



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DOSEN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS SYIAH KUALA BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap produktivitas kerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yaitu berupa pengedaran kuesioner sehingga diperoleh responden sebanyak 89 orang responden yang merupakan Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Populasi dalam penelitian ini adalah Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala, pengambilan sampel dilakukan secara sensus, yaitu semua populasi dijadikan sampel, dengan kriterianya aktif pada Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala Banda Aceh dan tidak sedang tugas belajar dan izin belajar. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi ditemukan bahwa Variabel kepemimpinan (X1), kepuasan kerja (X2) dan produktivitas kerja (X3) secara bersama-sama (simultan) mempengaruhi motivasi kerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Secara simultan variabel kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala, variabel kepuasan kerja dan produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala. Dari keempat variabel yang diteliti variabel yang paling dominan mempengaruhi motivasi kerja Dosen Fakultas Hukum Universitas Syiah Kuala yaitu variabel produktivitas kerja. Keeratatan hubungan antara variabel independen (kepemimpinan, kepuasan kerja dan produktivitas kerja) terhadap variabel dependen (motivasi kerja) sangat erat. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0.863 (lebih besar dari 0,50). Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R²) sebesar 0,717 yang menunjukkan bahwa, sebanyak 71,7% variasi pada variabel motivasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, kepuasan kerja dan produktivitas kerja terhadap motivasi kerja. Sementara sisanya sebesar 28.3% lainnya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja dan Motivasi Kerja.