

Martínez, G., Campos, A., Pablos, C., Mestre, J.A.



SITUACIÓN ACTUAL DEL PERSONAL TÉCNICO-DEPORTIVO EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Current status of technical-sports companies in the sector in the Valencian region

Gustavo Martínez Serrano.
Generalitat Valenciana, Técnico Conselleria Educación. Mail: gusmarse@alumni.uv.es

Recibido: 04/05/2010
Aceptado: 30/12/2010

Antonio Campos Izquierdo.
Universidad Politécnica de Madrid, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte-INEF.
Mail: antoniociz@yahoo.es

Carlos Pablos Abella.
Universidad de Valencia, Profesor de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.
Mail: Carlos.pablos@uv.es

Juan Antonio Mestre Sancho.
Fundación Deportiva Municipal de Valencia, Jefe del Servicio de Actividades Deportivas. Mail: jamestre@fdmvalencia.es

Correspondencia:

Gustavo Martínez Serrano
Plaza Holanda, nº 1, A-19
46017 Valencia
Mail: gusmarse@alumni.uv.es

Resumen

Actualmente, el tema de los recursos humanos está produciendo un fuerte impacto en España y sólo hay que acercarse a la bibliografía empresarial para comprobar que el estudio del sector de la actividad física y el deporte representa un campo de interés científico y social que requiere ser investigado. Mediante una metodología cuantitativa de corte descriptivo y mediante el empleo de la entrevista estandarizada como instrumento de recogida de información se reproducen aquellas características más relevantes observadas en la Comunidad Valenciana. Los resultados explican que las personas que trabajan en funciones físico-deportivas en empresas del sector son mayoritariamente hombres jóvenes que desarrollan una amplia variedad de las mismas, con situaciones laborales en las que no existe contratación y manifestando una elevada temporalidad. Asimismo, el estudio revela que más de la mitad de las personas desempeñan su trabajo con una duración laboral que no supera los cuatro años, existiendo personas sin titulación oficial de actividad física y deporte, y siendo el aspecto más importante para encontrar trabajo los contactos personales.

Palabras clave: personal técnico-deportivo, empresas, gestión deportiva, actividad física, deporte.

Abstract

Currently, the issue of human resources is producing an impact in Spain and just need to approach the business biography to verify that the sector study of physical activity and sport is a field of scientific and social interest that needs to be investigated. Using a quantitative methodology, in which a descriptive method and a cross sectional survey was carried out and through a standardized interview as a tool for gathering information, results reveal the most significant characteristics found in Valencia Region. The results explain that the people working in physical and sports functions in companies are mostly young men who develop a wide variety of functions, work situations in which there is recruitment and showing a temporary high. The study also reveals that more than half the people will do business with a working week not exceeding four years, and there are people without official certification of physical activity and sport and being the most important personal contacts to find work.

Keywords: technical-sports, business, management, sport, physical activity, sport.

Introducción

Según Del Villar (2005), desde mediados de los años ochenta y, especialmente, a lo largo de la década de los noventa y hasta la actualidad, se ha producido un incremento muy significativo de la participación de empresas deportivas en la construcción de instalaciones y en la oferta de servicios de actividad físico-deportiva, favorecido, en gran medida, por la estabilización de las ofertas municipales y por una rápida adaptación al crecimiento de la industria del fitness. Se trata de entidades con enfoque claramente comercial, en las que priman, como es lógico, los criterios de eficiencia y rentabilidad económica, basados en una preocupación constante por la atención al cliente, por la mejora en la calidad en los servicios ofertados y por la innovación (European Commission, 2007).

Olivera (2006) explica que desde fechas recientes, la saturación de plantillas en el deporte de titularidad pública, la tendencia a la externalización de servicios deportivos por parte de las administraciones mediante nuevas fórmulas de gestión y los estrechos vínculos entre el turismo y el deporte también han dado lugar a que numerosos licenciados en ciencias de la actividad física hayan creado y dirijan sus propias empresas de servicios deportivos, siendo éstas de muy diversa índole: empresas dedicadas a la gestión indirecta de instalaciones públicas o de determinados servicios, empresas especializadas en la consultoría deportiva, empresas que organizan competiciones y espectáculos deportivos, empresas que desarrollan labores de formación y empresas de deporte-aventura.

El sector del deporte no puede existir sin la presencia de estas actividades periféricas y complementarias a la práctica y gestión directa lo que presupone la existencia de instalaciones deportivas o al menos la posibilidad de acceder a unos espacios públicos abiertos a los practicantes, equipamientos personales colectivos adaptados y accesibles gracias a un sistema de distribución eficiente (Instituto Nacional de Cualificaciones [INCUAL], 2008).

VOCASPORT (2004) expone que el empleo en el sector del deporte representa entre el 0,08% (Estonia y Polonia) y 0,94% (Reino Unido) de la población total, situándose España, junto a otros países como Alemania, Austria, Dinamarca, Francia, Finlandia, en la tasa media de personas cuya principal ocupación profesional se encuentra en el sector deportivo.

Asimismo, Camy, Chantelat y Le Roux (1999) explican en el estudio *Deporte y empleo en Europa* que el sector del deporte representa unos 700.000 empleos y, concretamente, en el caso de España, contabilizando deportistas profesionales y árbitros, así como entrenadores, instructores, guías y monitores, supone alrededor de 56.300 empleos y el consumo relacionado con la práctica de actividades físico-deportivas unido al gasto en indumentaria y artículos deportivos representa más de un 1,2% del Producto Interior Bruto (PIB) y entre el 1,5% y el 1,8% del consumo total en España. En esta línea, cabe destacar para España que el total de ventas de artículos deportivos en el año 2000 alcanzó los 3.551 millones de euros y cada español gastó de media 76,85 euros (Feria de Barcelona, 2001). Atendiendo a los datos del Salón de la Industria del Gimnasio e Instalaciones Deportivas Fitness publicados en el año 2007, hay unas 8.000 instalaciones deportivas privadas en España que facturan anualmente cerca de 2.000 millones de euros. Además, se registran incrementos anuales cercanos al 10% debido a la apertura de cadenas y franquicias, algunas ellas con más de 40 gimnasios distribuidos por todo el territorio español (García Vicente, 2007).

El número de empresas activas dentro del conjunto de las Actividades Físicas y Deportivas era de 12.157 en el año 2005, según el Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE. El volumen de empresas pertenecientes a esta rama de actividad ha venido evolucionando a un ritmo sostenido durante los últimos años, desarrollando una tasa media del 7,2% a lo largo del período 2001-2005, en torno al doble de la registrada en la evolución del número de empresas a nivel nacional (INCUAL, 2008). De modo más concreto, Martínez (2007) expone que las entidades que poseían en los registros de las distintas Cámaras de Comercio de la Comunidad Valenciana, en el mes de mayo del año 2006, los epígrafes del impuesto de actividades económicas relacionados con actividad física y deporte (967.1:Instalaciones deportivas, 967.2:Escuelas de servicios y perfeccionamiento deportivo, 968.1:Instalaciones para la celebración de espectáculos deportivos, 968.2: Organización de espectáculos deportivos por federaciones españolas y de ámbito autonómico y clubes no profesionales, 968.3: Organización de espectáculos deportivos en instalaciones que no sean de la titularidad de los organizadores) eran 1.109 empresas, de las que en la provincia de Valencia se encuentran 592 (53,4%), en la provincia de Alicante 376 (33,9%) y en la provincia de Castellón 141 (12,7%).

Por consiguiente, visto la importancia creciente de este sector, el estudio de la situación actual de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en las empresas del sector de la Comunidad Valenciana proyectará una valiosa información sobre la situación actual del personal técnico-deportivo, siendo conveniente destacar la problemática que viene produciéndose durante largo tiempo en cuanto a la identificación de las profesiones del deporte y las profesiones relacionadas con el deporte, así como el desajuste entre ocupaciones reconocidas socialmente y jurídicamente (Landaberea, 2010).

Método

Los estudios que han proporcionado las líneas metodológicas fundamentales de esta investigación son los referentes a Campos (2001, 2005) sobre las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en la Comarca Burgalesa de la Ribera del Duero y en la Comunidad Valenciana, los estudios sobre la estructura y gestión del mercado laboral y profesional de la actividad física y el deporte de Campos, Pablos y Mestre (2006a), así como las diferentes investigaciones sobre la estructura ocupacional del deporte en España y la proyección del mercado deportivo laboral en los años noventa dirigidas por Martínez del Castillo (1991, 1992).

Siguiendo a estos autores, las características que consideran a un individuo como persona que trabajaba desarrollando funciones laborales de actividad física y deporte en la Comunidad Valenciana se resumen en las siguientes condiciones:

- Que desarrolle una o varias de las funciones laborales de actividad física y deporte (tabla 1).
- Que desarrolle sus funciones en instalaciones deportivas o entidades de la Comunidad Valenciana.
- Que el puesto de trabajo que ocupe sea remunerado económicamente, bien en forma de sueldo o de gratificaciones.
- Que la persona lleve más de siete días trabajando (con o sin contrato).
- Que las personas que trabajen tengan edades comprendidas entre 16 y 65 años, ambas edades incluidas.
- No se consideran objeto de estudio los cargos políticos, los árbitros y los voluntarios que no reciban compensación económica.

Tabla 1. Funciones laborales de actividad física y deporte

<ul style="list-style-type: none">▪ Docencia de actividad física y/o deporte/s (incluye la enseñanza de danza, expresión corporal y bailes).▪ Docencia de educación física y/o deportes dentro de las enseñanzas de régimen general, especial y/o universitario.▪ Entrenamiento de equipos y/o individuos para la competición y/o para la superación de pruebas físicas.▪ Entrenamiento personalizado.▪ Actividades físico-deportivas extraescolares o extracurriculares en centros escolares.▪ Animación-recreación deportiva.▪ Cuidado y mantenimiento de la forma física en grupos.▪ Inspección sobre actividad física y deporte.▪ Tareas organizativas y coordinación de actividad física y deporte en instalaciones deportivas y/o entidades.▪ Asesoramiento y certificación sobre actividad física y deporte.▪ Docencia de contenidos específicos sobre actividad física y deporte en cursos.▪ Rehabilitación-recuperación-reeducación física mediante ejercicio físico.▪ Socorrimo acuático.

De este modo, siguiendo las aportaciones de Campos et al. (2006b) la metodología utilizada es cuantitativa de corte descriptivo y de corte transversal, establecida para dos momentos temporales (épocas de verano y de invierno), siendo los procedimientos utilizados los propios de la encuesta.

El nivel de confianza que se estableció fue de entre +2 sigmas como valores de la distribución normal y donde la probabilidad comprendida en este intervalo es del 95,5 por ciento y el margen de error establecido para la muestra fue de + 4 por ciento.

Se realizaron entrevistas individuales y orales a 600 personas que trabajaban en funciones de actividad física y deporte en entidades o instalaciones deportivas de la Comunidad Valenciana (Tabla 2). La entrevista estandarizada por medio de cuestionario de esta investigación es la utilizada y validada por Campos Izquierdo (2005) en su estudio sobre la situación profesional de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en la Comunidad Valenciana en el año 2004.

Tabla 2. Distribución de la cantidad de personas entrevistadas y el porcentaje en cada uno de los estratos determinados

	ALICANTE		CASTELLÓN		VALENCIA		TOTAL	
	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad
Más de 100.000 habitantes	12.7	76	4	24	18.7	112	35.4	212
Entre 50.000 habitantes y 100.000 habitantes	8	48	1.3	8	6	36	15.3	92
Entre 20.000 habitantes y 49.999 habitantes	9	54	3.3	20	13.3	80	25.6	154
Entre 10.000 habitantes y 19.999 habitantes	5.7	34	1.3	8	7.7	46	14.7	88
Entre 5.000 habitantes y 9.999 habitantes	3.3	20	1.3	8	4.4	26	9	54
Total	38.7	232	11.2	68	50.1	300	100	600

El tipo de muestreo ha sido aleatorio por conglomerados, dentro del cual la investigación llevada a cabo es un muestreo polietápico, estratificado en primera fase, por conglomerados.

Resultados y discusión

Según Martínez, Campos, Pablos y Mestre (2008a, 2008b) en el año 2007 las personas que trabajan para las empresas de actividad física y deporte en la Comunidad Valenciana realizan todas las funciones físico-deportivas, a excepción de la docencia de educación física y la inspección. De acuerdo con estos autores, el estudio actual explica que las personas que trabajan en empresas del sector realizan funciones principalmente de docencia de actividad física y/o deportes (22,6%), de cuidado y mantenimiento de la forma física en grupos (16,1%), de organización y coordinación (11,3%) y en menor medida de animación-recreación deportiva, de entrenamiento personalizado, de entrenamiento de equipos y/o individuos, de rehabilitación-recuperación mediante ejercicio físico, de actividades físico-deportivas extraescolares y de socorrismo acuático, estas últimas situadas entre el 5% y el 10% (Figura 1).

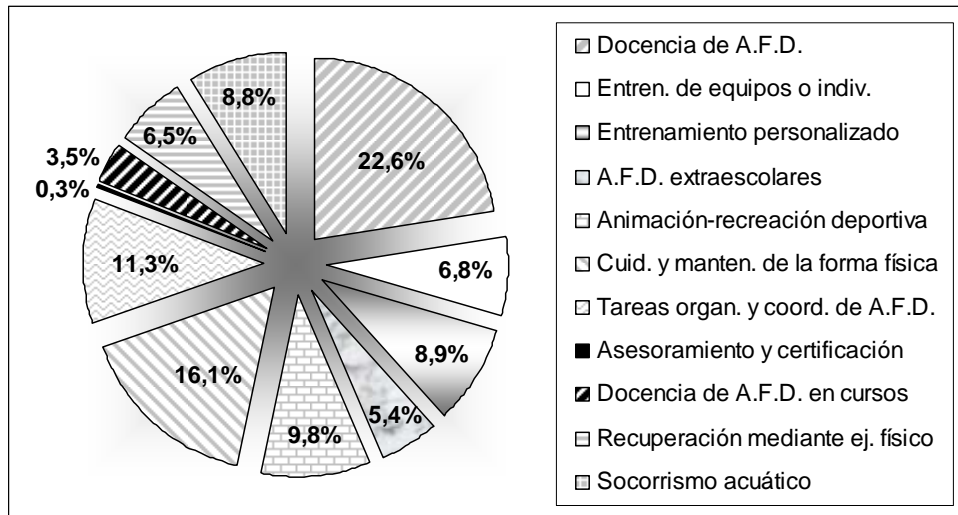


Figura 1. Porcentajes de las funciones de actividad física y deporte realizadas en la actualidad

En esta línea, la investigación actual explica que en invierno se realizan básicamente actividades físico-deportivas extraescolares y en verano funciones de socorrismo acuático, así como de animación-recreación deportiva (Figura 2). Además, el porcentaje de polifuncionalidad supera el 80%, siendo necesario destacar que más de la mitad de los trabajadores (58,7%) compatibiliza su trabajo con la venta de productos dietéticos o ropa deportiva, así como con diversas tareas administrativas, datos acordes con la línea de resultados obtenidos por Año (2001) y Martínez et al. (2008a). También, este estudio establece un porcentaje del 39,6% de personas que desearía trabajar en otras funciones de actividad física y deporte como la docencia de educación física y/o deportes, la organización y coordinación físicodeportiva y el entrenamiento deportivo. En este sentido, se asocia un crecimiento futuro relevante al sector del entrenamiento y la competición, en lo referente a todo el deporte español, muy relacionado con la iniciación en las escuelas deportivas, principalmente (INCUAL, 2008).

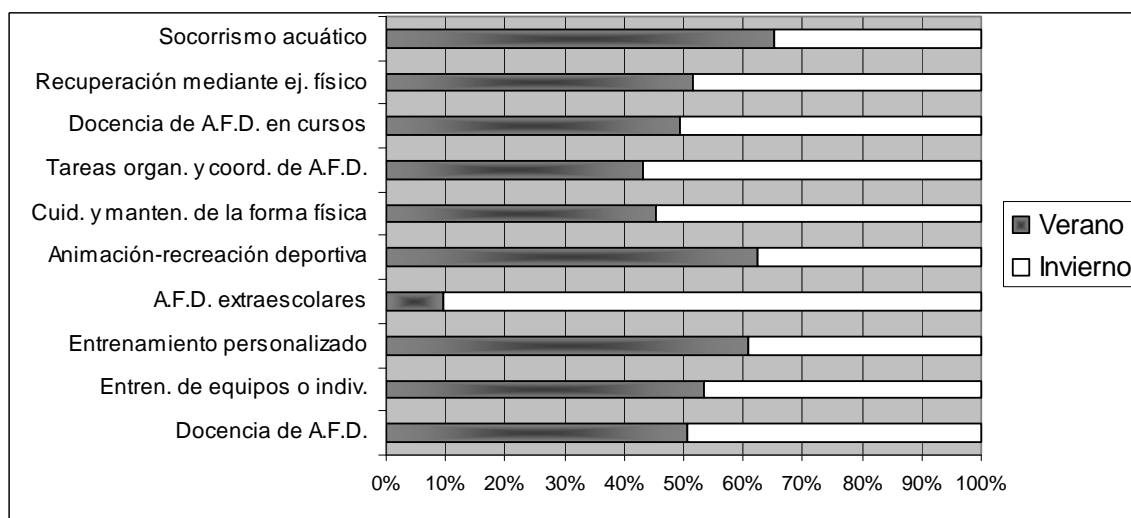


Figura 2. Distribución de realización en verano o en invierno en las diferentes funciones de actividad física y deporte

Prosiguiendo con esta línea, las actividades profesionales más desarrolladas en la función de organización y coordinación de actividad física y deporte son la gerencia, la dirección técnica y la coordinación. Asimismo, el estudio de Martínez et al. (2008b) explica que las personas que realizan funciones de actividad física y deporte en empresas del sector de la Comunidad Valenciana utilizan infraestructuras deportivas diversas, fundamentalmente gimnasios, instalaciones multideportivas e instalaciones acuáticas con otros espacios deportivos. El estudio actual, en comparación con estos autores, describe resultados coherentes con estas afirmaciones y, también, destaca un 10,7% de centros públicos en los que se desarrollan fundamentalmente actividades físicodeportivas extraescolares.

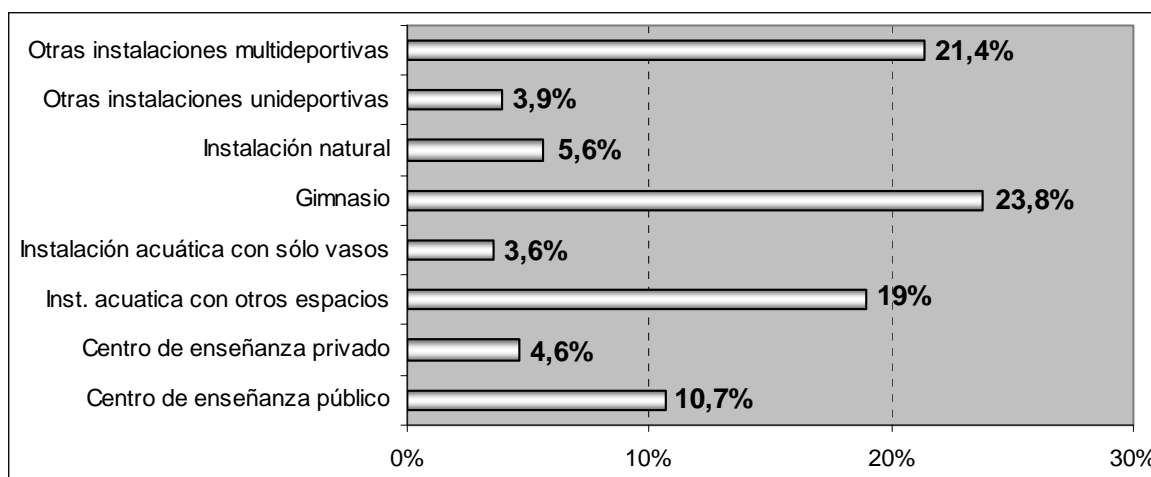


Figura 3. Distribución de instalaciones deportivas en las que desarrollan funciones de actividad física y deporte

En cuanto a características sociodemográficas, en 2004, el 41,0% de los contratos de la familia profesional de actividad física y deporte realizados en España correspondía a mujeres y un 59,0% a hombres, cuya edad se situaba entre los 20 y 29 años de edad, siendo el intervalo dominante el que va de los 20 a los 24 años (INCUAL, 2008). Del mismo modo, Martínez et al., (2008b) establecen un mayor porcentaje de hombres (62,5%) con respecto a las mujeres, siendo la edad media de los trabajadores de 31 años y situándose su origen principalmente en la Comunidad Valenciana (79%), datos similares al 41,5% de mujeres y el 58,5% de hombres, y a una edad media de 29 años, obtenidos en este estudio.

En cuanto a características laborales, en 2004, el número de contratos realizados en el ámbito de la familia profesional de las Actividades Físicas y Deportivas en España fue de 101.501 (INCUAL, 2008), cifra que constituía en torno a un 0,6% del total de contratos realizados en el conjunto de la economía española y en torno a un 0,9% del total de contratos realizados en el sector Servicios. En el estudio actual, un porcentaje del 28,4% de personas, porcentaje conformado también por personas que trabajan por su cuenta y desarrollan actividad física y deporte sin ningún tipo de estructura ni organización legal, realizan sus funciones físicodeportivas sin contrato (Figura 4).

Asimismo, el porcentaje de contratos temporales de la familia profesional de actividad física y deportiva en España en 2004 era del 94,5% sobre el total de los contratos realizados en dicho año, correspondiendo el 5,5% restante a la modalidad de contrato indefinido, y el 58,8% de los contratos correspondía a empleos a

tiempo parcial (INCUAL, 2008). De las personas que sí poseen contrato en esta investigación, la dedicación a tiempo completo es del 54,5%, resultando inferior al 92% de la población española (INE, 2007) y al 86,3% de la Comunidad Valenciana (Generalitat Valenciana, 2006; IVE, 2006a). También, el 29,4% de los trabajadores son pluriempleados y la contratación temporal constituye el 80,8%, dato que supera ampliamente el 32% de la población española (Instituto Nacional de Estadística [INE], 2007), así como al 37,4% de los valencianos (Instituto Valenciano de Estadística [IVE], 2006a, 2006b), siendo la mayor proporción de contratos temporales para los denominados por obra o servicio.

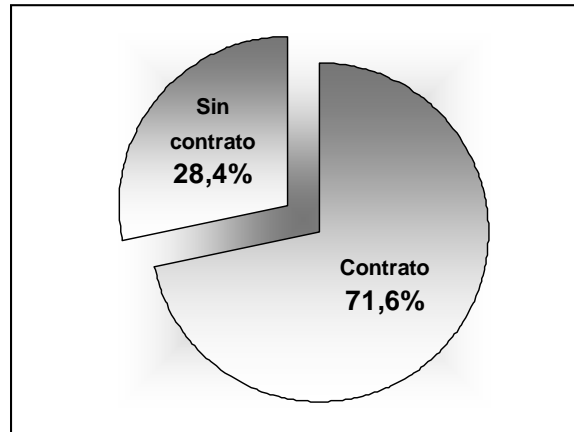


Figura 4. Situación profesional

Por otro lado, Martínez et al. (2008b) establecen que la duración de las relaciones de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en empresas valencianas del sector se mantiene por debajo de los 4 años (62,8%), el 43% de estas personas considera su trabajo eventual y casi el 70% ha trabajado para otras entidades diferentes con anterioridad, principalmente entre 2 y 4 entidades.

Siguiendo a estos autores, un 59,4% de las empresas de actividad física y deporte emplean a sus trabajadores en relaciones de subcontratación, donde los propietarios y/o gestores de la entidad o la instalación deportiva son principalmente los ayuntamientos (Figura 5).

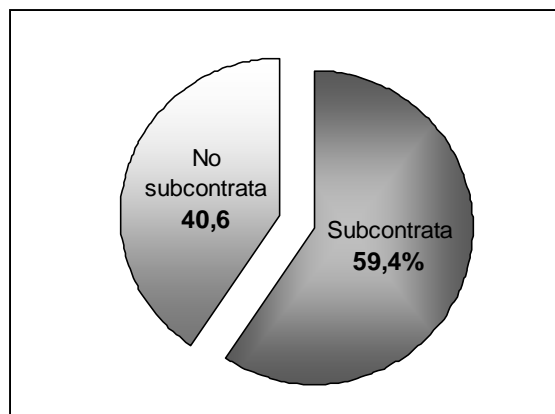


Figura 5. Porcentaje de subcontratación

Continuando con las principales vías de acceso al empleo, en España, las entidades relacionadas con el deporte (canal utilizado por el 33% de los técnicos para acceder a su empleo) y la iniciativa propia (32%) constituyen los principales canales utilizados por los técnicos deportivos para acceder a su empleo, seguidos del canal constituido por la familia, los amigos y los conocidos (25%), las oficinas de empleo (5%) y los anuncios en prensa y radio (4%) (INCUAL, 2008). Los datos obtenidos en el estudio muestran como vía de acceso principal el hecho de poseer contactos personales, aspecto que se sitúa por delante de la biografía personal-currículum vitae, la entrevista o el haber sido emprendedor, lo que determina en palabras de Martínez et al. (2008a) un mercado laboral en el que la titulación de actividad física y deporte representa un factor más a tener en cuenta, pero no constituye una necesidad ni una obligatoriedad.

Por el contrario, el Servicio Valenciano de Ocupación y Formación (SERVEF), la realización de prácticas en la entidad, el haber sido usuario con anterioridad, el haber trabajado como voluntario, la bolsa de trabajo o el hecho de poseer idiomas muestran porcentajes por debajo del 5%.

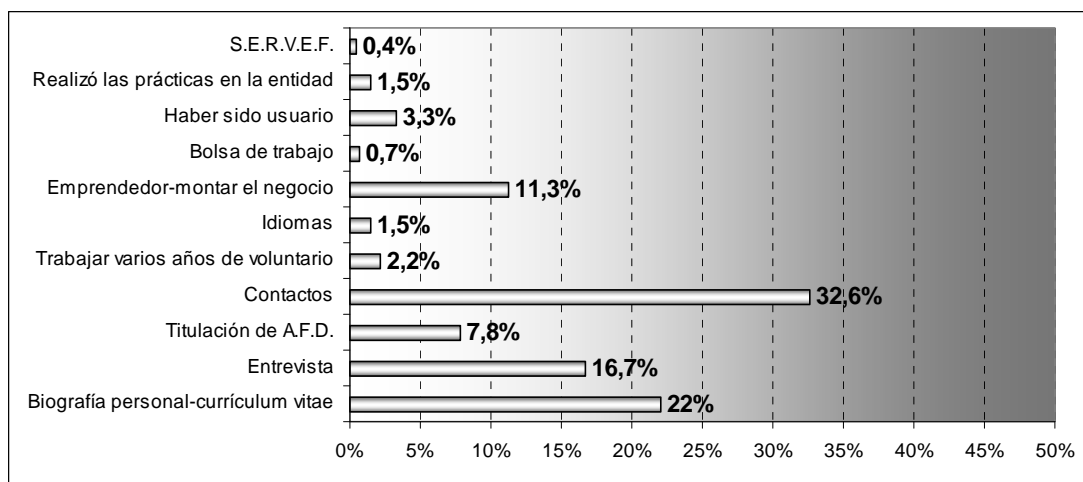


Figura 6. Aspectos que han influido para la consecución del puesto de trabajo actual

En cuanto a características formativas, los resultados de esta investigación explican que un 46,8% de los trabajadores no posee titulación de actividad física y deporte en la actualidad, lo que determina un amplio segmento de personas sin formación inicial que aseguran poseer titulaciones, que realmente no son oficiales, expedidas por asociaciones y empresas que incurren en escenarios fraudulentos. Por tanto, se observa que un alto porcentaje de personas que trabajan en empresas del sector están realizando funciones de actividad física y deporte sin la debida cualificación en la sociedad actual (Campos et al., 2006a, 2006b; Martínez, 2007, 2008b; Landaberea, 2010).

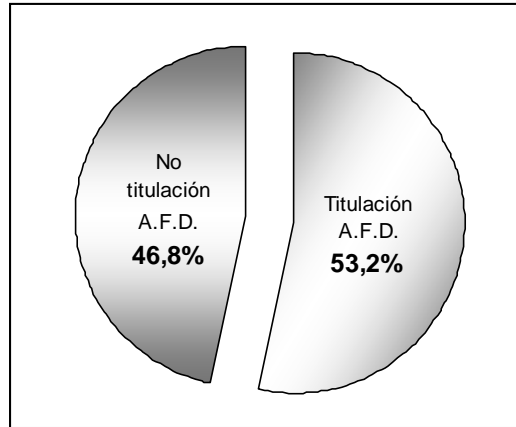


Figura 7. Posesión o no de alguno de los diferentes tipos de titulaciones de la actividad física y del deporte

Asimismo, la formación ocupacional en Actividades Físicas y Deportivas es bastante escasa, y no goza de una atención especializada dentro del ámbito de la formación ocupacional actual en España (INCUAL, 2008). En esta línea, un 26,1% de los cursos de formación deportiva que se ofertan e imparten actualmente en las empresas de actividad física y deporte no están reconocidos ni avalados y un 13% representa situaciones en las que algunos de los cursos impartidos están avalados por un organismo oficial pero el resto que se ofertan no. Estos resultados del estudio revelan situaciones irregulares en las que se otorgan titulaciones no oficiales y formaciones no reconocidas que aseguran capacitar al individuo bajo denominaciones como instructor, experto o monitor y que acentúan el intrusismo laboral y provocan ambientes de inseguridad y grave riesgo para la salud de los usuarios como así reflejan los estudios de Campos (2005), Campos et al. (2006a, 2006b), Carratalá, Mayorga, Mestre, Montesinos y Rubio (2004), Martínez (2007), Jiménez Soto et al. (2005), Martín Acero (2006a, 2006b, 2007) y Montalvo (2007).

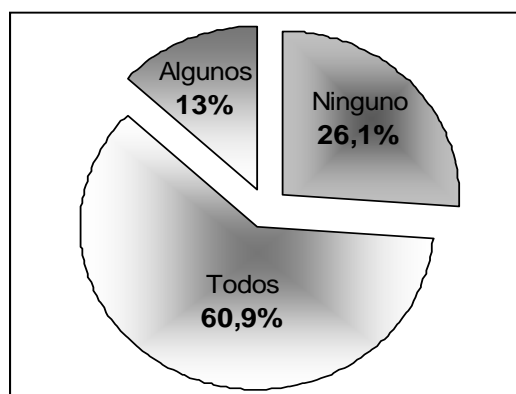


Figura 8. Cursos reconocidos, avalados y/o subvencionados de actividad física y deporte

Según datos del Ministerio de Educación y Ciencia, en 2005 el número total de alumnos matriculados en enseñanzas deportivas era de 993, lo que constituía un 0,2% del total de nuevos alumnos matriculados en enseñanzas de régimen especial. Como resulta patente, las enseñanzas deportivas constituyen un segmento muy minoritario dentro del conjunto de las enseñanzas de régimen especial, principalmente porque han sido creadas muy recientemente y no constituyen un segmento educativo maduro (INCUAL, 2008). En este sentido, de acuerdo con las formaciones de máximo nivel de las personas sí tituladas en las empresas del sector que han sido estudiadas, se observa que el 22,9% son técnicos deportivos, el 13,3% son licenciados en ciencias de la actividad física y del deporte, el 8,2% son técnicos superiores en animación de actividades físicas y deportivas y el 7,9% son maestros especialistas en educación física. En esta línea, en España, un análisis general de los contratos realizados en la familia de actividad física y deportiva según el nivel formativo, determina que la mayoría de los contratos realizados corresponden a trabajadores cuyo nivel de estudios más alto alcanzado es la educación secundaria de carácter general (INCUAL, 2008). En el estudio actual, la mayoría de las personas que realizan funciones de actividad física y deporte en las empresas del sector poseen dos o más titulaciones deportivas, fundamentalmente de técnico deportivo, no están cursando estudios, han acabado el bachillerato, y más de la mitad han realizado cursos y jornadas en los últimos 4 años, por lo que los resultados se asocian con los obtenidos por Campos (2005) y Martínez et al. (2009).

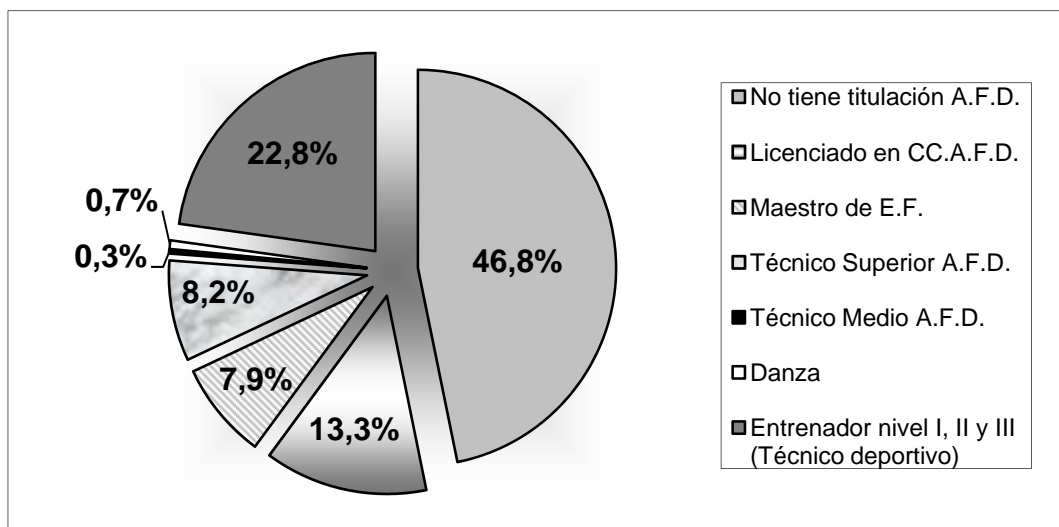


Figura 9. Distribución de personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte según tipo de titulación de la actividad física y del deporte y no titulados

Conclusiones

- Las personas realizan esencialmente todas las funciones de actividad física y deporte, entre las que cabe destacar con mayores porcentajes la docencia de actividad física y/o deporte/s, el cuidado y mantenimiento de la forma física y la organización y coordinación físico-deportiva.
- Se trabaja mayoritariamente en gimnasios e instalaciones acuáticas con otros espacios deportivos.
- La mitad de los trabajadores posee contrato. De las personas en situación contractual, el tipo fundamental es temporal por obra y servicio.
- La mitad de los trabajadores, aproximadamente, posee alguna de las titulaciones de actividad física y deporte, fundamentalmente de técnico deportivo.

Se establece el perfil de la persona que trabaja en funciones de actividad física y deporte en las empresas del sector en la Comunidad Valenciana mediante los resultados aportados en este documento:

Hombre, menor de 31 años, nacido en la Comunidad Valenciana, que desarrolla varias funciones, principalmente la docencia de actividad física y/o deportes, que realiza otras labores no relacionadas con la actividad física y el deporte y que ha trabajado con anterioridad en otras funciones físico-deportivas.

No desea trabajar en otras funciones de actividad física y deporte y desarrolla sus desempeños actuales en los gimnasios e instalaciones acuáticas y multideportivas de la Comunidad Valenciana.

Tiene contrato temporal por obra y servicio con dedicación a tiempo completo. Lleva trabajando en la empresa menos de 4 años y anteriormente lo hizo en dos o cuatro entidades diferentes. No considera su trabajo eventual, desea trabajar toda su vida en funciones de actividad física y deporte, accedió a su puesto de trabajo mediante contactos personales y trabaja en relaciones de subcontratación.

Tiene titulación de actividad física y deporte, fundamentalmente de técnico deportivo, tiene formación de bachillerato y en los últimos cuatro años ha realizado cursos de formación y ha asistido a jornadas.

Futuras líneas de investigación

- Desarrollar la investigación de forma sistemática para establecer una estadística que detalle los cambios que se producen en la Comunidad Autónoma Valenciana a lo largo del tiempo.
- Efectuar un estudio evolutivo de los diferentes titulados en actividad física y deporte ocupados en empresas de actividad física y deporte.
- Realizar un estudio a nivel estatal o europeo que sirva para describir y comparar el mercado laboral y profesional de la actividad física y del deporte en otras comunidades autónomas, provincias y países.

Referencias

Añó, V. (2001). Beneficios socioeconómicos de la organización de grandes eventos deportivos. El impacto sobre el turismo y la economía. En M. A. Fuster, V. Carratalá & J. F. Guzmán (Eds.), *Nuevas aportaciones al estudio de la actividad física y el deporte I*, (pp. 15-29). Valencia: Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

- Del Villar, F. (Coord.) (2005). *Libro Blanco. Título de Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte*. Madrid: ANECA.
- Campos Izquierdo, A. (2001). *La situación actual de los profesionales de la actividad física y el deporte en las instalaciones deportivas de la Comarca Burgalesa de la Ribera del Duero*. Trabajo de investigación para optar al título de DEA, Departamento de Educación Física y Deportiva, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de Valencia, Universidad de Valencia, España.
- Campos, A. (2005). *Situación profesional de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana (2004)*. Tesis de doctorado para optar al título de Doctor en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Departamento de Educación Física y Deportiva, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de Valencia, Universidad de Valencia, España.
- Campos, A., Pablos, C. & Mestre, J. (2006a). *La estructura y gestión del mercado laboral y profesional de la actividad física y el deporte*. Sevilla: Wanceulen.
- Campos, A., Pablos, C. & Mestre, J. (2006b). *Los titulados de la actividad física y del deporte*. Sevilla: Wanceulen.
- Camy, J., Chantelat, P. & Le Roux, N. (1999). *Deporte y empleo en Europa*. Francia: Comisión Europea.
- Carratalá, V., Mayorga, J., Mestre, J., Montesinos, J.M. & Rubio, S. (2004). Estudio del mercado laboral y de las competencias profesionales del titulado. En F. Del Villar (Coord.), *Propuesta de grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte*. Cáceres: Universidad de Extremadura.
- European Commission. (2007). *White Paper on Sport*. [Consultado: 8 julio 2009]. Online: http://ec.europa.eu/sport/white-paper/index_en.htm.
- Feria de Barcelona (2001). *El sector del deporte en España*. ABC, p.42.
- García Vicente, P. (2007, abril 27). El negocio del bienestar. *El Mundo*, p.7.
- Generalitat Valenciana (2006). *Anuari estadístic Comunitat Valenciana*. Valencia: Arts Gràfiques Soler.
- INCUAL (2008). *Informe sobre la familia profesional de actividades físicas y deportivas*. Madrid: Consejo Superior de Deportes: <http://www.educacion.es/educa/incual/pdf/2/AFD%20para%20internet.pdf>
- Instituto Valenciano de Estadística (2006a). *Cifras de población referidas al 01/01/2005. Población por municipios y sexo*. Manuscrito no publicado.
- Instituto Valenciano de Estadística (2006b). *La Comunitat Valenciana en xifres 2006*. Valencia: Generalitat Valenciana.
- Instituto Nacional de Estadística (2007). *Encuesta de Población activa. Cuarto trimestre de 2006*. Madrid: Instituto Nacional de Estadística.
- Jiménez Soto, I., Arana, E. & Alcaín, E. (2005). *El derecho deportivo en España, 1975-2005*. Sevilla: Consejería de Turismo, Comercio y Deporte.
- Landaberea, J. A. (2010). Aportaciones del derecho al deporte actual. En *Algunas aportaciones del Derecho al deporte del S. XXII*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- Martín Acero, R. (Coord.) (2006a). *Borrador nº 2 del informe de la conferencia española de institutos y facultades de ciencias de la actividad física y del deporte sobre la Ley de ordenamiento y regulación profesional*. Manuscrito no publicado, Consejo Superior de Deportes, Madrid, España.
- Martín Acero, R. (Coord.) (2006b). *Borrador nº 3 del informe de la conferencia española de institutos y facultades de ciencias de la actividad física y del deporte sobre la Ley de ordenamiento y regulación profesional*. Manuscrito no publicado, Consejo Superior de Deportes, Madrid, España.

- Martín Acero, R. (2007). La colaboración de la conferencia española de institutos y facultades de ciencias de la actividad física y del deporte en la propuesta de ley de ordenamiento del ejercicio profesional. *Revista de comunicación intercolegial. Consejo General de Ilustres Colegios Oficiales de Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte*, 2, 20-21.
- Martínez, G. (2007): *Los recursos humanos de la actividad física y del deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana*. Tesis de doctorado para optar al título de Doctor en Ciencias de la Actividad Física y Del deporte, Departamento de Educación Física y Deportiva, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de Valencia, Universidad de Valencia, España.
- Martínez, G. (2008b, octubre). *Las características formativas de los recursos humanos de la actividad física y del deporte en la Comunidad Valenciana*. Comunicación presentada en el V Congreso de la Asociación Española de Ciencias del Deporte, Universidad de León, León, España.
- Martínez, G. (2008a, octubre). *Social and demographic characteristics of physical activity and sport human resources in Spain*. Comunicación presentada en la 5 TH International Scientific Conference on Kinesiology, Universidad de Zagreb, Zagreb, Croacia.
- Martínez, G. (2009, abril). *Los recursos humanos de la actividad física y del deporte y sus características laborales*. Comunicación presentada en el X Congreso AEISAD deporte, salud y medio ambiente para una sociedad sostenible, Palacio de exposiciones y congresos, Córdoba, España.
- Martínez, G., Campos, A., Pablos, C. y Mestre Sancho, J. A. (2008a). *Los recursos humanos de la actividad física y del deporte: funciones y características sociodemográficas, laborales y formativas*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- Martínez, G., Campos, A., Pablos, C. y Mestre Sancho, J. A. (2008b). *Las entidades de la actividad física y del deporte: estado actual y perfiles*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- Martínez del Castillo, J. (Dir.) (1991). *La estructura ocupacional del deporte en España. Encuesta realizada sobre los sectores de Entrenamiento, Docencia, Animación y Dirección*. Madrid: CSD.
- Martínez del Castillo, J. (Dir.) (1992) *Proyección del mercado deportivo laboral en la España de los noventa. En los sectores de entrenamiento, docencia, animación y dirección*. Madrid: CSD.
- Montalvo, A. (2007, abril). *Proyecto de ley para la regulación del ámbito profesional de la actividad física y el deporte*. Comunicación presentada en el III Congreso Gestión del Deporte, Universitat Jaume I, Castellón, España.
- Olivera, J. (2006). Perspectives de l'educació física a l'alba del segle XXI [Editorial]. *Apunts: educació física i esports*, 83, 1-4.
- VOCASPORT Research Group. (2004). *Vocational education and training in the field of sport in the European Union: situation, trends and outlook*. Lyon: European Observatoire of Sport and Employment: <http://www.eose.org/sect/proj/ProjCD.php?uid=4>

Referencia del artículo:



Martínez, G., Campos, A., Pablos, C., y Mestre, J.A. (2011). Situación actual del personal técnico-deportivo en las empresas del sector en la comunidad valenciana. *E-balonmano.com: Revista de Ciencias del Deporte* 7(1), 53-66.
<http://www.e-balonmano.com/ojs/index.php/revista/index>