

























mereka dituntut suatu tanggung jawab moral terhadap diri masing-masing sebagai individu untuk dapat menjalankan kehidupan yang bertanggung jawab dan sesuai dengan moral yang ada dalam kehidupan masyarakat. *Kedua* adalah peranan sosial. Selain tanggung jawab individu, mahasiswa juga memiliki peranan sosial, yaitu bahwa keberadaan dan segala perbuatannya tidak hanya bermanfaat untuk dirinya sendiri tetapi juga harus membawa manfaat bagi lingkungan sekitarnya. *Ketiga* adalah peranan intelektual. Mahasiswa sebagai makhluk yang digadagadag sebagai insan intelek haruslah dapat mewujudkan status tersebut dalam ranah kehidupan nyata.

Dalam arti menyadari betul bahwa fungsi dasar mahasiswa adalah bergelut dengan ilmu pengetahuan dan memberikan perubahan yang lebih baik dengan intelektualitas yang mereka miliki. Dalam hal ini mahasiswa menjalankan peran sebagai harapan, pejuang dan pemikir bangsa, mahasiswa atau pemuda harus membekali diri dengan berbagai keterampilan, wawasan, ilmu pengetahuan dan teknologi agar kelak lebih siap dalam kompetisi percaturan dunia yang semakin global.

Pembinaan dan pengembangan pemuda diarahkan kepada upaya persiapan generasi muda sebagai kader bangsa yang tangguh dan ulet dalam menghadapi tantangan pembangunan serta bertanggung jawab terhadap masa depan kehidupan bangsa dan negara. Pemuda sebagai penerus perjuangan bangsa digiring agar mampu mewujudkan cita-cita bangsa serta mampu berperan sebagai insan pembangunan nasional yang tangguh, berjiwa pancasila, beriman dan bertaqwa



mahasiswa yang aktif di organisasi-organisasi kampus, mereka mempunyai skil yang lebih dan tidak semuanya bisa dimiliki oleh mahasiswa pada umumnya.

Dalam organisasi paduan suara realitanya ada beberapa mahasiswa (anggota) yang masih menunda kelulusan, dikarenakan rendahnya tingkat kedisiplinan belajar mereka pada saat kuliah, sehingga ia harus mengulang matakuliah tertentu dengan alasan mereka ingin mencari pengalaman yang lebih banyak yang dari berorganisasi. Hal dasar yang melatarbelakangi tingkat kedisiplinan belajar di kampus meliputi kurangnya arahan serta motivasi-motivasi bagi mahasiswa dalam meningkatkan kedisiplinan belajar. Keironisan problem seperti ini akan menjadi bahan pertimbangan bagi masyarakat awam terhadap perguruan tinggi.

Kebanyakan mahasiswa yang aktif di organisasi menjadikan alasan tersebut untuk menunda perkuliahannya. Bukan itu saja, mahasiswa juga sering kurang disiplin di dalam kelas seperti keterlambatan dalam masuk kelas, kurangnya perhatian terhadap proses belajar mengajar "PBM" serta dalam pengumpulan tugas. Seperti halnya seorang Pengurus atau Pembina yang memberikan tugas penting yang pada saat itu harus dilaksanakan, maka anggota harus melaksanakan tugas (mandat) tersebut meskipun pada waktu itu ada jam kuliah. Mahasiswa yang aktif dalam organisasi ini dituntut untuk bisa mengemukakan pendapatnya dalam suatu rapat atau event-event tertentu, sehingga mahasiswa atau anggota menjadi terbiasa untuk berbicara atau berpendapat di depan umum.



berusaha mendidik anak-anaknya, meskipun dalam cara yang sangat simplifikatif. Demikian pula semenjak manusia saling bergaul, telah ada usaha-usaha dari orang-orang yang lebih mampu dalam hal tertentu untuk mempengaruhi orang lain teman bergaul mereka, untuk kepentingan dan kemajuan orang-orang yang bersangkutan itu. Realitanya bahwa masalah pendidikan adalah masalahnya setiap orang, dari dulu hingga sekarang dan diwaktu yang akan datang.

Oleh karena itu, bagi kaum intelektual harus benar-benar peka terhadap permasalahan-permasalahan yang kerap muncul pada saat ini, terutama dalam hal pendisiplinan belajar dalam ranah pendidikan. Diturunkan oleh Pembantu Rektor III IAIN Sunan Ampel Surabaya, bahwa sebaiknya mahasiswa mengikuti organisasi intra kampus, hal ini dimaksudkan untuk pengembangan potensi diri dalam mengekspresikan minat dan bakat mahasiswa. Adapun organisasi ekstra diperlukan bila mahasiswa ingin memperluas jaringan ke luar kampus. Namun, dengan adanya aktivitas keikutsertaan mahasiswa dalam organisasi, kewajiban sebagai akademis harus tetap diutamakan.

Perlu kita ketahui bersama, dapat dinamakan sebuah organisasi jika terdapat kumpulan individu atau perorangan yang memiliki tujuan yang sama. Tak ubahnya dengan lembaga pendidikan. Lembaga pendidikan sebagai organisasi pasti akan dihadapkan dengan dua “lingkungan” yang sangat berbeda; lingkungan internal dan lingkungan eksternal. Semua organisasi pasti akan berhadapan dengan kedua lingkungan tersebut. Semakin besar lembaga pendidikan, maka semakin kompleks pula bentuk, jenis, dan sifat interaksi yang











- BAB III** : Merupakan gambaran umum objek penelitian, metodologi penelitian yang terdiri dari 5 sub bab pokok, sub bab yang pertama berisi tentang rancangan penelitian, kedua populasi dan sampel, ketiga pengumpulan data, keempat analisis data.
- Bab IV** : Merupakan laporan hasil penelitian yang terdiri dari tiga sub bab pokok. Sub bab pertama Deskripsi data, kedua berisi analisis data, yang ketiga pengujian hipotesis variabel X – Y dan yang keempat pembahasan hasil penelitian.
- Bab V** : Merupakan penutup, yang berisikan kesimpulan dan saran-saran.







Dari dua pengertian di atas, maka dapat saya simpulkan bahwa pengertian kelompok tidak terlepas dari unsur-unsur berupa keberadaan dua orang atau lebih yang melakukan interaksi dan saling mempengaruhi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Namun ini tidak berlaku bagi sekumpulan individu yang tidak memenuhi unsur-unsur di atas, maka belum bisa dikatakan sebagai kelompok. Misalnya supporter atau penonton sepakbola yang menjadi sekumpulan individu, namun mereka tidak saling mengenal dan tidak melakukan interaksi, itu tidak termasuk dalam pengertian kelompok.<sup>10</sup>

## 2. Jenis dan fungsi kelompok

### a. Jenis-jenis kelompok

Kelompok dapat dibedakan berdasarkan klasifikasinya. Sejalan dengan penelitian yang dilakukan dalam lingkungan organisasi atau perusahaan, maka ada dua jenis kelompok, yang pertama kelompok formal dan kelompok non-formal.<sup>11</sup>

Kelompok *formal* adalah sub unit sah dari organisasi yang telah ditetapkan oleh anggaran dasar atau suatu ketetapan manajemen. Jadi kelompok ini sengaja dibentuk untuk memenuhi tugas yang nyata guna mendukung tugas organisasi.

---

<sup>10</sup> Gisela Hagemann, *Motivasi untuk Pembinaan Organisasi*, (Jakarta: PT. Pustaka Binaman Presindo), hal. 44

<sup>11</sup> Alvin A. Goldberg, *Komunikasi Kelompok "proses-proses diskusi dan penerapannya"*, (Jakarta: Universitas Indonesia Press, 1985), 20-21



orang lain, pengembangan perspektif, dan konsensus bersama yang dapat mengurangi keragu-raguan dalam lingkungan sosial sehingga dapat diambil sebuah keputusan.

### 3. Ciri-ciri utama kelompok

Penelitian mendalam mengenai sifat dan hasil interaksi dalam kehidupan (empat) ciri kelompok yaitu:

- a. Terdapat dorongan (motif) yang sama pada individu-individu yang menyebabkan terjadinya interaksi diantaranya ke arah tujuan yang sama.
- b. Terdapat akibat-akibat interaksi yang berlainan terhadap individu-individu yang satu dari yang lain berdasarkan reaksi-reaksi dan kecakapan-kecakapan yang berbeda-beda antara individu yang terlibat di dalamnya.
- c. Pembentukan dan penegasan struktur (organisasi) kelompok yang jelas dan terdiri atas peranan-peranan dan kedudukan hierarkis yang lambat laun berkembang dengan sendirinya dalam usaha pencapaian tujuan.
- d. Terjadinya penegasan dan peneguhan norma-norma pedoman tingkah laku anggota kelompok yang mengatur interaksi dan kegiatan anggota kelompok dalam merealisasikan tujuan kelompok. Norma-norma dan pedoman tingkah laku ini sebagaimana juga struktur pembagian tugas anggotanya merupakan norma dan struktur yang khas bagi kelompok itu sendiri.







pengetahuan seni bermusik. Bahkan dalam pembinaan yang baik kegiatan paduan suara juga merupakan tempat untuk mencoba dan menerapkan berbagai daya kreativitas. Kegiatan paduan suara (*choir*) adalah unit yang banyak tidak seberapa diminati mahasiswa pada umumnya. Walaupun demikian bukan berarti kegiatan paduan suara di perguruan tinggi tidak hidup sama sekali, bahkan tidak jarang kelompok-kelompok paduan suara pada perguruan tinggi non-seni justru memiliki prestasi yang lebih baik daripada perguruan tinggi seni sendiri.

Paduan suara adalah sebagai media pendidikan, berbagai segi pendidikan yang baik dapat diperoleh dari kegiatan paduan suara, khususnya pendidikan pribadi sebagai anggota sosial. Setiap kali berhasil membawakan sebuah lagu, semua peserta akan merasa puas, lebih-lebih jika telah melalui banyak kesulitan yang dialami selama latihan. Rasa puas ini memberikan kepercayaan harga diri kepada para anggota. Harga diri yang tidak berlebihan, sebab keberhasilannya adalah keberhasilan bersama.<sup>18</sup>

Selanjutnya hasil baik itu hanya diperoleh oleh mereka yang memiliki rasa tanggung jawab dan disiplin yang baik pula tentunya. Dalam pembinaan paduan suara sangat diperlukan ketepatan dan ketetapan di dalam kehadiran maupun bernyanyi baik pada saat tampil di depan umum ataupun pada saat menjalankan aktivitas berupa latihan.

---

<sup>18</sup> Angeline Lee, *Developing Intelligence in Babies & Toddlers*, (Elex Media Komputindo, tt), hal. 71



Di dalam kelompok paduan suara tidak hanya satu jenis paduan suara saja, akan tetapi paduan suara terbagi menjadi beberapa jenis atau kelompok diantaranya adalah:

- a. Paduan suara campuran (yaitu dengan suara wanita dan suara pria). Jenis ini mungkin merupakan yang paling lazim, biasanya terdiri atas suara *sopran*, *alto*, *tenor*, dan *bas*, sering disingkat sebagai SATB. Seringkali juga dari beberapa jenis suara tersebut dibagi menjadi dua atau lebih, misalnya SSAATTBB (setiap jenis suara dibagi dua) dan SATB-SATB (paduan suara tersebut dibagi menjadi dua yang masing-masing terdiri atas empat jenis suara). Kadang kala jenis suara *bariton* juga dipisahkan (misalnya SATBarB), seringkali dinyanyikan oleh penyanyi bersuara bas tinggi.
- b. Paduan suara wanita, biasanya terdiri atas jenis suara *sopran* dan *alto* yang masing-masing dibagi dua, sering disingkat SSAA. Bentuk lain adalah tiga suara, yaitu *sopran*, *mezzo-sopran*, dan *alto*, kadang disingkat SMA.
- c. Paduan suara pria, biasanya terdiri atas dua bagian *tenor*, *bariton*, dan *bas*, sering disingkat TTBB (atau ATBB jika kelompok suara tertinggi bernyanyi dengan teknik *falsetto* pada jangkauan nada *alto*, seperti lazimnya pada musik *barbershop*). Jenis lain paduan suara pria adalah paduan suara yang terdiri atas suara SATB seperti pada paduan suara campuran namun bagian sopran dinyanyikan oleh anak-anak laki-laki

(sering disebut *treble*) dan bagian alto dinyanyikan oleh pria (dengan teknik *falseto*, sering disebut kontratenor).

- d. Paduan suara anak, biasanya terdiri atas dua suara SA atau tiga suara SSA, atau kadang lebih dari itu.<sup>20</sup>

## 6. Pembinaan Paduan suara di Perguruan Tinggi

Pengembangan kemahasiswaan merupakan salah satu bagian dari sub sistem pendidikan tinggi dan tidak terlepas dari kebijaksanaan umum sistem pendidikan. Pengembangan kemahasiswaan merupakan tugas nasional yang penting karena mahasiswa sebagai sumber daya manusia merupakan potensi yang vital dan strategis. Pengembangan kemahasiswaan dilakukan selaras dengan pembinaan dan pengembangan generasi muda Indonesia.<sup>21</sup>

Berdasarkan Surat Keputusan Mendikbud nomor 155/O/1998 tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan di Perguruan Tinggi, pengembangan kemahasiswaan merupakan wahana dan sarana membentuk mahasiswa menjadi manusia yang berjiwa Pancasila, bertanggung jawab, mandiri, dan mampu mengisi kemerdekaan bangsa. Pengembangan kehidupan kemahasiswaan tersebut dilaksanakan melalui kegiatan-kegiatan ekstrakurikuler.

<sup>20</sup> Ibid, hal. 15-19

<sup>21</sup> Sapardi Djoko Damono, Yayasan Kelola (Surakarta, Indonesia), Ford Foundation, *Direktori Seni dan Budaya Indonesia 2000*, (Diterbitkan oleh Yayasan Kelola atas bantuan dana dari the Ford Foundation, 2000), hal. 199











motivasi dalam belajar adalah untuk memberikan semangat pada seseorang dalam belajar untuk mencapai tujuan.

#### 4) Konsentrasi

Konsentrasi dapat diartikan sebagai suatu pemusatan energi psikis yang dilakukan untuk suatu kegiatan tertentu secara sadar terhadap suatu obyek (materi pelajaran).

#### 5) Kemampuan kognitif

Tujuan belajar mencakup tiga aspek yaitu kognitif, afektif dan psikomotor. Namun kemampuan kognitif lebih diutamakan, sehingga dalam mencapai hasil belajar faktor kemampuan kognitif lebih diutamakan.

Faktor eksternal dan internal tersebut memiliki peranan yang sangat penting dan sangat diperlukan dalam proses belajar. Untuk mencapai hasil yang optimal dalam proses belajar, maka dituntut adanya keseimbangan di antara keduanya.

Pendidikan adalah suatu usaha dari manusia (pendidik) untuk mendidik anak-anak manusia agar menjadi manusia yang diinginkan. Sebab seorang anak manusia baru akan menjadi apabila dimanusiakan oleh manusia (pendidik).<sup>28</sup>

---

<sup>28</sup> Mudjjo, *Tes Hasil Belajar*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1995), hal. 9



Dari teori di atas dapat disimpulkan bahwa menekankan pembentukan-pembentukan kepribadian yang lebih positif. Ia yakin bahwa ada proses formatif dan konstruktif yang tidak hanya berguna bagi kelangsungan hidup atau sebagai pertahanan terhadap kecemasan, tetapi juga memiliki energi, tujuan dan pemenuhannya sendiri. Seseorang perlu kreatif dan imajinatif, menyusun dan menciptakan karakter berdisiplin agar tetap sehat secara psikologis. Sesungguhnya dengan berdisiplin, imajinasi yang kreatif akan muncul membuka kesempatan untuk berkembang.

## **2. Kepribadian yang disiplin**

Untuk mengetahui dengan jelas pengertian yang dimaksud sub bab tersebut di atas, maka penulis akan menguraikan secara terpisah-pisah yakni:

### **a. Kepribadian**

Kepribadian adalah keseluruhan cara di mana seorang individu bereaksi dan berinteraksi dengan individu lain. Kepribadian paling sering dideskripsikan dalam istilah sifat yang bisa diukur yang ditunjukkan oleh seseorang.<sup>30</sup>

---

<sup>30</sup> Sumadi Suryabrata, *Psikologi Pendidikan*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1993), hal.









Terdapat tiga dasar penelitian yang berbeda yang memberikan sejumlah kredibilitas terhadap argumen bahwa faktor keturunan memiliki peran penting dalam menentukan kepribadian seseorang. Dasar pertama berfokus pada penyokong genetik dari perilaku dan temperamen anak-anak.<sup>33</sup>

Dasar kedua berfokus pada anak-anak kembar yang dipisahkan sejak lahir. Dasar ketiga meneliti konsistensi kepuasan kerja dari waktu ke waktu dan dalam berbagai situasi.

Penelitian terhadap anak-anak memberikan dukungan yang kuat terhadap pengaruh dari faktor keturunan. Bukti menunjukkan bahwa sifat-sifat seperti perasaan malu, rasa takut, dan agresif dapat dikaitkan dengan karakteristik genetik bawaan. Temuan ini mengemukakan bahwa beberapa sifat kepribadian mungkin dihasilkan dari kode genetik sama yang memperengaruhi faktor-faktor seperti tinggi badan dan warna rambut.<sup>34</sup>

Menemukan kesamaan untuk hampir setiap ciri perilaku, ini menandakan bahwa bagian variasi yang signifikan di antara anak-anak kembar ternyata terkait dengan faktor genetik. Penelitian ini juga memberi kesan bahwa lingkungan pengasuhan tidak begitu

---

<sup>33</sup> Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A., *Perilaku Organisasi Buku 1*, (Jakarta: Salemba Empat, 2008). hal.126-127

<sup>34</sup> Sumadi Suryabrata, *Psikologi Pendidikan*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1993), hal.



tersebut cenderung ambisius dan agresif bila dibandingkan dengan individu yang dibesarkan dalam budaya yang menekankan hidup bersama individu lain, kerja sama, serta memprioritaskan keluarga daripada pekerjaan dan karier.<sup>35</sup>

### 3) Sifat-sifat kepribadian

Berbagai penelitian awal mengenai struktur kepribadian berkisar di seputar upaya untuk mengidentifikasi dan menamai karakteristik permanen yang menjelaskan perilaku individu seseorang. Karakteristik yang umumnya melekat dalam diri seorang individu adalah malu, agresif, patuh, malas, ambisius, setia, dan takut. Karakteristik-karakteristik tersebut jika ditunjukkan dalam berbagai situasi, disebut sifat-sifat kepribadian. Sifat kepribadian menjadi suatu hal yang mendapat perhatian cukup besar karena para peneliti telah lama meyakini bahwa sifat-sifat kepribadian dapat membantu proses seleksi karyawan, menyesuaikan bidang pekerjaan dengan individu, dan memandu keputusan pengembangan karier.

### 4) Cara identifikasi kepribadian

Terdapat sejumlah upaya awal untuk mengidentifikasi sifat-sifat utama yang mengatur perilaku. Seringnya, upaya ini sekedar menghasilkan daftar panjang sifat yang sulit untuk digeneralisasikan

---

<sup>35</sup> Sumadi Suryabrata, *Psikologi Pendidikan*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 1993), hal.







- 1) Selalu bergerak, berjalan, dan makan cepat;
  - 2) Merasa tidak sabaran;
  - 3) Berusaha keras untuk melakukan atau memikirkan dua hal pada saat yang bersamaan;
  - 4) Tidak dapat menikmati waktu luang;
  - 5) Terobsesi dengan angka-angka, mengukur keberhasilan dalam bentuk jumlah hal yang bisa mereka peroleh.
- f) Kepribadian Proaktif

Kepribadian proaktif adalah sikap yang cenderung oportunistik, berinisiatif, berani bertindak, dan tekun hingga berhasil mencapai perubahan yang berarti. Pribadi proaktif menciptakan perubahan positif dalam lingkungan tanpa memperdulikan batasan atau halangan.

Kemudian pada poin selanjut penulis akan menyinggung dari beberapa teori dari para tokoh terkemuka tentang adanya korelasi antara variabel yang satu dengan variabel yang lainnya, sehingga terdapat hubungan antara mengikuti proses pendisiplinan belajar pada luar jam belajar (akademis) serta akan dapat kita ketahui secara jelas tentang permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini mengenai peran organisasi dalam mendisiplinkan anggota agar lebih giat dalam belajar di akademis.







## 1. Teori Belajar Menurut Watson

Watson mendefinisikan belajar sebagai proses interaksi antara stimulus dan respon, namun stimulus dan respon yang dimaksud harus dapat diamati (*observable*) dan dapat diukur. Jadi walaupun dia mengakui adanya perubahan-perubahan mental dalam diri seseorang selama proses belajar, namun dia menganggap faktor tersebut sebagai hal yang tidak perlu diperhitungkan karena tidak dapat diamati. Watson adalah seorang behavioris murni, karena kajiannya tentang belajar disejajarkan dengan ilmu-ilmu lain seperti Fisika atau Biologi yang sangat berorientasi pada pengalaman empirik semata, yaitu sejauh mana dapat diamati dan diukur.

## 2. Teori Belajar Menurut Clark Hull

Clark Hull juga menggunakan variabel hubungan antara stimulus dan respon untuk menjelaskan pengertian belajar. Namun dia sangat terpengaruh oleh teori evolusi Charles Darwin. Bagi Hull, seperti halnya teori evolusi, semua fungsi tingkah laku bermanfaat terutama untuk menjaga agar organisme tetap bertahan hidup. Oleh sebab itu Hull mengatakan kebutuhan biologis (*drive*) dan pemuasan kebutuhan biologis (*drive reduction*) adalah penting dan menempati posisi sentral dalam seluruh kegiatan manusia, sehingga stimulus (stimulus dorongan) dalam belajarpun hampir selalu dikaitkan dengan kebutuhan biologis, walaupun respon yang akan muncul mungkin dapat berwujud macam-macam. Penguatan tingkah laku juga masuk



lingkungannya, yang kemudian menimbulkan perubahan tingkah laku, tidaklah sesederhana yang dikemukakan oleh tokoh tokoh sebelumnya. Menurutnya respon yang diterima seseorang tidak sesederhana itu, karena stimulus-stimulus yang diberikan akan saling berinteraksi dan interaksi antar stimulus itu akan memengaruhi respon yang dihasilkan. Respon yang diberikan ini memiliki konsekuensi-konsekuensi. Konsekuensi-konsekuensi inilah yang nantinya memengaruhi munculnya perilaku (Slavin, 2000).

Oleh karena itu dalam memahami tingkah laku seseorang secara benar harus memahami hubungan antara stimulus yang satu dengan lainnya, serta memahami konsep yang mungkin dimunculkan dan berbagai konsekuensi yang mungkin timbul akibat respon tersebut. Skinner juga mengemukakan bahwa dengan menggunakan perubahan-perubahan mental sebagai alat untuk menjelaskan tingkah laku hanya akan menambah rumitnya masalah. Sebab setiap alat yang digunakan perlu penjelasan lagi, demikian seterusnya.

#### 5. Analisis Tentang Teori Behavioristik

Kaum behavioris menjelaskan bahwa belajar sebagai suatu proses perubahan tingkah laku dimana reinforcement dan punishment menjadi stimulus untuk merangsang pebelajar dalam berperilaku. Pendidik yang masih menggunakan kerangka behavioristik biasanya merencanakan kurikulum dengan menyusun isi pengetahuan menjadi bagian-bagian kecil yang ditandai dengan suatu keterampilan tertentu. Kemudian, bagian-bagian tersebut

disusun secara hirarki, dari yang sederhana sampai yang kompleks (Paul, 1997).

Pandangan teori behavioristik telah cukup lama dianut oleh para pendidik. Namun dari semua teori yang ada, teori Skinnerlah yang paling besar pengaruhnya terhadap perkembangan teori belajar behavioristik. Program-program pembelajaran seperti *Teaching Machine*, Pembelajaran berprogram, modul dan program-program pembelajaran lain yang berpijak pada konsep hubungan stimulus-respons serta mementingkan faktor-faktor penguat (*reinforcement*), merupakan program pembelajaran yang menerapkan teori belajar yang dikemukakan Skinner.

Teori behavioristik banyak dikritik karena seringkali tidak mampu menjelaskan situasi belajar yang kompleks, sebab banyak variabel atau hal-hal yang berkaitan dengan pendidikan dan/atau belajar yang dapat diubah menjadi sekedar hubungan stimulus dan respon. Teori ini tidak mampu menjelaskan penyimpangan-penyimpangan yang terjadi dalam hubungan stimulus dan respon.

Pandangan behavioristik juga kurang dapat menjelaskan adanya variasi tingkat emosi pembelajar, walaupun mereka memiliki pengalaman penguatan yang sama. Pandangan ini tidak dapat menjelaskan mengapa dua anak yang mempunyai kemampuan dan pengalaman penguatan yang relatif sama, ternyata perilakunya terhadap suatu pelajaran berbeda, juga dalam memilih tugas sangat berbeda tingkat kesulitannya. Pandangan behavioristik



- b) Dampak psikologis yang buruk mungkin akan terkondisi (menjadi bagian dari jiwa si terhukum) bila hukuman berlangsung lama;
- c) Hukuman yang mendorong si terhukum untuk mencari cara lain (meskipun salah dan buruk) agar ia terbebas dari hukuman. Dengan kata lain, hukuman dapat mendorong si terhukum melakukan hal-hal lain yang kadangkala lebih buruk daripada kesalahan yang diperbuatnya.

Skinner lebih percaya kepada apa yang disebut sebagai penguat negatif. Penguat negatif tidak sama dengan hukuman. Ketidaksamaannya terletak pada bila hukuman harus diberikan (sebagai stimulus) agar respon yang muncul berbeda dengan respon yang sudah ada, sedangkan penguat negatif (sebagai stimulus) harus dikurangi agar respon yang sama menjadi semakin kuat. Misalnya, seorang pebelajar perlu dihukum karena melakukan kesalahan. Jika pebelajar tersebut masih saja melakukan kesalahan, maka hukuman harus ditambahkan. Tetapi jika sesuatu tidak mengenakan pebelajar (sehingga ia melakukan kesalahan) dikurangi (bukan malah ditambah) dan pengurangan ini mendorong pebelajar untuk memperbaiki kesalahannya, maka inilah yang disebut penguatan negatif. Lawan dari penguatan negatif adalah penguatan positif (*positive reinforcement*). Keduanya bertujuan untuk memperkuat respon. Namun bedanya adalah penguat positif menambah, sedangkan penguat negatif adalah mengurangi agar memperkuat respons. Analisis dari beberapa pendapat para tokoh ilmuwan yang paling terkemuka.













Namun dalam penelitian ini peneliti hanya meneliti sebagian dari populasi, maka peneliti tersebut disebut penelitian sampel. Sampel adalah sebagian atau wakil dari populasi yang diteliti. Dinamakan penelitian sampel, apabila kita bermaksud untuk menggeneralisasikan hasil penelitian sampel. Yang menjadi populasi penelitian ini adalah Mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya yang tergabung dalam kelompok Paduan Suara Mahasiswa (PSM), mereka adalah mahasiswa dan mahasiswi yang aktif di perkuliahan dan aktif di kelompok Paduan Suara.

Karena implikasi dalam kelompok paduan suara adalah terbatas sehingga yang teridentifikasi jumlah anggota di kelompok paduan suara sebanyak 190 anggota, maka jumlah populasi atau subyek penelitian lebih besar dari 100 sehingga untuk mempermudah peneliti dari segi waktu, tenaga, dan dana maka peneliti mengambil 16% dari 190 anggota yakni 30 responden, dengan demikian penelitian ini adalah penelitian sampel.

Penelitian sampel dengan maksud menggeneralisasikan adalah mengangkat kesimpulan dari penelitian sebagai suatu yang berlaku bagi populasi. Seperti uraian pada gambar berikut ini:















menguasai dan berpengetahuan luas dalam bidang olah vokal dan kesenian lainnya.

Berdasarkan hasil observasi, interview dan hasil angket, mayoritas anggota paduan suara mempunyai minat dan semangat belajar yang tinggi. Terbukti pada saat mereka menerima pelatihan tentang teori-teori dari materi pelatihan paduan suara, mereka sangat aktif mengikutinya, sikap seperti itu muncul pada pribadi masing-masing anggota yang aktif dalam mengikuti proses pembinaan yang ada di paduan suara. Semua itu tidaklah lepas dari bimbingan yang telah diberikan oleh pembina. Latihan rutin sudah terjadwal dengan baik, dilaksanakan setiap hari Rabu dimulai jam 16.00 – 21.00 WIB, jadwal ini sengaja ditetapkan berdasarkan atas beberapa pertimbangan yang sudah sesuai dengan prosedur yang ada di lembaga yakni selepas jam kuliah usai.

## **2. Profil Paduan Suara IAIN Sunan Ampel Surabaya**

### **a. Sejarah berdirinya kelompok paduan suara**

Pada awalnya, di perguruan tinggi IAIN Sunan Ampel Surabaya tidak memiliki kelompok paduan suara secara legal formal yang mewakili IAIN. Namun, pada masing-masing fakultas sudah terdapat kelompok paduan suara kecil yang akrab disebut koor. Mengenai kelompok koor pada masing-masing fakultas yang dimaksud, peneliti tidak mempunyai data lengkap, dikarenakan bukan obyek dari penelitian ini. Sehingga

peneliti ini tidak bisa menyetengahkan seluk-beluk mengenai kelompok koor tersebut.

Dari beberapa pihak yang berhasil peneliti wawancarai, antara lain Dr. H. Chayyi Fanani, M.Si., yang mana sampai saat ini menjadi dosen di Fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya sekaligus mantan PD I dan Dekan di Fakultas Tarbiyah Universitas Sunan Giri (UNSURI), serta M. Amin Lubis, S.Ag., Staf Humas Rektorat IAIN Sunan Ampel Surabaya. Didapati, bahwa kelompok paduan suara berdiri pada tahun 1987. Berdirinya kelompok Paduan suara milik Institut tersebut merupakan hasil dari penyatuan kelompok-kelompok koor yang ada di masing-masing fakultas, atas gagasan Prof. Dr. H. Bisri Affandi, MA, saat masih menjabat sebagai Rektor IAIN pada saat itu. Beliau dalam mewujudkan gagasannya itu, mengangkat Dr. H. Chayyi Fanani, M.Si., untuk dijadikan koordinator tim kesenian di kampus tersebut. Dengan berdasarkan pengangkatan itu, Sdr. Chayyi Fanani menawarkan pernyataan kelompok-kelompok koor yang ada disetiap fakultas untuk dibentuk sebuah kelompok paduan suara yang lebih besar.<sup>54</sup>

Ada beberapa alasan yang melatarbelakangi terbentuknya kelompok paduan suara, antara lain, upaya untuk menimbulkan rasa kangen terhadap kampus IAIN Sunan Ampel Surabaya. Sasarannya

---

<sup>54</sup> Wawancara dengan Dr. H. Chayyi Fanani, M.Si., Dosen Fakultas Tarbiyah pada tanggal 10 Mei 2011, pukul 16.30 WIB berlokasi di Gedung A Fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya, tentang *sejarah berdirinya kelompok Paduan Suara Mahasiswa*.

adalah seluruh mahasiswa dan mahasiswi yang tergabung dalam kelompok paduan suara, di mana kelompok Paduan Suara ini diharapkan bisa menjadi objek kenangan pada diri pribadi masing-masing. Juga sebagai pengisi acara pada kegiatan-kegiatan resmi kampus. Kelompok paduan suara ini bergerak di bidang *entertime* yang dituntut mampu menghibur dengan lagu-lagu islaminya dan untuk sekaligus menyemarakkannya.

Tujuan dari lahirnya kelompok paduan suara adalah bermisikan membawa dan menumbuhkan nilai-nilai keislaman lewat kesenian. Di tengah-tengah maraknya hiburan yang kurang bisa membawa syari'at dan melanjutkan jejak *Wali Sang* sebagai *Pioneer* menyebarkan Islam di Pulau Jawa, latar belakang dan tujuan inilah yang sangat diharapkan Bisri Affandi dari didirikannya kelompok Paduan Suara.<sup>55</sup>

Dalam usaha pembinaannya, Rektor IAIN Sunan Ampel tersebut mendatangkan seorang pelatih, yaitu Bpk. Alwi Thahir yang berasal dari RRI Surabaya dari tahun 1988-1995. Dengan dibinanya pelatih tersebut, kelompok Paduan Suara mulai menampakkan keberadaannya, beberapa materi tentang teknik bernyanyi diajarkan oleh beliau, para anggota diperkenalkan dan dilatih tiga jenis suara, yaitu suara sopran, alto dan tenor. Suara tersebut dipadukan menjadi satu agar enak untuk

---

<sup>55</sup> Wawancara dengan M. Amin Lubis, S.Ag., Staf Humas dan Pelatih kelompok Paduan Suara Mahasiswa IAIN Sunan Ampel, pada tanggal 4 Mei 2011 pukul 09.30 WIB, berlokasi di Rektorat Ruang Humas IAIN Sunan Ampel Surabaya, *tentang Sekapur Sirih Sejarah dan Perkembangan Paduan Suara.*

didengarkan. Disamping itu dilatihkan pula beberapa lagu terbaru, kurang lebih 15 lagu dengan tema yang bervariasi.

Dengan kondisi yang semakin berkembang, kelompok paduan suara mulai dikenal oleh mahasiswa di lingkungan kampus. Pada saat itu Bpk. Alwi masih menjadi pelatihnya. Dimana pada saat itu jumlah anggota sangat banyak sekitar 230 anggota, jumlah ini semakin berkurang seiring dengan sakit yang diderita Pak Alwi. Tidak lama kemudian Bpk. Alwi wafat pada tahun 1994. Di masa Bpk. Alwi masih hidup, beliau merupakan seorang pelatih yang penuh dengan ketekunan dan kesabaran dalam membina para anggotanya, meskipun beliau dalam keadaan sakit-sakitan pun beliau tidak pernah enggan untuk menyempatkan waktu melatih kelompok paduan suara, meskipun Tuhan berkata lain, semangat beliau tak pernah putus sampai akhir hayatnya.

Kebetulan pada saat itu rumah beliau berada di daerah Bratang Jaya Surabaya, sehingga jangkauan beliau untuk melatih pun kurang maksimal unsur sakit pula dan usia beliau yang sudah lanjut. Suatu keburuntungan bagi Bpk. Alwi mempunyai anak didik yang sangat ta'dim yang dan disiplin dalam mengikuti pelatihan.<sup>56</sup> Sepeninggalnya beliau kelompok paduan suara merasa sangat kehilangan sekali, terlebih M. Amin Lubis yang pada saat itu beliau sangat akrab bak seperti anak dan

---

<sup>56</sup>Faizatus Sholikhah, *Studi Tentang Seni Paduan Suara sebagai Media Dakwah di Kalangan Anggota Paduan Suara IAIN Sunan Ampel Surabaya*, Skripsi Sarjana Sosial Islam, (Surabaya: Perpustakaan IAIN Sunan Ampel), hal. 34

bapak, kemudian pada tahun 1995 Rektor pengganti Pak Bisri yaitu Bpk. Abdul Jabbar Adlan, mengeluarkan surat keputusan kepada saudara M. Amin Lubis sebagai pelatih baru kelompok paduan suara.

Yang mana kebetulan sekali beliau baru saja menyelesaikan studinya S-1 di Fakultas Syari'ah IAIN Sunan Ampel Surabaya. Peristiwa tersebut merupakan hal yang bersejarah bagi beliau. Hingga sekarang kenangan-kenangan masa lalu masih sangat melekat pada jiwa P. Amin, saat ini beliau masih eksis untuk mengawal dan membina paduan suara mahasiswa IAIN Sunan Ampel menjadi lebih baik. Banyak hal-hal baru yang diterapkan oleh beliau di kelompok paduan suara, seperti memperkenalkan berbagai macam jenis suara dan pengenalan bebarapa lagu-lagu baru. Pada awal Amin Lubis melatih beliau justru merampingkan dari sekian banyaknya jumlah anggota kelompok paduan suaramenjadi sekitar 190 anggota. Hal ini dirasa sangat kurang efektif dan efisien dalam memproses dan mengkader serta mempermudah dalam proses pembinaannya. Dari hasil proses binaan pak amin sehingga lebih mengena dan mempunyai perbendaharaan lagu yang cukup banyak. Dalam hal ini, kelompok Paduan Suara tidak hanya mempunyai tigamacam jenis suara, akan tetapi sudah menjadi empat suara bahkan sampai delapan suara, yakni sopran, alto, tenor dan bass.

Disamping itu Pak Amin Lubis juga memberikan sentuhan-sentuhan yang menarik lewat pembinaan dalam mendidik mental dan

karakter anggota kelompok paduan suara. Seperti dalam hal penggunaan alat musik yakni organ, rebana, bongo dan masih banyak yang lainnya. Alat musik ini merupakan sebagai pelengkap dan pengiring untuk memberikan sentuhan irama dalam bernyanyi. Dengan demikian, hampir dapat dipastikan, setiap kali kelompok paduan suara tampil, tidak hanya menentangahkan nada-nada suara yang indah dan merdu, melainkan juga irama-irama musik yang harmonis dan rancak sehingga membuat tampilan kelompok paduan suara menjadi lebih optimal.

Terkati dengan ide pembentukan kelompok paduan suara, salah seorang penggagas yaitu Chayyi Fanani menyatakan, bahwa keberadaan Paduan Suara di IAIN Sunan Ampel Surabaya bukan tanpa maksud, artinya, munculnya kelompok paduan suara lebih ditekankan karena keinginan untuk proses pembinaan kedisiplinan terhadap mahasiswa yang tergabung pada kelompok paduan suara.<sup>57</sup>

Sejarah ini ditulis dari hasil wawancara dengan orang-orang yang mengerti awal mula berdirinya kelompok paduan suara mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya yaitu Pak Chayyi Fanani dan M. Amin Lubis, dan beberapa kutipan dari skripsi yang membahas tentang paduan suara. Serta pengalaman dari peneliti sendiri semasa menjadi anggota kelompok paduan suara.

---

<sup>57</sup> Wawancara dengan Dr. H. Chayyi Fanani, M.Si., Dosen Fakultas Tarbiyah pada tanggal 10 Mei 2011, pukul 16.30 WIB berlokasi di Gedung A Fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya, *tentang Tujuan dan Pembinaan kelompok Paduan Suara Mahasiswa.*



Kelompok paduan suara telah banyak menambah beberapa teori tentang mempelajari dan bermain alat musik. Dan upaya ini dimaksud bentuk dari kreatifitas para anggota kelompok paduan suara dengan penambahan beberapa alat musik maka alunan lagu yang dibawakan kelompok paduan suara akan nampak lebih enak untuk didengar. Bahkan juga dapat digunakan untuk mengkondisikan suasana, sesuai dengan nada lagu atau syair yang dinyanyikan.

Dengan demikian apa yang telah diusung oleh kelompok paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya merupakan seni musik yang menggunakan kombinasi antara alat musik tradisional dengan alat musik modern, usaha ini menjadikan seni paduan suara tampil lebih sempurna. Dalam hal ini tujuan dari paduan suara ditampilkan adalah untuk mengungkapkan serta melestarikan budaya Islam yang dapat mengantarkan nilai-nilai ajaran Islam yang pernah dirintis oleh para *wali songo*.

Realitas tersebut membuat paduan suara semakin percaya diri berada di tengah-tengah mahasiswa dan mendapat predikat baik sebagai media hiburan sekaligus sebagai sarana media pembelajaran dan pembinaan mental dan karakter mahasiswa yang mengikutinya. Tidak heran jika paduan suara merupakan salah satu kelompok yang sering kali diundang di luar IAIN Sunan Ampel Surabaya, sehingga kelompok ini semakin dikenal oleh banyak orang. Hal ini pun juga dialami oleh peneliti











berisikan tentang kecekatan mental agar mempunyai sikap dan sifat yang terpantul dari dalam hati untuk melakukan sesuatu yang positif. Semisal dalam merespon intro nada ataupun aransemen musik dan beberapa hafalan notasi serta syair-syair lagu yang wajib untuk dipelajari. Kegiatan ini membantu kinerja otak kiri dan otak kanan agar lebih kreatif, sehingga pola pikir seperti ini akan merangsang otak kita menjadi lebih tanggap dalam menerima pelajaran di bangku kuliah.

Tujuan pembina dengan menerapkan model berlatih olah vokal yang ketat dan disiplin adalah agar anggota paduan suara gampang dalam menerima pelajaran yang disampaikan dosen pada waktu di kelas dan berperilaku yang baik pula tentunya. Karena saat latihan, para anggota diwajibkan untuk menghafal dari materi yang telah diajarkan oleh pembina.

Banyak manfaat yang akan diperoleh dari mengikuti kegiatan di paduan suara, diantaranya tentang teori bernyanyi yang baik, teori tentang bermain musik yang profesional, manajemen dalam berorganisasi dan disiplin dalam belajar. Semua itu akan dirasa sangat bermanfaat pada proses kuliah. Salah satu contoh mata kuliah Manajemen Lembaga Pendidikan Islam, mata kuliah ini adalah salah satu mata kuliah yang mengajarkan kita untuk lebih memahami akan birokrasi, aturan main setting pada sebuah lembaga. Jadi proses pembinaan yang ada di paduan suara itu mempunyai korelasi yang sangat baik dalam menunjang proses belajar di akademis.



- 3) Cerdas dan tanggap (sikap yang terpantul pada jiwa seseorang untuk mengambil sikap positif)
- c. Mencari Inspirasi (proses penjiwaan dalam setiap kali mempelajari lagu maupun musik).
  - d. Membentuk Jiwa leadership, menumbuhkan karakter jiwa pemimpin melalui pembinaan karakter seni.
  - e. Menanamkan jiwa-jiwa kemandirian, berdikari, life skill, serta melatih ketajaman estetika dalam membaca notasi, menghafal lagu serta berlatih alat musik.

Sedangkan untuk mengetahui tingkat keseriusan para calon anggota baru, paduan suara mewajibkan dua jenis *training* yang harus diikuti oleh peserta antara lain:

1. *Training* Paduan Suara Alam (TRAPARA)

*Training* ini bertujuan untuk melatih fisik para calon anggota baru agar kekuatan suara dalam bernyanyi memperoleh hasil yang bagus. Adapun materi yang diberikan pada saat *training* alam dilaksanakan diantaranya:

- a. Senam kebugaran jasmani: dilakukan sebelum pelaksanaan *training*, manfaatnya untuk melemaskan otot-otot yang masih kaku. Ending dari senam tersebut agar pada saat *training* dilaksanakan para calon anggota tidak cepat letih.

- b. Olah pernapasan: dilakukan untuk mengatur pola nafas yang baik pada saat bernyanyi.
- c. *Solvigio/solmisasi*: dilakukan untuk melatih pita suara agar mencapai not atau nada dasar yang akan dinyanyikan.
- d. Artikulasi bahasa: dilakukan untuk melatih kekuatan suara dan memperjelas lirik lagu agar tidak goyah pada saat bernyanyi.
- e. *Conducting/dirijen*: dilakukan untuk mengetahui tempo atau ketukan irama pada saat bernyanyi.
- f. Pengenalan lagu-lagu: dilakukan untuk mempraktekkan hasil dari pelatihan selama satu hari melaksanakan *training* alam.

## 2. *Training* Paduan Suara Ruangan

*Training* ruangan ini adalah tindak lanjut dari *training* alam. Sedangkan pelaksanaannya membutuhkan durasi waktu kurang lebih 2 minggu pertemuan. Pelaksanaan *training* ruang ini dilaksanakan di lingkungan kampus sendiri, dimulai setelah jam kuliah selesai yaitu jam 15.30-21.00 WIB.

Tujuan dari *training* ini merupakan rangkaian akhir seleksi bagi para calon anggota baru. *Training* tersebut sifatnya wajib diikuti seluruh calon anggota baru secara penuh. Sebab jika kehadiran peserta *training* kurang dari 25% dalam kurun waktu selama dua minggu pelaksanaan *training*, maka secara otomatis daftar nama sebagai calon anggota baru akan dicoret dan dinyatakan gugur (tidak lulus).

Demikian formulasi detail mengenai proses seleksi dari calon anggota menjadi anggota resmi paduan suara sesuai dengan regulasi dan kebijakan yang sudah ditentukan secara konstitusional. Secara akademis, proses ini merupakan suatu upaya melatih mahasiswa untuk bersikap dan berperilaku disiplin dalam proses belajar di IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Tingkat progresifitas mahasiswa peserta paduan suara sangat baik dalam menopang proses akademisnya. Ini bisa dilihat pada grafik di bawah dari hasil penilaian angket berdasarkan penelitian dengan *system sampling*. Melihat hasil positif tersebut, patut diapresiasi oleh seluruh pemangku kebijakan di lingkungan IAIN Sunan Ampel Surabaya. Sebab paduan suara sangat *berbanding lurus* dan memberi motivasi pada proses belajar mahasiswa terutama pada pendisiplinan diri. Ada beberapa metode dalam memilih model penelitian terkait dengan tema besar dalam skripsi ini. Namun dalam konteks ini penulis lebih berkompromi dengan metode penelitian sampel.

Sementara itu, secara simplifikatif penulis memulai penelitian ini dengan melihat jumlah populasi terlebih dahulu sebelum peneliti melakukan penelitian sampel. Adapun yang dimaksud dengan metode populasi ini adalah bentuk dari penelitian yang melibatkan semua anggota paduan suara, kemudian peneliti akan mengambil beberapa wakil dari populasi yang akan diteliti. Oleh karena itu untuk mempermudah peneliti dalam mengidentifikasi sumber data, maka peneliti menggunakan metode *penelitian sampel*.

Kemudian untuk mendapatkan informasi/hasil dari penelitian, penulis telah mengamati beberapa proses pembinaan disiplin yang ada di paduan suara dengan kedisiplinan belajar anggota di akademis.

#### **4. Data mengenai anggota paduan suara dalam kedisiplinan belajar**

Anggota aktif adalah mahasiswa semester 1-4, sementara semester 6 ke atas merupakan anggota senior, secara otomatis mereka lebih banyak mengenal sepak terjang kegiatan di paduan suara. Anggota senior mempunyai kewajiban secara penuh dalam mengawal dan mendidik anggota baru untuk belajar beberapa teori dasar tentang olah vokal dan teori lainnya, sekaligus memberikan contoh untuk lebih disiplin dalam menjalankan aktivitas sebagai mahasiswa dan anggota yang aktif.

Aktivitas anggota paduan suara selama diperkuliahan adalah sama pada umumnya mahasiswa lainnya, proses mengikuti perkuliahan dengan disiplin, menambah wawasan keilmuan dengan memperbanyak membaca dengan aktif mengunjungi perpustakaan. Akan tetapi ada aktivitas yang tidak dilakukan oleh mahasiswa pada umumnya. Kuliah selesai rata-rata jam 4 sore, terkadang ada pula yang hingga jam 5 sore, aktivitas ini dilakukan oleh anggota paduan suara selayaknya mahasiswa pada umumnya. Bagi mereka yang masih duduk disemester 1-2, jam mata kuliah mereka sangat padat, fenomena ini membuat mereka lebih bijak untuk mengatur waktu antara mengikuti kegiatan di paduan suara dengan jadwal kuliah.

Berdasarkan hasil observasi bahwa anggota paduan suara dalam mengikuti proses akademis mereka sangat disiplin, bahkan mereka sangat siap untuk meninggalkan kegiatan di luar perkuliahan bila suatu saat ada benturan waktu antara kuliah dengan kegiatan. Dengan demikian hal ini menunjukkan bahwa keikutsertaan mahasiswa dalam paduan suara sangat menunjang proses belajar mereka agar lebih disiplin. Oleh karena itu bagi mahasiswa yang tergabung dalam kelompok paduan suara sangat ditekankan oleh Pembina agar tidak bosan-bosannya untuk selalu belajar disiplin dalam mengikuti perkuliahan maupun pelatihan.

Sebenarnya dalam kondisi yang seperti itu mereka sudah sangat kelelahan. Masih ditambah lagi dengan beberapa aktivitas yang memforsir tenaga banyak, sehingga mereka terlihat seakan-akan tidak ada waktu untuk beristirahat, namun berkat dorongan motivasi dan pembinaan yang diberikan oleh pelatih kendala seperti itu seakan-akan sirna, justru anggota menjadi lebih bersemangat dalam melakukan proses.

Berdasarkan hasil interview, diperoleh data bahwa anggota paduan suara merasa kurang berkreasi ketika berada di rumah, di kos dan di pesantren mahasiswa, mereka kurang ada kegiatan sehingga mereka lebih cenderung untuk mengikuti kegiatan di kampus, karena dari segi wawasan tentang keilmuan secara otomatis mereka juga mendapatkan wawasan tentang ilmu yang ada di paduan suara. Akan tetapi kegiatan yang ekstra memerlukan tenaga yang ekstra pula tentunya, namun hal itu tidak mengurangi semangat







8	Novita Nur Eka	3	1	3	4	4	3	2	3	4	3	30
9	Fatwa Nur Azizah	1	3	3	4	4	2	3	2	2	3	27
10	Fathimatuz Zakiyah	2	3	1	3	2	1	1	3	2	3	21
11	Raudlatul M	1	2	3	2	4	1	1	2	4	2	22
12	Widi Lestari	4	3	2	3	2	3	1	2	3	3	26
13	Novi Amalia Wahyuni	1	3	3	3	3	2	1	3	3	2	24
14	Siti Nurriyah	1	4	1	3	2	4	3	2	2	4	26
15	Huldi Adam	1	4	3	3	4	1	1	3	3	4	27
16	Ali Qoror	1	3	3	3	1	2	3	3	4	4	27
17	M. Noval al-Haidar	1	3	3	3	4	1	2	2	3	4	26
18	Moh. Ali Anshori	1	3	3	3	3	1	2	3	1	4	24
19	Habibul Akmal Fikri	1	3	4	4	3	1	1	4	3	4	28
20	M. Isnaini	1	3	4	3	3	1	3	4	3	3	28
21	A. Zamroni	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
22	Mas Tajuddin Ahmad	1	2	4	3	3	4	2	3	4	3	29
23	Dodik Ali F	1	4	4	4	4	1	1	3	3	4	29
24	Rizky Septian Indrajid	1	1	3	3	3	3	1	1	4	3	23
25	Ahmad Azizi	3	1	3	3	2	3	1	1	2	4	23
26	Achmad Agus Amin	3	1	3	3	2	1	3	1	3	3	23
27	Fachrul	1	4	4	4	4	2	1	1	4	4	29
28	Rahmat Satrio Ar	1	2	2	2	3	3	2	2	1	4	22
29	Sahid Suriyanto	1	3	3	3	4	1	3	3	3	4	28
30	M. Syaifuddin AW	1	4	3	4	4	1	1	4	4	4	30

## c. Data mengenai anggota paduan suara dalam kedisiplinan belajar

Tabel: III  
 Hasil Angket Variabel Y  
 Tentang Kedisiplinan Belajar Mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya

No	Nama Anggota	Item Pernyataan										Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Eyik Jamilatun	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	36
2	Fita Nurhamidah	3	4	4	4	3	2	3	2	2	3	30
3	Erin Viva K	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	Titis Kumala Dewi	3	3	4	3	3	3	4	3	1	3	30
5	Muslimah Suhartatik	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
6	Ana Rohmawati	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	31
7	Naili Sa'adah	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
8	Novita Nur Eka	4	2	4	4	3	4	3	1	4	3	32
9	Fatwa Nur Azizah	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	33
10	Fathimatuz Zakiyah	3	3	3	3	2	4	2	2	2	4	28
11	Raudlatul Muthohharoh	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	29
12	Widi Lestari	3	2	3	3	2	1	2	1	1	3	21
13	Novi Amalia Wahyuni	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	30
14	Siti Nurriyah	3	3	4	3	3	4	2	3	2	2	29
15	Huldi Adam	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	28
16	Ali Qoror	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	28
17	M. Noval al-Haidar	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
18	Moh. Ali Anshori	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	29
19	Habibul Akmal Fikri	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
20	M. Isnaini	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	A. Zamroni	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39







- b. Prosentase tentang paduan suara sebagai wadah penyaluran bakat bernyanyi, maka dengan bergabung di paduan suara bakat mereka akan tersalurkan dengan baik adalah 30% menyatakan sangat setuju, 46,67% mengatakan setuju, 10% mengatakan setuju, 13.33% yang mengatakan tidak setuju.
- c. Prosentase bahwa, dengan menjadi anggota paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya merupakan suatu kebanggaan tersendiri bagi mahasiswa yang terpilih dalam audisinya adalah 36.66% menyatakan sangat setuju, 50% mengatakan setuju, 6.66% mengatakan ragu-ragu, 6.66% mengatakan tidak setuju.
- d. Prosentase bahwa, para anggota benar-benar serius dalam belajar dan berlatih dalam mengikuti kegiatan di paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya adalah 33.33% menyatakan sangat setuju, 60% mengatakan setuju, 6.66% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- e. Prosentase kedisiplinan yang diajarkan dalam belajar di paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya adalah 46,67% menyatakan sangat setuju, 33,33% mengatakan setuju, 16.66% mengatakan ragu-ragu, 3.33% mengatakan tidak setuju.
- f. Prosentase bahwa, anggota paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya yang disiplin dalam mengikuti latihan rutin dan rajin kuliah adalah 10%

- menyatakan sangat setuju, 16,66% mengatakan setuju, 20% yang mengatakan ragu-ragu, 53,33% mengatakan tidak setuju.
- g. Prosentase bahwa, proses pembinaan yang ada di paduan suara sangat tidak mempengaruhi terhadap kedisiplinan belajar adalah 3,33% menyatakan sangat setuju, 26,66% mengatakan setuju, 23,33% mengatakan ragu-ragu, 46,67% yang mengatakan tidak setuju.
- h. Prosentase bahwa, dengan menjadi anggota paduan suara mereka lebih bisa mengatur pola belajar saya dengan baik dan efisien adalah 23,33% menyatakan sangat setuju, 36,67 yang mengatakan setuju, 26,66% mengatakan ragu-ragu, 13,33% yang mengatakan tidak setuju.
- i. Prosentase bahwa, dengan mengikuti pelatihan dan kegiatan di paduan suara IAIN Sunan Ampel Surabaya tidak mengganggu jam belajar adalah 30% menyatakan sangat setuju, 46,67% mengatakan setuju, 16,66% mengatakan ragu-ragu, 6,66% yang mengatakan tidak setuju.
- j. Prosentase bahwa, banyak manfaat yang diperoleh selama mengikuti pelatihan di Paduan Suara IAIN Sunan Ampel Surabaya adalah 56,66% menyatakan sangat setuju, 36,67% mengatakan setuju, 6,66% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.





setuju, tidak ada yang mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.

- b. Prosentase anggota yang selalu mempelajari materi perkuliahan yang akan dibahas oleh dosen di kelas ketika akan berangkat kuliah adalah 20% mengatakan sangat setuju, 40% mengatakan setuju, 6.66% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- c. Prosentase bahwa kebiasaan menghafal materi dari paduan suara membuat anggota cenderung lebih giat dalam mempelajari dan menghafal materi perkuliahan adalah 73.33% mengatakan sangat setuju, 23.33% mengatakan setuju, 3.33% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- d. Prosentase anggota yang tidak merasa terganggu belajarnya dengan mengikuti kegiatan di paduan suara adalah 30% mengatakan sangat setuju, 30% mengatakan setuju, tidak ada yang mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- e. Prosentase anggota yang tidak akan mengorbankan jam kuliah untuk mengikuti kegiatan di paduan suara adalah 33.33% mengatakan sangat setuju, 53.33% mengatakan setuju, 13.33% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- f. Prosentase bahwa dengan mengikuti proses pembinaan di paduan suara, mereka sangat termotivasi untuk lebih disiplin dalam belajar adalah

13.33% mengatakan sangat setuju, 43.33% mengatakan setuju, 6.66% mengatakan ragu-ragu, 3.33% mengatakan tidak setuju.

- g. Prosentase anggota yang bisa membagi waktu dengan baik antara perkuliahan dan belajar dengan mengikuti kegiatan di paduan suara adalah 26.66% mengatakan sangat setuju, 56.66% mengatakan setuju, 16.66% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.
- h. Prosentase bahwa dengan aktif mengikuti binaan di paduan suara mereka lebih siap dalam menerima dan menghafal mata pelajaran yang disampaikan oleh dosen adalah 20% mengatakan sangat setuju, 46.67% mengatakan setuju, 26.66% mengatakan ragu-ragu, 6.66% mengatakan tidak setuju.
- i. Prosentase bahwa dengan mengikuti proses pembinaan di paduan suara, mereka lebih termotivasi untuk disiplin dalam belajar adalah 13.33% mengatakan sangat setuju, 33.33% mengatakan setuju, 40% mengatakan ragu-ragu, 13.33% yang mengatakan tidak setuju.
- j. Prosentase nilai akademik anggota tetap bagus, walaupun termasuk anggota yang aktif di paduan suara adalah 40% mengatakan sangat setuju, 26.66% mengatakan setuju, 33.33% mengatakan ragu-ragu, tidak ada yang mengatakan tidak setuju.

**2. Analisis data tentang hubungan antara proses pembinaan disiplin dalam paduan suara dengan kedisiplinan belajar mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya**

Tabel VI

No. Subyek	X	Y	X <sup>2</sup>	Y <sup>2</sup>	X.Y
1	31	21	961	441	651
2	30	20	900	400	600
3	31	25	961	625	775
4	31	22	961	484	682
5	28	23	784	529	644
6	32	22	1024	484	704
7	29	22	841	484	638
8	30	22	900	484	660
9	27	22	729	484	594
10	30	33	900	1089	990
11	31	35	961	1225	1085
12	26	31	676	961	806
13	30	31	900	961	930
14	29	32	841	1024	928
15	27	22	729	484	594
16	27	21	729	441	567
17	30	20	900	400	600
18	30	20	900	400	600
19	31	23	961	529	713
20	31	35	961	1225	1085
21	37	33	1369	1089	1221
22	33	32	1089	1024	1056
23	35	21	1225	441	735
24	33	31	1089	961	1023
25	31	30	961	900	930









Berdasarkan pengujian diperoleh  $t_{hitung} = 0,421$  kemudian dikonsultasikan kedalam tabel konsultasi untuk distribusi  $t$  diperoleh  $t_{tabel} = 2,042$  dengan taraf kepercayaan 95% dan  $dk = n - 2 = 32 - 2 = 30$ . Ternyata harga  $t_{hitung}$  lebih kecil daripada  $t_{tabel}$  ( $0,421 < 2,042$ ) sehingga  $H_a$  ditolak. Hal ini berarti bahwa hubungan antara proses pembinaan disiplin dengan kedisiplinan belajar mahasiswa IAIN Sunan Ampel dengan koefisien korelasi sebesar 0,077 tidak dapat digeneralisasikan atau tidak dapat berlaku pada populasi dimana sampel diambil dengan kata lain dapat dikatakan tidak signifikan artinya hipotesis  $H_a$  ditolak dan  $H_0$  diterima.

Dari hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa proses pembinaan disiplin dalam paduan suara tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan belajar mahasiswa IAIN Sunan Ampel atau dengan kata lain hipotesis *ditolak*.

### C. Pembahasan Hasil Penelitian

Beranjak dari hasil analisis data dan kajian pustaka yang mendukung, pembahasan hasil penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran secara kompherensif, jelas dan terarah tentang hasil penelitian yang telah dilakukan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan menggunakan statistik parametrik dapat dijelaskan bahwa terdapat hubungan yang positif antara proses pembinaan disiplin dalam paduan suara terhadap kedisiplinan belajar mahasiswa IAIN Sunan Ampel.

Berdasarkan deskripsi dan analisis data yang dilakukan, maka dalam penelitian ini diperoleh temuan-temuan yang perlu dikaji sebagai bahan pemikiran selanjutnya. Adapun kajian atau bahasan dari temuan tersebut adalah :

### **1. Proses pembinaan disiplin dalam paduan suara (X)**

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini, proses pembinaan disiplin dalam paduan suara terkonsentrasi pada kategori yang cenderung baik dan berdistribusi normal. Hal ini mengartikan bahwa proses pembinaan disiplin semestinya mampu memberikan pengaruh yang baik untuk disiplin belajarnya dibidang akademik dan diharapkan dapat menghasilkan mahasiswa yang aktif, kreatif dan melatih daya kritis mahasiswa dan bentuk-bentuk kemajuan lain sesuai dengan tujuan dan fungsi dari kegiatan yang ditekuninya sebagai bekal penunjang dalam peranannya bersosialisasi di masyarakat. Hal ini sesuai dengan keputusan menteri yang menyatakan bahwa :

Organisasi kemahasiswaan intra-perguruan tinggi adalah wahana dan sarana pengembangan diri mahasiswa kearah perluasan wawasan dan peningkatan kecendekiawanan serta integritas kepribadian untuk mencapai tujuan pendidikan tinggi. (Kepmendikbud No. 155/U/1998).

Dengan demikian, menurut analisa temuan dan kajian teori yang disampaikan di atas, penulis dapat menyatakan bahwa proses pembinaan disiplin dalam paduan suara merupakan wahana dan sarana pengembangan diri mahasiswa dalam melatih kreatifitas dan daya kritis mereka guna meningkatkan kemampuan dan perluasan wawasan dalam menunjang



Dengan demikian, menurut analisa temuan dan kajian teori yang disampaikan di atas, penulis dapat menyatakan bahwa kedisiplinan belajar mahasiswa merupakan perubahan dan perkembangan perilaku yang terdapat dalam diri mahasiswa yang dimanifestasikan ke dalam pola tingkah laku perbedaan skill berdasarkan penalaran, penghayatan dan pengalaman yang didapatkan mahasiswa dalam proses belajarnya.





1. Disarankan kepada para pembaca atau peneliti yang belajar olah vokal di paduan suara agar lebih tekun dan disiplin dalam mengikuti semua bentuk pembinaan dan pelatihan di paduan suara.
2. Bagi anggota paduan suara khususnya dan bagi mahasiswa lain yang aktif di beberapa UKM yang ada di IAIN Sunan Ampel Surabaya pada umumnya, agar lebih serius dan disiplin dalam mengikuti proses pelatihan dan pembinaan yang telah didampingi dengan serius oleh masing-masing Pembina dari setiap UKM.
3. Buat mahasiswa IAIN Sunan Ampel Surabaya khususnya Fakultas Tarbiyah, banyak langkah atau upaya untuk meningkatkan kedisiplinan dalam belajar, tidaklah cukup di dalam kelas ataupun di bangku kuliah saja, melainkan fasilitas berupa kegiatan ekstra dapat menunjang kedisiplinan terhadap proses pembelajaran.
4. Dengan penelitian ini diharapkan dapat menambah khasanah keilmuan bagi mahasiswa IAIN Sunan Ampel khusus fakultas tarbiyah. Serta sebagai bahan rujukan bagi peneliti selanjutnya yang akan mengadakan penelitian terhadap kelompok paduan suara dari segi keilmuan atau dari segi finansialnya. Dan juga masih terdapat beberapa aspek yang menarik lainnya untuk dikaji lebih dalam lagi bagi peneliti berikutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Angeline Lee, *Developing Intelligence in Babies & Toddlers*. Elex Media Komputindo, tt.
- Alvin A. Goldberg, 1985. *Komunikasi Kelompok "Proses-Proses Diskusi dan Penerapannya"*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Al-Baghdadi, Abdur Rahman. 1991. *Seni dalam Pandangan Islam*, Jakarta: Gema Insani Press.
- Arifin, Zaenal. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan, Filosofi, Teori dan Aplikasinya*, Surabaya: Lentera Cendika.
- Amanda, Laura Irma. 2007. *Journal Provitae*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Basri, Hasan. 1994. *Remaja Berkualitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Al-Baghdadi, Abdur Rahman. 1991. *Seni dalam Pandangan Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Calvin, S. Hall dan Gardner Lindzey, *Psikologi Kepribadian 2, Teori-Teori Holistik (Organismik-Fenomenologis)*, 1993. Yogyakarta: Kanisius anggota IKAPI.
- Dustin Thomason, Ian Caldwell &. 2004. *The Role of Four*. Edisi Diringkas, Penerbit Serambi.
- Djoko Damono, Sapardi. 2000. Yayasan Kelola (Surakarta, Indonesia), Ford Foundation. *Direktori Seni dan Budaya Indonesia*.. Diterbitkan oleh Yayasan Kelola atas bantuan dana dari the Ford Foundation.
- E. Kast, James E., Fremont, Rosenzweig, 1996. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gage, N.L., & Berliner, D. 1979. *Educational Psychology*. Second Edition, (Chicago: Rand Mc. Nally).
- Gagne, E.D., 1985. *The Cognitive Psychology of School Learning*. Boston, Toronto: Little, Brown and Company.

- Gredler, E. Margaret, Bell. 1991. *Belajar dan Membelajarkan*. Jakarta: CV. Rajawali.
- Hagemann, Gisela. *Motivasi untuk Pembinaan Organisasi*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Presindo, tt.
- Lee, Angeline. *Developing Intelligence in Babies & Toddlers*. Elex Media Komputindo, tt.
- L. C. Moll, (Ed.). 1994. *Vygotsky and Education: Instructional Implications and Application of Sociohistorical Psychology*. Cambridge: Univerity Press.
- I Nyoman Sudana, Degeng. 1989. *Ilmu Pengajaran Taksonomi Variable*. Jakarta: Depdikbud.
- M. Soeharto. 1982. *Membina Paduan Suara dan Vokal Group di Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Mudjijo. 1995. *Tes Hasil Belajar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulianto, Sindu. 2006. *PL Supervisi Perspektif Syariah*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Miftah, Thoha. 1997. *Pembinaan Organisasi "proses diagnose dan intervensi"*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Majalah Mahasiswa Arrisalah, "Ruang Lingkup Organisasi Mahasiswa IAIN Sunan Ampel", 16/02/2011
- Soeharto. *Mengenal Paduan Suara di Perguruan Tinggi*. 2004. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Sujanto. Agus. *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana. 1992. *Metode Statistika*. Edisi ke-5. Bandung: Tarsito.
- Suryabrata S., 1993. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. 1998. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sholikhah, Faizatus. *Studi Tentang Seni Paduan Suara sebagai Media Dakwah di Kalangan Anggota Paduan Suara IAIN Sunan Ampel Surabaya*, Skripsi Sarjana Sosial Islam, Surabaya: Perpustakaan IAIN Sunan Ampel.
- Surakhmad, Winarno. 1983. *Psikologi Pemuda*. Bandung: C.V. Jemmars.

- Stephen P.; Judge, Timothy A., Robbins. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 1*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sudiono, Anas. 1987. *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Tu'u, T. 2004. *Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Wade, C.; Tavis, C. 2008. *Psikologi Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- W.A. Gerungan, DR, Dipl. Psych. 2004. *Psikologi Sosial*. Bandung; PT. Refika Aditama.
- <http://www.thesuharto.com/2009/03/pembinaan-paduan-suara-di-perguruan.html>
- <http://www.thesuharto.com/2009/03/pembinaan-paduan-suara-di-perguruan.html>