

ВПЛИВ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

ст. викл. Чорток Ю. В., студентка гр. ЕФ-02 Молибг М. А.

Як відомо, кадри вирішують все... Одним з найважливіших чинників, який впливає на ефективність виробництва і на рівень продуктивності, є персонал підприємства, а точніше – його трудовий потенціал.

Вплив трудових ресурсів на діяльність підприємства цілком очевидний. Трудові ресурси підприємства є великим джерелом підвищення діяльності підприємства, важливим важелем, потенціалом, який впливає на його прибутковість. До факторів, які впливають на продуктивність діяльності підприємства можна віднести такі: необхідна кількість кваліфікованих робітників, високий рівень технічної та загальної культури, досвід, вміння та бажання робітників працювати. Персонал – це найбільш важлива складова виробничих сил підприємства. Використання кадрів на підприємствах пов'язане зі зміною показника продуктивності праці, ріст якого, в свою чергу, покращує діяльність підприємства. Без кваліфікованих кадрів жодне підприємство не зможе досягти своєї мети. Одним з важливих завдань персоналу є мінімізація витрат і максимізація прибутку підприємства.

Основними видами впливу людського фактора на підвищення ефективності роботи підприємства є: відбір та просування кадрів, підготовка кадрів та їх безперервне навчання; стабільність і гнучкість складу працівників; удосконалення матеріальної і моральної оцінки їх праці. Якби не були технічні можливості, які б організаційні чи інші переваги не відкривалися перед підприємством, воно не почне працювати ефективно без трудових ресурсів.

Для кращої продуктивності й ефективності підприємство повинно вдосконалювати організацію управління персоналом. Для цього необхідно залучати персонал до вирішення тих питань, де їх праця буде використана з найбільшою віддачею, створювати умови для підвищення виробництва їх праці, створити для людини можливості, які пов'язані з її майстерністю, освітою та підготовкою, настановами, розвитком трудового потенціалу, прагненням до творчості, самореалізації тощо. Стимулом для кращої праці робітників може стати хороша оплата праці, премія, винагорода.

Отже, саме трудовий потенціал є важливим елементом організації підприємства, показником його ефективності й економічного розвитку. Високі результати діяльності будуть свідчити про те, що підприємство має продуктивний і правильно організований персонал, оскільки людський капітал – це основне джерело прибутку.