

“LA FAMILIA, ORIGEN Y SOLUCIÓN DE LA FALTA DE ÈTICA EMPRESARIAL”

ALBA LUZ BARRETO HOYOS

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA
BOGOTÁ, D. C.
2011**

“LA FAMILIA, ORIGEN Y SOLUCIÓN DE LA FALTA DE ÉTICA EMPRESARIAL”

ALBA LUZ BARRETO HOYOS

Ensayo para optar el título de Especialista en Alta Gerencia

Director

Dra. FANETH SERRANO LEDESMA

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA
BOGOTÁ, D. C.**

2011

INTRODUCCIÓN

La familia como origen y solución a los problemas de falta de ética en las organizaciones y en la sociedad; es lo que se pretende analizar en las próximas líneas; donde usted, es el invitado a participar con la mirada persistente, suspicaz y analítica definiendo si agrega aprobación a esta tesis o por el contrario la refuta.

Se tratan tres capítulos; empezando por lo que significa, La Familia a través del tiempo como Organización familiar y la ética, donde se analizan los valores que se practican en esta célula de la sociedad desde la infancia. Seguido se muestra, el impacto de la falta de ética en las organizaciones, siendo el comportamiento del ser humano producto de los valores bien sean positivos o negativos que se hayan impartido en el seno familiar, y por último, las consecuencias sociales nefastas de la falta de ética en las instituciones y que preocupan ya que el proceder de un hombre repercute en el vivir de los demás.

Es una invitación a reflexionar sobre el aporte a impartir y promulgar valores positivos en el núcleo familiar; desde la infancia, para que las futuras generaciones tengan una enseñanza escrita en piedra y no en arena o viento y se reflejen en comportamientos éticos en el proceder empresarial de la sociedad colombiana; La falta de ética empresarial generalizada, donde la familia juega el papel más importante de todas las épocas, convirtiéndose en la solución a la falta de valores en la organización y en la sociedad.

LA ORGANIZACIÓN FAMILIAR Y LA ÉTICA

“La Familia es el primer y mejor Ministerio de Sanidad, el primer y mejor Ministerio de Educación y el primer y mejor Ministerio de Bienestar Social” William Bennett (1900)

“La familia es el origen y la solución a los problemas de falta de ética en el comportamiento humano en las empresas, puesto que muchos valores se han dejado de practicar en el seno familiar, por consiguiente, es ahí, donde está la solución, especialmente en reforzar los comportamientos positivos, por ejemplo, con campañas que provoquen más compromiso de los padres hacia los hijos, porque sin duda, esto se verá reflejado en el comportamiento ético del mañana”

La Familia es un conjunto compuesto por un matrimonio y sus hijos y en un sentido amplio, todas las personas unidas por un parentesco, ya vivan bajo el mismo techo o en lugares diferentes. Mediante la ética, que es una corriente filosófica que trata de la moral; esta última es la doctrina de las acciones humanas, en orden a su bondad o malicia, de ahí se habla de valores positivos y negativos; con esto se declara que la moral proviene del latín mos (plural mores); ética proviene del griego ethos, ambos significan costumbre. Pero se deben distinguir de la siguiente forma: el nivel de las normas de comportamiento (moral) y el nivel de la teoría que fundamenta las mismas normas (ética).

Alfonso Gómez Lobo,(1994-1998) en su libro: La ética de Sócrates, dice” Sócrates parece sostener que el conocimiento de la virtud, es condición necesaria y suficiente para un comportamiento virtuoso”

“Dave Robinson, Chris Garratt, Richard Appignanesi (2005) en su libro: Ética para Todos, dice” En la ética a Nicómaco, Aristóteles recalca que no está interesado en remotas abstracciones como “la bondad en si” sino en la bondad corriente y cotidiana, que elige la mayoría de la gente en la mayor parte de los casos. Y agrega: “ es como si ya estuviéramos

programados con el software moral de la justicia, la equidad, la templanza, el valor etc., pero dependiera de nosotros, desarrollar todo su potencial”

A través de la historia, se ha hablado de ética por los antiguos filósofos no es algo nuevo, es tan antiguo como el hombre mismo, por consiguiente hace parte de su comportamiento, de sus preocupaciones, de su forma de actuar, de socializarse y que ha contribuido a mejores formas de vida ya que le da un orden a lo moral, a escoger el bien antes que el mal.

De igual forma, se ha hablado de La Familia, tanto antropólogos como sociólogos se han dedicado a desarrollar muchas teorías sobre la evolución de estas células; llegando a determinar que en la sociedad primitiva, existían dos o tres núcleos familiares, a menudo unidos por vínculos de parentesco, que se desplazaban juntos, parte del año; pero que se dispersaban en las estaciones con escasez de alimentos. La familia era una unidad económica: los hombres cazaban mientras que las mujeres recogían y preparaban los alimentos y cuidaban de los niños.

La Familia, según la Declaración Universal de los Derechos Humanos, es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del Estado. Los lazos principales que definen una familia, son vínculos de afinidad derivados del establecimiento de un vínculo reconocido socialmente, como el matrimonio ; si se eleva a esta posición tan importante, debe ser modelo de buenas prácticas, no será por casualidades de las leyes de humanos otorgarle tan meritorio nivel.

“Los estudios históricos muestran que la estructura familiar ha sufrido pocos cambios a causa de la emigración a las ciudades y de la industrialización. El núcleo familiar era la unidad más común en la época preindustrial y aún sigue siendo la unidad básica de organización social en la mayor parte de las sociedades industrializadas modernas. Sin embargo, la familia moderna ha variado, con respecto a su forma más tradicional, en cuanto a funciones,

composición, ciclo de vida y rol de los padres”. El Instituto de Política Familiar (IPF) expresa en su informe *Evolución de la familia en Europa (2006)* que:

“Las crisis y dificultades sociales, económicas y demográficas de las últimas décadas han hecho redescubrir que la familia representa un valiosísimo potencial para el amortiguamiento de los efectos dramáticos de problemas como el paro, las enfermedades, la vivienda, las drogodependencias o la marginalidad. La familia es considerada hoy como el primer núcleo de solidaridad dentro de la sociedad, siendo mucho más que una unidad jurídica, social y económica. La familia es, ante todo, una comunidad de amor y de solidaridad.”

No se puede pensar entonces; en La familia, como el lugar donde se fraguan valores negativos que aporten individuos dañinos a la sociedad, debe ser el lugar donde germinan buenas prácticas de ética, principalmente en los niños que se convierten en la esponja que absorbe tanto el mugre (que no es lo indicado) como el agua limpia y transparente de la herencia de valores positivos transmitidos por sus padres; es la etapa que debe aprovecharse al máximo para imprimirle los sellos de valores positivos distintivos porque después esa suciedad adquirida se convierte en el tizne de la olla que al quitarla queda filtrada con orificios y no sirve para nada.

La familia, es ese núcleo de la sociedad; donde desde muy pequeños se enseñan los valores y el adecuado uso de la libertad; de la seguridad, de la fraternidad en el seno de la sociedad. Es por esto, que en la familia se inicia a la vida social. Por esta razón, es donde se aprenden los primeros valores; que serán un soporte para las relaciones de vida de la persona con la sociedad; debe pretender la formación en los mismos; para diferenciarnos de los animales que sólo emiten respuestas instintivas a los estímulos del medio.

Como toda organización; La Familia se ve sometida a diferentes cambios que generan nuevas formas de vida como: Los adelantos tecnológicos; cambios económicos; científicos, educacionales etc.; hacen que se adapte a esas condiciones, ya sea a favor o en contra de la ética impartida en el núcleo familiar. Como ejemplo de algo negativo es el mal uso de la tecnología que con frecuencia

aleja al ser humano del contacto físico y se sumerge en ese mundo virtual que no suplanta el papel de los padres de transmitir valores positivos.

José Ramón Ayllón (2006) en su libro: Introducción a la Ética; Historia y Fundamentos; dice: "Si imaginamos un mundo envuelto en los terrores del Apocalipsis, es seguro que encontraremos un organismo superviviente: La Bacteria; un mamífero con grandes posibilidades de resistir: Las Ratas; y una Institución humana llamada a construir el nuevo orden: La Familia" y agrega: " hemos dicho que La Familia es la institución educativa más sencilla y universal, la más económica y eficaz y también la única capaz de proporcionar una educación completa"

La familia, tiene un compromiso importante de ser el recinto donde se educa; la educación impartida en casa; desde los primeros años de existencia, es la que establece el futuro comportamiento del ser humano, si se observan comportamientos éticos negativos, el individuo asimila ese comportamiento; del mismo modo si éstos son negativos se replicaran en un futuro.

Una familia por ejemplo: cuando la mamá o el papá de un niño manda a éste último a mentir; con frecuencia así sea mentira "piadosa" como se le dice en muchos casos llevará por consiguiente, al niño a recurrir a la mentira en su vida futura; si se le enseña que quedarse con el dinero o las cosas de los demás es bueno lo mismo practicará posteriormente; si en casa no se le enseña a tener responsabilidades luego en su vida adulta, el trabajo no lo tomará en serio.

Día tras día, se traslada la responsabilidad de los padres a la escuela, para que supla la enseñanza de valores; cuando es en casa donde el pequeño debe aprender valores positivos; de igual manera, existe un gran número de hogares disfuncionales, cada día más divorcios y menos matrimonios con todo lo que trae esto a la educación de los hijos; el producto es un individuo con formación de valores débiles en una sociedad, enferma de la práctica de antivalores, convirtiéndose esto, en múltiples prospectos de actuación antiética en la sociedad.

Cuando al interior de La Familia, no existen patrones o normas de convivencia y donde hay ambigüedad en los valores positivos impartidos, empiezan a aparecer comportamientos antisociales en los niños, adolescentes y jóvenes, por consiguiente, nacen los robos, los atracos, los asesinatos, las estafas, los secuestros; dando origen a una sociedad que vive con temor.

Valores Practicados en la Familia desde la Infancia

José ramón Ayllón (2006) dice en su libro Introducción a la ética, historia y fundamentos “durante siglos la ética ha sido la cenicienta entre las ramas de la filosofía, pero cada vez tenemos más claro que no podemos separar el conocimiento del mundo del propósito de transformarlo y mejorarlo. Sólo un animal inteligente y libre es capaz de ver la realidad como tierra en la que pueden germinar unas semillas invisibles que llamamos posibilidades” y agrega, “es necesario una brújula que oriente en el confuso y agitado mar de la vida, eso es ética”

Por lo anterior; es necesario, desde el seno familiar, comenzar a germinar esas semillas que son los hijos, desde pequeños a través de la práctica de valores, que se practican desde la infancia, en el seno familiar como: la alegría, la honestidad, la generosidad, el respeto, la justicia, la responsabilidad, la lealtad, la solidaridad y la autoestima.

En el seno familiar se empiezan las ayudas de unos y otros; nos ayudamos cuando tenemos dificultades, obstáculos, cuando el niño empieza a dar sus primeros pasos, recibe ayuda de sus padres quienes le enseñan a caminar; también cuando algún miembro de la familia le va mal en algún aspecto de la vida recibe solidaridad de la familia, esto se llama la cooperación; se deja a un lado el egoísmo y se celebra alegría cuando suceden cosas buenas; este aspecto en hogares, donde no se da este tipo de hechos, trae como consecuencia individuos que no son felices, egoístas y no se alegran por el triunfo de los demás.

Cuando enseñamos a los niños a colaborar en casa sin recibir nada a cambio, a prestar sus juguetes, a ceder cosas a favor de algún miembro de la familia, se está practicando el valor de la generosidad; se vive el desprendimiento por las cosas a favor de otro miembro de la familia, porque se tiene claro, que el bienestar general, es bienestar de cada uno; se empieza a priorizar lo importante en la familia.

Horacio Echeverría Ochoa en su libro: La Familia Renovada en Cristo (2008) dice “ Los padres deben exigirse un gran esfuerzo para respetar la libertad de sus hijos. Si exigen como padres deben dar como tal. Y agrega”pero lo más importante está en educar basados en la confianza, la responsabilidad, el respeto, la libertad y el afecto porque las respuestas y los comportamientos de los hijos serán positivos. Para ello, hablarle a los hijos con amor a fin de darles seguridad y emplear un vocabulario sencillo, directo de fácil comprensión para ellos”

Si las ideas de los niños, son escuchadas, cuando no permitimos que manoteé, grite o haga pataletas como normalmente sucede, se está enseñando a respetar; y cuando es necesario escucharlo y respetar (si es racionalmente) sus ideas, se está inculcando respeto. Del mismo modo, cuando el niño, en casa ve que sus padres roban, son mentirosos, no cumplen la palabra, al crecer, no respetará a nadie en la sociedad.

Dar a cada quien lo que se merece; si el pequeño se portó mal y su hermanito se porto bien, a uno de los dos se premia, por supuesto, al que se portó bien, pero se castiga al que se haya portado mal; si esto no sucede, se enseñará injusticia, y por consiguiente rencores, que se traducen, en un futuro en sociedad, a ser personas que dejan su sello de injusticia por donde pasan.

José Antonio Marina en su libro El Aprendizaje de la Sabiduría (2009) dice: “La seguridad, la valentía, la asertividad, los recursos personales son indispensables para mantener la autonomía. Pero el amor, la compasión, el respeto, la generosidad, la

búsqueda de la justicia nos vinculan a los demás, el niño debe contar con redes de apoyo social y debe colaborar al establecimiento de estas redes. Debe respetar la autonomía de las personas, al mismo tiempo que se vincula con ellas”

Responder por lo actos que se hacen, es lo que se llama responsabilidad; si un niño cuando es holgazán y no estudia le va mal en el aspecto académico y además cuando llega a casa sus padres premian este tipo de sucesos, se acostumbrará, que sus actos no traen consecuencias y que puede hacer lo que quiere; luego, cuando es adulto y va a su trabajo hace exactamente lo mismo, siendo un irresponsable.

Si el pequeño en su casa, es fiel a las costumbres positivas, las defiende, las practica, cuando se apoyan entre hermanos, se defienden mutuamente, ante terceros, se está siendo leal; caso contrario, cuando hablamos mal hasta de nuestra propia familia.

El hecho, de siempre regañar delante de la gente ajena a la familia, de sus compañeritos, cuando no se realza lo bueno, sino que siempre se le está potencializando sus defectos, se están creando raíces de un ser inseguro y sin confianza de sí mismo; con una imagen negativa y un ser que no se quiere a sí mismo no va a querer a nadie. Cuando por ejemplo le decimos a un niño que lo queremos, si hace esto o aquello, estamos condicionando el amor que nada tiene que ver con eso; cuando se educa, se hace con amor; aunque toque corregir, esto es desarrollar la autoestima.

Si los valores expuestos anteriormente, no se desarrollan desde la infancia en forma positiva, en el individuo, a pesar de encontrar en la organización la exigencia de valores, no puede responder sino a sus comportamientos habituales antiéticos que causan, especialmente, en este momento en la sociedad, muchos escándalos de corrupción; porque ahora, sólo se piensa en el bienestar particular, más que en el general y no importa, cuánto se dañe a los otros,

cuando se logra el objetivo individual y lo peor, es que como sociedad, muchas veces no se aplica sanción moral; al transcurrir el tiempo, se olvidan los hechos y se aceptan muchos comportamientos, que no son benéficos a los televidentes pequeños de estas situaciones.

Jorge Yarce (2005), en su libro: El poder de los valores en las organizaciones; dice: "Oportunismo, relativismo etc; están al acecho, tergiversando los valores, a favor de las conductas moralmente sospechosas, pero cada vez más aceptadas socialmente, para algunos la verdad y los principios no existen en este campo y para otros es muy molesto e incómodo recordarlos, es preferible callar para no crearse enemigos"

Cuando se empiezan a aceptar conductas negativas de sociedad por ejemplo; cuando vendemos el voto en campañas electorales o cuando se reciben prebendas por eso, cuando se le da ordenes a los niños, de decir mentiras a cambio de conseguir algo; cuando se imparten reglas que los adultos no cumplen, los pequeños empiezan a asimilar este tipo de conductas como positivas; es ahí, donde el núcleo familiar debe ser muy cuidadoso y donde se convierte en una causa del comportamiento antiético en la sociedad. Si este tipo de cosas no suceden, sino que por el contrario, se imparten valores positivos, seguramente la familia es la solución a estos comportamientos.

Isabel Carrillo (2007) en su libro: Es Posible Educar en Valores en Familia? Dice "Referirse a la eticidad del mundo no significa adelantarse en teorizaciones abstractas y alejadas de la realidad; tampoco supone hablar de algo que no atañe a las familias, ni al hacer educativo de las madres y de los padres dicha expresión no quiere despistar ni confundir sino que, sencillamente alude a que la ética está presente en nuestras vidas y, por lo tanto, también forma parte de la educación"

No es la escuela, no son los amigos, no es la universidad, no es la empresa, no es la sociedad, la responsable, de establecer raíces profundas para curar el comportamiento antiético de las generaciones futuras; es La Familia; la responsable de asegurar mejores individuos, regalarle a la sociedad, seres con unos valores positivos difíciles de derrumbar; que a pesar de catástrofes sociales, muestre una raíces de valores positivos, que ni siquiera necesiten agua para

sostenerse, aunque parezcan arenas movedizas, esa cofia ética, se empecine en agarrarse a esos cimientos bien establecidos.

IMPACTO DE LA FALTA DE ÉTICA EN LAS ORGANIZACIONES

Mónica Patiño (2007), en su libro Pinceladas entorno a La Familia afirma: “Es importante que una Familia crezca gracias a los valores, tales como el de la justicia, la verdad, la honradez, la lealtad, la comprensión, la comunicación, el perdón y la amistad” y agrega: “Si nos empeñamos en vivir los valores en nuestra familia y en la sociedad, haremos que en el futuro las nuevas generaciones, vivan más unidas y en plena armonía.”

No se puede esperar que los valores, principios, los códigos de ética, etc., que permanecen expuestos en las paredes de las organizaciones logren que el individuo practique valores positivos, cuando desde pequeño ha visto en su núcleo familiar prácticas deshonestas y poco transparentes y el respeto no se practica por ningún miembro de la familia; frente al daño de esa siembra es muy difícil recoger los frutos, ideales con los que soñar, en medio de una sociedad corrupta y con pérdida de valores morales.

Aunque no es un código de moral, como se ven hoy los códigos se considera el “Juramento de Hipócrates” el más antiguo antecedente de este tipo de reglamentaciones morales de la práctica profesional; en este caso, la de los médicos, luego aparecieron los diferentes códigos de la práctica de las diferentes profesiones que no son la medicina efectiva, ya que el mal, como se dice en las anteriores líneas, viene de pequeños; son más bien, un tratamiento paliativo ante una enfermedad que puede convertirse en incurable, si el sistema estructuralmente sigue dañado.

Se definen los códigos de ética; como la ordenación sistemática de los principios y normas morales, establecidas por una agremiación profesional; con el objeto de orientar y controlar la conducta de sus miembros, en sus relaciones mutuas y con las personas a quienes prestan sus servicios profesionales, para mantener el buen nombre y la honorabilidad de la profesión. Cuando el nuevo egresado, se

gradúa de la universidad, está aceptando cumplir con los códigos de ética establecidos.

Se puede inferir entonces que el nuevo profesional ha adquirido un compromiso público, de conductas, que como se ha venido planteando, se olvida porque al individuo, en su casa, en su familia, desde que apenas empezaba a tomar conciencia del mundo no se le inculcó el deber ser de las cosas, por lo contrario, si en su núcleo familiar, se le mostraron valores positivos, los códigos, reforzarían esa práctica, como un delicioso ajuste a la increíble receta de las enseñanzas positivas en la célula de la sociedad.

Lo que se ve actualmente en las empresas es que se ha vendido la idea, que un buen negocio moral, es inversamente proporcional, al aspecto económico, ya que cuando se busca un resultado beneficioso, para ambas partes se considera en contra vía a la razón de una situación ventajosa, cuando la relación debería ser gana-gana; es tanta la desconfianza con relación a esta ultima situación, que cada día crecen más las cláusulas de los contratos, donde garantizan, que nadie va a aprovecharse del otro.

Es tan remoto y utópico, pensar en este momento, en creer en la palabra del otro; en las organizaciones, ya que estas conductas, se convirtieron en dinosaurios anacrónicos; porque el proceder generalizado, es la posición ventajosa sobre el otro, sacar el mayor provecho de las situaciones justificándose en aquello de la malicia indígena, que ha sido una introducción, de un término inventado y absorbido por la conducta de la sociedad.

Juan M. Elegido (1998), en su libro: Fundamentos de Ética de la empresa; dice "Los principios que tienen que desarrollarse en la empresa son: solidaridad, racionalidad, eficiencia, no dañar a los demás y responsabilidad"

La ética en las empresas, debe ser una exigencia en cualquier trabajo; si se mantiene la calidad de empleos, ambiente favorable, estabilidad, justa remuneración, sentido de familia, incentivos, seguridad, se otorga a los

empleados dignidad y respeto; que motivado y satisfecho produzca más; esto es en sí, ética empresarial, pero en muchas organizaciones es el mayor provecho para la entidad y lo más desfavorable para el empleado; porque al dirigente o empresario le enseñaron en su núcleo familiar, a sacar provecho de todo, a no ser generoso, a oportunista y considera que éste, es un comportamiento de liderazgo y de gerencia efectiva.

La ética, está inmersa en el quehacer del ser humano y tiene implicaciones en las organizaciones; donde se desenvuelva, es así, como se involucra en el aspecto político, social, religioso, empresarial etc., en alguna ocasión de la vida, se puede ser empleador o empleado y por esto, a continuación se muestra, algunos hechos, que se presentan en las instituciones y que no son las más exaltadas; en cuanto a ética se refiere, en su crecimiento y desarrollo.

Primero, como ya se ha mencionado, la ética, se refiere a la encargada de estudiar la bondad y maldad del acto de los humanos; de ahí, se infiere que algo está bueno o malo, por consiguiente, sería ético que el empleador pagara un salario justo, diera trato respetuoso hacia sus empleados, reconocimiento a los méritos del trabajador, vender sus productos, a un precio justo, nada de publicidad engañosa, responsabilidad social etc. En cuanto a los empleados se esperan valores positivos, como serían: respeto, honestidad; trabajar lo que es debido.

Hernando Duque Yepes (2004) en su libro Cómo educar en valores? Dice: “ La principal función de La Familia es la transmisión de vida y enseñanza de sus miembros de valores” y agrega: “ en la actualidad, La Familia tiene como encargo especial, sólo dos funciones: generar y proteger la vida como generar y transmitir valores porque es la primera institución que tienen contacto con el niño”

Cuando el individuo no recibe una educación moral, de práctica de valores positivos, las implicaciones en la empresa, son muchas, las cuales dependen de las costumbres arraigadas, de su núcleo familiar de donde vienen, todos estos

comportamientos, producto de la responsabilidad o irresponsabilidad de los adultos que conforman el hogar. Es así, como se observa la corrupción de los elegidos representantes o presidentes, robar, chantajear, mentir, salarios injustos, despidos injustificados, acoso laboral; cuando el resultado del empleado es eficiente y no se tiene en cuenta este aspecto, por el contrario, contratan a otro que no tiene capacidad y le pagan más por aquello de la palanca.

En las empresas, se ven casos de celebración indebida de contratos, ejemplo de ello, cuando se beneficia a un proponente en vez de otro; porque ha movido sus influencias, aunque el costo sea superior en este caso, las consecuencias son económicas; del mismo modo, cuando se contrata personal sin la preparación, para desempeñar ciertos cargos, porque tiene la bien llamada palanca política y empieza a ensayar con sus decisiones, poco acertadas y se empieza a despilfarrar el presupuesto y de paso a irrespetar al personal de la organización.

Otro aspecto de falta de práctica de valores positivos son las desempeñadas por la empresas, con nada de responsabilidad social; se dañan bosques enteros, con el fin de conseguir riqueza, a consta del deterioro del ambiente y al agotamiento de los recursos naturales; las empresas más contaminantes, como las minerías, atacan al medio ambiente rapazmente, quitándole años de vida al planeta y no importando las especies que se dañen y mucho menos las generaciones futuras, con tal de conseguir resultados económicos.

Muchos empresarios, mienten en lo que contienen los productos que venden; ejemplo, cuando son cancerígenos manipulan los vencimientos de los productos; los laboratorios son empresas, que se les ha descubierto muchos medicamentos nocivos al ser humano; si se busca información en la red, se encuentran videos de la forma, como alimentan a los pollos, que el ser humano consume, con prácticas no muy buenas al consumo humano etc.

Es en este comportamiento donde es importante, que se destaque la ética de los hombres y mujeres en las empresas y donde hace falta, la práctica de valores

positivos; cuando una persona es fiel a sus principios morales de la casa, llega a ocupar un alto cargo y se ve obligado a elegir, entre los objetivos de la empresa, que atentan contra los demás o su propia creencia, si tiene formación moral débil, caerá en las garras de este comportamiento; pero si por el contrario, respeta su formación personal en valores; renunciará a pesar de las prebendas que le ofrezcan.

Por consiguiente, el comportamiento ético del ser humano en la empresa dependerá de su formación en valores positivos en su núcleo familiar; si el árbol viene torcido, lo que crecerá de allí en adelante, no depende de los códigos de ética expuestos en los pasillos de la organización sino de sus antecedentes morales familiares desde su infancia.

CONSECUENCIAS SOCIALES DE LA FALTA DE ÉTICA

“Educad al niño y no tendréis que castigar al hombre”. (Aristóteles)

En la sociedad actual, se escuchan los comentarios, de la pérdida de valores morales y que esto, ha llevado a tantos escándalos, del proceder antiético de las personas, en las empresas y empiezan los reproches; los castigos; los juzgamientos; pero no se da importancia, a aquello que dice, que la serpiente se mata por la cabeza; es decir, los problemas, se solucionan desde la raíz, desde donde se aprendieron este tipo de comportamientos.

La Familia por consiguiente, convierte esta figura de pasiva a sujeto activo creando (y es una sugerencia) un código único de ética para familias; donde se estratifiquen por edades, los correspondientes valores positivos a inculcar, donde los medios masivos, sean coprotagonistas del despliegue en campañas, que produzcan sensibilidad y no por cumplir la cuota de compromiso social que se les exige.

No es sorpresa ver profesionales brillantes en su desempeño y luego salpicados del show actual que parece más bien una competencia de quién es más corrupto; el premio, es la mirada pasiva y complaciente de la sociedad que convierte estos hechos en algo natural y con el tiempo se tendrá a los jóvenes actuales, haciendo lo mismo, porque en su momento consideraron eso, algo bueno de imitar.

De igual forma y siguiendo con el show, se ven campañas políticas que dicen “es mejor malo conocido que bueno por conocer” vote por...o “al concejo voy a sapear” ¿qué se puede esperar de la sociedad del futuro? no se ofrece el crecimiento y desarrollo de los pueblos, sino a conversión en “sapos”, se ataca así la consecuencia del problema?

Cuando el comportamiento inmoral se convierte en norma por la aceptación general, se difunde rápidamente; no se puede separar la ética de los negocios, como si fueran dos mundos como el agua y el aceite, creándose una mezcla heterogénea que es imposible de unir; hagamos más bien, una mezcla posible de manera que resulte agradable, provechosa, que se confunden en una sola solución, para conseguir resultados que no atenten contra nadie ni contra la sociedad en general.

Lombardo González Díaz (2004), en su libro Compendio de Historia del Derecho y del Estado, habla del código de Hammurabi diciendo: "El Código se refiere a las leyes que regulan los derechos comunes a los hombres, acerca de la vida, la familia, la propiedad, el honor y la buena fama"

Como se puede ver, para que el ser humano viva en sociedad necesita un orden, una forma de controlar y regular el comportamiento de las personas, para que se respeten los derechos de los individuos y además su libertad, dando igualdad a todos; por ello desde tiempos antiguos, nacen las leyes, las sanciones, los códigos. Se puede recordar el castigo a Adán y Eva por la desobediencia.

Carlos Goñi Zubietta (2007) en su libro Una de Romanos: Un Paseo por la Historia dice: "Roma durante sus tres primeros siglos, era una ciudad sin ley, éstas se transmitían de generación en generación, se creía que su origen era divino, se creía que no hacían falta; pero la lucha entre patricios y plebeyos, donde estos últimos exigían; igualdad jurídica, política, social y económica con los Patricios; aparece la ley de las 12 tablas"

Aunque en este momento existen leyes para todo porque no se cree en la buena fe de las personas, instituciones, existe desconfianza, despilfarro de recursos, más desigualdad social, injusticia, malas prácticas a través del poder, imagen negativa generalizada del país, el dinero destinado a las necesidades básicas, es robado por corruptos, venta de votos, se extendería este escrito a libros completos si se mencionan las consecuencias del comportamiento antiético de las personas.

Todo esto, producto de individuos, que se dejaron llevar por el sistema dañado; porque sus bases morales, están débiles o carece del desempeño de la práctica de valores positivos, desde su núcleo familiar; con esta forma de hacer política, se necesitan bases morales a prueba de ladrillo, para no perderse en el podrido accionar, de prácticas reprochables, que dejan tanto daño, en todos los aspectos de la sociedad.

Con este escrito no se pretende, hablar de un sector o de otro privado o público; pero es triste ver que en este último, su imagen es negativa; ser servidor público en esta sociedad, es sinónimo de falta de valores positivos, de ser anti ético. Ya no sirve el hecho de tener una excelente preparación académica; si no viene acompañado, de su padrino político, el que a cambio de votos, otorga el puesto, la comida, la vivienda etc; dependiendo de la necesidad del individuo, se aprovecha y se desarrolla la campaña.

Jorge Yarce (2005), en su libro: El poder de los valores en las organizaciones; dice: "La crisis de valores está muy unida a la corrupción ; como fenómeno creciente en la política; en el gobierno; y en los negocios en general. La debilidad de la ética personal y en los valores que se practican; lleva a que la gente haga cosas malas, creyendo que son buenas" y agrega: "Surgen aquí y allá conductas ambiguas, conflictos de intereses mal resueltos, mal manejo del dinero ajeno; por ejemplo se habla de "ladrones de cuello blanco" y el relativismo "todo depende de"

Hace mucho tiempo, se viene mencionando la pérdida de valores reflejada en muchos aspectos de la sociedad; no sólo a nivel local sino internacional, siendo más preponderante este último representada en la deshumanización, la corrupción, la violencia, el egoísmo, la envidia, burla de la conducta recta; si a esto se le suma, el papel irresponsable de los medios de comunicación que potencializan los aspectos negativos y minimizan el proceder recto y ético para que el espectáculo amarillista suba el rating.

Jorge Yarce (2005), en su libro: El poder de los valores en las organizaciones; dice: "Al contagio masivo de antivalores impulsado por los medios de comunicación, hay que reaccionar con un antídoto también masivo de una revolución de valores en todos los campos: vida personal,

familiar, en la educación de los diferentes niveles, en la empresa, grupos sociales y en la comunidad en general"

Por lo anterior, es peligroso para la mente absorbente y hábil de los pequeños en los hogares, ver la televisión o algún otro medio masivo solos, convirtiéndose en la flecha envenenada de la emisión de información sin ética; por consiguiente, deben estar papá y mamá al lado, definiendo lo bueno y lo malo, siendo artífices y cultivadores de frutos saludables a la sociedad; germinado, desde temprana edad, las semillas de la ética en el hogar para luego tener una sociedad, practicante de valores positivos.

Del buen ejemplo en el hogar depende que en el futuro, se tengan líderes en las organizaciones, que combatan, en un round, como quimioterapia y radioterapia, los canceres sociales como la corrupción, el clientelismo, la deshonestidad, búsqueda de riquezas fáciles; etc., que han filtrado al ser humano y que no permite, el proceder recto e integro de los individuos; como se dice que, de las grandes crisis, se han desarrollado las grandes soluciones; es este el momento de crear alternativas de fortalecimiento de la ética en las familias.

No es difícil de curar el mal de la falta de valores positivos; es sólo trabajar, por una cultura de valores en la familia, las empresas, la sociedad y de eso depende del fortalecimiento de la estructura familiar; es necesario que la figura de autoridad, se fortalezca en los hogares a través de el respeto, la disciplina y la responsabilidad, desde pequeños es necesario tener un norte bien definido, sin excusas, los valores positivos se establecen en la casa; no es actuar irresponsablemente, con la educación de los hijos. En muchos hogares, no disciplinan a los pequeños y no inculcan respeto a ellos mismos y al prójimo permitiéndoles, hacer lo que quieren, sin reglas claras de juego, regalándole a la sociedad, un problema que afecta todos los ámbitos.

El peligro, son los nuevos comportamientos adquiridos por sociedad actual, llena de nuevas tecnologías; estas han originado, la falta del contacto físico familiar; se llega a casa y se encuentra a la niña o al niño, en una habitación conectada a

facebook, Hotmail, Yahoo, twitter; blackberry, televisión etc; la cultura de más cerca, pero a la vez más lejos; para ello, se necesita un reforzamiento de los valores positivos en este nuevo ambiente, donde hay que hacer tamizaje de la información (mala o buena) sobre todo cuando los padres están cada vez más ocupados y lejanos a sus hijos, convirtiéndose en una bomba de tiempo.

La propuesta del código de ética de la familia como núcleo importante de la sociedad, se alinea al código de ética en la escuela y sigue el hilo al código de ética social y profesional; es decir; si se trata de los valores impartidos en la casa, serán los aplicados a los niños pequeños, con mucho ahínco, porque es la edad formativa la que no debe delegarse a nadie, sólo a los padres; si se logran establecer campañas rigurosas, así como los controles de embarazo, las jornadas de vacunas a menores, dentro de ese mismo marco, sería obligatoria la clase de código familiar con el fin de restablecer las prácticas de valores positivos.

Pueden existir todos los mejores colegios del mundo, las mejores universidades, las mejores carreras, los mejores títulos, pero si no se fortalece la ética impartida, a través de la práctica de valores positivos en la familia considerada como papá, mamá e hijos; (familia nuclear, heterogénea, la familia básica) no se habrá conseguido, nada benéfico, para la sociedad; porque la solución, está en crear bases morales sólidas en el núcleo familiar y no en lo que el ser humano consiga después que se ha hecho adulto.

CONCLUSIONES

En La Familia se puede dar origen a la pérdida de valores positivos en la sociedad; cuando desde niños se enseñan valores negativos; también es en La Familia donde se puede hallar la solución, ya que a partir de las bases sólidas, de comportamiento ético, impartidas a sus pequeños hijos, será el comportamiento del adulto en sus relaciones sociales. La familia, es el hábitat natural, para la apropiación de los valores.

La falta de ética en las organizaciones conlleva a que los empresarios, piensen en su bienestar particular, antes que en el bien general y esto es resultado, de sus valores negativos impartidos en el núcleo de su familia; no es la empresa, la responsable, de enseñar ética a sus funcionarios, ya que estos vienen sembrados, desde su infancia en la casa.

Cuando en La Familia, se practican valores negativos, estamos sembrando en el niño malas prácticas para su comportamiento futuro en la sociedad; siendo los padres, responsables de inculcar en el niño, principios éticos, que no sean negociables y que aporten aspectos positivos al medio en que vive y se relaciona.

Es La Familia la única responsable, del comportamiento, bien sea antiético o ético, de los futuros ciudadanos, que harán parte de la sociedad, esta responsabilidad, es única de la célula familiar e intransferible.

BIBLIOGRAFÍA Y CIBERGRAFÍA

- «Artículo 16. 3». *Declaración Universal de los Derechos Humanos*. Asamblea General de las Naciones Unidas (1948). «La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del Estado.».
- AYLLON, José Ramón. *Introducción a la Ética (Historia y Fundamentos)*. Colección Albatros. Madrid 2006.
- BENNETT, William. 1900.
- CALLEJO, José. ABELLAN VELASCO Manuel. *Historia del Derecho Romano*. Editorial Dykinson. Madrid 2004.
- CARRILLO Isabel, *Es Posible Educar en Valores en Familia*. Colección familia y educación. Editorial GRAO. España 2007.
- DAVE, Robinson, GARRATT, Chris y APPIGNANESI, Richard. *Ética para Todos*. Ediciones Paidós Ibérica S.A. Barcelona 2005.
- *Diccionario Básico Escolar* Ed. Voluntad. 1995
- DUQUE YEPES, Hernando. *Cómo Educar en Valores*. Ediciones Paulinas. 2004. Bogotá Colombia.
- ELEGIDO, Juan M. *Fundamentos de Ética de Empresa*. Sociedad Panamericana de Estudios Empresariales A.C. México D.F. 1998.
- ESPARZA PATIÑO, Mónica. *Pinceladas entorno a la Familia*. Ediciones Paulinas. Perú.2007.
- GÓMEZ LOBO, Alfonso. *La Ética de Sócrates*. Editorial Andrés Bello. Santiago de Chile 1994.
- GONZÁLEZ ALVAREZ, Luis José. *Axiología y Ética Profesional*. Bogotá 1995. Unisur
- GONZALEZ DÍAZ, Lombardo. *Compendio de Historia del Derecho y el Estado*. Editorial LIMUSA. Noriega Editores 2004.
- GOÑI ZUBIETA, Carlos. *Un Paseo por la Historia de Roma*. Editorial Ariel S.A. Barcelona 2007.
- LOZANO AGUILAR. José Félix. *Códigos éticos para el mundo empresarial*
- MUÑOZ MUÑOZ, Jairo. *Antropología Cultural Colombiana*. UNAD. 1995

- SAVATER, Fernando. Ética para Amador. Editorial Ariel S.A. Barcelona 1991.
- YARCE, Jorge. El Poder de los Valores en las Organizaciones. Ediciones Ruz. México D.F. 2005.
- http://www.uazuay.edu.ec/estudios/com_exterior/etica_profesional/V_Etica_en_las_Empresas_y_en_los_negocios.doc
- http://www.edumexico.net/Familia/VALORES/val_familiares.htm