



Informe de Gestión 2010

UMNG



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La U para todos

Informe de Gestión 2010



RECTOR
Mayor General EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL

VICERRECTOR GENERAL
Brigadier General ALBERTO BRAVO SILVA

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
Mayor General EDGAR CEBALLOS MENDOZA

VICERRECTORA ACADÉMICA
Doctora MARTHA LUCÍA BAHAMÓN JARA

VICERRECTOR DE INVESTIGACIONES
Doctor JOSÉ RICARDO CURE HAKIM

VICERRECTOR CAMPUS NUEVA GRANADA
Brigadier General HÉCTOR EDUARDO PEÑA PORRAS

DIRECTOR INSTITUTO DE ESTUDIOS GEOESTRATÉGICOS – IEGAP
Brigadier General (h) GUSTAVO ROSALES ARIZA

JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN
Ingeniera ALBA CATHERINE ALVES NOREÑA

JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
Doctor WILLIAM ESCOBAR SÁNCHEZ

JEFE OFICINA JURÍDICA
Doctora ELSA LILIANA AGUIRRE LÉGUIZAMO

JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN
Capitán de Navío RAFAEL ANTONIO TOVAR MONDRAGÓN

JEFE OFICINA DE PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO
Coronel RAFAEL MEJÍA ROA

JEFE OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES
Doctora OLGA LUCÍA ILLERA CORREAL

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS
Doctor FERNANDO CANTOR RINCÓN

DECANA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Doctora MARTA EUGENIA CASTAÑEDA BERNAL

DECANO FACULTAD DE DERECHO
Doctor BERNARDO VANEGAS MONTOYA

DECANA FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
Ingeniera ISABEL CRISTINA RAMOS QUINTERO

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA
Doctor ERNESTO VILLARREAL SILVA

DECANO FACULTAD DE MEDICINA
Coronel Médico JUAN MIGUEL ESTRADA GRUESO

DECANO FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES ESTRATEGIA Y SEGURIDAD
Mayor General CARLOS ORLANDO QUIROGA FERREIRA

Informe de Gestión 2010

© Universidad Militar Nueva Granada

Primera edición mayo de 2011

Todos los derechos reservados y se acoje en un todo a la Ley 23, artículo 32 de 1982.

Documento preparado por
Oficina de Control Interno de Gestión UMNG

Corrección de estilo
Lingüista María Cristina Vega de Ciceri

Concepto gráfico y armada digital:
Mario Mejía Pineda · Diseño Gráfico · UMNG

Imágenes tomadas de: www.sxc.hu y archivo fotográfico UMNG

Impresión: Alvi Impresores

Presentación



Presentación

Na da puede distraer la atención de la Universidad Militar Nueva Granada en el cumplimiento de sus funciones sustantivas con calidad y excelencia. La formación integral de sus estudiantes como ciudadanos y profesionales; la generación de conocimiento; y la construcción de una sociedad justa y equitativa, son entre otras, las razones fundamentales de esta casa de estudios superiores y hacia ellas se han orientado todos los esfuerzos de esta Rectoría y de mis antecesores.

El presente informe de gestión, sintetiza la labor adelantada por la Universidad Militar Nueva Granada durante el año 2010 con los 36 procesos certificados por el ICONTEC, y como base para la ejecución exitosa de nuestro Plan de Desarrollo Institucional (PDI 2009-2019), que da cuenta de sus principales logros y avances en el cumplimiento de los cinco objetivos institucionales. También demuestra cómo la UMNG se encuentra comprometida con el logro de sus funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, con el bienestar de la comunidad universitaria y con una gestión académico administrativa de puertas abiertas y en especial, con una acción y una comunicación fluida con su entorno.

Con este balance, sustento del componente de información y comunicación del MECI y garantía de la transparencia de nuestra actuación administrativa pública, además de ser el mecanismo de rendición de cuentas a la sociedad en general, procuramos hacer un seguimiento y evaluación integral de nuestra Universidad. Sólo en esta forma, se puede dinamizar la planeación e identificar las actuaciones futuras. Los logros y los avances que se presentan en este informe de gestión, son el aporte irrestricto de los miembros de nuestra comunidad uni-

versitaria a la sociedad, y en ellos se reflejan: el trabajo, la dedicación y el sentido de pertenencia que los directivos, los docentes, los estudiantes y el personal administrativo guardan por esta Universidad.

En nombre del Consejo Superior Universitario, quiero hacer un especial reconocimiento a todos los miembros de esta comunidad educativa por hacer de la UMNG, cada día, a conciencia y con esmero, UNA UNIVERSIDAD DE TODOS Y PARA TODOS.

MG. EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL

Rector

Contenido

Contenido

Misión	7
Plan Nacional de Desarrollo 2006 -2010 (Ley 1151 de 2007)	9
Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019	12
Mapa de procesos	14
PROCESOS ESTRATÉGICOS	
1. Planeación institucional	15
1.1 Balance plan de acción 2010	16
2. Planeación presupuestal	17
3. Autoevaluación con fines de acreditación institucional	17
4. Internacionalización	18
5. Toma de decisiones	20
6. Planificación y revisión del Sistema Gestión de Calidad	27
7. Estudios estadísticos	29
PROCESOS MISIONALES	
8. Admisiones de estudiantes nuevos	31
9. Registro y control	32
10. Docencia	33
11. Retroalimentación de estudiantes	39
12. Investigación	40
13. Extensión	43
14. Bienestar universitario	43
15. Coordinación de egresados	46
PROCESOS DE APOYO	
16. Ingresos y gastos	49
17. Auditorías internas	50
18. Medición, análisis y mejoramiento	50
19. Consultoría, actualización, análisis y desarrollo jurídico	51
20. Adquisiciones	52
21. Correspondencia y archivo	55
22. Mantenimiento	55
23. Desarrollo de proyectos informáticos	56
24. Administración del talento humano	58
25. Administración de recursos educativos	60
26. Administración de biblioteca y hemeroteca	61
27. Convenios interinstitucionales	63
28. Publicaciones	64
29. Comunicaciones y prensa	64
30. Mercadeo	66

31. Prestación de servicios a la academia	66	37. Quejas, reclamos y sugerencias	78
32. Seguridad física	71		
33. Higiene y seguridad industrial	72	Anexos	82
34. Gestión ambiental	73		
35. Medicina preventiva y de trabajo	75	Apoyo al sector Defensa	87
36. Proyecto Campus Nueva Granada	76		

Misión



Misión

La Universidad Militar Nueva Granada, es una institución pública del orden nacional que desarrolla las funciones de docencia, investigación, y extensión, fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica, la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad, el respeto por los valores humanos y contribuyan al progreso del sector Defensa y a la sociedad en general.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La U para todos

Plan Nacional de

Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010 Ley 1151 de 2007

"ESTADO COMUNITARIO: DESARROLLO PARA TODOS" (Artículo 1º)

OBJETIVOS

a) - Política de defensa y seguridad democrática

c)- Política encaminada al crecimiento económico alto y sostenido

e)- Un mejor estado al servicio del ciudadano

E
D
U
C
A
C
I
Ó
N

b)- Política de promoción de reducción de la pobreza y promoción del empleo y la equidad

d)- Gestión ambiental y del riesgo que promueva el desarrollo sostenible

f)- DIMENSIONES ESPECIALES DEL DESARROLLO: Género, jóvenes, ciencia y tecnología, grupos étnicos, regional, cultura, demografía, economía solidaria, internacional

Plan Sectorial 2006-2010: Revolución Educativa

POLÍTICAS

I. Ampliación de la cobertura educativa

II. Mejoramiento de la calidad de la educación

III. Pertinencia de la educación

IV. Mejoramiento de la eficiencia del sector educativo



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La U para todos

Plan de Desarrollo

Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019



OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS

Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG



Ampliación de la cobertura y proyección social

Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad



Campus Nueva Granada

Actualización tecnológica

Ampliación y mantenimiento de la infraestructura institucional

Gestión efectiva y fortalecimiento de la cultura del mejoramiento continuo

Gestión del talento humano

Consolidar la acreditación de calidad a nivel institucional



Sistema de Evaluación Institucional

Sistema de Innovación Académica y Educativa

Afianzar el sistema de ciencia tecnología e innovación científica y académica



Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Académica

Fortalecer la interacción con el sector Defensa

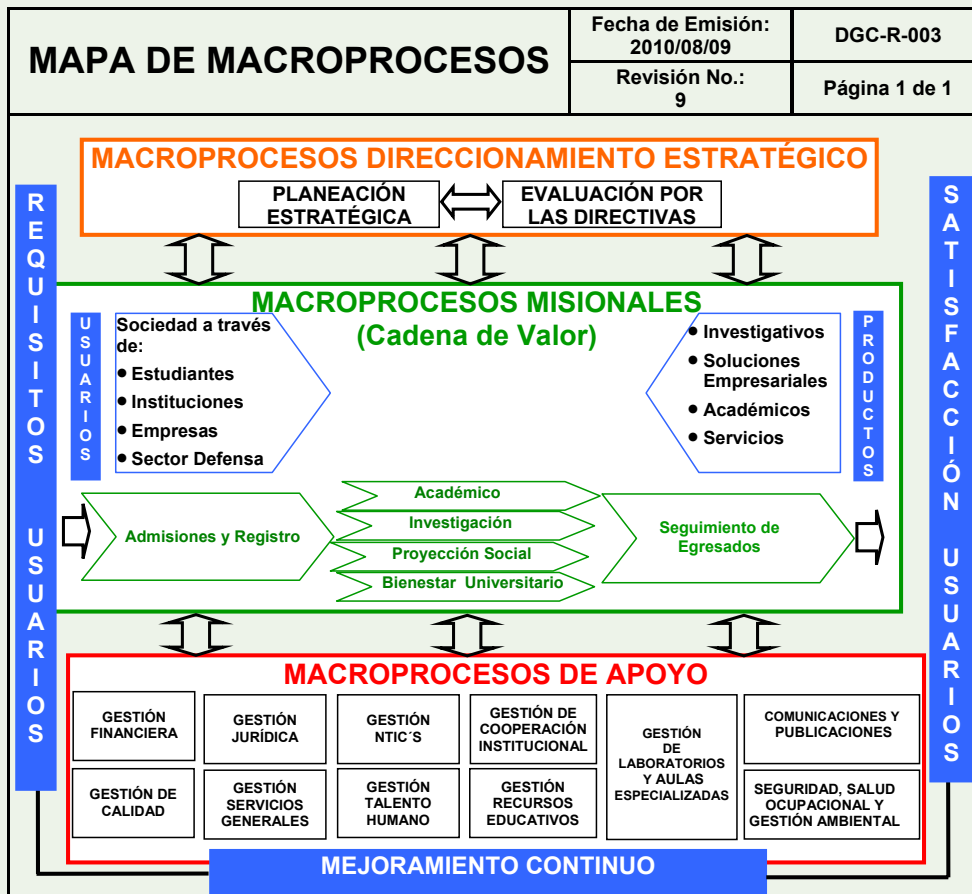


Acercamiento al sector Defensa

Mapa de procesos

Mapa de Procesos





Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Comunidad Neogranadina	Comité de Calidad de la UMNG	Rector UMNG MG. (r) Eduardo Herrera Berbel.

El uso no autorizado así como la reproducción total o parcial de su contenido por cualquier persona o entidad, estará en contra de los derechos de autor.

Capítulo

Procesos estratégicos

Plazoleta de Banderas Campus Nueva Granada



1. Planeación institucional

El proceso de Planeación Institucional de la UMNG, busca estructurar la planeación estratégica de la Universidad, con el fin de cumplir la misión institucional y sus objetivos, mediante la formulación del Plan de Desarrollo y sus planes de acción, teniendo en cuenta los escenarios de la política de educación y el entorno externo.

Durante la vigencia 2010, este proceso centró su actuar en la estructuración del modelo estratégico cuyo resultado fue el mapa estratégico de la UMNG que reconoce su orientación en su sostenibilidad, desarrollo, innovación y contribución al Plan Nacional de Desarrollo con cuatro vectores, que en el futuro, facilitarán la incorporación de nuevos objetivos.

Este mapa muestra con claridad, cómo la Universidad construye valor mediante cinco objetivos institucionales y 11 líneas de acción conectadas entre sí, y prevé relaciones causa-efecto en siete perspectivas que permiten que todos los procesos se vean reflejados en cumplimiento de la Misión y Visión de la UMNG.

Iniciamos la construcción del Banco de Proyectos de la Universidad, alineado a los ejes de desarrollo concebidos en 11 mega proyectos, buscando la optimización de recursos para garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos por la Universidad en pro del desarrollo y fortalecimiento académico.

Se formuló el Plan de Acción 2010, como herramienta gerencial que permitió, con el cumplimiento de las metas establecidas, efectuar el seguimiento al Plan de Desarrollo. Este seguimiento se realizó de manera trimestral e incluyó la gestión adelantada por los gerentes, subge-

rentes, responsables de proyectos y de las unidades académicas y administrativas de la Universidad, detallando las iniciativas, entregables y metas, y fijando los tiempos y responsables.

1.1 Balance plan de acción 2010

El Plan de Desarrollo Institucional, en sus 11 megaproyectos y 34 proyectos, programó 83 actividades, de las cuales se cumplieron 79 y cuatro se encuentran en desarrollo; lo cual representa un 95% de cumplimiento en el alcance de la meta propuesta.

El presupuesto programado del Plan de Acción 2010 fue de \$24.162'010.243, de los cuales se ejecutaron \$22.907'815.451, equivalente al 95%, representado como se detalla a continuación:

- **Objetivo No. 1.** Posicionar Nacional e Internacionalmente a la UMNG, se proyectó un presupuesto de \$1.169.158.845, del cual se ejecutaron

\$1.117'813.995, correspondientes al desarrollo de 20 de las actividades programadas.

- **Objetivo No. 2.** Mejorar la Gestión Efectiva Académica y Administrativa para Ofrecer Servicios Educativos de Calidad. Proyectó un presupuesto de \$19.853'067.770 del cual se ejecutaron \$19.000'303.059, en el desarrollo de 35 de las actividades programadas.
- **Objetivo No. 3.** Consolidar la Acreditación de Calidad a Nivel Institucional. Se proyectó un presupuesto de \$456'607.000, del cual se ejecutaron \$455'613.120, en el logro de 12 de las actividades programadas.
- **Objetivo No. 4.** Afianzar el Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Científica y Académica. Se proyectó un presupuesto de \$2.680'176.628, del cual se ejecutaron \$2.336'085.277, en el desarrollo de las siete actividades proyectadas.
- **Objetivo No. 5.** Fortalecer la Interacción con el Sector Defensa. Desarrolló las cinco actividades programadas, reiterando los vínculos inescindibles y nuestro compromiso institucional.

ACTIVIDADES PLAN DE ACCIÓN 2010

OBJETIVO INSTITUCIONAL	ACTIVIDADES	ACTIVIDADES CUMPLIDAS			
		MAR	JUN	SEP	DIC
OBJETIVO 1: POSICIONAR NACIONAL E INTERNACIONALMENTE A LA UMNG	21	0	3	3	14
OBJETIVO 2: MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD	35	2	6	4	23
OBJETIVO 3: CONSOLIDAR LA ACREDITACIÓN DE CALIDAD A NIVEL INSTITUCIONAL	13	0	0	0	12
OBJETIVO 4: AFIANZAR EL SISTEMA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y ACADÉMICA	9	0	0	0	7
OBJETIVO 5: FORTALECER LA INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA	5	0	3	1	1
TOTAL ACTIVIDADES	83	2	12	8	57
	100%	2,41%	14,46%	9,64%	68,67%

PRESUPUESTO PROGRAMADO PLAN DE ACCIÓN 2010	
OBJETIVO No 1	\$ 1.169.158.845
OBJETIVO No 2	\$ 19.853.067.770
OBJETIVO No 3	\$ 456.607.000
OBJETIVO No 4	\$ 2.680.176.628
OBJETIVO No 5	\$ 3.000.000
TOTAL PROGRAMADO	\$ 24.162.010.243

PRESUPUESTO EJECUTADO PLAN DE ACCIÓN 2010	
OBJETIVO No 1	\$ 1.117.813.995
OBJETIVO No 2	\$ 19.000.303.059
OBJETIVO No 3	\$ 455.613.120
OBJETIVO No 4	\$ 2.336.085.277
OBJETIVO No 5	\$ 3.000.000
TOTAL PROGRAMADO	\$ 22.912.815.451

2. Planeación presupuestal

El proceso de Planeación Presupuestal tiene como fin primordial el análisis y programación de los recursos institucionales para garantizar el cumplimiento de la misión y el desarrollo auto sostenible de la Universidad. Para llevar a cabo este objetivo, durante la vigencia 2010 se aprobó el presupuesto de la Universidad Militar Nueva Granada para la vigencia 2011, según Acuerdo 11 de 2010, por un monto de \$131.473´153.735.

De igual manera, se presentaron ante el Consejo Superior Universitario, las propuestas de los Acuerdos de los derechos pecuniarios correspondientes a las matrículas de 2011.

Con el fin de cumplir nuestro objetivo, se aprobó el presupuesto para el Plan de Acción de la vigencia 2010 que ascendió a \$24.162´010.243

Se aprobó el Plan de Compras para la vigencia 2010 por \$8.300´000.000 y una ejecución de \$6.058´069.022

Para mantener los niveles de actualización y capacitación del personal académico y administrativo de la Universidad, se realizaron capacitaciones y se brindó orientación permanente sobre el manejo del sistema presupuestal.

Coordinamos el desarrollo del mantenimiento de los sistemas PRASCI y Finanzas Plus, con el objeto de buscar la interface de los dos sistemas.

3. Autoevaluación con fines de acreditación institucional

Durante el año 2010, la Coordinación de Autoevaluación y Acreditación (COAUTA), desarrolló todo un despliegue de actividades de socialización, con el fin de dar a conocer la estrategia liderada por la Rectoría de la Universidad Militar Nueva Granada para adelantar mediante la AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL, procesos de autorregulación que la conduzcan hacia la Acreditación Institucional.

Este objetivo se cumplió de manera progresiva, partiendo del ejercicio de una agresiva campaña publicitaria que permitió posicionar la imagen institucional del proceso de Autoevaluación Institucional.

Precedida de una campaña de expectativa que se denominó ¿Cómo dejar de ser una X en la UMNG?, se buscó

destacar la importancia del papel de todos los miembros de la comunidad Neogranadina en este nuevo proceso de la UMNG.

Para esa campaña publicitaria se usaron los siguientes recursos:

Tres pancartas, más de 2.000 volantes, impresión de 5.000 Mini CD con los documentos institucionales de la UNMG; impresión de tres ediciones del Boletín Informativo del Sistema Institucional de Autoevaluación (AAA), con un tiraje de 2.000 ejemplares; también se entregaron a todos los estudiantes, docentes y administrativos cerca de 12.000 manillas alusivas a la Autoevaluación Institucional.



La actividad principal se llevó a cabo el día 10 de septiembre de 2010 en dos jornadas, y se constituyó en el lanzamiento oficial de la Autoevaluación Institucional para la Acreditación Institucional de la Universidad.

Para tal fin, se contó con la participación de la División de Bienestar Universitario que con la colaboración de estudiantes, docentes y artistas, organizó un acto lúdico y

musical para socializar la información relacionada con los 11 factores establecidos por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), para adelantar los procesos de autoevaluación: misión y proyecto institucional; estudiantes; profesores; procesos académicos; investigación; pertinencia e impacto social; procesos de autoevaluación y autorregulación; bienestar institucional; organización, gestión y administración; planta física y recursos de apoyo académico; y recursos financieros.

Durante esa jornada, se les hizo entrega a todos los estudiantes de un CD interactivo con los documentos institucionales de la UMNG, junto con el primer Boletín Informativo del Sistema Institucional de Autoevaluación.

Continuando con el proceso, el 24 de septiembre de 2010, se realizó la jornada Institucional de PONDERACIÓN DE LOS FACTORES DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN que contó con la participación de todo el equipo directivo de la Universidad. Cabe señalar que este es otro de los requisitos establecidos por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), para iniciar el proceso de aplicación de pruebas dentro del modelo de Autoevaluación Institucional para la Acreditación Institucional.

4. Internacionalización

La internacionalización es la estrategia que permite abrir los sistemas educativos a las realidades y desafíos internacionales. En esa dirección, la UMNG reconoce e incorpora en su quehacer misional, el proceso de apertura al Mundo y a su cambiante realidad. Todos los documentos y acciones institucionales se han fundamentado en la consideración de la Universidad involucrada y po-



sicionada en el sistema internacional. En nuestra Institución, se reconoce y se trabaja bajo la premisa de que la internacionalización es un componente transversal en toda nuestra actividad académica y administrativa.

El proceso de internacionalización hace parte de los procesos de direccionamiento estratégico de la Universidad. Es decir, su articulación con las actividades misionales propias de la UMNG se hace desde arriba, creando un lineamiento que permita la incorporación de lo internacional como elemento indisoluble de la proyección institucional en el corto, mediano y largo plazo.

Estas propuestas o mejor, respuestas institucionales frente al contexto del actuar universitario, cobran expresión en los megaproyectos, es decir, aquellos proyectos de largo aliento y de profundas transformaciones e impacto en el quehacer académico.

El megaproyecto de internacionalización busca:

Direccionar con el concurso de todas las unidades académicas y administrativas, la ejecución de una política de internacionalización en la Universidad Militar Nueva

Granada, que permita el desarrollo de vínculos con los sistemas de conocimiento nacionales e internacionales e integren los recursos pedagógicos y tecnológicos que contribuyan al desarrollo cultural y que puedan hacer posible una educación más equitativa.

Para lograr este objetivo, se han establecido como acciones específicas, las siguientes:

- Enseñar desde una óptica mundial, las disciplinas que conforman los currículos, de modo que se gradúen estudiantes con mayor y mejor comprensión de otras culturas, con conocimiento de otras lenguas y con capacidad de competir en los esquemas de la globalización.
- Generar alianzas con centros de investigación de otros países para crear nuevo conocimiento que ofrezca respuestas a problemas nacionales, regionales y mundiales.
- Facilitar e incentivar la movilidad internacional de estudiantes y docentes.
- Desarrollar coaliciones con diferentes tipos de organizaciones internacionales relacionadas con la educación superior, para generar nuevas oportunidades de desarrollo y mejoramiento, así como para constituir la plataforma sobre la cual se desarrollará todo el proceso.

En estas actividades, se involucran todas las dependencias académicas y administrativas de la UMNG. La internacionalización además de ser un proyecto transversal y transdisciplinario, es un proceso de todos y para todos. Los beneficios de una institución posicionada internacionalmente y reconocida en el contexto nacional, son beneficios generales para los miembros de la comuni-

dad Neogranadina, la sociedad colombiana y el sector Defensa.

En 2010, gracias a convenios bilaterales con reconocidas universidades extranjeras, 13 estudiantes de pregrado adelantaron su semestre académico de intercambio, y 12 estudiantes de Medicina hicieron rotaciones médicas en España, Chile, Argentina y Estados Unidos, para un total de 25 estudiantes en movilidad académica. De igual forma, dos estudiantes extranjeros adelantaron en la UMNG, su semestre académico de intercambio (Chile), y rotaciones médicas (Argentina). Con la participación de nuestros estudiantes en la organización AIESEC, se realizaron ocho prácticas en el exterior durante este año.

De igual forma, diez docentes de la UMNG se encuentran adelantando procesos de educación formal en universidades del extranjero (Maestrías y doctorados); otros 26 docentes tuvieron movilidad internacional para asistir a cursos cortos, seminarios y otras actividades de capacitación no formal, para un total de 36 docentes en movilidad en el año 2010. Por otra parte, 19 de nuestros investigadores tuvieron apoyo de movilidad para presentar sus resultados de investigación en importantes foros y congresos internacionales en países como Estados Unidos, Inglaterra y Japón, entre otros.

La comunidad académica Neogranadina está fortaleciendo su contacto y diálogo con el Mundo. Así, se realizaron ocho eventos académicos internacionales, entre los cuales se destaca el Congreso Iberoamericano de Horticultura, el V Congreso Internacional de Bioética, y el XII Congreso Internacional de Derecho Público, por mencionar algunos. También es importante destacar que la UMNG tuvo la participación de ponentes internacionales en 14 eventos académicos adicionales.

La Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad (FARIES), y la Oficina de Relaciones Interinstitucionales (OFIRIN), lideran al interior de la Universidad, toda la estrategia de internacionalización. De tal forma que directivas y academia trabajan juntos en busca de darle profundidad y sostenibilidad al proyecto de inserción internacional de la Institución.



5. Toma de decisiones

El proceso de toma de decisiones tiene como fin primordial mantener una adecuada gestión en la toma de decisiones de los asuntos de orden estratégico para alcanzar el mejoramiento continuo, mediante el seguimiento al Sistema de Control Interno, la identificación de riesgos y una adecuada atención al ciudadano. En este orden de ideas, la Oficina de Control Interno de Gestión practicó auditorías académicas y administrativas, siguiendo el plan de auditoría aprobado por el Comité Coordinador

de Control Interno para la vigencia 2010. A tal efecto, se efectuaron arqueos mensuales de caja, seguimientos a los parqueaderos, los avances, la nómina, los inventarios, las inversiones y negocios de la Universidad; lo mismo que un seguimiento a la restricción del gasto, a las cuentas por cobrar y a las cafeterías.

Se integró una comisión para recibir las obras del Campus Nueva Granada en Cajicá, que hizo un seguimiento permanente al desarrollo de las obras y la contratación de mayor y menor cuantía.

Se rindieron informes a diversos entes de control, tales como: la Contraloría General de la República, la Contaduría General de la Nación, el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Comisión Legal de Cuentas de la Cámara de Representantes, el Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno de las Entidades del Orden Nacional y Territorial, entre otros.

Se ajustó e implementó la metodología institucional para la evaluación de riesgos y controles en la UMNG, y se actualizaron los mapas de riesgo institucionales de los 36 procesos de la Universidad.

Se participó en el proceso de medición del Índice de Transparencia Nacional, con la Corporación Transparencia por Colombia, que mide los riesgos de corrupción en el Estado colombiano y sus empresas. Como resultado, la UMNG obtuvo el primer puesto dentro de las Universidades Públicas, con una calificación de 88.4.

Se trabajó con ahínco para fortalecer el Modelo Estándar de Control Interno (MECI) y para mantener la cultura permanente del autocontrol. Como resultado se obtuvo una calificación por parte del Departamento Adminis-

trativo de la Función Pública de 99.57%, en el mantenimiento del MECI. Por su parte, la Contraloría General de la República, feneció la cuenta fiscal 2009 y otorgó una calificación de 90.6. El plan de mejoramiento institucional suscrito con la CGR correspondiente a la Auditoría Gubernamental con Enfoque Integral de la vigencia 2009, fue cerrado y cumplido en su totalidad. También se logró por parte de la Contaduría General de la Nación, la calificación de 4.95 del Sistema de Control Interno Contable.

La gestión disciplinaria ha cobrado impulso y se ha venido fortaleciendo durante la presente administración. Su función principal es velar por el respeto de los derechos constitucionales, en particular, los correspondientes al debido proceso y la legítima defensa de todos los servidores públicos, que por una u otra razón, acceden a esa dependencia para ser escuchados y presentar sus explicaciones en las diferentes investigaciones adelantadas en su contra.

Se veló por la autonomía e independencia con las cuales debe obrar por mandato legal y constitucional, el juez de



primera instancia, soportando sus decisiones en el acervo probatorio allegado a cada investigación, sin desconocer en modo alguno, la legítima defensa de los implicados o procesados en las mismas, garantizándoles además, su derecho a la segunda instancia que como todos saben, recae en cabeza del Rector de la Universidad, en cuyo despacho se evacúan las decisiones de carácter legal, sin vulnerar derechos y bajo los principios constitucionales de imparcialidad y legalidad.

Consecuencia de lo anterior, es importante resaltar entre sus logros, que la Oficina de Control Interno Disciplinario cumplió con el trámite procesal, instrucción y decisión de fondo de todas las investigaciones de la vigencia 2009, y en el 2010, avocó conocimiento, instrucción y evacuación de gran parte de los procesos, de tal forma que sólo quedaron pendientes los instruidos en su etapa procesal, respetando los términos legales para concluir en futuras decisiones que serán adoptadas de acuerdo con el caudal probatorio que en cada una de ellas se recaude.

Es así como se adelantaron 56 indagaciones preliminares, 14 investigaciones disciplinarias, cinco pliegos de cargos, tres fallos sancionatorios, 20 archivos definitivos, un auto inhibitorio, seis investigaciones remitidas por competencia y dos investigaciones asumidas por poder preferente PGN.

Durante 2010, la Oficina Jurídica lideró la gestión relacionada con el proceso de actualización normativa de la Universidad, lo cual permitió la expedición de 15 Acuerdos, 28 Resoluciones, la estructuración de un compendio normativo que se entregó a las diferentes depen-

dencias de la Universidad, la reestructuración del listado maestro de reglamentación, y revisar y establecer que la documentación institucional cumpla con las normas vigentes en cuanto a su registro y archivo.

En el desarrollo de la gestión precontractual, la Oficina como miembro del Comité Jurídico, revisó un sinnúmero de minutas contractuales y realizó 64 evaluaciones jurídicas en procesos de selección de contratistas.

La gestión asesora de la Oficina realizó el análisis y seguimiento de los procesos disciplinarios contra estudiantes de diferentes programas; emitió conceptos jurídicos para el Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y otras unidades académico administrativas; resoluciones con sanciones disciplinarias contra estudiantes; recursos resoluciones de sanciones y recursos resoluciones de fallos de control interno disciplinario.

En cuanto a la gestión normativa y control de legalidad que desarrolló la Oficina Jurídica, elaboró los actos administrativos y los documentos que requieren la firma del señor Rector, los cuales para el año 2010, llegaron a 5.508 documentos tramitados.



Es motivo de especial satisfacción, entregar a la comunidad un breve informe sobre la gestión alcanzada por el Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos durante 2010.

La valiosa y trascendental labor que en generación y difusión de conocimiento especializado en las áreas de la seguridad y defensa nacional, geopolítica, geoestratégica, análisis político y relaciones internacionales ha venido cumpliendo el IEGAP, puede verse en el documento "Memoria IEGAP 2010", publicación que recoge los principales documentos de análisis y las investigaciones desarrolladas por el Instituto. La edición de este valioso documento en el cual se compilan textos cuyas temáticas abarcan las áreas mencionadas, constituyen una muestra representativa del trabajo que desarrolla el IEGAP y que le ha permitido en corto tiempo, llegar a posicionarse y ser reconocido como un importante "centro de pensamiento", gracias al profesionalismo de un equipo de asesores e investigadores muy bien calificados, que han cumplido con la tarea de efectuar estudios y análisis independientes y objetivos, sobre diferentes acontecimientos nacionales e internacionales.

Al reconocer que la misión fundamental de una institución académica como la Universidad Militar Nueva Granada, no se agota en la simple transmisión de nociones y teorías, sino que por el contrario va mucho más allá, por corresponderle la responsabilidad social de generar y difundir conocimiento, el IEGAP durante 2010, desarrolló y difundió un amplio volumen de documentos relacionados con las principales líneas de acción de las diversas situaciones de carácter doméstico e internacional, como son:

- Estado, Gobierno y Asuntos Políticos. Cuyo objeto es el análisis de las políticas de Estado, la normatividad existente o en proyecto, y su impacto sobre la seguridad y defensa nacional, vecinal, hemisférica y global.
- El Sistema Internacional y Regiones Geoestratégicas. Analiza las relaciones políticas, económicas y sociales geográficas que configuran los asuntos mundiales.
- Los Procesos de Integración Política y Económica Vecinal y global.
- Seguridad Hemisférica y Asuntos Vecinales. Estudia el desarrollo de los instrumentos y acuerdos sobre el particular.
- Seguridad y Defensa Nacional. Estudia y analiza las políticas sobre el tema.

Es así como en 2010, se desarrollaron los siguientes documentos de análisis y apoyo académico en el informativo IEGAP con las temáticas:

- Acercamientos FARC Y ELN.
- Conclusiones del Foro Económico Mundial y el Foro Social Mundial: coincidencias y contradicciones.
- Informe Ejecutivo, la amenaza al proceso electoral.
- Elementos para interpretar la situación en el Cauca.
- Las elecciones para Congreso de Colombia 2010.
- Rusia en el Orinoco.
- América Latina, el Caribe y el rediseño del Multilateralismo: las nuevas propuestas.

- Barack Obama: el cambio de paradigma en la lucha antidroga.
- Los Mecanismos de Confianza Mutua en el marco del Consejo de Defensa Suramericano.
- Cuadragésimo Período Ordinario de sesiones de la Asamblea General de la OEA.
- Consideraciones sobre las Cumbres del G8 y el G20 en Toronto, Canadá.
- Los Mecanismos de Fomento de la Confianza Mutua y la Seguridad (MFCS), en el marco del Consejo de Defensa Suramericano. Una visión sobre su aplicación.
- Uranio en Venezuela: la influencia energética en los intereses del Estado.
- Evaluación de la Política de Defensa y Seguridad Democrática, 2002-2010.
- La gira del presidente Santos por Brasil.
- Elecciones legislativas: Asamblea Nacional de la República Bolivariana de Venezuela.
- XVI Foro de São Paulo.
- Colombia en el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.
- La OCDE en la agenda de política exterior colombiana.
- El litigio fronterizo entre Nicaragua y Costa Rica.

Se publicaron tres Boletines SPECTO del Observatorio Interamericano del IEGAP y se emitieron 31 Boletines Impacto Geoestratégico Internacional, en los cuales se analizaron decenas de noticias. La mayoría de las noti-

cias incluidas, estuvieron acompañadas de comentarios analíticos realizados por el grupo de asesores del IEGAP.

Se elaboró el Cuaderno de Análisis1/2010: La Estrategia de Seguridad Nacional de los Estados Unidos 2010. Doctrina Obama: Percepción Geopolítica y su Aplicación Geoestratégica.

Con fines académicos e informativos, se emitieron 20 documentos relacionados con el presidente de Colombia, señor Juan Manuel Santos, para los cuales fueron consultados diversos medios de prensa nacional e internacional y la página web oficial de la Presidencia de la República de Colombia. Además, se efectuaron 15 análisis periódicos entre los cuales se encuentran:

- Sobre el pronunciamiento del presidente Santos en la base de Larandia, Caquetá, el 17 de septiembre de 2010.
- Reforma al Proyecto de Ley 026 que prorroga la Ley 418 de 1997.
- Actividad política en el Congreso de la República.
- Análisis del Proyecto de Ley sobre el Estatuto de Seguridad Ciudadana.
- Ley de Regalías. Un paso adelante en la equidad nacional o un paso atrás en el camino de la descentralización.
- Ley de Tierras. Un Proyecto de Ley hacia la restitución y la reparación.
- Ley de Víctimas. Una iniciativa gubernamental integral para un problema histórico.



- Un nuevo pasó de la reforma política. Hacia un sistema incluyente.
- Declaración de Miraflores.
- Plan Nacional de Desarrollo (2010 – 2014).
- Estatuto Anticorrupción. ¿Un mecanismo de Unidad Nacional?
- Prórroga de la Ley 418. Una herramienta adicional en la consolidación de la Política de Seguridad Democrática.
- Ley de Seguridad Ciudadana. Una herramienta de la consolidación.
- Ley de Ordenamiento Territorial. Un Proyecto de Ley de renovación regional.
- Balance Legislativo 2010: Un segundo semestre de Unidad Nacional.

Se elaboraron artículos de prensa como colaboración para la sección Flash Internacional, del Diario el Nuevo Siglo de Bogotá.

- Coincidencias y contradicciones de Foros Económico y Social.
- Las Milicias de Chávez.
- Rusia en el Orinoco.
- América Latina, el Caribe y el rediseño del multilateralismo: las nuevas propuestas.
- Obama: cambio de paradigma en la lucha antidroga.
- Fenómeno migratorio en Estados Unidos, una preocupación mayor.
- Mecanismos de Confianza Mutua, paso en firme a la integración.
- Entrevista: “Chávez, su proyecto expansionista y la fuerza de Colombia”.
- XVI Foro de São Paulo.

Se publicaron los siguientes libros:

- Cartilla Conmemorativa para el Bicentenario de la Independencia. “Los hechos históricos universales y su inscripción en la historia patria”.
- Cartilla conmemorativa para el Bicentenario de la Independencia. “El patriota de las horas y los días inciertos”.
- Discurso con motivo de la designación del Coronel Rosales como miembro de Número de la Sociedad Bolivariana de Colombia “Cuando el sol declina”.
- Cartilla conmemorativa para el Bicentenario de la Independencia. “Lecturas escogidas. Vol. I”. En coedición con la Academia Colombiana de Historia.

- Cartilla conmemorativa para el Bicentenario de la Independencia. "Lecturas escogidas. Vol. II". En coedición con la Academia Colombiana de Historia.

Se adelantaron cuatro jornadas de reflexión y análisis relacionadas con el tema de conflicto y posconflicto.

Se suscribieron cinco convenios interinstitucionales con:

- Academia Colombiana de Historia. Se cumplieron las siguientes actividades: Programa de Coediciones sobre el Bicentenario de la Independencia (dos volúmenes).
- Sociedad Bolivariana de Colombia.
- Contrato interadministrativo con el Ministerio de Defensa y el Ejército Nacional.
- Convenio en fase de perfeccionamiento con la Universidad de Defensa de Honduras.
- Convenio en fase de perfeccionamiento con el CAEN de Perú.

Se participó activamente en los eventos:

- Foro "Tomándole el pulso al conflicto armado: Estado y perspectivas del conflicto armado al final de la administración de Álvaro Uribe" - Universidad Nacional de Colombia.
- Conferencia (panel), con motivo de la celebración del Bicentenario de Colombia. "Motivaciones ideológicas de la Guerra de Independencia".
- Asistencia a entrega del "Informe Final de la Misión de Política Exterior de Colombia". Evento organizado por la cancillería colombiana.

- Entrega del informe "Perspectivas económicas de América Latina", evento organizado por la cancillería colombiana.
- Foro Académico "Acuerdo Nacional por la Paz y la Reconciliación".
- Condecoración al Coronel Gustavo Rosales, al reconocérsele como Miembro de Número de la Sociedad Bolivariana de Colombia.
- Lanzamiento del Anuario Estadístico del Sector Seguridad y Defensa 2003-2009, primera edición.
- Conversatorio del Instituto de Ciencia Política Hernán Echavarría O.
- Panel "Impunidad, crimen transnacional organizado y narcotráfico: desafíos grandes para Colombia y Guatemala".
- "Balance de la Política Exterior de Colombia".
- Lanzamiento de los dos volúmenes de la Cartilla conmemorativa del Bicentenario de la Independencia titulada "Lecturas Escogidas Vol. I y Vol. II".
- Asistencia a la presentación de los informes regionales y conversatorio "El pulso a las verdades del paramilitarismo".
- Foro "La maldición de los recursos naturales y la reforma de la Ley de regalías".
- Lanzamiento del libro "Gobernanza y conflicto en Colombia". Universidad Javeriana.

El IEGAP mantiene su condición de Miembro Corporativo del Instituto Internacional de Estudios Estratégicos

de Londres (IISS), articulando un constante intercambio de publicaciones. Lo propio se realiza con el Instituto de Altos Estudios para la América Latina de París (I'HEAL), Universidad de la Sorbona. Así mismo, el IEGAP continúa su vinculación académica con centros de investigación afines tales como: Fundación Friedrich Ebert Stiftung (FESCOL), Red de Estudios de Defensa de América Latina (RESDAL), y la Asociación de Estudios del Caribe (AEC).

La Universidad Militar Nueva Granada y en particular el IEGAP, por primera vez ponen a disposición de la comu-



nidad en general, el portal web www.iegap-unimilitar.edu.co, espacio en donde se puede consultar todo lo relacionado con este centro de pensamiento, lo mismo que la información actualizada de diferentes acontecimientos de la UMNG y de acontecimientos del devenir nacional e internacional, en algunos casos, con el apoyo de la AFP.

6. Planificación y revisión del Sistema de Gestión de Calidad

Durante el año 2010, se revisó y ajustó la planificación del Sistema de Gestión de Calidad, alineando y haciéndola coherente con la nueva estrategia de la Universidad Militar Nueva Granada, según el Proyecto Educativo Institucional (PEI), y el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019 (PDI), aprobado por el Consejo Superior en septiembre de 2009.

Se revisó y actualizó la documentación del Sistema de Gestión de Calidad: Manual de Calidad (DGC-M-002), Manual de Procesos (DGC-M-003), que consolida 36 procesos, y el Manual de Procedimientos (DGC-M-004), que consolida 164 procedimientos.

En el año 2010, se realizaron nueve comités de calidad, en donde se analizaron temas como: programa de transición a la norma NTC GP 1000:2009, auditoría de seguimiento por parte de ICONTEC 2010, programación de auditorías internas, programación de las revisiones por las Directivas de la UMNG al SGC, y seguimiento a las no conformidades de auditorías internas y de auditorías externas, entre otros.

Se hicieron dos revisiones por parte de las Directivas, al Sistema de Gestión de Calidad, que generaron 97 compromisos para mejorar los procesos, los productos y los servicios que la Universidad ofrece a sus estudiantes y usuarios.

Con el propósito de actualizar y fortalecer las competencias de los dueños de proceso y auditores internos en el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, se llevaron a cabo capacitaciones con el apoyo de insti-

tuciones especializadas, en temas como: técnicas y habilidades de auditoría, indicadores de gestión, producto y/o servicio no conforme y técnicas estadísticas para el análisis de datos y herramientas para el mejoramiento.

Así mismo, la División de Gestión de Calidad brindó apoyo a los dueños de proceso, con el propósito de fortalecer algunos temas específicos del Sistema de Gestión de Calidad, tales como: inclusión del Departamento de Química en el SGC; actualización de procesos, procedimientos y revisión de indicadores de gestión, diseño y desarrollo; socialización de los documentos del Sistema de Gestión de Calidad; revisión; y actualización de las carpetas del Sistema de Gestión de Calidad.

Compartimos nuestra experiencia en la implementación, mantenimiento y mejoramiento del Sistema de Gestión de Calidad, atendiendo solicitudes de instituciones como: Universidad del Rosario, Universidad Jorge Tadeo Lozano, Universidad Católica de Colombia y Universidad de Cundinamarca.

Se presentó una ponencia en el II Congreso Mundial de la Calidad sobre la experiencia e impacto de la implementación del Sistema de Gestión de Calidad, el día 9 de junio de 2010 en el panel educativo del evento.

En noviembre de 2010, ICONTEC evaluó el cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009, y verificó el mejoramiento continuo en cada proceso y la consolidación de la cultura de la calidad en la gestión de la Institución.

El resultado de esta evaluación fue excelente y por primera vez desde el año 2006, no se encontraron no conformidades en el Sistema de Gestión de Calidad.



Así mismo, con la Auditoría de Seguimiento 2010, se actualizó el Sistema de Gestión de Calidad en la última versión de la norma NTC GP 1000:2009.

Con el propósito de fortalecer el proceso de aseguramiento de calidad, el Ministerio de Educación Nacional creó el premio al "Mejor Sistema de Gestión de Calidad en las Instituciones de Educación Superior". El objetivo del premio era estimular, reconocer y evaluar a las 27 Instituciones de Educación Superior Públicas certificadas en NTC GP 1000, para lo cual elaboró un protocolo de evaluación con 14 componentes y 170 ítems verificados.

La Universidad Militar Nueva Granada cumplió con el 98.92% de los requisitos establecidos en el protocolo de la evaluación, y se hizo acreedora al primer puesto con una calificación de estado de madurez como "Avanzado", debido a que el SGC de la Universidad fue implementado de acuerdo con los requisitos de la norma, se han planteado actividades de mejoramiento y se han implementado en su totalidad.

7. Estudios estadísticos

El área de Estudios Estadísticos tiene a su cargo tareas muy importantes dentro de la Universidad. Una de ellas es consolidar la información estadística de la Institución en una publicación institucional denominada "Anuario Estadístico". En el 2010 se elaboró por primera vez y se presentó a la comunidad Neogranadina en forma digital, con el objetivo de convertirse en un documento de consulta y de apoyo a la hora de tomar decisiones en las unidades académicas y administrativas.

La Oficina de Planeación y particularmente su área de Estudios Estadísticos, lidera procesos de entrega de información a entes externos, en especial todo lo relacionado con el Ministerio de Educación Nacional. Por tal motivo, administra el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), imparte directrices y se asegura de que todas las dependencias que intervienen en este proceso, cumplan con este requerimiento. Es una actividad permanente durante el año y el MEN envía auditorías de verificación del mismo. En el año 2010 se recibió la auditoría correspondiente que dejó óptimos resultados y cero hallazgos.

De igual forma, la Oficina de Planeación lidera el proceso de levantamiento de información para la entrega de los indicadores del modelo SUE, proceso de vital importancia porque el Ministerio de Educación Nacional evalúa la eficiencia de la institución y de acuerdo con ella, otorga recursos económicos. En 2010, la Universidad Militar Nueva Granada fue reconocida por este proceso y por la calidad de la información reportada, por lo cual fue

situada en una posición importante dentro de las Universidades Estatales del País.

Otra actividad que realizó el área de Estudios Estadísticos, fue el estudio de valores por programa, en busca de establecer el costo real de los programas académicos de la Institución. Durante el año 2010, se hizo el estudio correspondiente a la vigencia 2009 y se encontró que los resultados fueron coherentes con el estudio que realizó el Ministerio de Educación Nacional por medio de una firma asesora, que destacó la calidad de nuestra información y el desarrollo adecuado del proceso.

La Oficina de Planeación también debe realizar el estudio de valores pecuniarios, actividad que llevó a cabo durante 2010 y que generó como resultado el Acuerdo 06 de 2010, en el cual se estableció el valor de los programas académicos de la Institución para 2011.

Como actividades cotidianas del área, se cumplió con todos los requerimientos externos en cuanto a entrega de información (DANE, GSED y Contraloría, entre otras).





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La U para todos

Capítulo

2

Procesos misionales

8. Admisiones de estudiantes nuevos

Para la vigencia 2010, incrementamos en un 12,5 % las inscripciones con respecto al año anterior, y en matrículas establecimos un incremento del 6% de nuevos estudiantes, teniendo como base el año 2009.

Se recibieron las hojas de vida de nuevos estudiantes en pregrado presencial así:

	2010
Pregrado Presencial	2477
Pregrado Distancia	2041
Posgrados Médicos	136
Posgrados no Médicos	1291
Maestrías	128

Para el primer semestre de 2010, aplicamos entrevistas a 3.700 inscritos, y para el segundo semestre a 2.595, con el apoyo de las unidades académicas. Se llevaron a cabo 33 comités de selección en pregrado y posgrados (médicos, CIEO y homologación). Se coordinaron y ejecutaron 15 sesiones de Consejos Académicos. Se elaboraron 13 calendarios de inscripciones y matrículas en los programas de pregrado presencial, distancia, diplomados y posgrados

En apoyo al sector Defensa, matriculamos 688 nuevos estudiantes en nivel de pregrado presencial y 902 nuevos estudiantes de pregrado en metodología a distancia, a quienes se otorgó un descuento del 30% en el valor de la matrícula, por su condición de institucionales. En especializaciones médicas y no médicas, también matriculamos 592 nuevos estudiantes institucionales con el beneficio del 30% en el valor de la matrícula.



En las fechas de cierre de inscripciones, el horario de atención al usuario se extendió desde las 09:00 horas hasta las 20:00 horas en jornada continua, y el sábado medio día. En 20 ocasiones, divulgamos por medio de la web entre otros medios de comunicación internos, la información de los procesos de la División de Admisiones.

Se efectuaron mejoras en el software académico Univex, al cual ya es posible ingresar los datos de examen y entrevistas.

9. Registro y control

El objetivo primordial del proceso de Registro y Control Académico, se centra en el control de los procesos académicos relacionados con el calendario académico y los reglamentos estudiantil de pregrado y posgrado. También involucra la supervisión, refrendación y expedición de certificados y documentos que soliciten los estudiantes o las entidades del Estado.

Durante el período académico 2010-I, la comunidad estudiantil estuvo conformada por 14.056 estudiantes, de los cuales 7.996 fueron estudiantes de pregrado presencial (2.744 institucionales), 3.760 de pregrado a distancia (1.312 institucionales), 365 de posgrados médicos (110 institucionales), 1.357 de posgrados no médicos (561 institucionales), 85 de premédico, 233 de diplomados (97 institucionales) y 260 del CIEO.

Durante el período académico 2010/II, la comunidad estudiantil estuvo integrada por 14.510 estudiantes, de los cuales 8.321 fueron estudiantes de pregrado presencial (2.936 institucionales), 3.979 de pregrado a distancia

(1.395 institucionales), 365 de posgrados médicos (110 institucionales), 1.274 de posgrados no médicos (532 institucionales), 79 de premédico, 232 de diplomados (115 institucionales) y 260 del CIEO.

Para alcanzar un valor de \$ 46.897.442.153 por ingreso en matrículas.

Entre las principales actividades de atención a los estudiantes, se resalta el trámite de:

- 580 solicitudes de reingreso
- 353 solicitudes de traslados internos
- 265 resoluciones de becas, sanciones y apoyos
- 839 Preparatorios de la Facultad de Derecho
- Digitalización de 2.390 historias académicas de estudiantes nuevos
- Creación del formulario web para trámite de grados

Hubo grados extraordinarios para 46 estudiantes, y grados ordinarios en los diferentes programas de pregrado, posgrados médicos y no médicos, así:

- 1.027 Programas de Pregrado
- 214 Posgrados Médicos
- 823 Posgrados no Médicos

Cuyos ingresos fueron de \$779'825.664 durante el año.

Se expidieron 9.013 certificaciones y se verificaron 399 títulos profesionales por solicitud externa de empresas, gestionando en promedio, 1.300 solicitudes mensuales.

Entre las principales actividades de atención al personal Directivo y Docente, se encuentra la administración del sistema para digitar notas, informando oportunamente las fechas de digitación y corrección; se asignaron 226 contraseñas a los nuevos y antiguos docentes para ingreso en el sistema. Se consolidaron y publicaron en la intranet de la Universidad, los reportes mensuales de datos de poblaciones.

10. Docencia

La actividad académica de la Universidad Militar Nueva Granada tiene una estructura organizativa a partir de la Vicerrectoría Académica, dependencia que se encarga de definir políticas y establecer directrices de trabajo académico para toda la Institución, y promover la excelencia académica de la Universidad con una concepción proactiva de compromiso, ejemplo, responsabilidad, autoridad, guía y servicio profesional en un entorno democrático, disciplinado y ético, como corresponde a los principios fundamentales de la UMNG.

Dentro del proceso Docencia y para dar cumplimiento a sus cinco objetivos, la UMNG desarrolló diversas actividades académicas. A continuación, se presenta la información relacionada con el personal académico, la oferta de programas, los registros y acreditaciones logradas, la deserción estudiantil y las prácticas y pasantías.

Personal Académico: En la Universidad Militar Nueva Granada, se cuenta con *docentes* de planta (tiempo completo y medio tiempo), y docentes de hora cátedra. Los docentes de planta pertenecen a la carrera docente y están amparados con todos los beneficios que les otorga

la ley y por el permanente estímulo que la Universidad les da para su capacitación y formación. Los docentes de hora cátedra apoyan los diferentes programas de pregrado y posgrado, así como los de educación continua.

Durante el año 2010, estuvieron vinculados a la Universidad, docentes de tiempo completo, medio tiempo y hora cátedra. Estos docentes prestaron sus servicios en las diferentes unidades académicas: facultades, departamentos y centros, así como en la División de Bienestar Universitario.

Al realizar el *balance de cargas académicas* de los docentes de la UMNG, se encuentra que la mayor dedicación de los profesores (41%), se enfocó en la docencia y el apoyo a la docencia (10%); un 17% del total de horas, se dedicó a la gestión administrativa en la Institución, un 12% a la investigación, un 7% a la capacitación, un 2% a la extensión académica y un 11% a otras actividades, entre las cuales se puede mencionar: responsabilidades con revistas de las unidades académicas, responsabilidades en laboratorios, labores de consejería, años sabáticos y licencias.



La productividad académica de los docentes de la UMNG fue consolidada por el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), teniendo en cuenta la que tuvo efecto salarial y la que se constituye en bonificación sin efecto salarial. El valor del punto para el año 2010 fue de \$9.313, según lo establecido en el Decreto 1370 del 26 de abril de 2010 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Durante el año 2010, se asignaron 1.655,24 puntos con efecto salarial, correspondientes a 224 solicitudes sobre los conceptos de ascenso en el escalafón (498 puntos), títulos de posgrado (200 puntos), artículos y revistas (734,66 puntos), libros y capítulos de libros (105,97 puntos), premios (14 puntos), producción técnica (59,35 puntos), y producción de software (43,26 puntos).

En cuanto a los puntos que no tuvieron efecto salarial, se asignó un total de 8.804,0 puntos por los siguientes conceptos: artículos en revistas no indexadas (1.130 puntos), ponencias (7.318 puntos), publicaciones impresas (320 puntos), y dirección de tesis (36 puntos).



En cada período académico de 2010, se realizó la evaluación de los docentes por parte de los estudiantes, los directores de programa y de ellos mismos dentro del proceso de autoevaluación. La evaluación por parte de los estudiantes se hizo a través de la página web de la Universidad, y la División de Informática proporcionó los datos que permitieron analizar los resultados. Este análisis corresponde a cuatro grupos de preguntas organizadas con las cuales se evaluó el desempeño docente: relaciones interpersonales, evaluación del aprendizaje, cumplimiento y aspectos pedagógicos.

Como resultado del análisis, se puede afirmar que los cuatro aspectos fueron evaluados por los estudiantes de todas las unidades académicas como excelentes en los dos períodos académicos del año. El aspecto relaciones interpersonales, obtuvo porcentajes totales superiores al 72%. El aspecto evaluación del aprendizaje, logró puntajes superiores al 68%. El cumplimiento fue evaluado por la mayoría de estudiantes, con puntajes de 71% y superiores. En cuanto a los aspectos pedagógicos, se alcanzaron puntajes entre 65% y 83%.

A pesar de los excelentes resultados en cada componente de la evaluación docente, al interior de la UMNG se realizó un plan de capacitación interno para mejorar el desempeño de los docentes en áreas específicas, para lo cual se diseñaron tres actividades de capacitación con recursos de la Universidad: Diplomado en Metodología de la Investigación, Diplomado en Docencia Universitaria y Diplomado en Formación para Coordinadores de Autoevaluación y Pares Académicos.

En la Universidad Militar Nueva Granada, se cuenta con 77 docentes reconocidos como pares académicos por las

diferentes entidades encargadas de la evaluación de la calidad en la Educación Superior. Del total, 52 se desempeñan como pares de CONACES, 17 de COLCIENCIAS, siete del CNA y uno del ICFES.

Oferta Académica: La oferta académica de la Universidad Militar Nueva Granada fue muy amplia durante 2010. Se ofrecieron 14 programas de pregrado presencial, cinco programas de pregrado a distancia, 40 de posgrados médicos, 28 de posgrados no médicos y cuatro en especializaciones odontológicas.

Los *programas presenciales de pregrado* ofertados fueron:

- Economía
- Medicina
- Ingeniería Civil
- Tecnología en Electrónica y Comunicaciones
- Derecho
- Administración de Empresas
- Contaduría Pública
- Ingeniería en Multimedia
- Ingeniería Mecatrónica
- Ingeniería Industrial
- Administración de la Seguridad Integral
- Ingeniería en Telecomunicaciones
- Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
- Biología Aplicada

En la modalidad *a distancia*, se ofrecieron los programas de:

- Ingeniería Civil
- Ingeniería Industrial
- Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
- Administración de Empresas
- Contaduría Pública

Dentro de la *oferta académica de posgrado*, se ofrecieron las siguientes Especializaciones no médicas:

- Administración Aeronáutica
- Alta Gerencia de la Defensa Nacional
- Control Interno
- Derecho Administrativo
- Derecho Sancionatorio
- Administración de la Seguridad
- Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección
- Docencia Universitaria
- Finanzas y Administración Pública
- Geomática
- Gerencia de Comercio Internacional
- Gerencia de la Calidad
- Gerencia en Logística Integral
- Gerencia Integral de Proyectos

- Gestión de Desarrollo Administrativo
- Ingeniería de Pavimentos
- Mercadeo de Servicios
- Plan Planeación Ambiental y Manejo Integral de Recursos Naturales
- Procedimiento Penal Constitucional y Justicia
- Revisoría Fiscal
- Alta Gerencia

Las Especializaciones Médicas ofrecidas fueron:

- Anestesia cardiovascular y torácica
- Anestesiología
- Cardiología
- Cirugía cardiovascular
- Cirugía de columna vertebral pelvis y acetábulo
- Cirugía de la mano y miembro superior
- Cirugía general
- Cirugía oral y maxilofacial
- Cirugía pediátrica
- Cirugía plástica maxilofacial y de la mano
- Cirugía plástica reconstructiva y estética
- Cirugía reconstructiva y del reemplazo articular de cadera y rodilla
- Cirugía vascular y angiología
- Coloproctología
- Dermatología
- Endocrinología
- Gastroenterología
- Ginecología y obstetricia
- Hematología y oncología clínica
- Medicina crítica y cuidado intensivo
- Medicina física y rehabilitación
- Medicina interna
- Nefrología
- Neonatología
- Neurocirugía
- Neurología
- Neurología infantil
- Neurología pediátrica
- Neurología pediátrica para especialistas en pediatría
- Oculoplastia
- Oftalmología
- Ortopedia y traumatología
- Otología
- Otorrinolaringología
- Patología
- Pediatría
- Psiquiatría
- Radiología e imágenes
- Reumatología
- Urología



En Convenio con el Centro de Investigación y Estudios Odontológicos (CIEO), se ofrecieron cuatro especialidades odontológicas:

- Ortodoncia
- Rehabilitación Oral
- Implantología Oral y Reconstructiva
- Endodoncia

A nivel de Maestría, la oferta incluyó:

- Derecho Administrativo
- Derecho Procesal Penal
- Derecho Público Militar
- Gestión de Organizaciones
- Ingeniería Mecatrónica
- Relaciones y Negocios Internacionales
- Geografía

Las actividades académicas de educación continua fueron apoyadas desde las diferentes unidades académicas

de la UMNG, y se realizaron 26 diplomados que se desarrollaron en 50 cohortes con participación de 736 particulares y 754 miembros del sector Defensa. También se realizaron 33 cursos/seminarios llevados a cabo en 66 cohortes, con una participación de 960 representantes del sector Defensa y 814 del sector particular.

Igualmente, se llevaron a cabo diferentes eventos académicos en los cuales hubo participación de todas las Unidades Académicas desde sus diferentes temáticas: 59 nacionales con una asistencia de 11.267 participantes y ocho eventos internacionales, con una asistencia de 1.719 personas.

Obtención de Registros Calificados y Acreditaciones de Programas: Durante el año 2010, se obtuvieron o renovaron registros calificados para tres programas de pregrado:

- Medicina (siete años)
- Tecnología en Horticultura (siete años)
- Biología Aplicada (siete años)

Y para los siguientes programas de posgrado:

- Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección (cinco años)
- Especialización en Glaucoma (siete años)
- Especialización en Cirugía de Pie y Tobillo (siete años)
- Maestría en Biología Aplicada (siete años)
- Especialización en Docencia Universitaria (siete años)
- Maestría en Educación (siete años)
- Especialización en Alta Gerencia (Distancia, siete años)

De igual manera, se consiguieron resoluciones de renovación de acreditación de dos programas de pregrado:

- Medicina (4 años)
- Ingeniería Civil (4 años)

Consejería Estudiantil: Durante el año 2010, fueron muchas las actividades que se desarrollaron dentro del Programa de Consejería Estudiantil para brindar orientación y bienestar a los estudiantes de la UMNG, y se logró cubrir una población directa de 2.461 estudiantes con las actividades promocionadas. Las más relevantes tuvieron que ver con consultas sobre la Universidad, seguimiento a estudiantes con pérdida de asignaturas, atención de estudiantes con dificultades académicas, realización de talleres para estudiantes de primer semestre y atención en las áreas clínica y educativa.

Durante 2010, fueron atendidos 147 casos clínicos por tres psicólogos pasantes. De este total, el 61% correspondió a estudiantes con edades entre 16 y 20 años, un 26% entre 21 y 25 años, un 7% entre 26 y 30 años, y un 6% entre 31 y 35 años.

El número de procesos atendidos en consulta educativa, fue de 124 durante 2010. Este servicio fue solicitado en un 31.80% por estudiantes entre 17 y 19 años de edad. Las áreas de intervención en estas consultas, fueron: orientación vocacional (16.30%), proyecto de vida (7.3%), psicoeducación en manejo del tiempo (21.80%), en habilidades (1.8%), y en métodos de estudio (16.30%), reestructuración cognitiva (9%), relajación progresiva (1.81%), aplicación e informe de pruebas (7.3%) y apoyo psicoafectivo (18.20%).

De las 601 consultas realizadas por los estudiantes a los docentes consejeros, el 61% correspondió a consultas de orientación académica, el 32% a consultas por bajo rendimiento académico, el 2% a consultas por problemas familiares, el 2% por problemas conductuales, emocionales y sentimentales, el 2% a situaciones de orientación profesional y finalmente, el 1% por problemas relacionados con faltas al Reglamento Estudiantil de Pregrado.

Además de las actividades de atención, se hizo el estudio de deserción estudiantil durante el año 2010. En total, fueron 118 los estudiantes que desertaron, de los cuales 37 lo hicieron por problemas económicos, 18 por problemas personales o familiares, cinco por problemas de salud, (incluido el embarazo), cuatro por asuntos laborales, tres por necesidad de trabajar y dos por cambio de universidad. Como se puede observar, el mayor número de estudiantes que desertaron, fue por el factor económico, siendo éste una constante en relación con los dos estudios de años anteriores.

Prácticas y pasantías: Las prácticas y pasantías buscan complementar la formación de los estudiantes con la participación en escenarios laborales y/o sociales, y se constituyen a su vez, en un compromiso de la Universidad con la comunidad, ofreciendo la aplicación de conocimientos teóricos a situaciones particulares en diferentes áreas.

Durante 2010, los estudiantes de la UMNG realizaron sus prácticas y pasantías desde las diferentes Facultades, así: 163 prácticas jurídicas de la Facultad de Derecho; 1.697 prácticas y rotaciones de la Facultad de Medicina; 244 prácticas empresariales y sociales de la Facultad de Ciencias Económicas; 140 de la Facultad de Relaciones

Internacionales, Estrategia y Seguridad, en los sectores público y privado, el sector Defensa y en organismos internacionales. La Facultad de Ciencias Básicas realizó 12 prácticas empresariales, sociales y de investigación; la Facultad de Ingeniería, 70 prácticas empresariales y como opción de grado; los estudiantes en la modalidad a distancia, realizaron 39 prácticas entre empresariales y comerciales, y pasantías académicas.

11. Retroalimentación de estudiantes

Haciendo parte del proceso de implementación del Sistema Institucional de Autoevaluación con fines de Auto-regulación y Acreditación, la Coordinación de Autoevaluación y Acreditación (COAUTA), adelantó durante el mes de octubre de 2010, luego del correspondiente diseño y aplicación de la prueba piloto, la realización de la Primera Gran Encuesta Estudiantil Neogranadina.

A través de la página web de la UMNG, esta prueba de recolección de información estructurada en 157 afirmaciones sobre los diferentes tópicos de los 11 factores formulados por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), buscó captar la atención de toda la población estudiantil neogranadina.

No sobra destacar que las 157 afirmaciones versaron sobre todos los aspectos de la Universidad, compendiados en factores como: Misión y Proyecto Institucional; Estudiantes; Profesores; Procesos Académicos; Investigación; Pertinencia e Impacto Social; Procesos de Autoevaluación y Autorregulación; Bienestar Institucional; Organi-



zación, Gestión y Administración; Planta Física y Recursos de Apoyo Académico; y Recursos Financieros.

Al hacer un análisis de los resultados, se observó que de los 14.262 estudiantes de la UMNG (8.375 de pregrado, 1.908 de posgrado, y 3.979 en la modalidad a distancia), respondieron la primera gran encuesta estudiantil neogranadina un total de 3.707 estudiantes que constituye una excelente muestra del 26% de la población. De pregrado 3.166 (38%); de distancia, 523 (13%). De posgrado sólo respondió el 1%, por lo cual la Rectoría determinó adelantar una nueva encuesta dirigida exclusivamente a los estudiantes de formación avanzada.

Hay que destacar que observando la descripción de los encuestados por Facultades de la Universidad, el comportamiento frente a la respuesta de la encuesta fue el siguiente: Ciencias Económicas el 53%; Ciencias Básicas el 49%; Relaciones Internacionales el 48%; Derecho el 37%; Medicina el 36% y las Ingenierías con un 23%. El programa académico que se destacó por su aporte a la encuesta, fue Administración de la Seguridad Industrial con un 60%; le sigue Contaduría con un 56%; Economía



con un 51%. El programa del cual menos estudiantes respondieron la encuesta, fue Ingeniería Industrial con un 16%.

Del 100% de la población femenina de los pregrados presenciales, el 41% respondió la encuesta; y del 100% de la población masculina de los pregrados presenciales, el 34% la respondió.

En relación con el curso (de 1º a 12º semestre), al cual pertenecían los estudiantes en el momento de diligenciar la encuesta, resulta gratificante observar que los resultados no guardan diferencias muy amplias, y se ubican en un rango del 14% en 11º semestre (Medicina), a 46% en séptimo y octavo semestre de los demás programas.

Para no emitir resultados parciales e incongruentes sobre la encuesta de los estudiantes, será necesario sumar los resultados de las encuestas de los docentes, de los administrativos, de los directivos y de los egresados que igualmente emitirán sus juicios sobre los mismos aspectos en este proceso de recolección de información. Dichas encuestas se encuentran en proceso.

Es de aclarar que los instrumentos de autoevaluación institucional, según lo estipulado en los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación, recaban información sobre lo que se ha denominado distintos tópicos: características e indicadores de cada uno de los 11 factores.

12. Investigación

El proceso de investigación de la UMNG es liderado por la Vicerrectoría de Investigaciones, instancia superior cuya misión es consolidar y fortalecer el Sistema de C+T+I de la Universidad, en coherencia con el Sistema Nacional de C+T+I. Esta unidad recibe el apoyo estratégico de las Divisiones de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico. Los procesos investigativos son ejecutados por los centros de investigación de las Facultades, Institutos o Departamentos, los grupos de investigación y los investigadores.

En la vigencia 2010, se gestionaron recursos externos por un valor de \$927'000.000 correspondiente a proyectos con el sector Defensa, COLCIENCIAS, jóvenes investigadores (Convocatoria Nacional de Jóvenes Investigadores e innovadores período 2010).

Se creó la primera convocatoria de libros técnico científico, resultados de proyectos e investigación.

Tanto para el cuerpo docente como para la Universidad Militar Nueva Granada, son importantes los aportes en conocimiento que se puedan brindar mediante las ponencias nacionales e internacionales.

En la siguiente gráfica, se reflejan los costos de movilidad por unidad académica durante el año 2010, en donde se

destaca la Facultad de Ingeniería con el mayor número de docentes participantes (diez), lo cual generó una mayor inversión frente a las demás unidades académicas.

De las 26 ponencias programadas, siete fueron en Colombia y 19 en el exterior, lo cual es muy representativo para la Universidad Militar Nueva Granada, debido a la magnitud de los eventos en los cuales participaron nuestros docentes. El presupuesto asignado para estas movilidades fue de \$157'663.799.

Se llevó a cabo el V Encuentro de Investigaciones de la UMNG que por primera vez, integró a todas las unidades académicas (Facultades, Departamentos e Institutos), en seis sesiones durante dos días. También se realizó para la comunidad Neogranadina el Primer Taller de Innovación (prueba piloto).

Apoyamos y participamos en la II Feria de Ciencia y Tecnología para la Defensa y la Seguridad "Expodefensa 2010" y "Tecnología 2010" en Yumbo - Valle, lo mismo que en Expo-Bicentenario, Bogotá.

Radizamos ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), el primer registro de patente internacional (UMNG-UNAM).

Luego de la medición de grupos de investigación (convocatoria 509 COLCIENCIAS), la Universidad cuenta ahora con 48 grupos de investigación visibles, 42 de los cuales están clasificados; y por primera vez, la Universidad obtuvo un grupo con clasificación A1.

También por primera vez, COLCIENCIAS apoya a nueve jóvenes Investigadores dentro de la "Convocatoria Nacional para el Programa Jóvenes investigadores e Inno-

vadores –COLCIENCIAS No. 510", para el fortalecimiento de los grupos de investigación.

Como resultado de la convocatoria nacional para estudios de doctorado en el exterior, COLCIENCIAS año 2010 No.512, por primera vez a la UMNG le apoya cinco postulantes para realizar estudios de doctorado, así: Ingeniería, un docente de planta; y de Ciencias Básicas, cuatro jóvenes investigadores.

Se publicó electrónicamente (web UMNG), las Memorias del V Encuentro de Investigaciones (ISBN: 978-958-8403-37-3).

En relación con el Programa de Redes Científicas con el grupo TIGUM, la UMNG por intermedio del Investigador Leonardo Ramírez, fue el único invitado por la Sociedad Mundial de Telemedicina y eSaludIsfTeH, para participar del Med-e-Tel 2010. Por Colombia, la UMNG fue la única universidad invitada a este importante evento.

RANKING IBEROAMERICANO en INVESTIGACIÓN
- **Posición de la UMNG:** La Universidad en el presente ranking, ocupa el lugar 368 entre 609 universidades iberoamericanas. Es una posición intermedia entre las instituciones evaluadas (28 países sometidos); sin embargo, analizando la posición de las universidades colombianas, la UMNG ocupa el lugar 25 entre 89 universidades nacionales que se sometieron a este ranking, lo cual evidencia una posición nacional importante, teniendo en cuenta que nuestra Universidad es relativamente joven y lo es aún más en su proceso de investigación científica. Con relación y posición entre las universidades públicas, ocupa el lugar 14 entre 32 universidades públicas.

La UMNG (ranking de universidades nacionales), está por encima de 64 universidades nacionales y 241 universidades iberoamericanas.

Algunos Premios obtenidos

- **CONCURSO ECIENCIA 2010, organizado por la Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito.** El comité ECIENCIA, en cabeza del Jurado principal, “informó en octubre de 2010, que el Ingeniero Wilmer Carrillo León, es el ganador del premio ECIENCIA”; el mencionado ingeniero presentó un artículo inédito a este concurso 2010, titulado “Diseño Sísmico por Desempeño de Viviendas de Interés Social Construidas con Muros de Concreto”.
- **XV STSIVA SIMPOSIO DE TRATAMIENTO DE SEÑALES, IMÁGENES Y VISIÓN ARTIFICIAL.** La Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito, otorgó el premio al ingeniero Leonardo Juan Ramírez por su trabajo titulado “Body Heat Loss by Radiation and Relation to Energy Expenditure under free-living conditions”, como la mejor ponencia oral del evento.
- **ARTÍCULO EN REVISTA INTERNACIONAL BMC Medical Physics:** titulado “Theoretic al generalization of normal and sick coronary arteries with fractal dimensions and the arterial intrinsic mathematical harmony”, publicado en la Revista BMC Medical Physics. La importancia de esta publicación radica en que la revista es líder mundial en divulgación de los principales avances de la humanidad en el campo de la medicina física y experimental.
- **PREMIOS A LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA MÉDICA 2010 Academia Nacional de Medicina Área**

de Ciencias Clínicas, al doctor Javier Rodríguez. Grupo INSIGHT (de la UMNG), con el trabajo titulado: “Entropía proporcional de los sistemas dinámicos cardíacos. Predicciones físicas y matemáticas de la dinámica cardíaca de aplicación clínica”.

- **RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL EN EL CONGRESO NACIONAL DE JUSTICIA RESTAURATIVA Y ORATORIA** (México, marzo de 2010), al doctor Álvaro Márquez por su destacada participación como conferencista e instructor de un taller.

Las revistas científicas de la Facultades se han convertido en el medio óptimo para difundir los resultados de investigación, y es así como la UMNG dispone de ocho revistas institucionales indexadas en categorías A, B y C de COLCIENCIAS, así:

- **Facultad de Medicina** Revista MED – Categoría A2
- **Facultad de Humanidades** Bioética – Categoría B
- **Facultad de Económicas** Revista Facultad Ciencias Económicas – Categoría B
- **Facultad de Ingeniería** Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina – Categoría B
- **Facultad de Ciencias Básicas** Revista Facultad Ciencias Básicas – Categoría C
- **Facultad de Relaciones Internacionales** Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad – Categoría B
- **Facultad de Derecho** Revista Prolegómenos – Categoría C



- F. Educación Revista Educación y Desarrollo Social – Categoría C

Revistas Virtuales:

- Instituto de Educación Superior a Distancia. Revista Digital: Academia y Virtualidad - En proceso de indexación ISSN 2011-0731.
- Facultad de Ingeniería. Revista Digital: Gestión Integral de Ingeniería Neogranadina - En proceso de indexación ISSN 2145-5759.

13. Extensión

La actividad de extensión en la Universidad, se centró en la realización de convenios y/o contratos en la vigencia 2010, con diferentes entidades del sector público y privado, por servicio de asesoría por un valor de \$1.370'261.264; capacitación por un valor de \$5.244'339.454; interventoría por un valor de \$6.470'429.215; otros servicios por un valor de \$13'755.294; y adiciones por un valor de

\$1.109'823.850, para un total de ingresos durante el año 2010, de \$14.208'609.077.

La administración centró sus esfuerzos en el proceso de liquidación de contratos y llegó a los 116 contratos y/o convenios interadministrativo liquidados, y en el recaudo de las cuentas de difícil cobro por concepto de actividades de extensión, solicitó a las diferentes entidades deudoras mediante distintos medios, el desembolso de la facturación pendiente de pago. En esta forma, a 31 de diciembre de 2010, logramos recuperar \$895'736.272.

14. Bienestar universitario

Durante el año 2010, el bienestar universitario continuó su ciclo de ascenso para posicionarse dentro de los estamentos clave de la gestión universitaria, reafirmando su quehacer misional de propender por un sólido apoyo a cada miembro de la comunidad en la construcción de un proyecto de vida armónico, sustentable, justo y solidario.

Con sentido pedagógico, ha sido el slogan de un proceso orientado a fortalecer los caminos de la formación integral del Neogranadino, que ve en el ejercicio de la reflexión, un mecanismo de soporte a las dimensiones propias del ser humano, que le permiten desarrollarse en escenarios artísticos, recreativos, deportivos, espirituales, biológicos, sociales, etc., para trascender en forma proactiva.

Las estadísticas que sustentan lo realizado en la vigencia, son contundentes gracias al apoyo irrestricto de las directivas de la Universidad, para asegurar un modelo

de gestión de bienestar universitario sustentable, coherente y ajustado a las necesidades manifiestas por los estudiantes, que son los receptores directos de todo un programa que busca su realización y satisfacción. Se atendieron 108.305 participantes; a continuación, se presentan los datos y hechos más destacados en 2010:

DESARROLLO HUMANO: El desarrollo humano busca apoyar al estudiante con actividades para fortalecer su proyección profesional, con estrategias que aporten a su trascendencia e inmersión social con sentido proactivo. En ese sentido, nuestra gestión 2010 se orientó al otorgamiento de apoyos económicos para participar en eventos académicos, por valor de \$73'839.606. De igual manera, se ha incentivado el espíritu deportivo y cultural, con 284 descuentos del 10% en el valor de la matrícula de los estudiantes que cumplieron los requisitos establecidos, el fomento de los valores morales mediante el incremento de labores de pastoral, el fortalecimiento de los mecanismos de adaptación a la vida universitaria y la asesoría para el desempeño.

En cuanto a movilidad, fueron beneficiados 280 estudiantes de todos los programas académicos de la Universidad, incluidos los estudiantes de la modalidad a distancia.

La pastoral universitaria realizó 8.317 oficios en la sede de la calle 100, relacionados principalmente con bautizos, primeras comuniones, confirmaciones, matrimonios, eucaristías, confesiones y asesorías. En la Facultad de Medicina, realizó 2.608 oficios (eucaristías, confesiones y asesorías).

Se realizaron dos jornadas de inducción y adaptación al medio universitario con la asistencia de 3.399 estu-

PROGRAMA	PARTICIPANTES
Asesoría para el desempeño	240
Entrevistas intercambios	38
Entrevistas de selección	574
Actividades con padres de familia	889

diantes. En el primer semestre de 2010, asistieron 1.080 estudiantes y en el segundo, 1.280. Por la Facultad de Estudios a Distancia, se contó con la participación de 950 estudiantes y 89 de los posgrados de la Facultad de Derecho.

Se realizaron otras actividades de desarrollo humano con una participación de 3.399 integrantes de la comunidad académica.

SALUD INTEGRAL: La salud física y mental de la población es una variable fundamental para el desempeño efectivo. En este sentido, al desarrollar una estrategia de integración de los servicios de medicina, odontología y psicología, pretendemos ubicarnos en un plano de atención basado en el análisis de las causas de las patologías presentes, que permitan emprender acciones preventivas y de mejoramiento en las condiciones saludables de todas las personas que residen en el medio universitario en sus sedes. Al respecto, se realizaron 2.455 consultas médicas, 2.658 consultas odontológicas y 922 consultas de psicología, para un total de 6.035 participantes que equivalen al 38.8% de la población de la UMG.

En términos de promoción y prevención en salud, se desarrollaron campañas y actividades en el siguiente orden:

RECREACIÓN Y DEPORTES: El deporte universitario continuó en su senda evolutiva; las diferentes disciplinas mostraron una avanzada en términos de logro que su-

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	% POBLACIÓN UMNG
Campañas y jornadas de prevención en salud	1.020	6,6
Campañas de prevención en odontología	938	6,0
Talleres y campañas de psicología	1.419	9,1
TOTAL	3.377	21,7

peraron las expectativas generadas. Durante el año, las participaciones consiguieron:

- Medalla de bronce en Juegos Centroamericanos (Karate Do)
- Campeonato Nacional de Ajedrez, Categoría Especial
- Campeonato de Liga Bogotá y Torneo Cerros en Rugby, y aportamos una jugadora a la Selección Colombia
- Campeonato de Liga Cundinamarca y Subcampeonato Liga de Bogotá en Karate Do.
- Medalla de bronce en juegos nacionales universitarios (Natación)
- Subcampeonato en el torneo universitario Los Cerros en la disciplina de baloncesto femenino.
- Cuarto lugar en el Nacional de Porras celebrado en Cartagena

Los datos correspondientes a la participación de la comunidad neogranadina en actividades deportivas y recreativas, se presentan en el siguiente cuadro:

SERVICIOS PRESTADOS	PARTICIPANTES	% POBLACIÓN UMNG
Programa formativo	7.328	47,6
Seleccionados	3.782	24,6
Talleres deportivos	394	2,5
Torneos deportivos internos	7.616	49,1
Torneos externos	3.400	21,9
Actividades lúdico recreativas	4.517	29,1
Asistentes gimnasio Calle 100	16.773	108
Asistentes gimnasio Medicina	2.420	15,6
TOTAL	46.230	298,2

CULTURA Y ARTE: Las experiencias artísticas revelaron un crecimiento importante, visible en una mayor participación de nuestros grupos en escenarios locales y nacionales que favorecieron la proyección de la Universidad. El Festival Universitario de Teatro de las Américas y la puesta en escena de las danzas del Bicentenario, fueron los sucesos de mayor relevancia, cuyas destacadas presentaciones fueron calificadas como la mejor agrupación escénica en Cali, y semifinalistas para el Festival ASCUN de Danza en Barranquilla 2010.

Los datos estadísticos de la participación de la comunidad en actividades deportivas y recreativas, se muestran en el cuadro de la siguiente página.

Otros logros relevantes en materia artística, fueron el primer lugar en el Festival Regional Bogotá y segundo lugar en el Festival Nacional de la Canción ASCUN 2010, con la estudiante Nathalie Martínez. De igual manera, la incursión del Stand up Comedy como estrategia de

SERVICIOS PRESTADOS	PARTICIPANTES	% POBLACIÓN UMNG
Programa Formativo – Cultural (teatro, danzas, música, escultura y pintura)	3.386	21,8
Presentaciones culturales – Alumnos participantes	1.557	10
Estudiantes en presentaciones externas	610	3,9
Eventos culturales (público asistente)	23.550	152
Talleres culturales	170	1,0
Apoyos Grupo de Protocolo	212	1,3
Artistas en concierto	27	
TOTAL	29,512	190,4

esparcimiento para el estudiante, con la presentación de los artistas de moda Alejandro Riaño e Iván Marín.

El aporte artístico de la Universidad a otras instituciones fue muy destacado y se logró un importante aumento en las presentaciones de los grupos representativos, que muestran una mayor visibilidad y reconocimiento en el medio, como una Universidad que le apuesta a incentivar la cultura y a promover talentos en disciplinas como: arte dramático, danzas y música.

Las estadísticas revelan un comportamiento importante durante el año 2010, lo cual permite manifestar que el legado cultural Neogranadino se extiende cada vez, traspasando fronteras y permitiendo la trascendencia de los estudiantes que replican nuestra gran labor formativa.

En el campo del teatro, nuestro elenco fue distinguido en el Festival de Teatro de las Américas realizado en Cali; nuestra Tuna obtuvo mención honorífica en el festival de Cartagena; obtuvimos el primer puesto, intérprete femenino y canción inédita en la Regional Bogotá; segundo lugar, intérprete solista femenino en el Festival Nacional.

Se adelantaron 12 campañas de mediación pedagógica relacionadas con:

CAMPAÑAS	NÚMERO
SALUD: Alcohol y drogas, prevención consumo tabaco y aborto	6
INSTITUCIONAL: Bicentenario y Autoevaluación (Deja de ser X)	4
AMBIENTAL: Marimondas Recicladoras y Fashion de Reciclaje	2

15. Coordinación de egresados

El Centro de Egresados de la Universidad coordina la gestión de los egresados y ha venido surtiendo un proceso de renovación y cambio en pro de fortalecer las relaciones de los egresados con la Universidad, y fomentar su participación en los diferentes eventos, congresos y encuentros que se organizan para su beneficio.

Durante 2010, se enviaron 120 convocatorias laborales a los egresados de pregrado y posgrado. En el link de egresados de la página web, se creó la ventana de ofertas de empleo en donde se publican todas las ofertas laborales que llegan del sector productivo; en el link de eventos se encuentran imágenes y memorias de las actividades organizadas por el Centro de Egresados y el link de trámites para la expedición de Tarjetas Profesionales.

Logramos que el carnet de Egresado se entregue en la ceremonias de grado.

Se organizaron siete encuentros de egresados para los programas de: Especialización en Docencia Universitaria, Medicina, Ingeniería Industrial, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecatrónica, Contaduría, Economía, Administración de Empresas, Ingeniería Multimedia, Ingeniería en Telecomunicaciones y Tecnológica en Telecomunicaciones, en los cuales fueron condecorados nuestros profesionales más destacados y se contó con la presencia de más de 600 egresados que asistieron a las conferencias de los doctores Juan Martín Caicedo Ferrer, Édgar López López, Nubia Arias y John Henry Moore, entre otros.

Junto con la Asociación de Egresados de Contaduría, organizamos un Seminario-Taller sobre "Renta Personas Naturales", al cual acudieron 76 Contadores Públicos.

Con la Facultad de Derecho, ofrecimos el seminario de Actualización de Abogados Egresados, al cual asistieron 136 abogados y se trataron temas como las Reformas al Código de Procedimiento Civil y la descongestión judicial

y oralidad laboral, teniendo como invitados a los doctores Reinaldo Valderrama Mesa y Rafael Forero Contreras Ph.D., entre otros.

Se ofreció un Seminario de Actualización de Hoja de Vida y Competencias Laborales, al cual asistieron nuestros profesionales de Ingeniería Industrial, Economía, Contaduría, Administración de Empresas y Relaciones Internacionales.

Se elaboraron estudios de impacto en el medio de todos los programas de pregrado de la Universidad, para evaluar las competencias de nuestros profesionales y compararlas con las de las otras universidades, y junto con las Facultades, se diseñaron los respectivos planes de mejoramiento.

Se asistió a las reuniones de la Red Seis de ASCUN, que agrupa a los directores o representantes de egresados de todas las Instituciones de Educación Superior y se hicieron aportes importantes como miembros del Comité Gestor de la Red.





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La U para todos

Capítulo

3

Procesos de apoyo

16. Ingresos y gastos

La gestión financiera de la Universidad comprende los procesos de ingresos y de gastos, que se presentan a continuación en forma resumida, con el resultado de la gestión desarrollada en la vigencia 2010.

EN MATERIA DE PRESUPUESTO Y TESORERÍA

Para la vigencia 2010, el presupuesto inicial aprobado por el Consejo Superior Universitario fue de \$112.093'000.000 y tuvo una adición de \$4.150'000.000, para un total de \$116.243'000.000. Al cierre de la vigencia fiscal 2010, la ejecución del presupuesto de ingresos alcanzó la cifra de \$129.470'000.000, que representa el 111.3% del presupuesto ajustado.

De los ingresos, \$119.230'000.000 corresponden a recursos propios, mientras que el aporte estatal fue de \$10.240'000.000 que equivale al 7.9% del total de ingresos. El detalle por concepto de ingresos se puede observar en el cuadro anexo A.

En cuanto a los gastos sobre el mismo valor de presupuesto ajustado de \$116.243'000.000, la ejecución fue de \$78.567'000.000 que corresponde al 68%, y de esta gestión quedan disponibles \$37.676'000.000 para aplicar al presupuesto de la vigencia 2011, permitiendo así darles mayor énfasis a los proyectos de inversión que adelanta la Universidad, en especial en el Campus Nueva Granada. El detalle por concepto de presupuesto de gastos se puede apreciar en el anexo B.



EN MATERIA CONTABLE DURANTE EL AÑO 2010

Tomando como fuente los Estados Financieros a diciembre 31 de 2010 (anexo C), el total de los activos de la Universidad suman **\$261.295.000.000**, que superan en \$75.775´000.000, los del año 2009.

En cuanto a los pasivos, corresponden a obligaciones causadas a la fecha de cierre, que son pagados en los primeros meses del año 2011 y a las matrículas recibidas por anticipado (mes de diciembre de 2010), que aplican como ingresos en el primer semestre de 2011. Esto indica que **la Universidad no posee endeudamiento** y hasta la fecha, no ha requerido de algún tipo de préstamo o crédito del sector financiero.

A diciembre 31 de 2010, el patrimonio alcanzó el apreciable monto de **\$225.148.000.000** con un crecimiento del 44% respecto del año 2009 y un incremento promedio durante los últimos cinco años del 28% como se observa en la siguiente gráfica.



En la gestión financiera de la Universidad durante la vigencia 2010, el Estado de Resultados (anexo D), presenta un excedente de \$31.266´000.000, que refleja una rentabilidad sobre el patrimonio del 13.9%, el cual es

muy favorable para la Entidad porque le permite continuar desarrollando proyectos de inversión muy importantes sin recurrir a fuentes externas de financiación.

17. Auditorías internas

En el año 2010, se realizó un ciclo de auditorías internas de calidad sobre 39 procesos, para lo cual se realizaron 58 jornadas de auditoría entre los procesos y las unidades académicas, y se encontraron 338 hallazgos, de los cuales 183 son fortalezas (54,14%), 141 son oportunidades de mejoramiento (41,72%), y 14 no conformidades (4,14%).

Para las 14 no conformidades identificadas en las auditorías internas de calidad, se elaboró el correspondiente plan de mejoramiento, definiendo actividades, fechas y responsables de ejecución, y se hizo el correspondiente seguimiento de cumplimiento en los comités de calidad realizados durante el año 2010.

Con el propósito de fortalecer el proceso de auditorías internas, durante el año 2010 se formaron 46 funcionarios como nuevos auditores internos de calidad en las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009, que participarán en el programa de auditorías internas 2011 como auditores observadores.

18. Medición, análisis y mejoramiento

A 31 de diciembre de 2010, se generaron 79 acciones o planes de mejoramiento para solucionar algunos problemas identificados en la gestión de los procesos de la

UMNG, así: cuatro correcciones, 31 acciones correctivas, 21 acciones preventivas y 23 acciones de mejoramiento.

Así mismo, se revisaron los 200 indicadores de gestión establecidos durante el año 2009 para cada proceso y unidad académica, alineándolos con los indicadores del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), lo cual permitió modificar y consolidar un total de 119 indicadores de gestión y 59 mecanismos diversos de seguimiento y medición.

19. Consultoría, actualización, análisis y desarrollo jurídico

El proceso de Actualización, Análisis y Desarrollo Jurídico que lideró la Oficina Jurídica, ejerció el control de legalidad de documentos, atendió y absolvió temas jurídicos y representó judicial y extrajudicialmente a la UMNG. Dicha función se tradujo concretamente para el año 2010, en varios aspectos fundamentales de gestión que fueron: gestión judicial, gestión administrativa, gestión precontractual y postcontractual.

En cuanto a la gestión judicial, la Oficina surtió el seguimiento del estado de los procesos iniciados en su contra, dentro de los cuales se encuentran siete procesos administrativos, seis procesos penales, un proceso laboral, un proceso civil, cinco procesos disciplinarios, tres procesos fiscales, y un proceso administrativo como demandante; además ejerció cabalmente la defensa de la Universidad frente a las diferentes acciones de tutela impetradas en su contra e impugnaciones de las mismas; resolvió los recursos interpuestos contra resoluciones expedidas por el señor Rector y lo asesoró dentro de los procesos dis-



ciplinarios, dió respuesta a derechos de petición; solicitó y asistió a conciliaciones prejudiciales, entre otras actuaciones. Cabe anotar que durante el año 2010, la Universidad Militar Nueva Granada no fue accionada en proceso contencioso alguno; además, reintegró la totalidad de lo presupuestado para el pago de fallos y sentencias dispuesto para la vigencia 2010.

Es pertinente resaltar que la gestión jurídica de la Universidad Militar Nueva Granada, atendió las sesiones de: Comité de Conciliación; Consejo Consultivo; Comité de Convivencia Laboral; Registro y Seguimiento de Contratos de Cesión de Derechos de Autor, Transacciones por Pérdida de Elementos, Secretaria Escrutadora de los Procesos de Elección de Representante ante el CSU, y Control de Becas y Descuentos en Virtud de Convenios.

La gestión asesora, implicó el análisis y seguimiento de los procesos disciplinarios contra estudiantes de diferentes programas, conceptos jurídicos de los proyectos de Acuerdo para ser aprobados por el Consejo Superior Universitario y conceptos jurídicos de otras unidades académico administrativas.

20. Adquisiciones

El Proceso de Adquisiciones se encarga de dar soporte administrativo a las unidades académico administrativas y por tal razón, se ha involucrado en la optimización de las solicitudes de adquisición de bienes y/o servicios, de acuerdo con el plan de compras y presupuesto aprobado para la vigencia. Por tal razón, con acompañamiento de las dependencias, se busca evaluar de las diferentes ofertas presentadas por los proponentes, para seleccionar la más favorable, de acuerdo con las necesidades de la dependencia y capacidades de la Institución.

Durante al año 2010, la Sección de Cotizaciones adelantó procesos por menor cuantía, mediante órdenes de pedido por un valor de \$4.556.065.397 y órdenes de servicios por valor de \$1.821.057.086. Por mayor cuantía, se adelantaron procesos de contratación directa, privada y pública así:

CONTRATACIÓN DIRECTA: \$3.878'567.267

CONTRATACIÓN PRIVADA: \$2.093'078.011

CONTRATACIÓN PÚBLICA: \$3.773'028.879

CONTRATACIÓN DIRECTA:

No. CONTRATO	OBJETO	VALOR CONTRATO
23	CELDA INTEGRADA DE MANUFACTURA DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	\$150'677.243
26	SERVICIO DE PUBLICIDAD PARA EL DISEÑO, ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE MERCADEO PARA LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	\$73'080.000
28	SERVICIO DE DIARIO INTERNET MULTIMEDIA EN ESPAÑOL	\$12'876.000
29	CONSTRUCCIÓN, CONFIGURACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE UNA PLATAFORMA O SOLUCIÓN DE TELECOMUNICACIONES INTEGRAL, CONVERGENTE Y POR LO TANTO, COMPLETAMENTE INTEROPERABLE Y GESTIONABLE PARA EL CAMPUS NUEVA GRANADA EN CAJICÁ	\$2.393'900.000
32	RENOVACIÓN DE LA SUSCRIPCIÓN POR UN AÑO (2010-2011), DE LA BASE VIRTUAL MULTIUSUARIO (PROQUEST), PARA LA BIBLIOTECA SEDE CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD MILITAR	\$29'925.000
33	RENOVACIÓN DE LA SUSCRIPCIÓN POR UN AÑO CALENDARIO A LA BASE DE DATOS VIRTUAL MULTIUSUARIO EBRARY/ELIBRO, PARA LA BIBLIOTECA SEDE CENTRAL	\$31'500.000
40	COMPRAR Y RECIBIR (770), ANCHETAS NAVIDEÑAS	\$160'000.000
46	REALIZAR LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y DE CONTROL PRESUPUESTAL AL CONTRATO DE OBRA. 045 DE 2010	\$57'745.525
48	ADQUISICIÓN DE TRES MULTIFUNCIONALES LEXMARK X656 CON SU RESPECTIVO HARDWARE Y SOFTWARE, PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS CAMPUS NUEVA GRANADA.	\$59'687.495
49	SERVICIO DE TRANSPORTE EN EL TREN DE LA SABANA	\$280'000.000
53	SUMINISTRO DE UNA PLATAFORMA DE INTEGRACIÓN EN SEGURIDAD ELECTRÓNICA PARA LA UMNG	\$499'177.124
54	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y DE CONTROL PRESUPUESTAL AL CONTRATO DE CONSTRUCCIÓN DE UNA PLATAFORMA O SOLUCIÓN DE TELECOMUNICACIONES INTEGRAL 029 DE 2010	\$129'998.880
TOTAL		\$3.878'567.267

CONTRATACIÓN PRIVADA:

No. CONTRATO	OBJETO	VALOR CONTRATO
4	OBRA CIVIL: ADECUACIÓN DE LA RUTA SANITARIA AL CENTRO DE ACOPIO EN LA SEDE CENTRAL DE LA UMNG	\$35´970.375
5	ADQUISICIÓN DE DOS UNIDADES DE ADVANCED TEACHING SYSTEM (POWERLAB 26T), PARA EL LABORATORIO DE FISIOLÓGÍA DE LA FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	\$59´890.800
7	ADQUISICIÓN DE DIEZ MICROSCOPIOS PARA LOS LABORATORIOS DE BIOQUÍMICA Y MICROBIOLOGÍA DE LA FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	\$33´060.000
9	SERVICIO DE MENSAJERÍA NACIONAL E INTERNACIONAL	\$66´000.000
10	OBRA CIVIL: REMODELACIÓN DE LA SEGUNDA ETAPA DE LOS BAÑOS UBICADOS EN EL SÓTANO - PRIMER PISO DEL BLOQUE E Y SEGUNDO PISO DEL BLOQUE B Y CUARTO DE ASEO DE LA FACULTAD DE DERECHO EN LA SEDE CENTRAL DE LA UMNG	\$266´483.301
11	AVALÚOS DE LOS TERRENOS Y EDIFICACIONES DE LA UMNG	\$46´748.000
12	ADQUISICIÓN DE 12 EQUIPOS DE CÓMPUTO IMAC PARA EL LABORATORIO DE MULTIMEDIA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UMNG	\$34´800.000
13	ADQUISICIÓN DE DOS LÁMPARAS QUIRÚRGICAS PORTÁTILES NUEVAS, PARA EL LABORATORIO DE CIRUGÍA EXPERIMENTAL DE LA FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	\$258´240.000
14	LICENCIAMIENTO DE ETCS, DEL PROGRAMA "CAMPUS AGREEMENT 3.5"	\$120´366.875
16	ADQUISICIÓN DE DIEZ EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA MECATRÓNICA DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	\$73´741.200
17	DISEÑOS DE LA RED DE VOZ Y DATOS DE ORDEN LÓGICO Y FÍSICO PARA EL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$57´700.000
18	OBRA CIVIL ADECUACIÓN DEL ÁREA DEL MARCO DE CARGA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA UMNG	\$45´004.290
19	SERVICIO DE PUBLICIDAD PARA INCLUIR INFORMACIÓN GENERAL DE LA UMNG EN LA REVISTA SEMANA DEL MES DE AGOSTO DE 2010.	\$34´800.000
20	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACCESO A INTERNET PARA LA UMNG	\$258´240.000
21	PRIMERA FASE DEL PROYECTO DIGITALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA 2010 -2013	\$55´000.000
22	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA DOTACION DE LAS AULAS DEL CAMPUS NUEVA GRANADA	\$47´443.181
25	INTERVENTORÍA AL CONTRATO DE COMPRAVENTA E INSTALACIÓN DE MOBILIARIO EN LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA EN CAJICÁ NO.024/2010	\$73´741.200
27	ADQUISICIÓN DE 78 TAPETES ATRAPA MUGRE CON LOGO Y SIN LOGO PARA EL EDIFICIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS DEL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$12´876.000

30	ADQUISICIÓN DE 1.600 LICENCIAS DE KASPERSKY BUSINESS SPACE SECURITY ACADÉMICO ANTIVIRUS PARA ESTACIONES DE TRABAJO Y SERVIDORES DE DATOS CON MANTENIMIENTO POR DOS AÑOS PARA LAS SEDES DE LA UMNG	\$57'951.744
31	ADQUISICIÓN DEL SISTEMA DE ENTRETENIMIENTO KIT DE TELEVISIÓN DIGITAL PARA EL LABORATORIO DE COMUNICACIONES DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES	\$47'443.181
34	ADQUISICIÓN DE UN TRACTOR CON DESTINO AL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$280'000.000
35	ADECUACIÓN DE LAS ÁREAS QUE CONFORMAN EL CENTRO CULTURAL EN EL COSTADO ORIENTAL DE LA SEDE CENTRAL	\$109'114.142
36	ADQUISICIÓN DE UN MINI CARGADOR PARA EL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$104'498.600
37	DOTACIÓN DE EQUIPOS PARA 23 AULAS DE LA SEDE CENTRAL DE LA UMNG	\$199'006.120
38	REMODELACIÓN DE LA TERCERA ETAPA DE LOS BAÑOS UBICADOS EN EL PRIMERO, SEGUNDO Y TERCER PISO DEL EDIFICIO DE LA FACULTAD DE MEDICINA Y LOS BAÑOS DEL GIMNASIO EN LA SEDE CENTRAL A PRECIO UNITARIO FIJO	\$260'232.790
39	ADQUISICIÓN DE DOS SERVIDORES TIPO BLADE, PARA LA DIVISIÓN DE INFORMÁTICA DE LA UMNG	\$171'196.650
41	ACTUALIZACIÓN DEL SOFTWARE DE MARCA ADOBE PARA ALGUNAS DEPENDENCIAS DE LA UMNG	\$47'443.181
42	ADQUISICIÓN DE CUATRO LICENCIAS ORACLE VERSIÓN STANDARD EDITION ONE PARA LA DIVISIÓN DE INFORMÁTICA DE LA UMNG	\$67'444.700
43	CAMBIO DE LA ALFOMBRA DE LA BIBLIOTECA DE LA SEDE CENTRAL Y AUDITORIO GERMÁN ARCINIEGAS	\$79'627.091
44	MOBILIARIO Y PUESTOS DE TRABAJO PARA EL INSTITUTO DE EDUCACIÓN A DISTANCIA DE LA UMNG	\$129'311.456
45	CONSTRUCCIÓN DE LA PLAZOLETA DE BANDERAS, SENDEROS DE LAS CANCHAS MÚLTIPLES Y CONFORMACIÓN DE TERRENO DE LAS ÁREAS DE LOS INVERNADEROS DEL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$577'047.100
47	ADECUACIÓN DE LA CASA DEL CELADOR PARA LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS EN EL CAMPUS NUEVA GRANADA EN CAJICÁ	\$51'978.174
51	ADQUISICIÓN DE 44 EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA EL CAMPUS NUEVA GRANADA DE LA UMNG	\$92'246.407
52	MANTENIMIENTO DE LOS ESPACIOS PARA ENFERMERÍA, ALOJAMIENTOS Y CAFETERÍA DE LAS INSTALACIONES ANTIGUAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS EN EL CAMPUS NUEVA GRANADA EN CAJICÁ.	\$63'944.784
TOTAL		\$2.093'078.011

CONTRATACIÓN PÚBLICA:

No. CONTRATO	OBJETO	VALOR CONTRATO
2	PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO PARA LAS SEDES DE LA UMNG	\$704´140.000
6	SERVICIO INTEGRAL DE VIGILANCIA PARA LAS SEDES DE LA UMNG	\$711´677.676
8	ASESORÍA DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL MANEJO INTEGRAL DEL PROGRAMA DE SEGUROS DE LA UMNG	INTERMEDIARIO
15	ADQUISICIÓN DE 343 EQUIPOS DE COMPUTO DE ESCRITORIO Y 23 EQUIPOS DE CÓMPUTO PORTÁTILES PARA DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA UMNG	\$799´825.800
24	MOBILIARIO PARA OFICINA ABIERTA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS EN EL CAMPUS NUEVA GRANADA EN CAJICÁ.	\$1.557´385.403
TOTAL		\$3.773´028.879

21. Correspondencia y archivo

La Universidad debe garantizar el trámite oportuno de las comunicaciones oficiales, tanto externas como internas. De igual forma y en cumplimiento de la Ley 594 de 2000 (Ley General de Archivos), debe tramitar todos los documentos de la Universidad que hayan cumplido su tiempo de gestión al fondo documental del archivo central de la Institución, para su posterior consulta.

En desarrollo de estos objetivos, la Universidad gestionó en 2010: \$130´254.492 por concepto de correspondencia y \$58´763.585 por envío de revistas nacionales e internacionales.

En relación con el proceso de archivo, se destaca la visita de inspección a los archivos de gestión de la Universidad, realizada por el Archivo General de la Nación el 16 de septiembre de 2010; como resultado de la misma, se elaboró un plan de mejoramiento que será verificado por la comisión auditora respectiva en la vigencia 2011.

22. Mantenimiento

Dentro del macroproceso de gestión de servicios generales, se encuentra el proceso de mantenimiento, el cual se encarga de dar soporte administrativo a las unidades académicas. Por tal motivo, se ha involucrado en la optimización de todos los recursos físicos de las instalaciones de la Sede Central, Facultad de Medicina y Campus Nueva Granada. En consecuencia, se vienen adelantando: transformaciones, remodelaciones, adecuaciones y mantenimiento en general; lo mismo que la ejecución de nuevas obras que de acuerdo con el crecimiento de la Institución, deben ser atendidas en forma permanente.

En cuanto a infraestructura de las instalaciones de la Universidad, se ejecutó la construcción del patio de materiales para la Facultad de Ingeniería, anexo al Bloque de Laboratorios; la remodelación de los baños del segundo piso del Bloque de Facultades y sótano del Bloque E (segunda fase de baños en la Sede Central); las garitas

de seguridad sobre la calle 100 y la guardia vehicular sobre la carrera 11; las zonas verdes y senderos anexos a las canchas deportivas en la sede de la calle 100; el sendero peatonal hacia el centro de acopio; el sendero al kiosco del parqueadero administrativo; cambio del piso de acceso de la entrada vehicular e instalación del nuevo sistema de talanqueras de seguridad; cambio de pisos de los corredores de circulación de las Facultades de Derecho e Ingeniería; adecuación de las oficinas de la Vicerrectoría de Investigaciones y de Jurídica. De igual forma: mantenimiento general, resanes, pintura, arreglo de filtraciones en fachadas, cubiertas, arreglo de pisos (brillo en pisos duros, lavado de alfombras), arreglo de iluminaciones y cortinas en las diferentes facultades de la Institución, arreglos de pupitres en las diferentes sedes de la Universidad y de las zonas verdes, y jardines en el interior de la Sede Central.

Por otra parte, en el Edificio de Laboratorios, se puso en funcionamiento el marco de carga de la Facultad de Ingeniería, la remodelación de la tercera fase de baños en la Facultad de Medicina (primero, segundo y tercer piso de la sede antigua), y en el gimnasio de la Sede Central. En cuanto a la implementación de áreas de estudio, se diseñó y construyó el Centro Cultural (librería, salas de estudio y plazoleta de artes plásticas); se cambiaron los pisos de la Biblioteca Central y del auditorio Germán Arciniegas, y se remodeló la Facultad de Estudios a Distancia, en el tercer piso del bloque de facultades de la Sede Central.

En el Campus Nueva Granada, se adecuó el área de cafetería, consultorio médico y alojamiento para Oficiales y

Suboficiales en la sede antigua de la Facultad de Ciencias Básicas, junto con la adecuación de la casa del celador para la planta de tratamiento de aguas residuales.

23. Desarrollo de proyectos informáticos

Este proceso integra tres grandes proyectos involucrados en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019:

- Administración de las Tecnologías de Información
- Infraestructura Tecnológica
- Sistemas de Información Institucionales

Habiendo fijado un presupuesto de \$1.251´000.000, la administración de la Universidad hizo esfuerzos importantes en la actualización tecnológica de la Institución. Algunas de las actividades realizadas en cada proyecto, fueron:

Infraestructura tecnológica

Actualización de parque computacional. Se adquirieron 294 equipos para ampliar el parque computacional de la Universidad a 1.767 máquinas. La distribución de los equipos por el uso que se les da, es la siguiente: el 47% para estudiantes, el 28% para docentes y el 25% para administrativos.

Servicio de internet. El acceso a internet, se pasó de un canal de 54 Mbps a un ancho de banda total de 140 Mbps, que representa un crecimiento en el acceso al servicio del 159%.



Actualización de servidores. Se amplió la cantidad y características de los servidores, para mejorar los tiempos de respuesta y el acceso a los servicios académicos. Se adquirieron dos servidores, uno para ser soporte del sistema de almacenamiento y otro para migrar sistemas de información de uso institucional.

Infraestructura Tecnológica del Campus Nueva Granada. Para 2010, se contrató el diseño y la consultoría para el suministro, instalación, configuración, puesta en marcha y un año de soporte técnico de mantenimiento de una plataforma o solución de telecomunicaciones integral, convergente y por lo tanto, completamente interoperable y gestionable, para el Campus Nueva Granada en el municipio de Cajicá, interconectada con las sedes de la calle 100 y el Hospital Militar Central de Bogotá, para ser soporte de las actividades universitarias y de seguridad.

Administración de las Tecnologías de Información

Actualización y unificación de las aulas virtuales de la UMNG. En aulas virtuales, se unificaron las versiones de

las plataformas a la versión 1.9. Estas plataformas son el soporte de los estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia y programas presenciales, y se migraron a servidores de mayor capacidad, para mejorar los tiempos de respuesta y estabilidad del servicio.

Administrador de dominio. Análisis y diseño del administrador de dominio, herramienta tecnológica destinada a mejorar el uso y administración de los equipos de cómputo de los que dispone la Universidad. Se encuentran en instalación los equipos de cómputo de la Universidad, a fin de mejorar el control sobre los equipos de cómputo, restringiendo la instalación de aplicaciones no autorizadas y aumentando la seguridad en los equipos.

Actualización del motor de bases de datos. Se adquirieron licencias Oracle 10g, y el proceso siguiente es la migración de las bases de datos de todos los sistemas de información a esta nueva versión.

Sistemas de información institucionales

Sistema de Gestión Académica. Desarrollo de mejoras en el Sistema de Gestión Académica para trámite de paz y salvos de grado por internet, trámite de reingresos, homologaciones y transferencias.

sistemas de información en instalaciones. Se efectuaron mejoras en los sistemas de información misionales de la UMNG, GAEX y PRACSI, y se implementaron sistemas de formulación de proyectos y control de las actividades de la Vicerrectoría de Investigaciones.

Sistema de información financiero. Se contrató e implementó la actualización del sistema de información del área financiera a la versión 5,0.

24. Administración del talento humano

Este proceso tiene como misión principal, desarrollar las actividades relacionadas con la gestión del talento humano de la Universidad en todas las modalidades, administrativo, docente (tiempo completo, medio tiempo, cátedra, especiales), de comisión, supernumerarios y contratistas, así como vigilar el cumplimiento de las normas y disposiciones vigentes sobre el particular. También provee formación y bienestar para responder las necesidades de la Universidad.

Dentro de las actividades realizadas durante la vigencia 2010, destacamos:

Actualización normativa de los siguientes documentos de la Universidad:

- Acuerdo 08 de 2010 "Por el cual se establece la Planta Global de Empleados Públicos Administrativos de la Universidad Militar Nueva Granada".
- Resolución 2501 de 2010 "Por la cual se establece y se hace la compilación del Manual de Funciones, Requisitos y Competencias de los Cargos de la Planta Global de Empleados Públicos Administrativos de la Universidad Militar Nueva Granada".
- Resolución 2502 de 2010 "Por la cual se establece y reglamenta el plan de formación avanzada para los docentes de planta de la Universidad Militar Nueva Granada 2011 – 2013.
- Resolución 2503 de 2010 "Por la cual se reglamenta el plan de acceso y los cupos de formación avanzada



para los empleados de carrera, y los cupos de educación para el desarrollo y el trabajo humano del personal administrativo, para los años 2011 al 2013.

La División tuvo manejo y gestión de 262 docentes de tiempo completo y 28 docentes de medio tiempo para un total de planta docente de 290 docentes.

A 31 de diciembre de 2010, la Universidad Militar Nueva Granada dispuso de 316 funcionarios dentro de su planta administrativa.

En cuanto a contratación, se suscribieron:

- 2.660 órdenes de prestación de servicios de honorarios (docentes especiales), por un valor de \$5.145'981.264.
- 130 órdenes de prestación de servicios de remuneración por servicios técnicos por un valor de \$1.203'944.882.
- 109 órdenes de prestación de servicios de investigación por un valor de \$164'095.303.

- Ocho contratos de prestación de servicios por remuneración de servicios técnicos por un valor de \$360´412.639.
- 1.395 contratos de cátedra por un valor de \$5.510´945.215.
- 25 contratos de trabajadores oficiales por un valor de \$607´330.326.
- 1.326 órdenes de prestación de servicios de la División de Extensión y Negocios por un valor de \$3.220´211.539.
- Cinco órdenes de prestación de servicios y remuneración de servicios técnicos de la División de Extensión y Negocios por un valor de \$35´321.500.
- 12 contratos de prestación de servicios de la División de Extensión y Negocios por un valor de \$415´075.000.

Dentro del compromiso de Bienestar Institucional y/o Social, se resalta la participación de los funcionarios en: la celebración de cumpleaños, el día de la secretaria, el día del docente, el día del personal administrativo, el aniversario de la Universidad, el viaje de integración, la celebración del día del niño, el día de la familia neogranadina, el almuerzo de integración y el plan CAFAM, con una inversión de \$590´000.000.

Se lideró un proceso de inversión en formación para el desarrollo y el trabajo humano de docentes y funcionarios, por un valor de \$81´699.358. Destacándose entre otros la formación en atención al cliente dirigido al nivel asistencial, con una participación de 50 funcionarios, y se realizaron los procesos de inducción y reinducción de funcionarios.

En el proceso de formación avanzada, se autorizaron 18 cupos de formación para funcionarios docentes, dentro de los cuales, ocho se encuentran en formación doctoral, y ocho en maestría. En cuanto al personal administrativo, se autorizaron nueve cupos de formación avanzada así: tres para maestría, tres para especialización y tres para pregrado. Para un total de 27 cupos otorgados y una inversión de \$194´577.045.

Con la Resolución 1300 de 2009, la UMNG reglamentó y convocó el segundo concurso de méritos de promoción o ascenso del año 2009.

Con la Resolución 1166 del 6 de julio de 2010, se reglamentó y convocó a un concurso nacional de méritos, abierto para proveer tres cargos de auxiliar administrativo y ocho cargos de secretaria en el nivel asistencial. Con la Resolución 1683 del 24 de septiembre de 2010, se conformó el listado de elegibles.

Se adelantó el proceso de selección del personal para suplir las necesidades del Campus Cajicá.

25. Administración de recursos educativos

El proceso de Administración de Recursos Educativos apoya las actividades de: docencia, investigación y extensión de la Universidad, mediante el suministro oportuno de equipos y medios audiovisuales, recursos bibliográficos impresos y virtuales e instalaciones necesarias para la formación educativa institucional.

Los esfuerzos en los servicios que se prestaron durante el año 2010 desde cada dependencia de la División de Recursos Educativos (bibliotecas, hemeroteca, salas de internet, sección de audiovisuales, aulas especiales, aula máxima, diseño gráfico, videoteca y fotografía), se orientaron a las necesidades y expectativas de los usuarios y como tal, nos propusimos unos objetivos muy claros que permitieron cumplir nuestra misión. Ellos fueron:

- Satisfacer completamente las necesidades de los usuarios
- Usar los recursos en forma eficiente
- Evaluar y mejorar continuamente nuestros procesos
- Trabajar con entusiasmo y optimismo
- Esforzarse por la excelencia y el mejoramiento continuo

Se apoyaron 29.346 solicitudes de aulas especiales y 38.442 solicitudes de equipos (computador, videobeam, telones y otros). Se beneficiaron: docentes, estudiantes y personal administrativo.

Durante el año 2010, se apoyaron 66 grupos de especialización de diferentes programas, con el préstamo de aulas especiales.

Se gestionó el alquiler de diez aulas en el CIEO por un valor de \$100´000.000 y el préstamo de seis aulas en la Escuela Superior de Guerra para apoyo a las diferentes especializaciones.

Se modernizaron 23 aulas de la sede central y cuatro en la Facultad de Medicina, con equipos y medios audiovisuales (monitor plasma de 58 pulgadas-CPU y sonido), que representó una inversión de \$343´322.000 para la Universidad.

Se instalaron equipos y medios audiovisuales (Monitor plasma, CPU, audio), en 28 aulas y dos auditorios de la UMNG en el Campus Nueva Granada en Cajicá.

Se instalaron 28 tableros dobles de acrílico en 28 aulas del Campus Nueva Granada y 14 tableros en los laboratorios de la Facultad de Biología en Cajicá.

Se adquirieron 26 computadores portátiles y 16 videobeam de 4.000 lúmenes, 12 CPU y 35 muebles tipo escritorio para apoyar a la academia.

Se implementó un sistema de pantallas auxiliares, video cámaras y conmutación de video en el aula máxima. Se cambió el piso de la biblioteca y el tapete de los dos auditorios, Esteban Jaramillo y Germán Arciniegas.

Por concepto de alquiler del aula máxima y auditorios a diferentes entidades particulares, se obtuvieron ingresos por un valor de \$ 93´810.782.

Desde la sección de Diseño Gráfico, se apoyaron 880 requerimientos y se entregaron 1.889 trabajos solicitados por las diferentes dependencias de la Universidad.

Desde la sección de Videoteca y Fotografía, se apoyaron 184 actividades para cubrimiento fotográfico, 12.000 fotografías y 28 eventos para grabación de audio y video.



Se apoyó al sector Defensa, con el préstamo del aula máxima y los auditorios, por un valor de \$ 187´675.000.

26. Administración de biblioteca y hemeroteca

La División de Recursos Educativos-Biblioteca, con el apoyo de la Rectoría y la Vicerrectoría Académica, inició en 2010, la primera etapa del proyecto “Digitalización de la producción intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada” (2010-2013), con miras a la implementación del “Repositorio Documental UMNG”, que tiene como propósito fundamental, recopilar la propiedad intelectual neogranadina (libros, tesis, ensayos, revistas, memorias, producción audiovisual, fotografía, etc.), preservar, recuperar, maximizar su visibilidad académica e investigativa, facilitar su consulta y el acceso a texto completo de la producción académica, con miras a aumentar el prestigio y posicionamiento institucional nacional e internacional.

Para el desarrollo del proyecto, se cuenta con un ingeniero, un bibliotecólogo y dos técnicos especializados en bibliotecas digitales y análisis de información. En el año 2010, se llevó a cabo la digitalización de 880 trabajos de grado de todas las facultades de los años 1982-1992, que se encontraban en microfichas. Para esta primera fase que incluye contratación de funcionarios, se hizo una inversión de \$124´950.000.

En esta fase, también se aprobó la resolución rectoral 1618 de 2010, “Por la cual se establece lineamientos para la creación y administración de la biblioteca digital” y cuatro guías que definen los tipos de formatos, aspectos técnicos, de propiedad intelectual y procedimiento de ingreso de documentos en el repositorio por auto-archivo.

Desde el punto de vista tecnológico, se implementaron herramientas tecnológicas (software- Despace, estructura dublin core, formatos autorizados bajo estándares internacionales AACR), que permiten resguardar y recuperar la información, realizar la parametrización de protocolos interoperables con la biblioteca digital BDCOL, a donde fue enviada una carta de solicitud firmada por el señor Rector, para hacer parte de esta red, una vez se lleve a cabo la revisión y autenticación de los requerimientos tecnológicos.

Esta fase concluyó con el ingreso de 272 documentos en el repositorio UMNG, que corresponden a trabajos de grado de las diferentes facultades. El proyecto fue socializado en los medios de comunicación de la Universidad, consejos académico y administrativo y reuniones

con todas las Facultades. La comunidad Neogranadina también conoció el proyecto a través de sus correos institucionales.

En su gestión de administración informativa, la biblioteca se suscribió al consorcio **COLCIENCIAS-Elsevier**, a las bases de datos **Science Direct**, **Scopus**, **Rexis**, **Embasse**, **Engineering e books**, de pertinencia para todos los programas. Para la Facultad de Medicina, se suscribió a la base **BEST PRACTICE**, diagnóstico basado en la evidencia para apoyar el programa de Medicina. También se renovó la suscripción de diez bases virtuales vigentes, para una inversión total en bases virtuales, de \$322´209.207. La inversión en material bibliográfico, ascendió a \$655´000.000

Para facilitar la consulta de los usuarios autorizados a todas las bases en acceso remoto con seguridad de ingreso, se adquirió el software de seguridad **EZ-PROXY**.

En recursos bibliográficos y para satisfacer las necesidades de información de los diferentes programas, se hizo una inversión total de \$695´568.599. La biblioteca realizó el evento **Café-Libro**, al cual asistieron 18 representantes de editoriales con novedades bibliográficas para revisión de los docentes de las Facultades, y propuestas de adquisición para el año siguiente.

En recursos de información, reglamentación y bases virtuales, fueron capacitados 120 estudiantes, y se implementó la encuesta interna de usuarios de biblioteca y hemeroteca, con el fin de conocer sus necesidades e inquietudes respecto de los servicios y herramientas de información, y evaluar su satisfacción.



Al catálogo Winisis de consulta de usuarios, fueron ingresados 552 títulos. Se presentaron 44.044 consultas en sala, y 97.424 préstamos de material bibliográfico.

Como actividad lúdica y para resaltar las habilidades artísticas de la Comunidad Neogranadina, se llevó a cabo el III Concurso de Caricatura, en homenaje al maestro Fernando Soto Aparicio, con la participación de 33 concursantes.

A través de la Red de Bibliotecas, la Universidad participa en seminarios y congresos de actualización. En el año 2010, asistió al seminario “Las Bibliotecas en la Ruta Digital” realizado en Medellín, y al “Encuentro y participación con las escuelas de administración de negocios a nivel latinoamericano CLADEA”, organizado en Cartagena de Indias.

27. Convenios interinstitucionales

La gestión de la cooperación institucional hace parte de los procesos de apoyo a la gestión de la Universidad. Por

medio de convenios, esta gestión adquiere formalidad, publicidad y sostenibilidad. Durante el año 2010, el Comité de Convenios Interinstitucionales realizó 16 Comités de Convenios Interinstitucionales y se analizaron 79 solicitudes de convenios.

Durante 2010, se suscribieron 61 convenios, distribuidos así:

Con el sector comercial se realizan actividades como: desarrollo de investigaciones, pasantías y actividades de extensión. Con este sector, se firmaron ocho convenios, entre los cuales se destacan los que se firmaron con la Asociación Nacional de Productores de Leche (ANALAC) y la Asociación Colombiana de la Cadena Productiva de Flores (CAPROFLOR).

Con el sector Defensa se suscribieron ocho convenios con entidades o unidades nacionales de todas las Fuerzas (Comando General, Ejército, Armada, Fuerza Aérea y Policía), el Ministerio de Defensa Nacional o el Grupo de Empresas del GSED. Igualmente se suscribieron convenios con la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (CAPROVIMPO), la Escuela de Armas y Servicios (ESASE), y la Escuela de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario (ESDIH), entre otros.

A partir de los convenios, se apoya el fortalecimiento de la proyección de nuestra Facultad de Medicina, buscando potenciar la investigación, la rotación y el encuentro de nuestra comunidad con las principales instituciones del sector. En 2010, se firmaron 19 convenios con el sector docencia-servicio, entre los cuales se destacan los suscritos con: la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud,

el Hospital Meissen, el Hospital Universitario Clínica San Rafael, y la Universidad de Antioquia.

Durante la vigencia 2010, se firmaron seis convenios con el sector Gubernamental, con instituciones de prestigio como el Instituto Geográfico Agustín Codazzi, lo que amplió los espacios de interacción de nuestras actividades misionales. Se firmaron 15 instrumentos de cooperación con el sector institucional, con organizaciones como la Academia Colombiana de Historia; y la Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes de Medicina de Colombia (ASCEMCO), que promueve movilidad desde y hacia la UMNG. También se firmó un convenio con el Centro Internacional de Física (CIF).



Se ha continuado trabajando en el posicionamiento internacional de la Universidad, con la suscripción de cinco convenios con el sector internacional, entre los cuales se destacan el convenio con el Instituto Superior de Medicinas Tradicionales (ISMET), de España, y con la Escuela Politécnica del Ejército del Ecuador (ESPE).

El 100% de la ejecución de estos convenios, cumplieron con el proceso de presentación de estudio previo y discusión dentro del Comité de Convenios Interinstitucionales, en donde convergen la academia y la administración, en procura del mayor beneficio para nuestra Institución.

28. Publicaciones

Es motivo de orgullo, la publicación de 35 libros y 12 documentos institucionales. Son libros producto de la investigación, textos académicos y alusivos al Bicentenario de la Independencia 1810-2010. Por otra parte, los documentos institucionales, recopilan el pensamiento de la Universidad, desde las más variadas perspectivas. Esta actividad tuvo un costo de \$240'176.000.

Documentos institucionales:

- PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL
- PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE MEDICINA
- PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
- REGLAMENTO ESTUDIANTIL DE PREGRADO
- SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC)
- MEMORIAS IV ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN
- REGLAMENTO DE CONTRATACIÓN

- PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA MECATRÓNICA
- PROYECCIÓN SOCIAL
- ANUARIO ESTADÍSTICO 2010
- CURRÍCULO BASADO EN COMPETENCIAS
- COMPENDIO NORMATIVO UMNG

La producción intelectual de la Universidad llega al público interno y externo. La venta de nuestros libros, generó ingresos por valor de \$ 38'075.000.

29. Comunicaciones y prensa

La Universidad cuenta con varios medios de comunicación institucionales, para informar a la comunidad en general, los logros y el devenir de la Institución. Al respecto, se publicaron nueve números del periódico institucional El Neogranadino (ocho impresos y uno virtual), por valor total de \$8'400.000. Este periódico se distribuye dentro y fuera de la Universidad.

Es importante resaltar, como los televidentes conocieron de nuestra Universidad, a través del programa de televisión A Mover el Camello, con 44 programas que se emitieron por el canal institucional por valor de \$36'822.500.

Desde la División de Publicaciones y Comunicaciones, se prestó apoyo a las unidades académicas y administrativas, atendiendo 27 eventos internos en materia de logística y/o protocolo.

LIBROS VARIOS -TEMAS	AUTOR
Apuntes de Estrategia	Coronel Manuel Santos Picos
Los Bienaventurados	Maestro Fernando Soto Aparicio
Las Frontera del Alma	Maestro Fernando Soto Aparicio
La Víctima en el Sistema Acusatorio	Álvaro Enrique Márquez Cárdenas
Manual Laboratorio de Química	Doctora Gema Eunice Acosta Niño
Hidromedusas del Océano Pacífico	Doctor Raúl López – Doctora Ángela Balrich
Pensar desde la Educación Superior	Doctor Sergio Néstor Osorio García
Manual de Antropología	Doctor Sergio Néstor Osorio G.– Doctor Hugo Sotomayor Tribín
Planeación Estratégica, Control Interno y Gestión de Calidad	Coronel Augusto Bahamón Dussán
Constitución Lúdica	Doctor Andrés Gómez
Agenda de Seguridad Suramericana	Doctora Dilia Paola Gómez
Los Hechos Históricos Universales	Coronel Gustavo Rosales Ariza
El Patriota de las Horas y los Días Inciertos	Coronel Gustavo Rosales Ariza
Colombia y el Ejército	Coronel Gentil Almario Vieda
Cuando el Sol Declina	Coronel Gustavo Rosales Ariza
Homenaje al Libertador	Institucional
Partidos, Violencia y Ejército	Doctor Adolfo Atehortúa López
Procesamiento de Señales Digitales en Matlab y Simulink	Doctora Dora Ballesteros
Lecturas Escogidas I	Academia Colombiana de Historia - UMNG
Lecturas Escogidas II	Academia Colombiana de Historia - UMNG
Memorias 2009 IEGAP	IEGAP
Ventanas a la Historia	Coronel Gentil Almario Vieda
El uso indebido del nombre de Bolívar	Coronel Gentil Almario Vieda
Aspectos Bioéticos	Doctor Fabio Garzón
El General Francisco de Paula Vélez	Doctor Luis Enrique Gómez C.
Guerra y Construcción del Estado en Colombia	Doctor Carlos Alberto Patiño Villa
Historia y Administración del Estado Colombiano	Doctora Jacqueline Blanco
Física Translacional	Doctor Jairo Bautista
Matemáticas Básicas	Doctor Luis Enrique Rojas
Delitos de Omisión Impropia	Doctor Jaime Vargas García
Prohibido Reír	Doctora María Cristina Vega de Ciceri
Derecho Natural en Tomás de Aquino	Doctor Manuel Losada
Experiencias en el Mejoramiento del Clavel	Doctor Juan José Filgueira
Precálculo	Doctor Jairo Bautista
Temas Selectos de Pediatría	Doctor Luis Daniel Abril y Doctora Clara Galvis



30. Mercadeo

Con el fin de ofrecer una mayor cobertura educativa y teniendo en cuenta la construcción del Campus Nueva Granada, en 2010 se contrató una empresa especializada para desarrollar un plan de mercadeo para la Universidad, el cual se encuentra en proceso de implementación.

Nuestros programas de pregrado, posgrado y extensión, fueron dados a conocer con publicidad en medios de comunicación masiva, con una inversión de \$496´911.079. Se destaca la incursión de mercadeo en las redes sociales por Internet, promocionando nuestros programas en FACEBOOK y Guía Académica, como también la pauta en programas radiales como Radioactiva y Hora 20.

En cuanto a la promoción de los programas, publicaciones y servicios, durante 2010 asistimos a 18 ferias nacionales y universitarias y dos internacionales (Feria Internacional del Libro y Feria Internacional de Guadalajara). Por su parte, dimos a conocer nuestra oferta académica, visitando 47 colegios de diferentes estratos en la ciudad de Bogotá y poblaciones cercanas.

31. Prestación de servicios a la academia

Desde los diferentes laboratorios y centros de la Universidad Militar Nueva Granada, se prestaron servicios a los Programas Académicos durante 2010, en sus procesos propiamente académicos, y en los de investigación. De igual forma, se brindaron servicios a entidades externas del sector educativo y del sector empresarial.

Para cumplir con su misión, la Facultad de Medicina cuenta en la actualidad, con nueve laboratorios en las diferentes áreas básicas y clínicas de formación:

- Morfofisiopatología
- Biología Celular y Bioquímica
- Microbiología
- Microscopía
- Genética
- Fisiología
- Investigaciones
- Simulación Clínica
- Cirugía Experimental

Cada laboratorio cuenta con una adecuada planta física y con los recursos necesarios para satisfacer las necesidades académicas, habilidades clínicas y quirúrgicas de los estudiantes de pregrado y posgrado.

Con sus propios recursos, la UMNG mantiene una actualización tecnológica en cada uno de estos laboratorios,

entre los cuales se destacan los Laboratorios de Simulación Clínica y Cirugía Experimental, dotados con los recursos tecnológicos y simuladores clínicos de última generación, que permiten recrear espacios hospitalarios reales, situaciones agudas y críticas en los modelos simulados, que facilitan al estudiante mecanizar protocolos de reanimación y atención adecuada en los diferentes eventos que puedan comprometer la vida de sus pacientes. Estas prácticas favorecen la atención de los pacientes reales en los diferentes escenarios de práctica.



Para resaltar, el Laboratorio de Cirugía Experimental, donde gracias a modelos computarizados y virtuales, se adquieren habilidades quirúrgicas en técnicas de cirugía mínima invasiva y microcirugía e incluso, permiten su aplicación en modelos animales.

Estos espacios y dotación tecnológica, además de satisfacer con amplia calidad a nuestros estudiantes de pregrado y posgrado, permiten realizar eventos científicos nacionales e internacionales que día a día dan renombre

a la Institución y se han constituido en un referente académico en Colombia y en América.

El Laboratorio de Investigación apoyó a los docentes que lideraron proyectos de investigación (cuatro proyectos en curso), y a aquellos que en virtud del desarrollo de sus actividades de investigación, requirieron el uso de equipos en condiciones óptimas según las políticas de gestión de calidad. Además, se atendieron los requerimientos de docencia cuando fue necesario (prácticas especiales y uso de equipos, entre otros). En este laboratorio, se desarrollaron las asignaturas de profundización en investigación y semilleros de investigación (Seminario de investigación), para estudiantes de III, IV, V y VI semestres del Programa de Medicina de la UMNG; trabajos de grado para el programa de Biología Aplicada de la UMNG (seis tesis); trabajos de grado para maestrías en Microbiología y en Bioquímica de las universidades Nacional, Javeriana y El Bosque (ocho tesis); internados de Medicina en investigación (dos estudiantes); rurales de Medicina (cinco médicos); y una pasantía para el Programa de Biología de la Universidad Industrial de Santander.

El laboratorio cuenta con los espacios y equipos necesarios para el cultivo primario de células, líneas celulares, cultivo de parásitos y microorganismos no esporulantes (sala de lavado propio, cabinas de flujo laminar, tanque de nitrógeno, congeladores, autoclave, equipos de ósmosis reversa, incubadoras de dióxido de carbono, microscopios de luz y de fluorescencia); equipos analíticos básicos para realización de pruebas bioquímicas y de biología molecular (espectrofotómetro, analizador de imágenes, liofilizador, centrifugas, balanzas, cabina de extracción, trans iluminador, neveras, incubadora de hibridación), con los cuales se realizaron, entre otras, las

siguientes actividades: determinación de punto isoeléctrico de proteínas, concentración de proteínas y ácidos nucleicos, cromatografía básica para purificación parcial de proteínas, electroforesis y transferencia de proteínas y ácidos nucleicos, reacción en cadena de la polimerasa (PCR), clonación molecular, pruebas de citotoxicidad y genotoxicidad para materiales nuevos, y síntesis de materiales nuevos. Todos estos servicios se realizaron de forma interna y externa; los externos se prestaron bajo la figura de contrato para el uso de equipos, y supervisión de actividades de investigación de un programa de jóvenes investigadores para la empresa privada.

Con el ánimo de continuar mejorando los servicios prestados desde el laboratorio, en el año 2010, se adquirió un liofilizador, equipo que realiza sublimación de agua para concentrar macromoléculas y para sintetizar compuestos poliméricos.

La Universidad Militar Nueva Granada por medio de su Facultad de Medicina, participó en forma activa con el Laboratorio de Simulación Clínica en la realización de eventos académicos, entre los cuales se puede destacar: V Congreso de Internos, III Simposio de Anestesiología del Hospital Militar Central y la UMNG, I Seminario Taller Manejo Médico Quirúrgico del Comité Internacional de la Cruz Roja (atención a las víctimas del conflicto armado), y Curso Implantes de Hombro de la Compañía Disortho.

La **Facultad de Ingeniería** presta sus servicios a la academia con los laboratorios de cada programa. En el programa de Ingeniería en Multimedia, se encuentran los laboratorios de Programación, Multimedia y Animación, dotados con software, licencias y equipos para su fun-

cionamiento; algunos de estos equipos fueron adquiridos durante 2010.

El Laboratorio de Ingeniería Civil prestó el servicio de apoyo a los docentes de su programa y a los docentes de los otros programas de la Facultad de Ingeniería y del Instituto de Educación a Distancia. Estos servicios comprendieron: prácticas académicas de pregrado, prácticas académicas de posgrado, trabajos de grado (47), y proyectos de investigación. En términos financieros, estos servicios tuvieron un costo aproximado de \$105'000.000. En este laboratorio, se desarrollaron actividades tendientes a mejorar la calidad de la prestación del servicio, entre las cuales cabe destacar:



- Acreditación de 29 ensayos de Laboratorio por parte de la Superintendencia de Industria y Comercio con la Resolución 56094 de 2010, que incrementó la competitividad del laboratorio en la prestación de servicios e investigación en relación con las otras universidades.
- Capacitación al personal en la norma ISO/IEC17025:2005, con la cual se formaron siete audi-

tores internos certificados por el SGS para la dicha norma.

- Ejecución de los programas de verificación, mantenimiento y calibración de los equipos de laboratorio, lo cual se cumplió en un 80%.
- La eficacia del Sistema de Gestión de Calidad en general, fue del 86%.
- En promedio, la satisfacción del cliente interno fue de un 87% y del cliente externo de un 95%, según el resultado de encuestas de satisfacción aplicadas en el año 2010.

El Laboratorio CIM de Ingeniería Industrial, gestionó la compra de equipos de cómputo para actualizar o eliminar los obsoletos; en el año 2010, se aprobó el presupuesto para repotenciar la celda integrada de manufactura que debido a las fallas presentadas, no había podido ser usada en su totalidad. Al repotenciar este equipo con última tecnología, se logró que el estudiante tuviera un complemento con las prácticas de laboratorio, utilizando las diferentes estaciones que conforman la celda, y se brindó la oportunidad de simular un sistema de producción. También se ha logrado vincular a estudiantes de la Maestría en Mecatrónica para que usen el laboratorio en algunas prácticas especializadas. En este laboratorio, se cuenta con un software para el desarrollo de cátedras de Ingeniería Industrial que permiten al estudiante, lograr una interacción entre la teoría y el uso de herramientas informáticas.

En el programa de Ingeniería Mecatrónica, existen los Laboratorios de Térmicas, Electrónica y de diseño Mecánico, que prestan sus servicios a los otros programas

para apoyar el desarrollo de los planes de estudio en diferentes semestres. Además, dan soporte a trabajos de grado y proyectos de investigación.

En el programa de Ingeniería en Telecomunicaciones, funciona el Laboratorio de Redes que constituye el espacio que requiere el estudiante para proyectar sus trabajos de diseño e implementación de redes de datos. Constituye el paso intermedio entre la manipulación teórica de una asignatura determinada y la solución final de un trabajo. Está compuesto por: equipos para el diseño, implementación y simulación de redes LAN/WAN; equipos para el diseño, implementación y simulación de redes wireless; y equipos y elementos para cableado estructurado. Durante 2010, el laboratorio fue adecuado para ofrecer a los estudiantes, un ambiente moderno con 18 equipos de cómputo y el sistema Operativo Linux Ubuntu y Windows XP por máquinas virtuales. El laboratorio presta servicios para clases programadas y prácticas libres de los programas de Ingeniería en Telecomunicaciones y Tecnología en Electrónica y Comunicaciones. También prestó sus instalaciones para realizar dos cursos de la Rama IEEE de la Universidad Militar Nueva Granada, continuó con la afiliación a la Academia CCNA de Cisco Systems mediante la Universidad Tecnológica de Pereira, y funciona como Academia de Redes Inalámbricas de Cisco Systems.

En el mismo programa, opera el Laboratorio de Comunicaciones que apoya las prácticas para las diferentes materias teórico prácticas de los programas de Ingeniería en Telecomunicaciones e ITEC. Para prestar un servicio con calidad, dentro de las estrategias implementadas para prevenir el daño de equipos, se hacen controles manuales con formatos de préstamos de equipos a los usuarios



y verificaciones periódicas a los equipos utilizados con frecuencia durante las prácticas, mediante checklist. En el plan de compras, se hicieron las respectivas solicitudes para el mantenimiento correctivo y las compras de accesorios y equipos para mejorar la cobertura de los estudiantes; se adquirieron muebles modulares que generan mayor espacio y confort para los usuarios; y un kit de Televisión Digital para materias especializadas del programa de Ingeniería en Telecomunicaciones y la Tecnología en Electrónica y Comunicaciones.

Durante 2010, los laboratorios de la **Facultad de Ciencias Básicas**, comprometidos con la prestación de servicios de calidad, superaron la meta prevista en el cumplimiento de programas de prácticas, y cumplieron satisfactoriamente la de mantenimiento de sus equipos. En este orden de ideas, se logró implementar la agenda electrónica que sirve como herramienta de ayuda para informar a los profesores sobre el cronograma de actividades rutinarias de gestión de calidad que deben satisfacer.

Por otra parte, se hizo la capacitación de los auxiliares de

laboratorios en el manejo del programa de generación de bases de datos Access. Esta capacitación se llevó a cabo para mejorar el proceso de almacenamiento de datos, control de inventarios y otras actividades administrativas y de prestación de servicios a la academia. También se capacitaron los auxiliares de laboratorio en la norma NTCGP 1000 sobre gestión de calidad.

Adicionalmente, se trabajó en la preparación de la mudanza de los laboratorios desde las antiguas instalaciones en Cajicá y Calle 100, hacia las nuevas instalaciones en el Campus Nueva Granada. Se reinstalaron los laboratorios de Bioquímica, Múltiples 1 y 2, y Química para un total de 28 laboratorios dotados totalmente.

En cuanto a los laboratorios de investigación, se hizo el traslado y reinstalación de muebles, aparatos de purificación de agua, ubicación de reactivos, en constante interrelación con las dependencias encargadas de las reparaciones de infraestructura y manejo de las nuevas instalaciones. Este trabajo se realizó en coordinación con la Oficina de Salud Ocupacional, para establecer de manera rápida y eficaz las normativas de salud ocupacional en el Campus Nueva Granada.

Como punto importante para resaltar, la Facultad de Ciencias Básicas ganó una licitación para adquirir en comodato los recursos de un laboratorio de Diagnóstico y Sanidad Vegetal, con 15 años de tradición, para ofrecer venta de servicios fitosanitarios a productores agropecuarios. En consecuencia, se firmó el convenio con ASOCOLFLORES-CENIFLORES para apoyar procesos de extensión con el mencionado laboratorio.

El **Centro de Sistemas** apoyó los procesos académicos

de las facultades con salas de sistemas, y ofreció cursos de extensión a la comunidad Neogranadina y al público en general. Al contabilizar el servicio de préstamo de salas a las Facultades de la UMNG, se registraron 4.927 horas en las cuales se desarrollaron 197 cursos durante el primer semestre de 2010, y 4.488 horas con 149 cursos en el segundo semestre de 2010. En los cursos de extensión realizados, participaron 754 personas. Se dictaron cursos con entidades del sector Defensa, gubernamentales y empresas privadas, dentro de las cuales se destacan: DGSM DISAN Fuerza Aérea Colombiana, Policía Nacional - Dirección Administrativa y Financiera, Agencia Logística, Dirección Administrativa, Departamento Nacional de Planeación, Medicina Legal, Cámara de Comercio y Cuerpo de Bomberos, entre otras.

Para prestar un mejor servicio en 2011, el Centro se propuso renovar 25 equipos de cómputo de una de sus salas de la sede calle 100; inaugurar una sala de sistemas con 33 computadores en la sede Campus Nueva Granada; dar al servicio en la sede Campus Nueva Granada, una sala de práctica con 24 computadores para los estudiantes de pregrado, con el fin de que puedan elaborar sus trabajos académicos.

Desde el **Centro de Idiomas**, se ofrecieron cursos de segunda lengua en los cuales participó un promedio de 1.700 estudiantes de las diferentes Facultades y cerca de 700 estudiantes externos. Además, se practicaron exámenes de suficiencia a estudiantes y a docentes; a los primeros, para cumplir con su requisito de segunda lengua para grado, y a los segundos, para ingresar como docentes en la UMNG.

32. Seguridad física

La Oficina de Protección del Patrimonio, lidera activamente el proceso de seguridad de la Universidad, con la responsabilidad de hacerles seguimiento a las denuncias por trámite y falsificación de documentos institucionales, y adelantar trabajos de consulta de antecedentes penales al personal que se vincula a la Universidad. También se encarga de coordinar con las Fuerzas Armadas de Colombia, todos aquellos aspectos relacionados con la seguridad de la infraestructura física de nuestra Universidad, toda vez que estamos ubicados dentro de las instalaciones de un Cantón Militar.

Ante la necesidad de orientar los objetivos de la Oficina de Protección del Patrimonio y generar una proyección orientada a salvaguardar el Patrimonio Neogranadino en el 2010, se estimó pertinente agregar las áreas de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental y direccionarlas hacia la seguridad integral en todos sus campos. Así mismo, se adelantó la primera estrategia tendiente a actualizar los estudios de seguridad de sus tres sedes.

Iniciamos la ejecución del Plan de Desarrollo 2010 en relación con la implementación de la plataforma de seguridad integral para las instalaciones en el Campus Nueva Granada y su proyección hacia la Sede Central y la Facultad de Medicina, con una inversión de \$500'000.000.

Comenzamos las auditorías a los Laboratorios de la Facultad de Ingeniería, en cuanto al Puente o Máquina Universal, Puente Winstong y Centro de Mecanizado, lo mismo que la puesta en marcha e instalación del equipo de Marco de Carga; como resultado, se logró la ejecu-

ción de obras civiles para instalar el marco de carga que durante tres años permaneció subutilizado.

Ejecutamos el proceso de auditoría a la Fundación Centro de Investigación de Especializaciones Odontológicas (CIEO), sobre la parte contable y relación de inventarios y equipos.

En el Campus Nueva Granada, adelantamos el proceso de auditorías al muro de cerramiento del costado occidental y la puesta en marcha de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR), proceso que en la actualidad, ha permitido establecer responsabilidades de estabilidad de obra en cuanto al muro de cerramiento y específicamente a la estabilidad de la viga corona, y que está desarrollando el Consorcio Constructor para mejoramiento del mismo.

Realizamos el proceso de auditoría a la División de Extensión y Negocios y en referencia al seguimiento de aquellos contratos que entre 2005 y 2009 no se habían liquidado.

Participamos activamente en todos los Comités de Obra de los proyectos en ejecución de Urbanismo, Laboratorios y Facultad de Ciencias Básicas.

En todas las dependencias de la Universidad, se inició el proceso de auditoría de inventarios.

La Oficina de Seguridad fue fortalecida con nuevos miembros entre Oficiales, Suboficiales y Patrulleros vinculados recientemente a la Universidad, como miembros activos de las Fuerzas Armadas y como estudiantes de la Universidad, con funciones y obligaciones orientadas a incrementar los niveles de seguridad de toda la comunidad Neogranadina.

33. Higiene y seguridad industrial

Durante 2010, actualizamos el Panorama de Factores de Riesgos de la Sede Central. Revisamos y actualizamos el Programa de Salud Ocupacional, el Profesiograma y Perfiles Ocupacionales, reconociendo las exigencias de cada cargo. También actualizamos la matriz legal en Salud Ocupacional, y se divulgó la Política de Salud Ocupacional.

Trabajamos con ahínco en la actualización de los procesos y procedimientos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, dirigidos al cumplimiento de los requisitos de la norma OHSAS 18001. También llevamos a cabo:

Mediciones ambientales ocupacionales

- Se hicieron mediciones de ruido e iluminación en algunas áreas como oficinas y áreas comunes, con el fin de determinar los niveles permitidos de exposición, y tomar las acciones correctivas y/o preventivas.



Inspecciones de seguridad

- Se inspeccionaron las áreas comunes y de trabajo en las diferentes sedes de la Universidad (laboratorios, oficinas y áreas comunes), de acuerdo con los lineamientos de higiene y seguridad, para identificar y controlar los riesgos existentes.

Reporte e investigación de accidentes de trabajo

- Se hizo el reporte e investigación de accidentes de trabajo. Se presentaron 38 accidentes durante el año 2010.

Plan de emergencias

- Se realizó la compra, mantenimiento y recarga de equipos contra incendios en las tres sedes de la Universidad. Se hizo auditoría al sistema contraincendios de las sedes Calle 100 y Medicina, en la cual se plantean las recomendaciones para toma de acciones correctivas.
- Se conformó y capacitó la Brigada de Emergencias en los temas de primeros auxilios, contraincendios, evacuación y rescate para atención y control de emergencias.
- Se instalaron camillas e inmovilizadores de cuello, botiquines y equipos contraincendios en el Campus Nueva Granada.

Señalización y demarcación

- Se instaló y actualizó la señalización de evacuación en todas las áreas de las sedes Calle 100 y Facultad de Medicina.

- Se actualizaron las señales informativas de la sede Calle 100.
- Se instaló la señalización informativa y de evacuación en el Campus Nueva Granada.

Mantenimiento preventivo y correctivo

- Se instalaron las bandas antideslizantes con fotoluminiscencia en todas las áreas de la sede Calle 100.

Programa de EPP

- Se adquirieron y suministraron los Elementos de protección personal adecuados para cada labor desempeñada y riesgo existente. Además, se capacitó al personal acerca del correcto uso y mantenimiento de los mismos.

34. Gestión ambiental

En un principio, la gestión ambiental estaba integrada al proceso de higiene industrial. Pero a partir del mes de junio de 2010, se creó como un proceso independiente y se estableció su caracterización con las siguientes actividades:

- Revisión de la Política Ambiental e inclusión de la misma en la Resolución 1877 del 14 de octubre de 2010, evidenciando el compromiso con la protección ambiental, manejo racional de los recursos y mejoramiento continuo en el desempeño de la gestión del medio ambiente, con el diseño e implementación del Sistema de Gestión Ambiental.

- Identificación y priorización de los posibles impactos ambientales significativos. Esta actividad se desarrolló con la valoración cualitativa y cuantitativa de los aspectos ambientales presentes en la Universidad, para organizarlos de acuerdo con su importancia y necesidad de intervención. Se tuvieron en cuenta, aspectos como: emisiones al aire, vertimientos, manejo de residuos, uso del suelo y uso de materias primas y recursos naturales. Se documentó el procedimiento SOGA P – 015. Con la identificación, se fijaron los objetivos ambientales con los cuales se diseñaron los programas ambientales correspondientes, dentro de los cuales se encuentran el control de residuos peligrosos, reciclaje, manejo silvicultural, programa de saneamiento básico y control de contaminación.
- Determinación del cumplimiento actual de la legislación ambiental vigente y prácticas ambientales existentes. Se elaboró una matriz con la cual se revisó el cumplimiento y la aplicabilidad de la legislación ambiental vigente, y se propuso sugerencias pertinentes dentro de las actividades diarias de la sección. Esta actividad fue documentada en el Procedimiento SOGA P – 012.
- Se gestionó el manejo de los residuos peligrosos generados dentro de la Universidad con el procedimiento SOGA P – 013, que incluye el diligenciamiento exigido por la Secretaría Distrital de Salud en el formato RH1, la identificación, rotulación, manipulación y almacenamiento de sustancias peligrosas. Adicionalmente, se controló la disposición final de los residuos peligrosos con dos empresas certificadas para tal fin: DESCONT y ECOCAPITAL.



- Se realizó el proceso de reciclaje en la sede Calle 100, efectuando capacitaciones periódicas según el programa de capacitaciones, en las cuales se presentaron los conceptos asociados: reciclaje, segregación, procedimiento de reciclaje e impactos ambientales asociados a los residuos, dirigidas al personal encargado del servicio de aseo y estudiantes. Se ubicaron y demarcaron ecopuntos con canecas de colores: azul (envases de vidrio, plástico y latas); gris (papel y cartón); amarillo (residuos orgánicos principalmente para la zona de restaurantes y cafeterías), y verde (residuos no reciclables); manteniendo la estética de las edificaciones. En el contrato con la empresa de aseo, se incluyó una cláusula que establece el reciclaje en el centro de acopio, con el fin de entregar la mayor cantidad posible de material a la empresa que adquiere el reciclaje. Durante el año 2010, se reciclaron 5.34 toneladas. El centro de acopio fue adecuado para prevenir la generación de lixiviados por contacto con agua lluvia, y se construyó un camino para definir la ruta sanitaria que los funcionarios del servicio de aseo deben seguir con los residuos.

- Se cumplió con el Programa de Saneamiento Básico en las tres sedes, realizando el lavado y desinfección de los tanques de agua potable, fumigación y desinfección de zonas, control de roedores y caracterización de agua potable. Los tanques de la sede Calle 100 fueron adecuados, ya que presentaban óxido y mal estado en sus paredes internas.
- Se atendieron las visitas que hizo la Secretaría Distrital de Salud, aceptando sus requerimientos y diseñando e implementando planes para solucionar las no conformidades encontradas.
- Se inició el proyecto de adecuación de redes hidro sanitarias en la sedes Calle 100 y Facultad de Medicina, identificando y levantando los planos de las tuberías de alcantarillado, definiendo los puntos de mezcla de los vertimientos industriales provenientes de los laboratorios y los vertimientos institucionales, con el objeto de separar las dos clases de residuos líquidos, y establecer un punto para su monitoreo y caracterización. Hubo necesidad de implementar una planta de tratamiento para la Facultad de Medicina.
- Con el propósito de sensibilizar a la comunidad Neogranadina, se organizó el Carnaval Neogranadino para desarrollarlas temáticas de las Normas ISO 14001 y OHSAS 18001, con una excelente participación y compromiso de las dependencias.
- Todas las actividades desarrolladas por el proceso de Gestión Ambiental, están dirigidas a la implementación de la Norma ISO 14001, por lo cual dentro del diseño y ejecución del Plan de Acción 2010, se tuvo en cuenta las fases de diseño y revisión ambiental que

marcan el cumplimiento inicial de los requisitos de la norma en mención.

35. Medicina preventiva y de trabajo

Durante el año 2010, centramos nuestro actuar en la promoción, prevención y control de la salud de nuestros funcionarios, frente a los factores de riesgo ocupacionales. En consecuencia, realizamos:

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

- Se practicaron los exámenes médicos periódicos, de ingreso y de egreso.
- Se ejecutaron jornadas de vacunación para el personal expuesto, de acuerdo con el riesgo.

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

- Se desarrollaron campañas de prevención y promoción de la salud, dirigidas a todo el personal de la



Universidad, con la colaboración de los consultorios médico y odontológico.

- Se realizaron campañas dinámicas de masajes y relajación.

PROGRAMA DE ERGONOMÍA

- Se implementó y ejecutó un programa de gimnasia laboral, pausas activas e intervención fisioterapéutica para el personal en puestos de trabajo, con asesoría individual y grupal.
- Se realizaron visitas e inspecciones a puestos de trabajo. Se instruyó al personal acerca del uso y manejo adecuado de las herramientas de trabajo e higiene postural.
- Se realizó el diagnóstico inicial e identificación de personal con sintomatología dolorosa.

PROGRAMA DE RIESGO SICOSOCIAL

- Se practicaron encuestas sobre el clima organizacional, con el fin de evaluar los resultados y establecer un plan de intervención del riesgo.

36. Proyecto Campus Nueva Granada

El megaproyecto denominado Campus Nueva Granada, surgió como estrategia de cumplimiento del segundo objetivo institucional: “mejorar la gestión académica y administrativa con el fin de lograr servicios académicos de calidad”, con la formación de ciudadanos, y la apropiación y crecimiento del conocimiento.



Los espacios físicos naturales y tecnológicos, fueron armónicamente integrados, y el Campus Nueva Granada contará con laboratorios, aulas y bibliotecas, dotados con los últimos avances tecnológicos y con espacios naturales en donde los estudiantes aprenderán a valorar y respetar la naturaleza; estos espacios serán estimulantes para la creatividad y la innovación. Con el funcionamiento del Campus en Cajicá, la Universidad se ha comprometido con una formación de los estudiantes, en la cual se integra la calidad académica de los programas con la formación socialmente responsable. Es decir, profesionales académicamente competentes, pero también ciudadanos interesados en aportar soluciones a los problemas sociales más sensibles.

El terreno donde se está levantando el Campus Nueva Granada, tiene un área aproximada de 75,5 hectáreas, lo cual permite ampliación de la planta física y dotación de espacios complementarios en donde se ubiquen, desarrollen y fortalezcan las facultades y sus programas. Al quedar en Cajicá, la Universidad aprovechará la vocación

de esta región como zona prestadora de servicios institucionales, educativos y de equipamiento para la región Sabana Centro (Cajicá, Cota, Chía, Cogua, Gachancipá, Nemocón, Sopó, Tabio, Tenjo, Tocancipá y Zipaquirá).

Con el Campus Nueva Granada, la Universidad busca ampliar su planta física en un lugar donde se conjugan en forma equilibrada y armoniosa, la funcionalidad de los espacios académicos y de investigación, con los servicios comunes, las zonas de bienestar universitario y el paisaje natural.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL AÑO 2010

DOTACIÓN

- Se ejecutó el suministro e instalación del mobiliario de la Facultad de Ciencias Básicas del Campus, con la firma Unión Temporal UMNG 2010 por un valor de \$2.020'801.309. La interventoría de este proceso fue realizada por la firma Consorcio M&M por un valor de \$ 95'683.480.
- Se hizo la consultoría del diseño lógico por parte de la firma 2KINSE por un valor de \$57'700.000, con el fin de determinar las necesidades de plataforma del cableado en la Facultad de Ciencias Básicas del Campus.
- La firma Unión Temporal UMNG Cajicá 2010 realizó el cableado estructurado convergente e interoperable y gestionable a la plataforma de telecomunicaciones integral, por un valor de \$2.393'900.000, cuya interventoría estuvo a cargo de la firma NFC Electrónica Ltda., por valor de \$129'998.880. Este proceso finalizará en el año 2011.
- Se está realizando la dotación del sistema de seguridad electrónica y central de comando "Seguridad Integral" primera fase, con la firma CIBERSOFTWARE Automatización Ltda., por valor de \$499'177.124. La interventoría de este proceso está a cargo de la firma SEGURITECNIA de Colombia Ltda., por valor de \$23'664.000. Este proceso finalizará en el año 2011.
- Se realizó la dotación de equipos de cómputo y equipos de recursos educativos para la Facultad de Ciencias Básicas del Campus, por un valor de \$248'723.502.
- Se ejecutaron órdenes de servicio y pedido para dotación de la Facultad de Ciencias Básicas del Campus, en actividades como: adquisición de equipos de laboratorio de química, elementos de salud ocupacional y gestión ambiental, señalizaciones, etc., para la dotación y adecuado funcionamiento del Proyecto, por valor de \$276'309.187.
- Se ejecutaron otras actividades varias de dotación por valor de \$11'730.000.



CONSTRUCCIÓN:

- Se terminó la construcción de la Facultad de Ciencias Básicas, del edificio de laboratorios y sus interventorías por valor de \$3.527´957.769.
- Se continuó con las obras de urbanismo y su interventoría por valor de \$4.187´294.416.
- La glorieta de banderas, los senderos de canchas y la conformación del terreno del Campus, están siendo construidos por la firma INCITECO Ltda., por un valor de \$481´524.306. La interventoría está a cargo de la firma ERJAR, por un valor de \$57´745.525. Este proceso finalizará en el año 2011.
- La casa del celador de la planta de tratamiento de aguas residuales del Campus, fue construida por la firma JGC Construcciones Ltda., por valor de \$51´978.174. Este proceso finalizará en el año 2011.
- Las instalaciones antiguas de la Facultad de Ciencias Básicas del Campus, fueron adecuadas por la firma SOCICON, por valor de \$63´944.784. Este proceso finalizará en el año 2011.

- Se ejecutaron órdenes de servicio y pedido, en actividades como: arreglo de puertas, instalación de pararrayos, derechos de conexión, entre otros factores necesarios para la dotación y adecuada ejecución del proyecto, por un valor de \$208´272.728.
- Se ejecutó un valor de \$77´901.152 en honorarios del personal de la Dirección del Proyecto Campus Nueva Granada.
- Se ejecutaron actividades varias de construcción por valor de \$114´575.152.

37. Quejas reclamos y sugerencias

TIPO DE REQUERIMIENTO	NÚMERO
QUEJAS O RECLAMOS	55
SUGERENCIAS	10
TOTAL 2010	65

Las 55 quejas y/o reclamos, fueron tramitadas por las siguientes dependencias y/o procesos:

QUEJAS POR PROCESOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA – IDIOMAS		1										
DIVISIÓN SERVICIOS GENERALES		2	1	1	1				1		1	2
DIVISIÓN FINANCIERA	2				2							
VICERRECTORÍA ACADÉMICA				2								
DIVISIÓN RECURSOS EDUCATIVOS										1		2
VICERRECTORÍA ACADÉMICA											1	
DOCENCIA - INSEDI	1		1		1					2		
DOCENCIA - INSEDI - INGENIERÍA CIVIL		1										
DOCENCIA - CENTRO IDIOMAS			1							1		
DOCENCIA - FACULTAD DERECHO	1	1			1		1				2	
DOCENCIA - FACULTAD MEDICINA	2									1		
DOCENCIA - FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS		1										
DOCENCIA-POSGRADOS - FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS	2	1										
DOCENCIA - FACULTAD INGENIERÍA										1		
DOCENCIA FACULTAD MECATRÓNICA						3						
MANTENIMIENTO	1											
OFICINA JURÍDICA												
DIVISIÓN DE ADMISIONES											1	
REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO	2	5										1
TOTAL: 55	11	12	3	3	5	3	1	0	1	6	5	5

Las diez sugerencias fueron tramitadas por las siguientes dependencias y/o procesos:

SUGERENCIAS POR PROCESOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA			1	1								
DIVISIÓN FINANCIERA	1				1							
DIVISIÓN DE INFORMÁTICA								1				
DIVISIÓN RECURSOS EDUCATIVOS - BIBLIOTECA												
INSEDI						1	1					
DIVISIÓN SERVICIOS GENERALES								1				
FACULTAD DE MEDICINA	1											
DIVISIÓN ADMISIONES												1
TOTAL: 10	2	0	1	1	1	1	1	2	0	0	0	1

Capítulo

4

Anexos



**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESOS
DICIEMBRE 31 DE 2010**

RUBROS	PRESUPUESTO (Millones de pesos)	RECAUDO DICIEMBRE 31/2010	% EJECUCIÓN
INSCRIPCIONES	999,5	1.663,3	166,4
MATRICULAS	58.433,4	65.421,1	112,0
Pregrado	48.330,1	52.255,4	108,1
Posgrado	9.863,1	12.832,1	130,1
Tecnología	240,2	333,6	138,9
SUPLETORIOS Y PREPARATORIOS	94,1	57,4	61,0
CERTIFICADOS, DUPLICADOS	185,0	342,4	185,1
DERECHOS DE GRADO	535,0	779,8	145,8
CURSOS DE VACACIONES	600,2	1.159,5	193,2
SERVICIOS DE BIENESTAR	12,0	13,3	110,8
Servicio médico	9,5	6,8	71,6
Servicio odontológico	2,5	6,5	260,0
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	4.014,0	4.319,4	107,6
Servicios asesorías y consultorías	2.000,0	2.023,9	101,2
Publicaciones	16,0	38,6	241,3
Alquiler aulas, laboratorios	28,6	120,1	419,9
Cursos de extensión y educación	1.663,0	1.720,4	103,5
Idiomas	350,6	468,1	133,5
Sistemas	74,9	121,6	162,3
Diplomados	759,0	634,7	83,6
Seminarios, cursos, otros	55,1	37,2	67,5
Premédico	423,4	458,8	108,4
Arrendamientos	306,4	416,4	135,9
REINTEGROS-DEVOL - IVA	1.830,0	2.794,8	152,7
OTROS INGRESOS	100,0	94,0	94,0
APORTES DEL PRESUPUESTO NAL.	10.240,6	10.240,6	100,0
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	4.200,0	4.319,3	102,8
CANCELACIÓN DE RESERVA	-	57,2	
DISPONIBLE	35.000,0	38.208,8	109,2
TOTAL INGRESOS	116.243,8	129.470,9	111,4

Anexo B

**UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE GASTOS
DICIEMBRE 31 DE 2010**

RUBROS	PRESUPUESTO (Millones de pesos)	EJECUCION DIC. 31 /2010	% EJEC.
SERVICIOS DE PERSONAL	56.722	43.522	77
Docentes de tiempo completo y	24.227	17.793	73
Docentes de cátedra	10.159	8.234	81
Personal administrativo	15.137	11.191	74
Personal prestación de servicios	7.200	6.305	88
GASTOS GENERALES	13.843	9.141	66
TRANSFERENCIAS	4.044	3.816	94
INVERSIÓN	41.635	22.089	53
Edificios	34.385	16.297	47
Equipo	3.800	2.760	73
Recursos bibliográficos	800	655	82
Capacitación	550	276	50
Investigación científica	2.100	2.100	100
TOTAL GASTOS	116.244	78.567	68

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
BALANCE GENERAL
DICIEMBRE 31 DE 2010/2009

ACTIVO	DIC. /2010	DIC. /2009	(Millones de \$)	
			VARIACIÓN	
			\$	%
ACTIVO CORRIENTE	119.775,2	109.509,2	10.266	9%
EFECTIVO	17.857,1	16.143,3	1.714	11%
INVERSIONES	91.050,8	74.050,8	17.000	23%
DEUDORES	9.995,8	18.648,8	-8653	-46%
OTROS ACTIVOS	871,5	666,3	205,2	31%
ACTIVO NO CORRIENTE	141.519,8	76.010,7	65.509	86%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	89.740,5	63.630,8	26.110	41%
OTROS ACTIVOS	51.779,3	12.379,9	39.399	318%
TOTAL ACTIVOS	261.295,0	185.519,9	75.775	41%
PASIVO Y PATRIMONIO	DIC. /2010	DIC. /2009	VARIACIÓN	
			\$	%
			PASIVO CORRIENTE	35.200,8
CUENTAS POR PAGAR	9.098,8	7.046,5	2.052	29%
ADQUISICIÓN BIENES Y SERVICIOS	2.431,6	104,1	2.328	2236%
ACREEDORES	942,0	877,2	65	7%
RETENCIONES- IMPUESTOS	889,4	820,3	69	8%
AVANCES Y ANTICIPOS RECIBIDOS	4.835,8	5.244,9	-409	-8%
OBLIGACIONES LABORALES	2.596,6	1.721,0	876	51%
OTROS PASIVOS	23.505,4	19.743,5	3762	19%
PASIVO NO CORRIENTE	945,5	1.056,3	-111	-10%
PASIVOS ESTIMADOS	724,6	849,2	-125	-15%
PROVISIÓN PARA PENSIONES	220,9	207,1	14	7%
TOTAL PASIVO	36.146,3	29.567,3	6.579	22%
PATRIMONIO	225.148,7	155.952,6	69.196	44%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	261.295,0	185.519,9	75.775	41%

Anexo D

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
ESTADO DE RESULTADOS
DICIEMBRE 31 DE 2010/2009

CONCEPTO	DICIEMBRE/2010	DICIEMBRE/2009	(Millones de \$)	
			VARIACIÓN	
			\$	%
INGRESOS SERVICIOS EDUCATIVOS	93.050,3	95.167,8	(2.117,5)	(2,2)
EDUCACIÓN FORMAL- TECNOLOGÍA	666,9	285,8	381,1	133
EDUCACIÓN FORMAL- PREGRADO	56.201,7	50.105,9	6.095,8	12,2
EDUCACIÓN FORMAL- POSTGRADO	14.019,5	10.764,3	3.255,2	30,2
EDUCACIÓN NO FORMAL-EXTENSIÓN	22.162,2	34.011,8	(11.849,6)	(34,8)
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	10.240,6	7.778,0	2.462,6	31,7
COSTO DE VENTAS	64.429,4	65.498,2	(1.068,8)	(1,6)
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	12.201,1	11.739,9	461,2	3,9
EXCEDENTE OPERACIONAL	26.660,4	25.707,7	952,7	3,7
OTROS INGRESOS	4.695,9	7.796,5	(3.100,6)	(39,8)
OTROS GASTOS	90,3	(38,3)	128,6	(336)
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	31.266,0	33.542,5	(2.276,5)	(6,8)



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

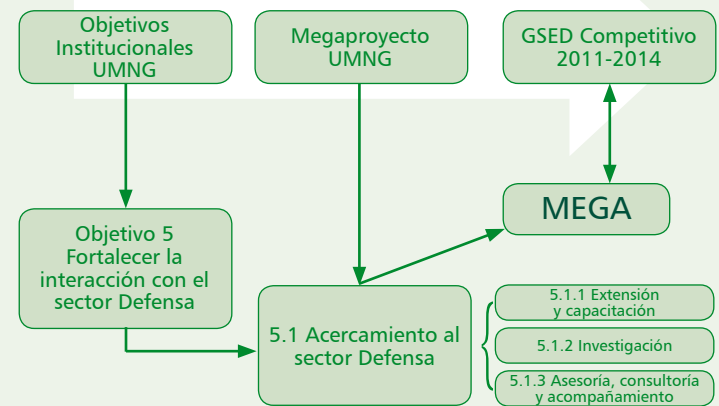
La U para todos

Capítulo

5

Apoyo al sector Defensa

A partir del documento *La UMNG que imaginamos* que fue materializado en el Proyecto Educativo Institucional (PEI), y en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019, se formuló la iniciativa GSED competitiva y su plan de acción por vigencias, la cual permite el fortalecimiento y la integración con el sector Defensa, así como el cumplimiento de la MEGA de la Universidad Militar Nueva Granada.



Al respecto, durante la vigencia 2010 y en cumplimiento del objetivo institucional “Fortalecer la Interacción con el sector Defensa”, la Universidad llevó a cabo:

- **Objetivo estratégico:** Incrementar los programas y servicios de apoyo al sector Defensa.
- **Descuentos institucionales:** La Universidad ha apoyado a los miembros del sector Defensa y a sus familiares, con descuentos por institucionalidad que ascienden a \$8.031 ' 590.069.

AÑO	NÚMERO DESCUENTOS	VALOR
2009	8.583	\$7.464 ' 970.906
2010	9.063	\$8.031 ' 590.069



- **Becas:** A pesar de haber dejado de ser Unidad Administrativa Especial del Ministerio de Defensa y constituirse en ente universitario autónomo del orden nacional, a partir de la expedición de la Ley 805 de 2003, la Universidad no olvida sus orígenes en el sector Defensa y mantiene el compromiso de contribuir a su progreso, tal como se consagra en su Misión.

En consecuencia, además de contemplar en su Estatuto General una categoría institucional de la cual hacen parte los miembros de las Fuerzas Militares, Policía Nacional y Ministerio de Defensa y los hace beneficiarios de un descuento correspondiente al 30% del valor de la matrícula, da cumplimiento a lo preceptuado en la Ley 1081 de 2006, otorgando becas a los hijos y cónyuges de los héroes de la Nación y veteranos de la Fuerza Pública.

Por otra parte, la Rectoría en uso de su poder discrecional, ha suscrito convenios marco de cooperación con las distintas Fuerzas, la Policía Nacional, Escuelas de Formación de Oficiales y el Ministerio de Defensa, en virtud de los cuales se otorgan becas y descuentos a integrantes de las mismas.



En la actualidad, existen convenios especiales que benefician a los militares heridos en combate, así como a los militares privados de su libertad que se encuentran en centros de reclusión.

De igual manera, la Universidad Militar Nueva Granada otorgó las siguientes becas y descuentos en 2010:

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR
Becas por convenios con FFMM y facultad discrecional rector apoyo sector Defensa	77	\$146'962.000
Becas centros de reclusión	127	\$128'685.000
Descuentos en matrícula apoyo sector Defensa	19	\$14'961.200
Descuentos por bienestar apoyo sector Defensa (hijos de integrantes de las FFMM)	103	\$25'421.800
Becas mérito académico	62	\$140'505.000
TOTAL	388	\$456'535.000

Como programa bandera de la Rectoría, se adelantó el programa SABER PARA SERVIR, cuya finalidad es brindar al personal de las Fuerzas Militares que se encuentran en los centros de reclusión, la oportunidad de realizar en forma gratuita sus estudios superiores a distancia, en los pregrados de Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial y Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, y de esta manera, alcanzar una mejor preparación para su futuro.

En desarrollo de este Programa, la Universidad ha otorgado 127 becas, por un valor de \$128'685.000.

Dentro de la proyección y responsabilidad social de la Universidad con las Fuerzas militares, se implementó el programa la UMNG CONTIGO, liderado por la Rectoría y la División de Gestión de Talento Humano, enfocado

CENTRO DE RECLUSIÓN	CIUDAD	CANT	VALOR
Batallón 15	BOGOTÁ	16	\$16'183.000
Cacique de Bacatá	BOGOTÁ	6	\$6'010.000
Séptima División	MEDELLÍN	25	\$27'422.000
Cantón Occidental	BOGOTÁ	14	\$13'873.000
Cantón Sur	BOGOTÁ	21	\$20'123.000
CMR- Tolemaida	MELGAR	20	\$20'257.000
Brigada III	CALI	8	\$7'952.000
Brigada IV	MEDELLÍN	6	\$6'005.000
Brigada III	CALI	2	\$1'942.000
Batallón 13 de la Policía	BOGOTÁ	3	\$3'092.000
Apiay	V/CENCIO	3	\$2'913.000
Brigada XI	MONTE-RÍA	2	\$1'942.000
INPEC	BOGOTÁ	1	\$971.000
TOTAL BECAS		127	\$128'685.000

a apoyar a algunos de los Militares que han sido víctimas del rigor de la guerra, y que presentan algún grado de discapacidad, vinculándolos contractualmente a la Universidad, en apoyo a la gestión administrativa, y permitiéndoles ingresar en los programas de pregrado con becas. En la vigencia 2010, se beneficiaron cuatro personas con este programa.

EL INSTITUTO DE ESTUDIOS GEOESTRATÉGICOS Y ASUNTOS POLÍTICOS: Su finalidad es orientar su gestión al estudio de las áreas de la Seguridad y Defensa Nacional y la Geopolítica y la Geoestrategia. En consecuencia, asesoró y atendió las solicitudes del Ministerio de Defensa, trabajó en la revisión del proyecto de Ley Estatutaria de Seguridad y Defensa, y remitió al Comando del Ejército, informes semanales del resumen de prensa, pronunciamientos presidenciales y análisis políticos.

En el 2010 se ejecutaron, convenios de capacitación, por valor de \$2.748'568.524, fortaleciendo las competencias en las diferentes áreas del saber, así como:

Asesoría	\$800'000.000
Capacitación	\$2.748'568.524
Interventoría	\$4.533'193.291
Otros Servicios	\$3'495.294
Total Sector Defensa	\$8.085'257.109

OTROS APOYOS: También se suscribieron ocho convenios con el sector Defensa, entre los cuales se destacan los convenios con la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (CAPROVIMPO), la Escuela de Armas y Servicios (ESASE), y la Escuela de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario (ESDIH).

PASANTÍAS EN EL SECTOR DEFENSA: Las prácticas y pasantías son actividades que complementan la formación académica de los estudiantes mediante su participación en experiencias organizadas fuera del aula de clase en escenarios laborales y/o sociales.

La Universidad Militar Nueva Granada ha considerado de vital importancia apoyar al GSED, con estudiantes de últimos semestres para que adelanten prácticas y pasantías en sus diferentes empresas. En consecuencia, durante 2010 se atendieron 742 solicitudes de practicantes en diferentes empresas del GSED, con lo cual se demostró una vez más, que la relación con el sector Defensa, en especial con las empresas del GSED, es un compromiso ineludible y un factor decisivo en la formación de los estudiantes de la Universidad Militar Nueva Granada.

ENTIDADES DEL SECTOR DEFENSA

Instituto de Casas Fiscales
Fondo Rotatorio de la Policía
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía
INDUMIL
Caja de Retiro de las FF.MM
Defensa Civil
Dirección de Investigaciones – INTERPOL
Hospital Militar Central
Hospital Militar de Tolomaidá
Hospital Naval
Club Militar
CEMIL
Dirección General de Sanidad Militar
SATENA

PROYECTOS ANUALES DE C+T+I CON EL SECTOR DEFENSA PARA SOLUCIONAR SUS NECESIDADES EN INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO: En desarrollo de este objetivo, se adelantaron proyectos de investigación con el sector Defensa, entre los cuales se encuentran:

- **INDUMIL.** ING-586, vehículo móvil para transporte y control del cañón disruptor fase II y ING-587. Reingeniería para prótesis de miembro inferior.
- **EJÉRCITO NACIONAL.** Proyecto PIC ING-518 - Automatización del Obús Calibre M-101, y Proyecto ING-

546 centro de mando y control de artillería de campaña.

- **FUERZA AÉREA COLOMBIANA.** La Universidad realizó para el Centro de Medicina Aeroespacial un estudio previo para adelantar un proyecto para el desarrollo de un desorientador avanzado/Simulador de vuelo.
- **MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL.** Solicitó concepto técnico sobre el proyecto “Transferencia de tecnología para estudiar las recurrencias, fracasos y resistencias de Leishmaniasis en pacientes de la Fuerza Pública”.
- **CORPORACIÓN C+T+I DEL EJÉRCITO CON LA UMNG.** La Universidad participará en la creación de la Corporación C+T+I del Ejército, cuyo objeto principal es desarrollar y ejecutar investigación, transferencia y aplicación de tecnología e innovación para la industria militar terrestre, para fortalecer la gestión en las operaciones terrestres y la cohesión social en el marco de la misión constitucional.

Participación en la II Feria de Ciencia y Tecnología para la Defensa y la Seguridad “Expodefensa 2010” y “Tecnología 2010”, como organizadores de la agenda académica.