



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

HUBUNGAN KARAKTERISTIK DENGAN MOTIVASI TENAGA KERJA PADA PROYEK RUSUNAWA KOTA BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Tenaga kerja adalah salah satu sumber daya utama penentu keberhasilan dalam penyelenggaraan proyek konstruksi. Tenaga kerja yang diperlakan adalah tenaga kerja yang bermutu, yang memiliki kecakapan, keterampilan, keahlian dan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Pemilihan tenaga kerja yang tidak sesuai dengan kebutuhan proyek konstruksi menjadi permasalahan pokok. Oleh karena itu diperlukan pemahaman untuk mengetahui karakteristik dan motivasi dari tenaga kerja itu sendiri. Berdasarkan latar belakang tersebut, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan karakteristik tenaga kerja dengan motivasi tenaga kerja dengan menggunakan teori X dan Y dari Mc.Gregor pada proyek pembangunan Gedung Rusunawa Kota Banda Aceh. Ruang lingkup penelitian ini dibatasi mandor, kepala tukang, tukang dan pekerja pada proyek tersebut. Data yang dibutuhkan diperoleh dari pengisian 30 kuesioner yang disebar. Kuesiner berisikan pertanyaan-pertanyaan dengan menggunakan teori X dan Y dari Mc.Gregor. Berdasarkan hasil reliabilitas, menunjukkan bahwa semua kuesioner memiliki nilai cornbach alpha 0,8, yang berarti kuesioner tersebut layak dan handal untuk dijadikan sebagai alat pengumpul data. Hasil analisa deskriptif diperoleh kesimpulan bahwa, level tenaga kerja tersebut berada pada "Bertanggung jawab pada pekerjaannya dan tidak menunggu perintah dari atasan" dengan nilai mean sebesar 4,17. Faktor yang paling dominan adalah: adalah "Memperbaiki kesalahan kerja, walaupun belum diperintahkan atasan" dengan nilai mean 4,37. Hasil analisa korelasi dapat diketahui karakteristik yang tidak memiliki hubungan dengan motivasi tenaga kerja adalah jenis kelamin. Karakteristik yang memiliki hubungan positif dengan nilai r terbesar 0,731 adalah umur, pendidikan, jabatan, masa kerja dan asal daerah. Sedangkan karakteristik yang memiliki hubungan negatif adalah jabatan dan status perkawinan dengan nilai r terbesar 0,686.

Kata Kunci : karakteristik, motivasi, teori X dan Y, proyek konstruksi.