



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

FAKTOR-FAKTOR EKSTRINSIK YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) RUMAH SAKIT UMUM MEURAXA BANDA ACEH

ABSTRACT

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
FAKULTAS KEPERAWATAN
SKRIPSI

19 AGUSTUS 2016

XIV + VI BAB + 74 halaman+ 21 tabel + 1 skema + 20 lampiran

RIA HERIDA

1412101010113

FAKTOR-FAKTOR EKSTRINSIKYANG BERHUBUNGAN DENGAN
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
(BLUD) RUMAH SAKIT UMUM MEURAXA BANDA ACEH
ABSTRAK

Perawat yang profesional harus memiliki kinerja yang dapat melayani kebutuhan pasien dengan baik. Hal tersebut sangat ditentukan oleh ada atau tidaknya motivasi perawat, termasuk faktor-faktor ekstrinsik yang mempengaruhi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan faktor-faktor ekstrinsik dengan motivasi kerja perawat di Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Meuraxa Banda Aceh. Jenis penelitian ini adalah deskriptif korelasidengan desain cross sectional. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana yang bekerja di ruang rawat inap. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakanproporsional sampling, sebanyak 53 responden. Alat pengumpulan data berupa kuesioner dalam bentuk skala likert. Metode analisis dengan menggunakan chi-square. Hasil penelitian menyatakan bahwa adanya hubungan faktor-faktor ekstrinsik ditinjau dari pengawasan (p -value=0,000), Keamanan kerja (p -value=0,007), kebijakan (p -value=0,000) dengan motivasi kerja perawat. Sedangkanfaktor-faktor ekstrinsiklainnya, terdapat tidak adanya hubungan ditinjau darigaji (p -value=1,000), kondisi kerja (p -value=0,561), kehidupan pribadi (p -value=0,946), hubungan interpersonal (p -value=0,768), status kepegawaian (p -value=0,907) dengan motivasi kerja perawat. Dapat disimpulkan bahwa tidak semua faktor-faktor ekstrinsik mempengaruhi dari motivasi kerj aperawat. Berdasarkan hasil penelitian maka diharapkan bagi perawat dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.

Kata kunci : Motivasi, Perawat pelaksana.

Daftar bacaan : 36 buku (1998-2014) + 6jurnal (2010-2016).