



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK ACEH

Oleh

CUT RITA MUTIA

NIM : 1109200020103

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Utama : Prof. Dr. Nasir Azis, SE, MBA

Pembimbing Pembantu : Dr. Muhammad Adam, SE, MBA

Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh menyadari sepenuhnya peran sumber daya manusia (SDM) sebagai subjek dan sumber penciptaan nilai organisasi, karena itu manajemen mempunyai komitmen untuk terus menerus mengembangkan potensi SDM secara konsisten dan berkesinambungan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh secara parsial dan simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh, untuk mengetahui besarnya pengaruh secara parsial dan simultan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh dan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh.

Penelitian ini dilakukan pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh. Objek penelitian ini pengaruh kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh, dengan jumlah sampel sebanyak 67.

Hasil penelitian untuk hipotesis pertama diperoleh penjelasan bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja saling berhubungan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh, hasil penelitian terhadap hipotesis kedua dapat dijelaskan bahwa menerima hipotesis alternatif dan menolak hipotesis nol, artinya bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan hasil pengujian hipotesis ketiga dapat dijelaskan bahwa menerima hipotesis alternatif dan menolak hipotesis nol, artinya bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Aceh.

ABSTRACT

Abstract of Final Paper Submitted to The Examination Committee in partial fulfilment of the requirements for the degree of Master of Management on Graduate Program of Syiah Kuala University

EFFECT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT

JOB SATISFACTION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEES

PERFORMANCE IN WOMEN EMPOWERMENT BOARD



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ACEH AND CHILD PROTECTION

By

CUT RITA MUTIA
S/N : 1109200020103

Specialization : General Management

Supervisor : Prof. Dr. Nasir Azis, SE, MBA
Co-Supervisor : Dr. Muhammad Adam, MBA

Women Empowerment and Child Protection Aceh fully aware of the role of human resources (HR) as a subject and a source of organizational value creation, because the management is committed to continuously developing the human resources potential consistently and continuously.

The purpose of this study was to determine the influence of partial and simultaneous leadership and work environment on job satisfaction of employees of Women's Empowerment and Child Protection Aceh, to determine the influence of partial and simultaneous leadership and work environment on employee performance of Women Empowerment and Child Protection Aceh and to determine the influence of job satisfaction on employee performance of Women Empowerment and Child Protection Aceh.

This research was conducted at Women Empowerment and Child Protection Aceh. Object of this study the influence of leadership, and the work environment on job satisfaction and the impact on employees of Women's Empowerment and Child Protection in Aceh, with a total sample of 67.

Research results obtained for the first hypothesis that the explanation of leadership and work environment variables are interrelated in order to improve the performance of employees on Women Empowerment and Child Protection Aceh, the results of the second hypothesis can be explained that accept the alternative hypothesis and reject the null hypothesis, meaning that the variables of leadership and work environment together significantly influence job satisfaction and third hypotheses testing results can be explained that accept the alternative hypothesis and reject the null hypothesis, meaning that the variables of leadership and work environment and job satisfaction together significantly influence employee performance Empowerment Board women and Child Protection Aceh.