



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

### TITLE

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP UNIVERSITAS ABULYATAMA ACEH

### ABSTRACT

#### ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Ujian Untuk Mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SERTA DAMPAKNYA PADA MUTU PENDIDIKAN UNIVERSITAS ABULYATAMA ACEH

Oleh:

LUKMAN T. IBRAHIM

NIM : 1209200020151

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Pertama : Dr. Mukhlis Yunus, SE.MS

Pembimbing Kedua : Dr. Amri, SE. M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi kompensasi dan motivasi berprestasi terhadap kinerja dosen tetap serta dampaknya pada mutu pendidikan Universitas Abulyatama Aceh. Penelitian ini dilakukan di Universitas Abulyatama Aceh. Objek penelitian adalah dosen tetap dan yang menjadi sampel sebanyak 11 responden. Penelitian ini memakai model analisis SEM AMOS. Setelah dilakukan pengolahan data, diperoleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X1) Kompensasi (X2) Motivasi Berprestasi (X3), Kinerja (Y) mempengaruhi mutu pendidikan (Z) di Universitas Abulyatama Aceh. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini seluruhnya dapat diterima yang berarti bahwa (a) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja dosen tetap di Universitas Abulyatama Aceh adalah teruji kebenarannya; (b) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja dosen tetap di Universitas Abulyatama Aceh adalah teruji kebenarannya; (c) motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja dosen tetap di Universitas Abulyatama Aceh adalah teruji kebenarannya; (d) kinerja berpengaruh terhadap mutu pendidikan di Universitas Abulyatama Aceh adalah teruji kebenarannya; (e) budaya organisasi, kompensasi, motivasi berprestasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja dosen dan terhadap mutu pendidikan di Universitas Abulyatama Aceh.

Kata Kunci: Budaya organisasi, Kompensasi, Motivasi berprestasi, Kinerja dan Mutu Pendidikan.