

Dirección y Liderazgo I (dimensiones)



José M^a De la Varga

Fuensanta Galindo

muchas **decisiones** en la empresa son
repetitivas
pueden formalizarse
sistema formal
conjunto de decisiones que se dejan
establecidas
para que se apliquen
a una multitud de situaciones
repetitivas

buena parte del trabajo directivo consiste en...

diseñar y perfeccionar

el

sistema formal

de su organización

el

sistema formal

...no soluciona todos los problemas

Todo lo demás debe ser su trabajo cotidiano...

Actividades estratégicas

Las que están relacionadas con la definición del propósito

Actividades ejecutivas

Las que estructuran el propósito

Actividades de liderazgo

Las que fomentan la motivación por causas diferentes a los incentivos del sistema formal

Todo lo demás debe ser su trabajo cotidiano...

dimensión **estratégica**

dimensión **ejecutiva**

dimensión **de líder**



el trabajo de un directivo consiste
en **diseñar estrategias** que
produzcan valor económico,
desarrollando las capacidades de
los colaboradores y **uniéndolos**
con la misión de la empresa

lo óptimo es que en un directivo
se encuentren desarrolladas
las tres dimensiones:
estratega, ejecutivo y líder

la dimensión estratégica

capacidad de desarrollar e
implementar estrategias que
conduzcan al logro de buenos
resultados

la dimensión estratégica

«Ve» un negocio donde otros no

«Huele» una amenaza mientras otros

disfrutaban sólo del éxito

Tiene «ocurrencias» que otros piensan que

son locuras

la dimensión estratégica

**talento
estratégico**

**gran capacidad de observación,
que llega a los detalles más insospechados.**

**gran capacidad de relacionar los datos
procedentes de la observación del entorno.**

**paradigmas muy abiertos,
con pocos prejuicios.**

**permanente insatisfacción
con las soluciones tradicionales.**

la dimensión ejecutiva

capacidad de **desarrollar**
el **potencial interno** de la empresa
descubriendo los talentos y habilidades
de cada uno

la dimensión ejecutiva

talento ejecutivo

Logra que la **tarea** asignada a cada uno sea **estimulante** para su motivación interior **es imprescindible** para dar estructura a la **organización**, diseñar los procesos de **comunicación** y diseñar los sistemas de **control**

la dimensión ejecutiva

talento ejecutivo

Logra que la tarea
asignada sea ejecutada
su misión

**Utiliza el trabajo en equipo
para involucrar a los
colaboradores en las**

para
dar estructura a la organización,
diseñar los procesos de comunicación y
diseñar los sistemas de control.

la dimensión de líder

genera

capacidad de crear confianza e
identificación

de los colaboradores

con la misión de la organización

la dimensión de líder

genera

para la unidad de la organización
no importa tanto lo que sus integrantes
hagan

unidad

lo importante son las intenciones

con que lo hacen

la dimensión de líder

*talento
de líder*

capacidad de descubrir las
necesidades reales de las
personas, cuando ni ellas
mismas son capaces de
expresarlas.

- ... por eso gana lealtades,
sin tener que comprarlas con incentivos.

la dimensión de líder

*talento
de líder*

capacidad para lograr que la gente
actúe
cuando nadie puede obligarlos

dimensión **estratega**

dimensión **ejecutivo**

dimensión **de líder**

lo óptimo es que en un
directivo se encuentren
desarrolladas las tres
dimensiones:

estratega, **ejecutivo** y **líder**.

... son dimensiones complementarias, no excluyentes