll, A. y Asensio Hita, A. (2006). *La movilidad laboral y geográfica de la población extranjera en España*. Madrid: Subdirección General de Información Administrativa y Publicaciones.
- Reigada Olaizola, A. (2012). Más allá del discurso sobre la inmigración ordenada: contratación en origen y feminización del trabajo en el cultivo de la fresa en Andalucía. *Política y Sociedad*, 49, 103-122. En <http://revistas.ucm.es/index.php/POSO/article/view/36524/38529> (10/11/2015)
- Segura, P., Pedreño, A. y De Juan, S. (2002). Configurando la Región Murciana para las frutas y hortalizas: racionalización productiva, agricultura salarial y nueva estructura social del trabajo jornalero. *Áreas*, 22, 71-93.
- Solé, C. y Parella, S. (2001). Sustitución y competencia entre la fuerza de trabajo autóctona y la inmigrante. En C. Solé, et al. *El impacto de la inmigración en la economía y en la sociedad receptora*. Barcelona: Anthropos.
- Solè, A.; Guirado González, C. y Solana Solana, M. (2012). Cambios en la dinámica demográfica y migratoria del Pirineo catalán: Análisis sociolaboral de la población extranjera. *Ager. Revista de Estudios sobre Despoblación y Desarrollo Rural*, 12, 51-90. http://www.ceddar.org/content/files/articuloof_352_04_Ager-12,2.pdf (25/10/2015).
- Torres, F. (2007). *Los nuevos vecinos de la mancomunidad del sureste*. Murcia: Editum.
- Vidal Coso, E. y Miret Gamundi, P. (2012). El papel de la inmigración en la actividad femenina en España. Una década de expansión económica (1999-2008). *Migraciones*, 12 (32), 139-168. En <http://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/download/911/771> (21/10/15).
- Zugasti, N. (2013). *Transiciones laborales de la población inmigrante en época de crisis*. Madrid: Fundación FOESSA.