

CEDOC
FOND
A. VILA T

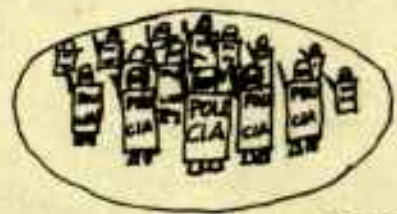
Boletín informativo del S.U.T. de Seat **SINDICATO**



UNITARIO

DE TRABAJADORES

Nº 2 - Mayo 77 - 10 pts.



TENED PACIEN-
CIA, QUE ESTAMOS
DELIBERANDO LA CON-
TESTACION QUE OS
DAMOS



**POR LA DIMISION DE ENLACES Y JURADOS
POR EL DESMANTELAMIENTO DE LA C.N.S.
POR LA LIBERTAD SINDICAL**

CONTRA EL



"PACTO SOCIAL"

De todos nosotros es conocida por las incensantes vueltas que le dan por los medios de comunicación (prensa, televisión, etc.) la crisis económica por la que pasan los países capitalistas.

En el caso de España esta crisis se ha visto agravada por la mala estructuración del capitalismo español durante el fascismo y porque los pilares sobre los que se ha asentado nuestra economía (turismo, emigración...) están fallando.

Es ante esta situación que el capitalismo monopolista dominante en España con el deseo de seguir dominando como hasta ahora y sin disminuir un ápice sus beneficios, lanza las medidas económicas tendentes a que la solución de la crisis recaiga sobre las espaldas de los trabajadores. Al mismo tiempo los voceros de este gran capital machacan continuamente la idea de un deseado "pacto entre trabajadores y empresarios" o entre "trabajadores y gobierno", para salvar, según dicen ellos, la economía española.

Las medidas económicas que el Gobierno viene tomando axfisian cada vez más a los trabajadores pues todas cuantas medidas se han tomado hasta ahora favorecen a los patronos y perjudican al trabajador y van destinadas a que los efectos de la crisis económica recaigan sobre los trabajadores.

Para llevar a cabo estas medidas con las máximas garantías para el gran capital y el Gobierno, pretenden que los trabajadores aceptemos el llamado "pacto social", o sea, que a cambio de pequeños aumentos salariales, firmemos y aceptemos renunciar a plantear ningun tipo de reivindicación económica y social y a luchar por ellas durante periodos de tiempo que oscilen entre 1 y 3 años, mientras el po-

der adquisitivo de los salarios se deprecia continuamente y aumenta el paro. El "pacto social" es de todo punto inaceptable para un sindicato de clase y para las masas trabajadoras, aunque no falten voces de conocidos "líderes obreros" que lo justifican diciendo que "hay que colaborar para salvar al país", olvidándose de que en este país gobiernan los monopolios, que son ellos quienes elaboran y dictan estas medidas en beneficio propio y en detrimento de los trabajadores.

Huelga decir compañeros, la inmensa importancia que cobra en estos momentos la formación a nivel estatal del Sindicato de clase y unitario.

Un Sindicato que hable claro en todo instante, que asume la responsabilidad en todo momento y denuncie a los que impidan que sean los trabajadores quienes tomen las decisiones, que denuncie todo intento de pacto social y a quienes lo hagan y que movilice a los trabajadores en defensa de sus intereses de todo tipo.

Por último la existencia de un sindicato de clase como el Sindicato Unitario que no tiene intereses estrechos y toma siempre el punto de vista de la clase obrera tanto en la unidad como en la lucha, contribuirá a acelerar el proceso de unidad sindical de los trabajadores y supondrá para las masas trabajadoras un atractivo y una opción clara y transparente en todos los aspectos frente a los sindicatos reformistas.

¡POR UN SINDICATO QUE HABLE CLARO Y NO SE VENDAI

LAS SANCIONES

Cuando una empresa quiere contener las demandas de los trabajadores echa mano de diversas formas de represión que tiene a mano, como las sanciones y esto es lo que en estos momentos ocurre en S.E.A.T.

La cadena empezó para nosotros cuando la empresa sancionó con 21 días al compañero T-1, en aquel momento no dimos una respuesta.

Consecuentemente la dirección se vió con las manos sueltas para seguir con la misma tónica. Siguió con las sanciones a los compañeros del T-3, ante esto los de su taller pararon nada más conocidas y si bien no consiguieron quitarlas, si que impidieron que otras nuevas que al parecer estaban preparadas se impusieran.

Ultimamente ha sido a los compañeros del T-8 a los que les ha tocado el turno, pero sin embargo no se ha detenido y ha llegado a la sanción más fuerte... 60 días a 7 compañeros del T-7"

Como en la mayoría de las otras sanciones, esta última viene motivada por la situación en que se encuentran los compañeros que van a trabajar a, División Comercial, situación que ya ha sido denunciada anteriormente por los compañeros. Por otra parte un régimen interior que solo sirve para que la Empresa pueda sancionar o despedir por cualquier motivo.

Cuando esta última sanción fué conocida en los talleres, se convocó a las Centrales al local del Jurado para discutir la respuesta que en principio se debía dar.

Sin embargo en la reunión en vez de plantearse las alternativas unitarias que debíamos haber llevado a las asambleas, se dedicó el mayor tiempo a juzgar o tratar de ello el comportamiento o la actuación de los compañeros basándose en pelos y señales. Así, con la misma tónica, han transcurrido todas las reuniones que se han hecho para tratar este tema.

El hecho de que seis de los sancionados sean del S.U.T. y el otro de U.G.T no puede suponer el que solo se preocupe nuestro sindicato de resolver esta cuestión. Esto nos conduciría a una situación de guerra cubierta entre los diferentes sindicatos que en definitiva solo beneficiaría a la patronal.

Por ello es necesaria la más firme unidad de acción de las diferentes Centrales ante estos hechos, como única forma de dar confianza a los trabajadores en la resolución de nuestros problemas.

La anulación de todas las sanciones y la lucha contra el Régimen Interior es nuestra tarea inmediata, una tarea que va a requerir toda nuestra atención y de que lo consigamos o no, o de que al menos lo intentemos va a depender el que la empresa siga sancionando y ya sabemos que la sanción posterior a los dos meses es el despido.

No podemos dejar que esto siga adelante.

POR LA ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES

POR LA ANULACION DEL REGIMEN INTERIOR.

HIGIENE Y SEGURIDAD

Son varios los problemas de higiene y seguridad que acucian a la inmensa mayoría de la plantilla en S.E.A.T.

Para todos estos problemas, aun que muchas veces los detectamos, no damos los pasos necesarios para obligar a la empresa a que los solucione.

Tenemos ejemplos como el taller cinco, el cual, desde hace varios meses se viene observando que el agua sale sucia; entonces unos cuantos compañeros decidieron llevarse el agua en un envase y llevarlo a un laboratorio para que la analizaran.

El resultado es que según este laboratorio esa agua no está ni para que la vean los animales. Pero claro, según este laboratorio, para denunciar a la empresa hay que pedirle, a la propia empresa, un justificante como que esa agua es de S.E.A.T.

Logicamente, pedirle esto a la empresa es como decirle a un tonto que tire piedras a su propio tejado pues por muy tonto que sea lo único que hará será tirarle piedras al vecino.

Ahora lo fundamental, es que ya sabemos que el agua no es buena, que en el taller no existe la suficiente aspiración para expulsar los humos, que en el verano no hay la suficiente refrigeración y que se trabaja según en que puestos en unas condiciones ínfimas para una persona.

Entonces conjuntamente a estos problemas hemos de buscar las soluciones más correctas para denunciar a la empresa y obligarle a que las solucione.

Esto por supuesto lo hemos de solucionar nosotros con nuestra lucha y juntamente con nuestro sindicato. La empresa no va a solucionar nada si nosotros no le obligamos; puesto que a los capitalistas le importan muy poco las condiciones de trabajo nuestras, ni nuestras segu-

ridades en el mismo. Lo único que le importa es agudizar los ritmos de trabajo para de esta manera ir acumulando millones a costa de nuestras espaldas.

Lo demás es igual. Si el agua está contaminada, o si hay toxicidad en el taller, o si hace mucho calor o frío en el invierno, lo importante es la producción por encima de todo, de la persona. Si un obrero cae enfermo, se muere o se mata de accidente por falta de seguridad, se pone otro y arreglado el problema.

Esto no lo podemos consentir, pues los compañeros del taller cinco tienen que obligar a la empresa a que purifique el agua, y si no lo hace, denunciarla y obligar que venga una inspección de sanidad, controlada por los trabajadores para que no se venda y que obligue a solucionar este problema que juega con la vida de cientos de compañeros.



"¿¿¿¿¿ QUE ME ALLENDE ¿¿¿¿¿ BIEN
RIGOROSAMENTE DE ESTE PÓLVOR
LANTO DE LA JUBILACION
-¿¿¿¿¿?
-¿¿¿¿¿ EN FRECUENCIA DE SECC
ME EN ARBAN DE ESTE AJUNT

EXPERIENCIAS HISTORICAS

Ante la proximidad de las elecciones no puedo evitar el recordar las últimas que se celebraron en nuestro país.

Como a través de un caleidoscopio me parece estar viendo los hechos ocurridos allá por febrero de 1.935. Y los recuerdo con nostalgia.

Porque en aquella época yo era un jovenzuelo al que le apuntaba el bozo, y empezaba a tener conciencia de las inquietudes de nuestro pueblo.

Pero si las recuerdo es porque creo

que periódicamente la historia se repite.

Vamos a hacer un parangón de aquel tiempo con el que vivimos.

A pesar de que entonces hacía ya cuatro años de la proclamación de la II República las cosas seguían igual o peor que en la monarquía ¿por qué? Muy sencillo, porque la transición de poderes había sido una cuestión de fachada, el poder con otra fórmula seguía siendo de los mismos. Alcalá Zamora el primer ministro había sido también ministro con la corona y Calvo Sotelo con la dictadura de Primo de Rivera.



El pueblo por aquel entonces también estaba dividido, las numerosas huelgas a nivel nacional y los raudales de sangre que se vertían en las luchas sociales no conseguían derrocar a los gobiernos reaccionarios, las malditas diferencias temáticas entre los partidos populares daban lugar a que la coalición derechista o capitalista, mejor dicho, mangoneara a su antojo.

Y si se conseguían algunos escaños en las Cortes estos o eran muy minoritarios o no eran capaces de hacer valer los intereses del pueblo.

¿Como era posible que siendo el pueblo mayoritario en las urnas no consiguieran el poder?

Hasta que por fin se dieron cuenta, el pueblo y sus dirigentes que era necesaria: la unión.

Y surgió el Frente Popular, la coalición de las izquierdas, la unión de todas las fuerzas vivas del pueblo.

La euforia era tan grande como la seguridad en la victoria; por eso se consiguió. Porque el pueblo unidad jamás será vencido.

Ahora las circunstancias son semejantes, es manifiesta nuestra desunión y es tan claro que si no lo remediamos va a dar lugar a que el inminente enfrentamiento en las urnas sea un juego para el Capital.

En estos momentos cuando vemos que existen muchos partidos que son o se llaman obreros y que dicen defender los intereses de los trabajadores no se comprenden como aún no han visto esta necesidad.

Porque ahora el defender a la clase obrera significa el poner todos los medios para cerrarle el paso a la derecha, a los franquistas (Fraga y compañía) que si ganan en estas elecciones cargarán el peso de la crisis sobre nuestras espaldas, y nos mantendrá en una situación igual o parecida a los cuarenta negros años que hasta ahora hemos sufrido.

Por todo ello es necesaria la unidad de todos los partidos obreros y populares en un FRENTE ELECTORAL común que defienda un programa en el que se incluya la solución a todos los problemas que en estos momentos tiene la clase obrera.

Un Frente que dé confianza a los trabajadores en la victoria, que nos agrupe en torno a él, firmes y unidos en defensa de nuestros derechos, un Frente para vencer.

El S.U.T. tiene el deber de entender que las elecciones no son un problema único de los partidos, sino que como Sindicato que defiende los intereses de los trabajadores tiene que llamar a todas las centrales sindicales, a todos los partidos y a todos los trabajadores a exigir que este Frente Electoral Democrático sea un hecho.

Fuenteovejuna todos a una i

Compañeros nuestros intereses están en juego. Exijamos la Unidad.

Por la unidad de todos los trabajadores.

POR EL FRENTE ELECTORAL DEMOCRATICO.

NOTA- La opinión del S.U.T. está recogida en la Editorial. Por tanto, las colaboraciones especiales no tienen, necesariamente, que compartirlas el Sindicato.

ANTE EL PROXIMO VERANO, EL CALOR

Cada año al llegar el verano, el calor se hace protagonista de la vida cotidiana y aún más en algunos talleres de la factoría.

Si bien es verdad que el problema está generalizado, hay unos talleres en los que se agudiza más por su mala construcción. Poca altura en el techo y mal reparto en la colocación de la refrigeración (T. 1, 2, 11, etc)

Cuando el calor llega a una cota alarmante para el desarrollo del trabajo, se ponen medidas a toda prisa, nos encontramos con ventiladores encima de las personas, que originan grandes corrientes de aire y los consiguientes catarros del personal.

De cara al próximo verano, que ya lo tenemos encima, denunciemos esta situación.

En los talleres que ya se les ha colocado medidas de urgencia, que empeoran más que arreglan, y en los que aún no ha llegado nada, hagamos que en las asambleas de todos los talleres se estudie este problema y llevar una petición a la empresa.

En el caso de que la empresa no tome ninguna iniciativa, se elevaría por la Delegación del Trabajo y así hasta encontrar una solución.

El tomar medidas antes de que llegue el momento, nos evitará que cuando el calor sea más asfixiante, tengamos que empezar a plantearnoslo y entonces la empresa nos dirá, como siempre, que para el tiempo de calor que queda nos podemos arreglar con cuatro ventiladores mal colocados.

SEGURIDAD

Parece ser que en algunos casos, la empresa dictamina por arte de magia sobre las medidas de seguridad.

Tenemos un servicio de seguridad que la única función en la empresa es decir que aquí falta esto y allí falta aquello, guardándose la dirección el derecho de poner o no poner lo que hace falta.

Los últimos 7 sancionados por pasar el túnel por donde se mandan los coches a división comercial, se les ha puesto una sanción por una falta de seguridad.

A esto me pregunto ¿cuántas personas han muerto por falta de normas de seguridad?, o mejor dicho ¿cuántas normas de seguridad hay, que los mismos mandos no las han acatado y han sido motivo de accidentes de mayor o menor importancia?.

Ahora resulta que la empresa sanciona por faltas de seguridad, cuando hay un servicio de seguridad que ni tiene cometido alguno en la casa.

Honradamente creemos que si la empresa toma iniciativas en contra de lo que llama faltas de seguridad, también es lógico que nosotros pidamos que se cumplan las normas en toda su extensión y que el servicio de seguridad tenga poder decisorio a la hora de implantar medidas de seguridad.

También es lógico que al trabajador se le dé la oportunidad de negarse a trabajar en condiciones no aptas. Esto lo decimos porque hay en algunos sitios donde se ha obligado al personal, de malas maneras, a trabajar en pésimas condiciones y tenerlo que hacer.

BARRIOS

SI DEPORTE QUIERE TU HIJO PRACTICAR, REIVINDICA UN POLIDEPORTIVO EN MARTI-CODOLAR.

Con esta frase y con otras han montado, las Asociaciones de Vecinos de Horta Carmelo y Valle Hebrón, un programa conjunto para conseguir que los únicos campos de deporte que se poseen para las tres barriadas, no se conviertan en grandes bloques de viviendas y oficinas.

El lugar consta de seis campos de fútbol, dos de baloncesto y una serie de explanadas donde cada domingo se juntan casi 5.000 jóvenes, para desarrollar el deporte que más les guste.

Hace casi 25 años que se celebran pequeñas ligas de fútbol para equipos infantiles y juveniles de estas zonas. Organizadas por los salesianos, que se cuidaban de ellos, de un pequeño seminario, que lleva ese nombre: MARTI-CODOLAR.

Gracias al segundo cinturón de ronda y al tan cacareado plan comarcal, se le ha declarado zona de edificación intensiva y nos quedamos sin campos. A pesar de todo allí hay espacio suficiente para un polideportivo para estos barrios en una zona que quedaría simplemente como montaña.

Este problema no es solo de estas tres barriadas pues son pocas las que tienen espacios hábiles para el deporte.

Teniendo en cuenta que el deporte es uno de los puntos claves para la educación moral y física de nuestros hijos, llamamos a todas las asociaciones de vecinos a que se unan a estas peticiones y a tomar iniciativas contra los planes municipales que intentan quitarnos lo poco que tenemos.

El pasado sábado día 2 de abril, en la c/. Santuarios, del barrio del Carmelo, fué atropellado un niño de 5 años, muriendo al llegar a la residencia.

La culpa no fué, ni mucho menos, del taxista que lo atropelló, ni tampoco fué del pobre niño que circulaba por donde podía en una calle sin aceras y sin nada.

Los vecinos de este barrio se han echado a la calle. Todos echan las culpas a las mismas personas. Todos en contra de quien no se ha dignado ni a pasar por esas calles, quizás por miedo.

En los cuatro días siguientes se han puesto barricadas, todos los accesos están cortados.

Ni los autobuses de línea que hacen ese recorrido son capaces de intentar abrirse paso entre la gente y no circulan estos días.

En todas las mentes la misma idea ¡Que venga el alcalde a negociar el arreglo de calles!

Pero ¿hemos tenido que esperar a que una vida de 5 años se pierda para pedirlo?

Si ya ha habido otros accidentes ¿porqué no nos hemos echado a la calle? La causa es justa y lógico el que se luche por ella. La lástima es haber tardado demasiado para hacerlo.

Además, el alcalde está descansando y no se le puede molestar.

¡ HAY PARA RATO ¡

VALLBONA

* **BARRACAS NO**

* **URBANIZACION PARA UN BARRIO OBRERO.**



MEDIDAS

ECONOMICAS

Ante las medidas económicas o medidas para que el capitalista gane más y los obreros menos, impuestos por el Gobierno, los trabajadores vemos como se nos impone por decreto otro nuevo apretón del cinturón.

Se congelan los convenios, se regula el despido libre, se deja en libertad a las empresas para disminuir su plantilla, etc.. A cambio los precios siguen subiendo y el seguro de desempleo no alcanza ni para las necesidades más acuciantes.

Quizás no vemos las formas o la necesidad de enfrentarnos contra estas medidas lo mismo que cuando nos enfrentamos con un convenio. Sin embargo los convenios se paralizan ante el muro que supone el saltarse estas medidas.

De ahí la necesidad de comprender que ahora o con el convenio tendremos que luchar en contra de ellas. De ahí que si no las rompemos antes, luego no solo tendremos que luchar contra la patronal sino también contra el Gobierno que las ha puesto.

Debemos pues acentuar la lucha en contra de estas medidas y por la imposición de unos puntos mínimos tales como:

- La anulación de las medidas e imponer unas condiciones de vida dignas con la elevación de los salarios más bajos entre los trabajadores.

- Lograr la estabilidad en el empleo; para ello tendríamos que forzar al Gobierno a relanzar las realizaciones de obras públicas y de sectores económicos que requieran mucha mano de obra para remediar el paro.

- Asegurar el empleo de los actualmente ocupados con la anulación del despido libre y de la regulación del personal por las empresas.

- Mientras no consigan detener la inflación los sueldos deben seguir la evolución de los precios con índices fiables y que no puedan ser manipulables.



- Mientras no se consiga el pleno empleo, un seguro de paro suficiente que alcance las necesidades de cualquier familia.

- Estas medidas deberán estar complementadas con la realización de una reforma fiscal que cargue el peso de los impuestos en aquellos que más perciben y no sobre los trabajadores.

AMNISTIA LABORAL

Ante el cambio de presidente de la S.E.A.T. se ha venido rumoreando el que la Amnistía Laboral en la Empresa podría concederse. Tal hecho, de darse, aunque fuese por el cambio de un hombre en la Dirección de esta Empresa, llenaría de gozo a todos los trabajadores de S.E.A.T.

Sin embargo, pensándolo un poco, no se acierta a comprender, pues, un capitalista no concede cosas gratuitamente. Habría que pensar si no es una forma de ir dándole largas al asunto al mismo tiempo que con una pequeña esperanza en este sentido se impide el que

los trabajadores se movilicen por conseguirlo.

Nosotros que sabemos que la Amnistía Laboral es una de las primeras reivindicaciones, por no decir la primera que tenemos planteada, no podemos quedarnos de brazos cruzados esperando que a Antoñanzas le venga bien. Sabemos que cuando conseguimos algo es porque la correlación de fuerzas está a nuestro favor.

Por ello, ahora lo que falta es poner esto, la "fuerza". Esta y no otra es la forma de conseguir que nuestros compañeros vuelvan con nosotros.



A LOS MANDOS

Hay mandos que por mandar mandan cosas que no deben, mandos que hacen sospechar que de mandos, nada tienen.

Son mandos, también mandados por mandos, de igual escuela, y que están predestinados a ser simples marionetas.

Mandos que ambicionan, mandos y que por mandar, se agachan hasta el mismísimo fango.

Mandos que no dudarían vender su alma al diablo.

Apolíticos, pancistas, siempre al sol que más les dan son mandos oportunistas, saben perder y ganar, ser de izquierda y ser fascista ser amigo y traicionar.

Mandos esclavos del mando, juguetes del capital.

-----J. Florencio-----

1.977

UAB
Biblioteca de Comunicació
i Hemeroteca General
CEDOC

C.S.U.T.

CONFEDERACION DE SINDICATOS UNITARIOS DE TRABAJADORES

POR UN SINDICATO QUE LUCHE, QUE HABLE CLARO
Y QUE NO SE VENDA

POR UN SINDICATO QUE LUCHE Y DE ALTERNATIVAS
CONCRETAS HACIA LA UNIDAD SINDICAL

POR UN SINDICATO QUE REALMENTE DEFIENDA LOS
INTERESES DE LOS TRABAJADORES

COMPAÑERO AFILIATE

S.U.T.