

## ABSTRAK

### **PELAKSANAAN MAGANG DAN IMPLIKASINNYA TERHADAP KINERJA NOTARIS PASCA PERUBAHAN UNDANG-UNDANG NOMOR 30 TAHUN 2004, SUGANI, Tesis**

Salah satu syarat untuk dapat diangkat menjadi notaris adalah telah menjalani magang atau nyata-nyata telah bekerja sebagai karyawan notaris dalam waktu paling singkat 24 bulan berturut-turut pada kantor notaries setelah lulus strata dua kenotariatan. Hal ini sebagaimana ditentukan dalam Undang-undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Jabatan Notaris, Pasal 3 huruf "f" menegaskan bahwa "telah menjalani magang atau nyata-nyata telah bekerja sebagai karyawan notaries dalam waktu paling singkat 24 bulan berturut-turut pada kantor Notaris atas prakarsa sendiri atau atas rekomendasi organisasi notaris setelah lulus strata dua kenotariatan. Namun pada kenyataannya, banyak yang tidak melakukan sesuai dengan aturan karena memang dari organisasi INI sendiri tidak ada pedoman pelaksanaan magang sehingga pelaksanaan magang calon notaris yang menjalankan magang secara tidak langsung tergantung dari bimbingan notaris senior. Akibatnya banyak notaris yang tidak siap saat membuka kantor karena saat magang, tidak menyerap ilmu dengan benar.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan social legal research. Spesifikasi penelitian dilakukan secara deskriptif analisis. Data yang digunakan data primer dan data sekunder. Metode penelitian melalui studi kepustakaan dan studi lapangan. Teknik analisis data melalui deskriptif analisis.

Hasil penelitian menunjukkan Perpanjangan masa magang yang semula selama 12 (dua belas) bulan menjadi 24 (dua puluh empat) bulan dirasa cukup wajar, , antara lain: 1) calon notaris memiliki waktu yang lebih panjang; 2) mendapatkan pengalaman praktik yang lebih variatif; 3) kegiatan magang sangat membantu mempersiapkan diri membuka kantor; 4) dapat menggali ilmu sebanyak-banyaknya; dan 5) menyerap setiap praktik yang dilakukan oleh senior notaris ditempat magang. Efektifnya perpanjangan masa magang dari 12 (dua belas) bulan menjadi 24 (dua puluh empat) bulan tergantung dari niat pada diri calon notaris yang magang itu sendiri. Beberapa notaris baru kesulitan dan mengalami kebingungan saat membuka kantor meskipun telah menjalani masa magang selama 24 (dua puluh empat) bulan, karena tidak memanfaatkan waktu dan tidak menjalani kegiatan magang dengan benar.

Keywords : Notaris, Magang dan Kinerja Notaris

## **ABSTRACT**

*IMPLEMENTATION AND INTERNSHIP IMPLICATION POST CHANGES TO PERFORMANCE NOTARY LAW NUMBER 30 YEAR 2004, SUGANI, Thesis*

*One of the requirements to be appointed as a notary is already undergoing an internship or obviously been working as an employee of a notary in the short time at least 24 consecutive months at the notary's office after graduating strata two notaries. It is as specified in Law No. 2 Year 2014 concerning Notary, Article 3 of the letter "f" asserts that "have undergone internships or obviously been working as an employee of notaries in the shortest time of 24 months in a row on top of the Notary office its own initiative or on the recommendation of the notary organization after graduation strata two notaries. But in fact, many do not perform in accordance with the rules because of their own IT organization does not exist so that the implementation of the guidelines for the implementation apprentice apprentice notary candidates who run internships are not directly dependent on the guidance of senior notary. As a result, many notaries are not ready when opening the office because the current intern, do not absorb knowledge properly.*

*The method used in this research is a social approach to legal research. Specifications research conducted by descriptive analysis. The data used primary data and secondary data. Research methods through library research and field study. Data analysis techniques through descriptive analysis.*

*The results showed that the original extension internship during twelve (12) months to 24 (twenty four) months are considered reasonable,, among others: that the candidate notary has a much longer time in the process of studying the working practices in the field and gain practical experience more varied in the face of every client request as seen when an apprentice. Effective extension of the apprenticeship period of twelve (12) months to 24 (twenty four) months depending on the intention in a potential apprentice notary itself. The absence of guidelines for the implementation of the apprenticeship and the absence of programs to be undertaken during the internship to make the effectiveness of apprenticeship back on themselves each candidate notary internship.*

**Keywords: Notaries, Notary Internships and Performance**