

Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
 высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Юргинский технологический институт
 Направление 38.03.02 Менеджмент
 Кафедра экономики и автоматизированных систем управления

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Анализ финансовых результатов деятельности предприятия

УДК 658.14.012.12

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17A20	Кудактина Виктория Константиновна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры ЭиАСУ	М.А. Лоцилова	к.пед.н.		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры БЖДиФВ	В.М.Гришагин	к.т.н., доцент		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ЭиАСУ	В.А. Трифионов	к.э.н., доцент		

Бакалавр менеджмента должен

- знать основные категории экономической науки и социологии, понимать суть социально-экономических явлений, владеть методами анализа экономических и социальных процессов;

- понимать законы функционирования организаций, уметь анализировать и осуществлять основные функции менеджмента;

- владеть практическими навыками менеджера (осуществление коммуникаций, принятие управленческих решений, управление конфликтами и стрессами и др.).

Бакалавр менеджмента должен быть подготовлен к управленческой деятельности в организациях всех форм собственности на должностях, относящихся к среднему штабному или линейному менеджменту.

Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное
 образовательное учреждение высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
ЮРГИНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Юргинский технологический институт
 Направление 38.03.02 Менеджмент
 Кафедра Экономики и автоматизированных систем управления

УТВЕРЖДАЮ:
 Зав. кафедрой _____ Трифонов В.А.
 (Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

**ЗАДАНИЕ
 на выполнение бакалаврской работы**

В форме:

Выпускной квалификационной работы
 (бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-17A20	Кудактина Виктория Константиновна

Тема работы:

Анализ финансовых результатов деятельности предприятия	
Утверждена приказом проректора-директора (директора) (дата, номер)	№ 12/С от 30.01.2017

Срок сдачи студентом выполненной работы:

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе (наименование объекта исследования или проектирования; производительность или нагрузка; режим работы (непрерывный, периодический, циклический и т. д.); вид сырья или материал изделия; требования к продукту, изделию или процессу; особые требования к особенностям функционирования (эксплуатации) объекта или изделия в плане безопасности эксплуатации, влияния на окружающую среду, энергозатратам; экономический анализ и т. д.).	Объект исследования - деятельность ООО «Восточная стивидорная компании» Предмет исследования – финансовые результаты ООО «Восточная стивидорная компании». В процессе написания работы применяется следующий инструментарий методов исследования: теоретический анализ, финансовый анализ хозяйственной деятельности организации, сравнительный анализ.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки техники в рассматриваемой области; постановка задачи исследования, проектирования, конструирования;</i>	Различные аспекты в области эффективности управления и особенностей оценки эффективности управления отражены в работах следующих отечественных и зарубежных

<p><i>содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по работе).</i></p>	<p>специалистов: Р. Акофа, Ф. Эмери, А. И. Дронова, Дж. Сандерса, О.В.Симагиной. Для достижения цели необходимо решить ряд задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. раскрыть сущность процесса формирования финансовых результатов и выявить особенности их формирования; 2. исследовать производительность труда и факторы, влияющие на финансовые результаты; 3. разработать рекомендации по увеличению производительности и управлению деятельностью компании; 4. выявить экономический эффект от внедрения предложенных мероприятий. <p>Практическая значимость работы определяется возможностью внедрения результатов в деятельности организации.</p>
<p>Перечень графического материала <i>(с точным указанием обязательных чертежей)</i></p>	<p>Презентация представлена в программе Power Point</p>
<p>Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы <i>(с указанием разделов)</i></p>	
<p>Раздел</p>	<p>Консультант</p>
<p>Социальная ответственность</p>	<p>В.М. Гришагин</p>
<p>Названия разделов, которые должны быть написаны на иностранном языке:</p>	
<p>реферат</p>	

<p>Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику</p>	
--	--

Задание выдал руководитель:

<p>Должность</p>	<p>ФИО</p>	<p>Ученая степень, звание</p>	<p>Подпись</p>	<p>Дата</p>
<p>Доцент кафедры ЭиАСУ</p>	<p>Лощилова М.А.</p>	<p>к.пед.н.</p>		

Задание принял к исполнению студент:

<p>Группа</p>	<p>ФИО</p>	<p>Подпись</p>	<p>Дата</p>
<p>3-17А20</p>	<p>Кудактина Виктория Константиновна</p>		

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту:

Группа	ФИО
3-17A20	Кудактина Виктория Константиновна

Институт	Юргинский технологический институт	Кафедра	ЭиАСУ
Уровень образования	бакалавриат	Направление/специальность	38.03.02 «Менеджмент»

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:

<i>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, механического оборудования) на предмет возникновения:</i>	Объектом исследования является рабочий кабинет специалиста ООО «Восточная стивидорная компания» город Находка, ул. Внутрипортовая, д.14А
<i>Знакомство и отбор законодательных и нормативных документов по теме</i>	Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, указы Президента РФ по вопросам охраны труда.

Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:

<i>2. Анализ выявленных вредных факторов проектируемой производственной среды в следующей последовательности:</i>	Ненормированное освещение; параметры микроклимата; работа с дисплеем; умственное перенапряжение и монотонность труда; работа в неудобной позе; шум; ЭМП и ЭМИ
<i>3. Анализ выявленных опасных факторов проектируемой производственной среды в следующей последовательности</i>	Поражение электрическим током; возможные возгорания
<i>4. Охрана окружающей среды:</i>	Данный вид деятельности не оказывает влияние на загрязнение окружающей среды.
<i>5. Защита в чрезвычайных ситуациях:</i>	Возможные ЧС: пожар класса Е. Разработаны меры пожаротушения. Прохождение противопожарного инструктажа в соответствии с ФЗ «О противопожарной безопасности»
<i>6. Правовые и организационные вопросы обеспечения безопасности:</i>	Эргономическая организация рабочего места. Защита от электромагнитных полей и излучений

Перечень графического материала:

--	--

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику

--	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент кафедры БЖДиФВ	Гришагин В.М.	к.т.н., доцент		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17A20	Кудактина Виктория Константиновна		

Реферат

Бакалаврская работа содержит 66 страниц, 16 рисунков, 23 таблицы, 20 источников, 3 приложения.

Ключевые слова: финансы, финансовые результаты, финансовый анализ, прибыль, убытки.

Актуальность данной темы обусловлена современной ситуацией на рынке труда, заинтересованностью различных предприятий в повышении эффективности своего производства, ростом производительности труда.

Цель работы – проанализировать финансовые результаты деятельности компании и разработать рекомендации по повышению эффективности деятельности.

Для достижения цели необходимо решить ряд задач:

1. раскрыть сущность процесса формирования финансовых результатов и выявить особенности их формирования;
2. исследовать производительность труда и факторы, влияющие на финансовые результаты;
3. разработать рекомендации по увеличению производительности и управлению деятельностью компании;
4. выявить экономический эффект от внедрения предложенных мероприятий.

Объект исследования - ООО «Восточная стивидорная компания».

Предмет исследования – финансовые результаты ООО «Восточная стивидорная компании».

Практическая значимость работы определяется возможностью внедрения результатов в деятельности организации.

The Abstract

Bachelor work contains 66 pages, 16 figures, 23 tables, 20 references, 3 appendices.

Keywords: Finance, financial results, financial analysis, profit, loss.

The relevance of this topic due to current situation on the labour market, the interest of various companies in improving the efficiency of its production, the growth of labor productivity.

The aim of this work is to analyze the financial performance of the company and to develop recommendations for improving performance.

To achieve the goal it is necessary to solve a number of problems:

1. To reveal the essence of the process of formation of financial results and to reveal the peculiarities of their formation;
2. To explore productivity and the factors affecting financial results;
3. To develop recommendations to increase productivity and the management of the company;
4. To identify the economic effect from implementation of the proposed activities.

The object of the research - LLC "Eastern stevedoring company". Subject of research – the financial results of LLC "Eastern stevedoring company".

Practical significance of the work lies in the potential implementation of the results in the organization.

Оглавление

Введение	10
1 Обзор литературы	11
1.1 Понятие и сущность финансовых результатов.	11
1.2 Факторы, влияющие на финансовые результаты деятельности компании	12
2 Объект и методы исследования	16
3 Расчеты и аналитика	17
3.1 Общая характеристика деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»	17
3.2 Основные показатели эффективности и финансовых результатов деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»	20
3.3 Анализ кадрового потенциала ООО «Восточная стивидорная компания»	
4 Результаты исследования	43
4.1 Разработка рекомендаций по повышению эффективности деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»	43
4.2 Ожидаемый эффект от предложенных мероприятий по повышению эффективности деятельности компании ООО «Восточная стивидорная компания»	51
5 Социальная ответственность	53
5.1 Описание рабочего места на предмет возникновения вредных и опасных производственных факторов на данном рабочем месте	53
5.2 Анализ выявленных вредных факторов	54
5.3 Анализ выявленных опасных факторов проектируемой произведённой среды	55
5.4 Охрана окружающей среды	56
5.5 Защита в чрезвычайных ситуациях	56
5.6 Правовые и организационные вопросы обеспечения безопасности	57

Заключение по разделу «Социальная ответственность»	57
Заключение	58
Список использованных источников	61
Приложение А (обязательное) Баланс ООО «Восточная стивидорная компания»	63
Приложение Б (обязательное) Отчет о прибылях и убытках ООО «Восточная стивидорная компания»	64
Приложение В (обязательное) Анализ финансового положения ООО «Восточная стивидорная компания» с помощью спектр-балльного метода	65
Диск CD-RW	в конверте на обороте обложки

Введение

Актуальность данной темы обусловлена современной ситуацией на рынке труда, заинтересованностью различных предприятий в повышении эффективности своего производства, ростом производительности труда.

Цель работы – проанализировать финансовые результаты деятельности компании и разработать рекомендации по повышению эффективности деятельности.

Для достижения цели необходимо решить ряд задач:

1. раскрыть сущность процесса формирования финансовых результатов и выявить особенности их формирования;
2. исследовать производительность труда и факторы, влияющие на финансовые результаты;
3. разработать рекомендации по увеличению производительности и управлению деятельностью компании;
4. выявить экономический эффект от внедрения предложенных мероприятий.

Объект исследования - ООО «Восточная стивидорная компания».

Предмет исследования – финансовые результаты ООО «Восточная стивидорная компания». Практическая значимость работы определяется возможностью внедрения результатов в деятельности организации.

1 Обзор литературы

1.1 Понятие и сущность финансовых результатов.

Отметим, что основной целью деятельности любой организации является получение прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

Прибыль – это показатель, который наиболее полно отражает эффективность производства, объем и качество произведенной продукции, состояние производительности труда, уровень себестоимости.

Изучая точки зрения различных авторов, наиболее интересным представляется мнение Г. В. Савицкой, которая пишет, что финансовые результаты деятельности предприятия характеризуются суммой полученной прибыли и уровнем рентабельности [4, с. 46].

Таким образом, финансовый результат определяется как прирост или уменьшение стоимости имущества при постоянном капитале на начало и конец периода.

Подводя итог вышесказанному, следует отметить, что взгляды различных авторов на определение сущности понятия «финансовый результат» разнообразны.

В связи с тем, что под понятием «финансовый результат» понимаются различные виды прибылей и убытков, необходима определённая систематизация используемых терминов.

1.2 Факторы, влияющие на финансовые результаты деятельности компании

Отметим, что на величину прибыли организации оказывают влияние разные факторы, особенно общая обстановка в стране.

Для углубленного анализа чистой прибыли все факторы разделяют на внешние и внутренние. К внешним факторам относятся:

1 природно-климатические условия, транспортные и другие факторы, вызывающие дополнительные затраты у одних и дополнительную прибыль - у других предприятий;

2 деятельность государства (изменение норм амортизации, налогов и их ставок, цен на продукцию естественных монополий и т.п.);

3 изменение рыночной конъюнктуры (цен на сырье, материалы, торговые наценки, скидки, цен на готовую продукцию, спроса, предложения со стороны конкурентов и т.п.);

4 нарушение контрагентами государственной дисциплины по хозяйственным вопросам, затрагивающим интересы предприятия.

К внутренним относятся:

- факторы, определяющие результаты работы предприятия и ее эффективность;
- факторы, связанные с нарушением предприятием государственной дисциплины по следующим направлениям:
 - нарушение действующего порядка установления и применения цен, а также торговых наценок и скидок;
 - экономия, полученная в результате невыполнения необходимых мероприятий по охране труда, улучшению условий труда и техники безопасности; невыполнения планов ремонта (капитального и текущего) основных средств; недоиспользования средств на подготовку и повышение квалификации персонала предприятия;
 - непроведения мероприятий по испытанию и освоению новой техники и т.д.;

- экономия, полученная от выпуска продукции с отступлениями от условий стандартов, рецептур, технических условий и от нарушения технологии производства [22, с. 26]

Принципы распределения прибыли следующие:

- прибыль, получаемая предприятием в результате производственно-хозяйственной и финансовой деятельности, распределяется между государством и предприятием как хозяйствующим субъектом;
- прибыль для государства поступает в соответствующие бюджеты в виде налогов и сборов, ставки которых не могут быть произвольно изменены. Состав и ставки налогов, порядок их исчисления и взносов в бюджет устанавливаются законодательно;
- величина прибыли предприятия, оставшейся в его распоряжении после уплаты налогов, не должна снижать его заинтересованности в росте объема производства и улучшении результатов производственно-хозяйственной и финансовой деятельности;
- прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, в первую очередь направляется на накопление, обеспечивающее его дальнейшее развитие, и только в остальной части - на потребление. [8, с. 18]

Обобщая все вышесказанное, прибыль – это показатель экономической эффективности производства, характеризующий разницу между доходами и затратами за определенный период времени. Рассчитывают валовую прибыль, прибыль от продаж, налогооблагаемую и чистую прибыль. За счет прибыли осуществляются финансирование мероприятий по научно-техническому и социально-экономическому развитию предприятий, увеличение фонда оплаты труда их работников.



Рисунок 1 – Формирование и распределение прибыли предприятия

Функциональная направленность объектов управления прибылью по общепринятым стандартам выделяет два основных их вида:

- управление формированием прибыли;
- управление распределением и использованием прибыли.

Важнейшими элементами методики управления прибылью являются ее анализ и планирование.

Анализ финансовых результатов осуществляется в несколько этапов:

- анализ динамики и структуры балансовой прибыли организации;
- факторный анализ прибыли от реализации продукции;

- анализ финансовых результатов от прочих операций;
- анализ рентабельности;
- анализ качества прибыли;
- анализ распределения прибыли.

Наличие дополнительной информации, содержащейся в бухгалтерском учете, позволит определить влияние на прибыль от продаж следующих факторов:

- выручки от продажи (нетто),
- структуры проданной продукции,
- себестоимости проданной продукции,
- уровня среднереализационных цен.

2 Объект и методы исследования

Объектом исследования является - ООО «Восточная стивидорная компания», которая предоставляет полный комплекс услуг по перевалке, размещению, временному хранению и отправке контейнеров, легковых автомобилей и генеральных грузов различной номенклатуры.

Полное наименование предприятия - Общество с Ограниченной Ответственностью «Восточная стивидорная компания».

Общество отвечает по своим обязательствам, уставный капитал составляет 100 000 руб. Деятельность Общества регулируется ГК РФ, рядом Федеральных законов.

Учредительные документы: Устав и Учредительный договор. ООО «Восточная стивидорная компания» входит в группу Global Ports. GPI создана в 2008 году российской транспортной группой «Н-Транс» и является одним из лидеров на рынке стивидорных услуг Российской Федерации, объединяет крупнейшие морские терминалы на Балтике и Дальнем Востоке России. Международный оператор морских терминалов Dubai Ports World (DP World) косвенно контролирует 25-ти процентную долю ВСК.

Теоретической и методологической основой работы послужили труды отечественных и зарубежных ученых в области управления социальным развитием организации, менеджмента, управления персоналом, периодическая литература.

Различные аспекты в области эффективности управления и особенностей оценки эффективности управления отражены в работах следующих отечественных и зарубежных специалистов: Р. Акофа, Ф. Эмери, А. И. Дронова, Дж. Сандерса, О.В.Симагиной.

В процессе написания работы применяется следующий инструментарий методов исследования: теоретический анализ, финансовый анализ хозяйственной деятельности организации, сравнительный анализ.

3 Расчеты и аналитика

3.1 Общая характеристика деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»

Global Ports - ведущий оператор контейнерных терминалов на российском рынке. Общество отвечает по своим обязательствам, уставный капитал составляет 100 000 руб. Деятельность Общества регулируется ГК РФ, рядом Федеральных законов.

ООО «Восточная стивидорная компания» (ВСК) – крупнейший контейнерный терминал на Дальнем Востоке России, работает на территории Восточного порта.

Глубоководная незамерзающая бухта позволяет круглый год обрабатывать суда водоизмещением до 75 тыс. тонн. Причальный фронт состоит из 4 причалов общей протяженностью 1,284 тыс. м с глубинами до 13,5 м. Расположенный на территории ВСК таможенный пост позволяет значительно упростить таможенные процедуры.

Компания создана в 2004 году, находится в совместном управлении DP World и группы компаний «Северстальтранс». «Восточная стивидорная компания» специализируется на перевалке контейнеров, также осуществляет обслуживание рефконтейнеров. Программа развития терминала предусматривает возможность переработки до 2,2 млн. TEU в год.

Адрес: 692941, Приморский край, Находка, п.Врангель-1, ул.Внутрипортовая 14А, телефон: (4236) 660 283, (4236) 660 323, факс: (4236) 660 262.

Основной государственный регистрационный номер ОГРН: 1042501609039 Дата присвоения ОГРН: 10.08.2004 Идентификационный номер налогоплательщика ИНН: 2508064833

Компания имеет дочернюю организацию – ООО «Восточный Международный Экспедиторский Сервис» (ООО ВМЭС) – дочернее предприятие терминала ООО «Восточная стивидорная компания», обеспечивает весь спектр транспортно-экспедиторских и агентских услуг на территории Восточного порта

Основные производственные характеристики компании представлены в таблицах 1, 2 и 3.

Таблица 1 – Основные характеристики ООО «Восточная стивидорная компания»

Площадь	72 га
Общая протяженность 4-х причалов	1,284 м
Высота причальной стенки	2,8 м
Глубины у причалов	11,5 – 13,5 м

Таблица 2 – Производственные площади терминала

Наименование	Вместимость
Три железнодорожных фронта	269 условных вагонов
Рефрижераторная площадка	110 розеток
Вместимость контейнерной площадки	22 380 TEU
Площадь открытого склада	35 га

Таблица 3 – Техническое оснащение терминала

Крановые перегружатели	Грузоподъемность	Количество
Причальный контейнерный перегружатель (STS)	30,5 т	6 единиц
Причальный контейнерный перегружатель (STS PostPanamax)	41 т / 60 т (технология twinlift)	2 единицы
RMG (ж\д фронт)	30,5 - 40 т	8 единиц
Крановые перегружатели	Грузоподъемность	Количество
RMG (склад)	30,5 т	5 единиц
Вилочный погрузчик	32 т	2 единицы
Автоконтейнеровоз	40 т	17 единиц

Терминальный тягач	40 т	12 единиц
Штабелер	10 т	2 единицы
Ричстакер	45 т	3 единицы
Вилочный погрузчик (склад комплектации)	1,5 – 5 т	13 единиц
Ковшовый погрузчик	3,5 т	4 единицы
Бобкат	0,7 т	9 единиц
Погрузчик	1,5 т -2.5 т	14 единиц

На данном предприятии используется линейная система управления. Линейная структура управления - отношения между руководителями и подчиненными им органами в многоуровневых системах управления, при которых вышестоящее звено концентрирует все функции управления, а объект управления выполняет управляющие команды только своего субъекта управления. На данном предприятии два уровня управления – генеральный директор и руководители отделов и служб (на рисунок 4).

Руководителями первого уровня являются начальники отделов и служб, которые осуществляют руководство работниками, непосредственно подчиняющихся данным руководителям. Например, главный бухгалтер возглавляет бухгалтерскую службу и в его подчинении находится бухгалтер. Главный бухгалтер осуществляет распределение обязанностей, проверяет итоги работы. Также начальнику производства подчиняются мастера, которые выполняют все распоряжения своего руководителя. Руководителем второго уровня является генеральный директор, которому подчиняются все руководители отделов и служб. Генеральный директор осуществляет общее руководство предприятием, организует рабочий процесс, координирует все процессы.

В обработке любого груза участвуют все без исключения отделы предприятия: коммерческая служба, отдел по персоналу и охране труда, инженеры связи, охрана, таможня, складской отдел, механики, учетчики, системный отдел, бухгалтерия.

В данной организации линейная структура может оказаться, с одной стороны, вполне приемлема для принятия быстрых решений и минимизации себестоимости, с другой стороны, в рамках деятельности ООО «Восточная стивидорная компания» выявлена зависимость от качеств высших управленцев.

3.2 Основные показатели эффективности и финансовых результатов деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»

Рассмотрим анализ эффективности деятельности ООО «Восточная стивидорная компания». Основными экономическими результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия являются объем выпущенной и реализованной продукции, валовой доход, прибыль, стоимость имущественного комплекса предприятия. На результаты экономической деятельности предприятия влияют уровень безубыточности, ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости.

Для детального анализа необходимо представить исходные данные: баланс (Приложение А) и отчет о прибылях и убытках (Приложение Б). Агрегированный баланс представлен в таблице 4.

Экономические результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия отражают в целом эффективность использования его экономического потенциала, который включает кадровый, технический, производственный и финансовый потенциал и характеризует общие возможности, а также конкретные виды экономической деятельности предприятий.

Таблица 4 – Агрегированный баланс ООО «Восточная стивидорная компания», тыс.руб.

Показатели	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	Темп прироста 2015/2014	Темп прироста 2016/2015
Денежные средства и прочие, приравненные к ним Активы	376953,0	4778735,0	1756471,0	1167,7	-63,2
Дебиторская задолженность	913166,0	817764,0	2668073,0	-10,4	226,3
Запасы	98391,0	127242,0	120572,0	29,3	-5,2
Прочие текущие Активы	186,0	114,0	315,0	-38,7	176,3
Постоянные Активы	2051480,0	24518960,0	35932962,0	1095,2	46,6
Итого Активов	3440176,0	30242815,0	40478393,0	779,1	33,8
Краткосрочные займы и кредиты	419722,0	1068581,0	1128093,0	154,6	5,6
Краткосрочные обязательства	529429,0	680341,0	384431,0	28,5	-43,5
Прочие текущие обязательства	12942,0	20367,0	21197,0	57,4	4,1
Долгосрочные заемные средства	1090904,0	21975191,0	27332482,0	1914,4	24,4
Собственные средства	1387179,0	6498335,0	11612190,0	368,5	78,7
Итого Пассивов	3440176,0	30242815,0	40478393,0	779,1	33,8

В компании наблюдается устойчивый рост собственных средств (абсолютное изменение между 2016 и 2014 годом составило 10 225 011 тыс. руб.), значительно сократились краткосрочные обязательства (на 144 998 тыс. руб. за 2015 и 2-16 годы), в 2016 году прекратился активный рост прочих обязательств и краткосрочных кредитов и займов, однако сохранилась тенденция к дальнейшему наращиванию долгосрочных заемных средств (1914% -темп прироста в 2015 году и 24,4% - темп прироста в 2016 году).

Таблица 5 – Удельный вес показателей в структуре баланса ООО «Восточная стивидорная компания»

Актив	Удельный вес 2014	Удельный вес 2015	Удельный вес 2016
Денежные средства и прочие, приравненные к ним Активы	11,0	15,8	4,3
Дебиторская задолженность	26,5	2,7	6,6
Запасы	2,9	0,4	0,3
Прочие текущие Активы	0,0	0,0	0,0

Постоянные Активы	59,6	81,1	88,8
Итого Активов	100,0	100,0	100,0
Пассив			
Краткосрочные займы и кредиты	12,2	3,5	2,8
Краткосрочные обязательства	15,4	2,2	0,9
Прочие текущие обязательства	0,4	0,1	0,1
Долгосрочные заемные средства	31,7	72,7	67,5
Собственные средства	40,3	21,5	28,7
Итого Пассивов	100,0	100	100,0

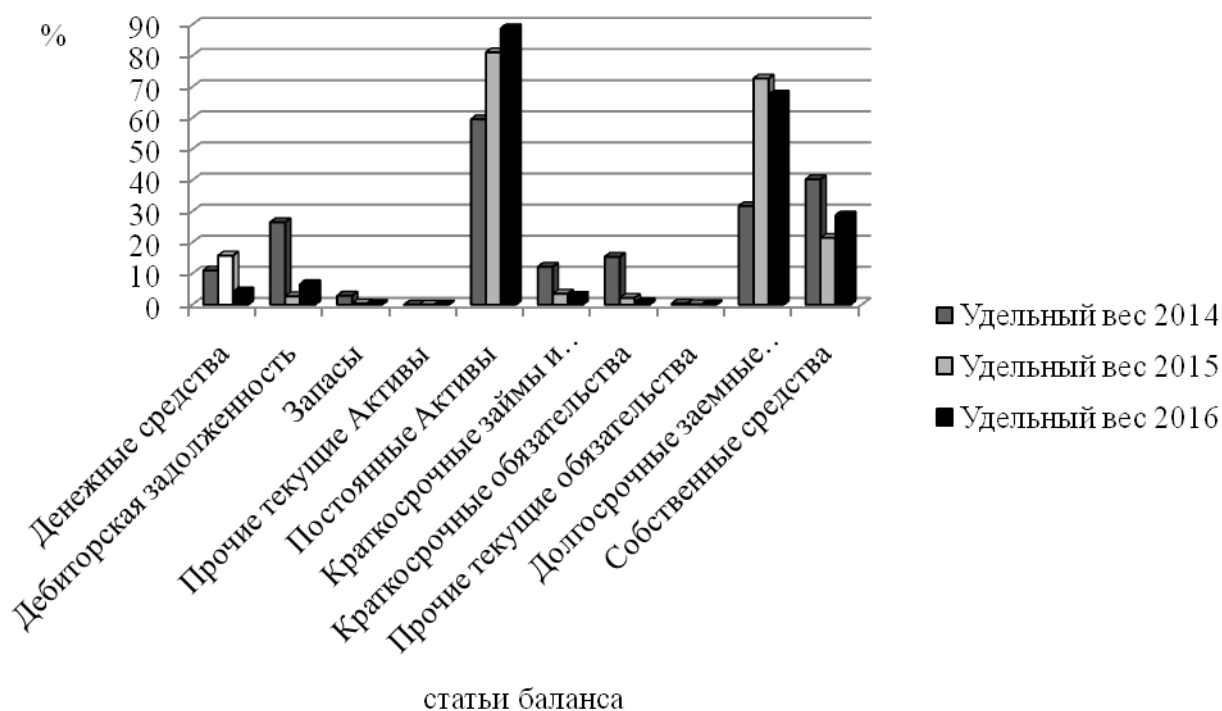


Рисунок 5 – Статьи баланса компании за 2014-2016 гг.

Постоянные активы составляют наибольшее удельное значение в активе баланса компании (от 59,6% в 2014 году до 88,8% в 2016 году), а удельный вес денежных средств непрерывно уменьшается (до 4,3% в 2016 году).

О результатах деятельности компании можно судить, исходя из показателей ее деловой активности.

Таблица 6 – Показатели деловой активности

Наименование показателя	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
Коэффициент оборачиваемости активов	0,000	0,000	0,172
Период оборачиваемости активов (в днях)	0	0	2091

Коэффициент оборачиваемости собственного капитала	3,626	0,875	0,600
Период оборачиваемости собственного капитала (в днях)	99	411	600
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	5,508	6,953	2,612
Срок погашения дебиторской задолженности (в днях)	65	52	138
Коэффициент оборачиваемости запасов	51,124	44,687	57,798
Период оборота запасов (срок реализации)	7	8	6
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	9,501	8,358	18,128
Период оборота (погашения) кредиторской задолженности	38	43	20
Длительность финансового цикла	35	17	124

Данные таблицы 6 показывают, что к 2016 году вырос коэффициент оборачиваемости активов, уменьшился коэффициент оборачиваемости собственного капитала, и сократился период оборота запасов с 8 до 6 дней.

Длительность финансового цикла увеличилась с 17 в 2015 до 124 дней в 2016 году, что является негативным фактором, так как это время, в течение которого денежные циклы отвлечены из оборота. С другой стороны, возможно, что в дальнейшем он будет сокращен в первом квартале следующего года за счет погашения дебиторской задолженности.

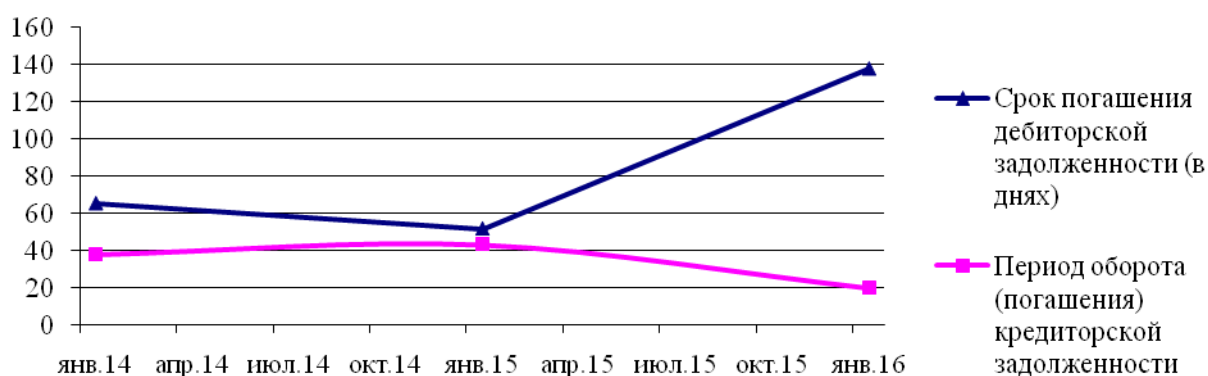


Рисунок 6 – Динамика длительности оборота дебиторской и кредиторской задолженности

Можно отметить, что в 2013 году период срока погашения дебиторской задолженности был существенно ниже, чем в 2015 году, хотя в 2014 было зафиксировано уменьшение с 65 до 52 дней. На начало 2016 года этот показатель равен 138 дням, что свидетельствует о негативных тенденциях. На рисунке 4 показано соотношение периода оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности в динамике.

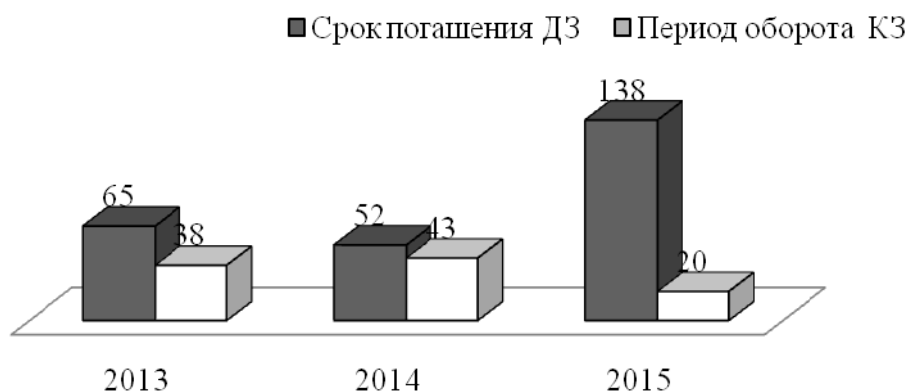


Рисунок 7 – Сроки погашения дебиторской и кредиторской задолженности на предприятии, дней

Период погашения кредиторской задолженности непрерывно уменьшается, что является объяснимым: прибыль компании растет – есть возможности для укрепления собственного капитала.

В таблице 7 представлены рассчитанные показатели эффективности деятельности компании.

Таблица 7 – Показатели эффективности управления и финансовой устойчивости деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»

Наименование показателя	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	норма
1. Оценка эффективности управления				
Прибыль от реализации на 1 руб.	0,72	0,72	0,74	
Прибыль балансовая на 1 руб.	0,70	0,95	1,04	
Чистая прибыль на 1 руб.	0,56	0,76	0,83	
2. Оценка финансовой (рыночной) устойчивости				
Коэффициент финансовой независимости (автономии)	0,53	0,21	0,29	0,5
Коэффициент финансирования	1,11	0,27	0,40	
Коэффициент соотношения собств. и	0,90	3,65	2,49	<=1

заемных средств				
Коэффициент маневренности СК	0,03	0,61	0,26	0,1
Коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками	1,01	31,08	24,98	2
Коэффициент собственных оборотных средств	0,07	0,69	0,66	0,1
Удельный вес ОС в активах (имуществе предприятия)	0,41	0,09	0,07	
Доля дебиторской задолженности в активах	0,10	0,03	0,00	0,5
Коэффициент соотн. внеоборотных активов и собственного капитала	1,43	3,77	3,09	
Коэффициент соотношения ПА и стоимости имущества	0,43	0,09	0,07	0,5
Коэффициент соотношения кредит. задолженности и заемных средств	0,23	0,03	0,01	

Прибыль от реализации, балансовая и чистая прибыль на 1 руб. непрерывно растет, что доказывает эффективность управления ООО «Восточная стивидорная компания».

Коэффициент автономности показывает нахождение предприятия в зоне риска в 2015 и 2016 годах. Также отрицательно можно оценить коэффициент соотношения привлеченных и собственных средств. Таким образом, финансовая устойчивость в 2015 году показывает кризисное состояние компании, а в 2016 году – неустойчивое.

В таблице 8 проведем оценку ликвидности и деловой активности компании.

Таблица 8 – Оценка ликвидности и деловой активности ООО «Восточная стивидорная компания»

Наименование показателя	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	norma
Коэффициент ликвидности баланса	1,09	1,48	1,37	>=1
Коэффициент текущей ликвидности (платежесп., покрытия)	1,08	3,24	2,96	2
Коэффициент быстрой ликвидности	0,56	2,70	1,15	1
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,56	2,70	1,15	0,2
Промежуточный коэффициент покрытия	0,56	2,70	1,15	
Коэффициент первоклассных ликвидов	0,13	0,16	0,04	
Коэффициент среднереализуемых активов	0,12	0,03	0,07	

Коэффициент труднореализуемых активов	0,41	0,09	0,07	
Коэффициент общей оборачиваемости капитала	0,83	0,19	0,17	
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	3,38	0,99	1,53	
Коэффициент оборачиваемости внеоборотных активов (фондоотдачи)	1,10	0,23	0,19	
Коэффициент оборачиваемости собственного капитала	1,57	0,88	0,60	
Коэффициент оборачиваемости запасов	46,14	44,69	57,80	
Коэффициент оборачиваемости дебиторки	8,30	6,95	-	
Коэффициент ср. срока оборота ДЗ в днях	43,97	52,49	0,00	
Коэффициент оборачиваемости кредиторки	7,48	8,36	18,13	
Коэф. ср. срока оборота КЗ в днях	48,82	43,67	20,14	
Коэффициент оборачиваемости обор. активов	6,76	1,58	1,36	
Коэффициент оборачиваемости мат. запасов	92,29	48,14	56,24	
Коэффициент оборачиваемости ОС и НА	4,06	2,22	2,63	

Коэффициенты ликвидности характеризуют организацию как относительно устойчивую с точки зрения платежеспособности, а общий коэффициент оборачиваемости и коэффициент оборачиваемости собственных активов с точки зрения деловой активности характеризуют неустойчивое положение организации.

Структура баланса отражает совершенно устойчивое положение организации как в 2014, так и 2015, 2016 гг.

Рассмотрим анализ финансовых результатов деятельности ООО «Восточная стивидорная компания». Результаты деятельности компании представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Показатели деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»

Показатель	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
Себестоимость/выручка	0,242	0,224	0,199
Управленческие расходы/выручка	0,037	0,056	0,059
(Коммерческие + управленческие расходы)/выручка	0,038	0,056	0,059
Операционные расходы / операционные доходы	1,278	0,917	0,934

Таким образом, себестоимость составляет от 24% в 2014 году до 19 % в 2016 году в выручке продукции. Управленческие и коммерческие расходы составляют менее 6% в составе выручки, а отношение прочих операционных расходов и доходов демонстрирует их примерно одинаковый уровень, вследствие чего разница не сильно влияет на прибыль. Для объективации оценим отчет о прибылях и убытках за три последних периода в таблице 10.

Анализ отчета свидетельствует о росте выручки и себестоимости за период с 2014 по 2016 год (выручка выросла на 1 938 611 тыс. руб., а себестоимость – на 164 743 тыс.руб.), увеличился и показатель валовой выручки. Управленческие расходы непрерывно увеличиваются (+ 225 662 тыс.руб. в период с 2014 по 2016 годы), в то время, как темп роста коммерческих расходов составил в 2016 году к 2015 году отрицательную величину (-25,4%).

Рост прибыли от основной деятельности составила за период с 2014 по 2016 годы 1549793 тыс. руб., а темп прироста за 2016 год составил 129,3%.

Таблица 10 – Анализ отчета о прибылях и убытках ООО «Восточная стивидорная компания», тыс.руб.

Наименование показателя	2014	2015	2016	Абсолютное изменение 2016 к 2014	Темп роста 2015/2016	Темп роста 2016 к 2015
Выручка	5030171	5686106	6968782	1938611	113,0	122,6
Себестоимость продаж	-1218724	-1270955	-1383467	164743	104,3	108,9
Валовая прибыль (убыток)	3811447	4415151	5585315	1773868	115,8	126,5
Коммерческие расходы	-1946	-1416	-359	-2305	72,8	-25,4
Управленческие расходы	-187666	-319705	-413328	225662	170,4	129,3
Прибыль (убыток) от продаж	3621835	4094030	5171628	1549793	113,0	126,3
Доходы от участия в других организациях	58783	77842	42199	-16584	132,4	54,2
Проценты к получению	51705	931996	1644183	1592478	1802,5	176,4
Проценты к уплате	-88925	-813245	-1363203	1274278	914,5	167,6
Прочие доходы	457637	13184019	26548225	26090588	2880,9	201,4
Прочие расходы	-584893	-12083560	-24798787	24213894	2065,9	205,2
Прибыль (убыток) до налогообложения	3516142	5391082	7244245	3728103	153,3	134,4
Текущий налог на прибыль	-665855	-1078091	-1448431	782576	161,9	134,4
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	8397	23833	9277	880	283,8	38,9
Изменение отложенных налоговых обязательств	34749	9272	205	-34544	26,7	2,2
Изменение отложенных налоговых активов	737	851	-1051	-1788	115,5	-123,5
Прочее	18	483	703	685	2683,3	145,5
Чистая прибыль (убыток)	2816257	4304087	5793855	2977598	152,8	134,6

Другими факторами, влияющими на финансовый результат являются проценты к уплате и проценты к получению, однако в 2016 году проценты к

получению в сумме превысили проценты к уплате, однако серьезными темпами увеличиваются прочие расходы: за 2015 год темп роста составил 2065,9%, а за 2016 год – 205,2%. С другой стороны, прочие доходы увеличиваются примерно такими же темпами (в 2015 году – 2880,9%, а в 2016 году 201,4%), поэтому разница в прибыли до налогообложения не является значительной, и этот показатель постоянно растет, что можно оценить максимально положительно.

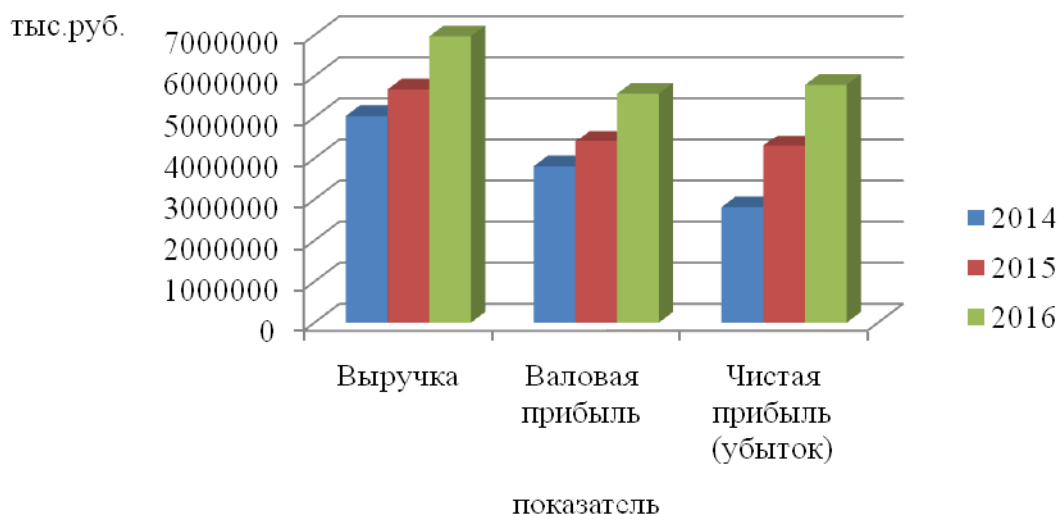


Рисунок 8 – Показатели прибыли компании за период 2014-2016 гг., тыс. руб.

На расчет чистой прибыли оказывает влияние не только налог на прибыль, но и отложенные налоговые обязательства и активы, однако темпы роста чистой прибыли аналогичны (152,8% в 2015 году и 134,6% в 2016 году).

Чистая прибыль компании за 2014-2016 гг. увеличилась на 2 977,6 тыс.руб. (105,7%) за счет увеличения прибыли от оказания услуг (рисунок 9).

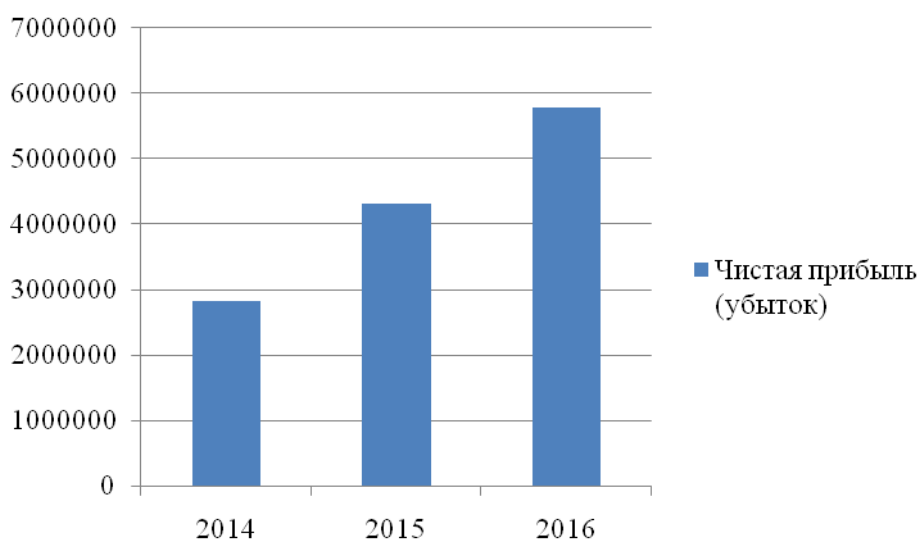


Рисунок 9 – Динамика увеличения чистой прибыли на предприятии, тыс.руб.

Рассмотрим в таблице 11 наиболее важные показатели по их удельному весу в выручке компании.

Таблица 11 – Удельный вес в выручке ООО «Восточная стивидорная компания»

Наименование показателя	Удельный вес в выручке 2014	Удельный вес в выручке 2015	Удельный вес в выручке 2016
Выручка	100,00	100,00	100,00
Себестоимость продаж	24,23	22,35	19,85
Валовая прибыль (убыток)	75,77	77,65	80,15
Коммерческие расходы	0,04	0,02	-0,01
Управленческие расходы	3,73	5,62	5,93
Прибыль (убыток) от продаж	72,00	72,00	74,21
Прибыль (убыток) до налогообложения	69,90	94,81	103,95
Текущий налог на прибыль	13,24	18,96	20,78
Чистая прибыль (убыток)	55,99	75,69	83,14

Данные таблицы 11, рисунка 8. показывают, что в 2016 году прибыль до налогообложения выше выручки за счет разницы между прочими доходами и

расходами. Общий объем чистой прибыли от выручки составляет 83,14% в 2016 году с тенденцией к росту.

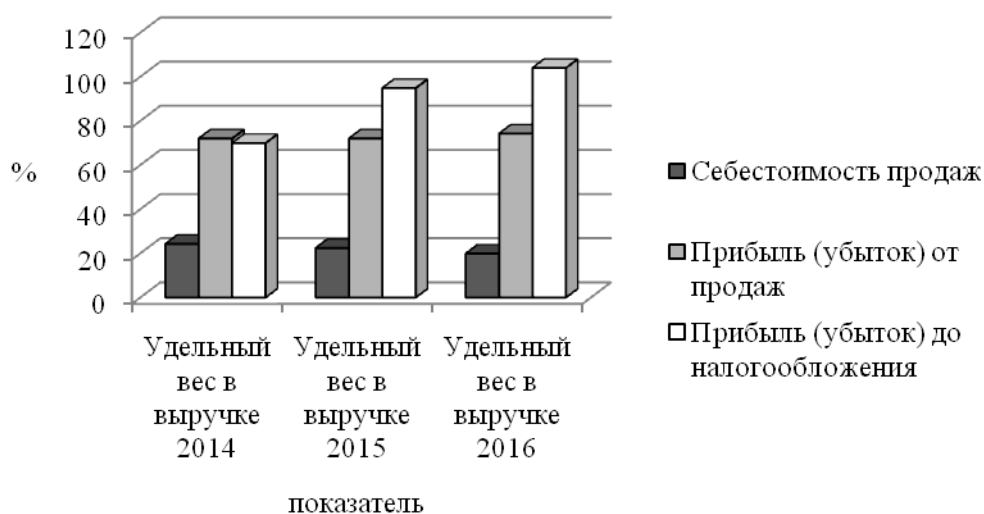


Рисунок 9 – Удельный вес основных показателей в выручке

Помимо себестоимости на получение прибыли до налогообложения влияют коммерческие и управленческие расходы, а также проценты к получению и уплате, доходы от участия в других организациях, прочие операционные доходы и расходы. Подробнее информация представлена в отчетах о движении денежных средств (рассмотрено в таблице 12).

Таблица 12 – Денежные потоки ООО «Восточная стивидорная компания», тыс.руб.

Наименование показателя	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	2015-2014	2016-2015
Операционная деятельность					
Поступления, всего	5330853	5561728	6892695	230875	1330967
Поступления от продаж продукции	4990914	5209229	6686841	218315	1477612
Поступления от арендных платежей	1565	2134	2315	569	181
Прочие поступления	338374	350365	203539	11991	-146826
Платежи, всего	(2058341)	(3370998)	(4705430)	1312657	1334432
Поставщикам за услуги, сырье	(558564)	(692603)	(828758)	134039	136155
В связи с оплатой труда работников	(351660)	(364637)	(416895)	12977	52258
Проценты по долговым обязательствам	(99930)	(1034259)	(1420245)	934329	385986

Продолжение таблицы 12

Наименование показателя	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	2015-2014	2016-2015
Налог на прибыль	(735615)	(817525)	(1704660)	81910	887135
Прочие	(312572)	(461974)	(334845)	149402	-127129
Инвестиционная деятельность					
Поступления, всего	127071	710302	450561	583231	-259741
От продажи внеоборотных активов	1475	290	234	-1185	-56
Дивиденды		710012	450237	710012	-259775
От продажи ценных бумаг	50000			-50000	0
Платежи, всего	(2507579)	(13841591)	(229084)	11334012	-
В связи с приобретением внеоборотных активов	(396419)	(374494)	(229084)	-21925	-145410
В связи с приобретением ценных бумаг	(2104334)	(13463479)		11359145	-13463479
По долговым обязательствам	(6826)	(3618)		-3208	-3618
Финансовая деятельность					
Поступления, всего	947797	12429893	20000	11482096	-12409893
Получение кредитов и займов	947797	12429893		11482096	-12429893
Выпуск акций			20000	0	20000
Платежи, всего	(1440940)	(1796085)	(1840641)	355145	44556
Уплата дивидендов	(1009187)	(1000000)	(700015)	-9187	-299985
Погашение векселей	(431753)	(796085)	(1140626)	364332	344541

Таким образом, можно наблюдать ежегодное увеличение денежных средств от продаж продукции и аренды, а также ежегодное уменьшение прочих поступлений.

Тем не менее, платежи по операционной деятельности также ежегодно увеличиваются: в 2016 году резко увеличились платежи по оплате труда работников предприятия, ежегодно равными темпами увеличиваются платежи поставщикам за услуги, а также наблюдается прирост платежей по выплате процентов по долговым обязательствам.

Таким образом, можем сделать вывод, что в условиях кризиса компания вела активную финансовую политику, однако в 2016 году отмечено изменение к уменьшению зависимости от заемного капитала. Инвестиционная деятельность также постепенно минимизируется.

Прибыль от реализации, балансовая и чистая прибыль на 1 руб. непрерывно растет, что доказывает эффективность управления ООО «Восточная стивидорная компания».

Коэффициент автономности показывает нахождение предприятия в зоне риска в 2015 и 2016 годах. Также отрицательно можно оценить коэффициент соотношения привлеченных и собственных средств. Таким образом, финансовая устойчивость в 2015 году показывает кризисное состояние компании, а в 2016 году – неустойчивое.

Структура баланса отражает совершенно устойчивое положение организации как в 2014, так и 2015, 2016 гг. Проведем анализ распределения чистой прибыли ООО «Восточная стивидорная компания» (таблица 13).

Таблица 13 – Распределение чистой прибыли ООО «Восточная стивидорная компания» в 2014-2016 г.г. тыс.руб.

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Чистая прибыль	2 816 257	4 304 087	5 793 855
Нераспределенная прибыль	2 816 257	6 120 343	11 214 198
Распределение чистой прибыли:			
в фонд развития производства	0	0	0
в фонд потребления	0	0	0
в резервный фонд	0	0	0

Данные таблицы свидетельствуют о том, что компания наращивает нераспределенную прибыль для увеличения финансовой устойчивости.

Эффективность деятельности организации могут быть отражены через показатели рентабельности.

Рассмотрим анализ рентабельности ООО «Восточная стивидорная компания».

В общем смысле рентабельность продукции подразумевает, что производство и реализация данного продукта приносит предприятию прибыль. Нерентабельное производство - это производство, не приносящее прибыли. Отрицательная рентабельность – это убыточная деятельность. Уровень рентабельности определяется с помощью относительных показателей -

коэффициентов. Показатели рентабельности можно условно разделить на две группы (два вида): рентабельность продаж и рентабельность активов.

В отличие от показателей рентабельности продаж, рентабельность активов считается как отношение прибыли к средней стоимости активов предприятия. Т.е. показатель из формы №2 «Отчет о финансовых результатах» делится на среднее значение показателя из формы №1 «Бухгалтерский баланс». Рентабельность активов, как и рентабельность собственного капитала, можно рассматривать в качестве одного из показателей рентабельности инвестиций.

Рентабельность активов – индикатор доходности и эффективности деятельности компании, очищенный от влияния объема заемных средств. Применяется для сравнения предприятий одной отрасли и вычисляется по формуле:

$$Ra = P / A, \text{ где:}$$

Ra – рентабельность активов; P – прибыль за период; A – средняя величина активов за период.

Таблица 14 – Показатели рентабельности деятельности предприятия

Наименование показателя	2014	2015	2016
Коэффициент рентабельности использования всего капитала	0,58	0,18	0,18
Коэффициент использования собственных средств	1,10	0,83	0,62
Коэффициент рентабельности продаж	0,70	0,95	1,04
Коэффициент рентабельности по текущим затратам	2,50	3,39	4,03

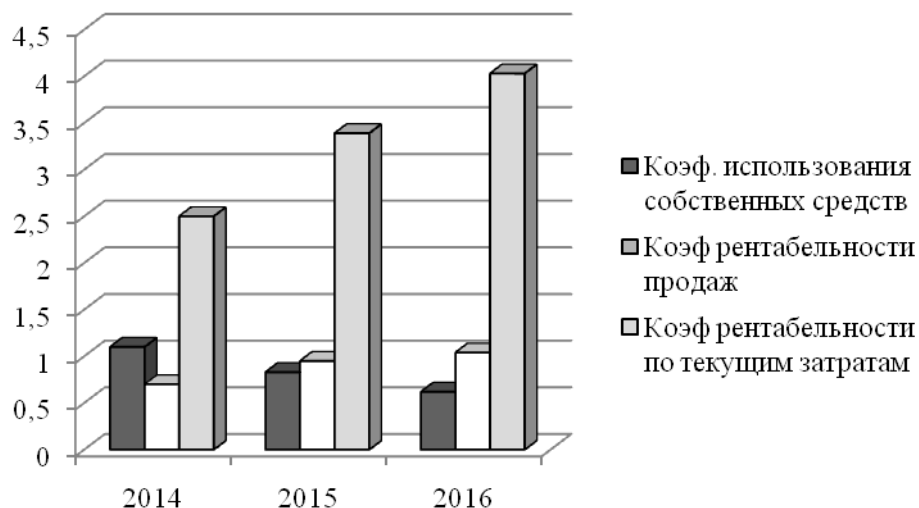


Рисунок 10 – Изменение коэффициентов рентабельности компании за 2014-2016 гг.

Компания является рентабельной, а с точки зрения спектр-бального анализа, находится в зоне благополучия, а значит, активным налогоплательщиком по общей системе налогообложения (таблица 14).

Анализ с помощью спектр-бального метода (модель Малахова) приведен в Приложении В. В общем, положение компании можно оценить как «находящееся в зоне неопределенности».

3.3 Анализ кадрового потенциала ООО «Восточная стивидорная компания»

Достаточная обеспеченность организации работниками, которые обладают необходимыми знаниями и навыками, а также их рациональное использование и высокий уровень производительности труда играют роль при увеличении объемов продукции и эффективности производства.

От обеспеченности трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят как объем, так и своевременность выполнения производственных работ, эффективность использования оборудования и, в конечном счете, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Данные таблицы 15 свидетельствуют о том, что наблюдается динамика уменьшения списочной численности в организации.

Таблица 15 – Обеспеченность ООО «Восточная стивидорная компания» трудовыми ресурсами за 2014-2016 гг. на конец года, работников

Категория работников	2014	2015	2016
Списочная численность	604	595	458
Оперативный блок работников	291	288	270
Коммерческая служба	14	14	7
Финансово-экономическая служба	12	10	8
Руководители	46	45	24
Техническая служба	241	238	149

Организация непрерывно уменьшает численность работников технической службы и увольняет менеджеров среднего звена, сохраняя оперативный блок специалистов для выполнения основной работы.

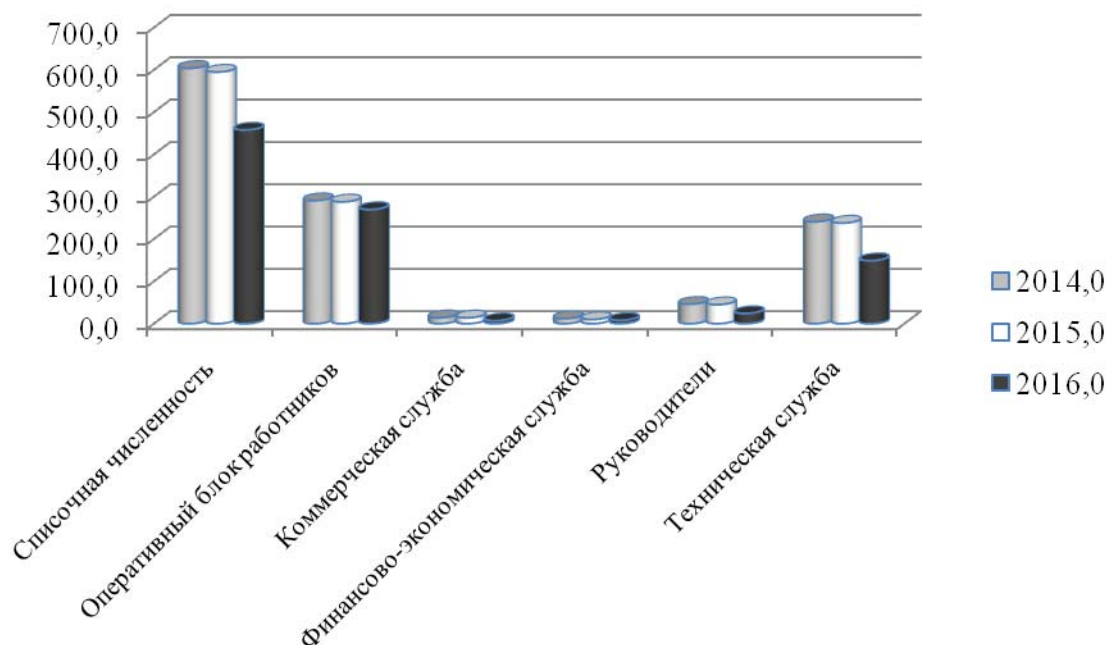


Рисунок 11 – Численность персонала по категориям работников

Из рисунка 11 можно увидеть, что незначительную долю в структуре всех работников занимают работники бухгалтерии и специалисты отдела

маркетинга, развития компании. Такая структура организации наиболее выгодна в условиях кризиса, когда часть работ можно переложить на компании извне путем аутсорсинга, а также внедрить совмещение профессий и ставок, что экономит, в общем, фонд оплаты труда и позволяет компании увеличить выработку на одного работника.

Можно отметить, что, несмотря на ряд увольнений персонала, организация достаточно обеспечена административно-управленческим персоналом. В целом организация обеспечена трудовыми ресурсами на должном уровне, структура распределения работников по группам соответствует потребностям организации.

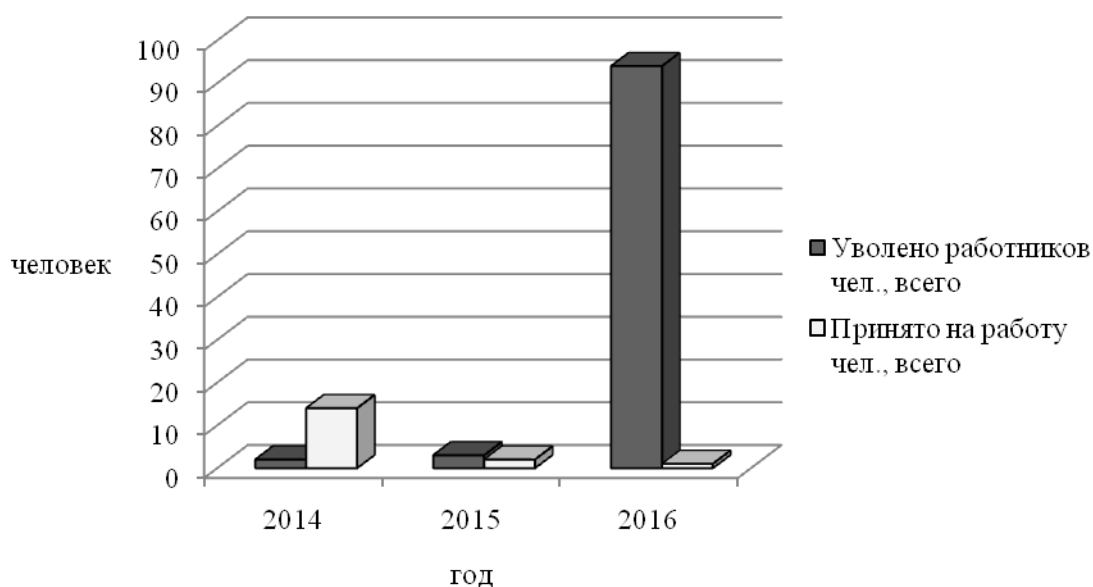


Рисунок 12 – Динамика приема и увольнения работников за 2014-2016 гг, человек

Результативность использования трудового потенциала и эффективность производственной деятельности организации характеризуют показатель производительности труда.

В западной практике термин производительность широко используется как показатель эффективности функционирования предприятия. Производительность выступает в качестве отношения количества товаров работ

или услуг, произведенных (выполненных, оказанных) за определенный период времени к количеству ресурсов, затраченных для создания или производства этой продукции за аналогичный период времени.

Производительность труда вместе с фондоотдачей, материалоемкостью, себестоимостью продукции и рентабельностью производства образуют основу системы показателей эффективности деятельности организации.

Рост производительности труда зависит от многих факторов таких как, технический прогресс, модернизация производства, улучшение профессиональной подготовки кадров и их экономической и социальной заинтересованности и т.п.

Важным показателем является производительность труда – выработка работника. По данным таблицы 1 можно видеть, что она ежегодно увеличивается. В современном мире конкурентоспособность каждого отдельного субъекта экономики определяется качеством человеческого потенциала работников предприятия [9, с. 44].

Выработка на одного работника также постоянно увеличивается (рисунок 12): в общем, темп ее роста с 2014 по 2016 гг. составил 271,3 процента, в основном, за счет уменьшения количества работников, так что, эффективной такую работу назвать нельзя.

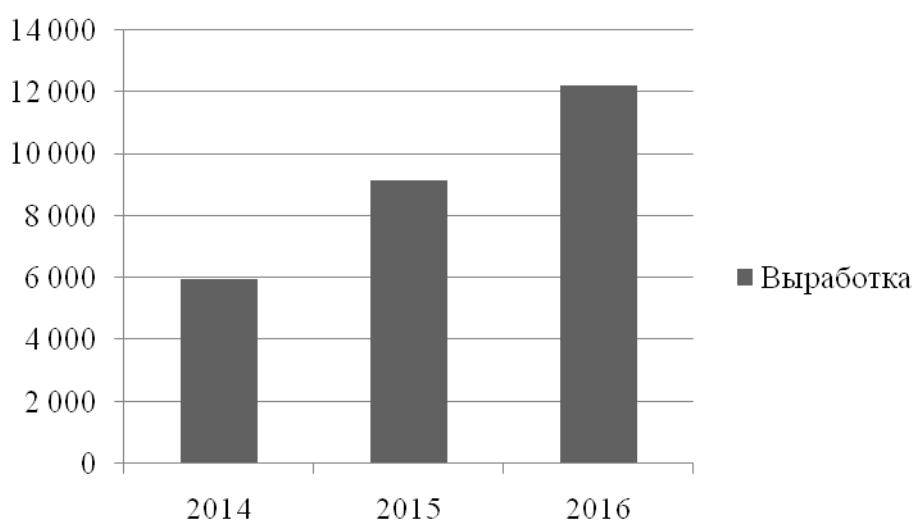


Рисунок 13 – Динамика увеличения выработки на предприятии

Надо отметить, что помимо, рентабельности и выработки, в современной рыночной системе особое внимание уделяется социальной ответственности организации, в первую очередь, перед своими работниками. Тщательно спланированная работа по стабилизации социальной структуры коллектива обеспечит уменьшение кадровой текучки и сформируют положительный имидж компании в глазах общественности.

Развитие рыночных отношений и расширение самостоятельности трудовых коллективов повышают значимость социальных льгот и выплат, доля которых постоянно растет в объеме совокупного дохода работника.

В рамках исследования обоснован анализ показателей оплаты труда работников в компании (таблица 16).

Таблица 16 – Показатели оплаты труда работников в ООО «Восточная стивидорная компания»

Показатели	2014	2015	2016	2015-2014	2016-2015
Расходы на оплату труда, тыс.руб.	400910	457782	464761	+56872	+6979
Выплаты в ФСС, тыс.руб.	122561	137511	144589	+14950	+7078
Средняя заработная плата работников тыс.руб. в год на человека	663,8	769,4	801,3	+105,6	+31,9
Средняя заработная плата работников тыс.руб в месяц.	55,313	64,115	66,776	+8,802	+2,661

Из таблицы 18, рисунка 13. видно, что оплата труда ежегодно увеличивается, соответственно увеличивается и средняя заработная плата работников, что является хорошим показателем для компании.

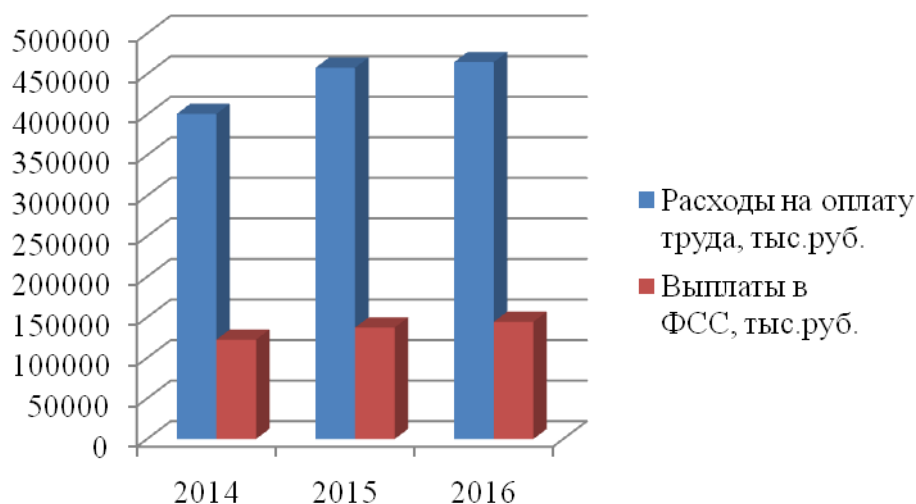


Рисунок 14 – Показатели расходов на оплату труда в 2014-2016 гг., тыс.руб.

Для сравнения возьмем среднюю заработную плату по отрасли за 2014-2016 гг.:

В 2014 году она составила 53,11 тыс.руб.

В 2015 году – 59,66 тыс.руб.

В 2016 году – 64,23 тыс.руб.[10]. Данные сопоставим на рисунке 2.14.

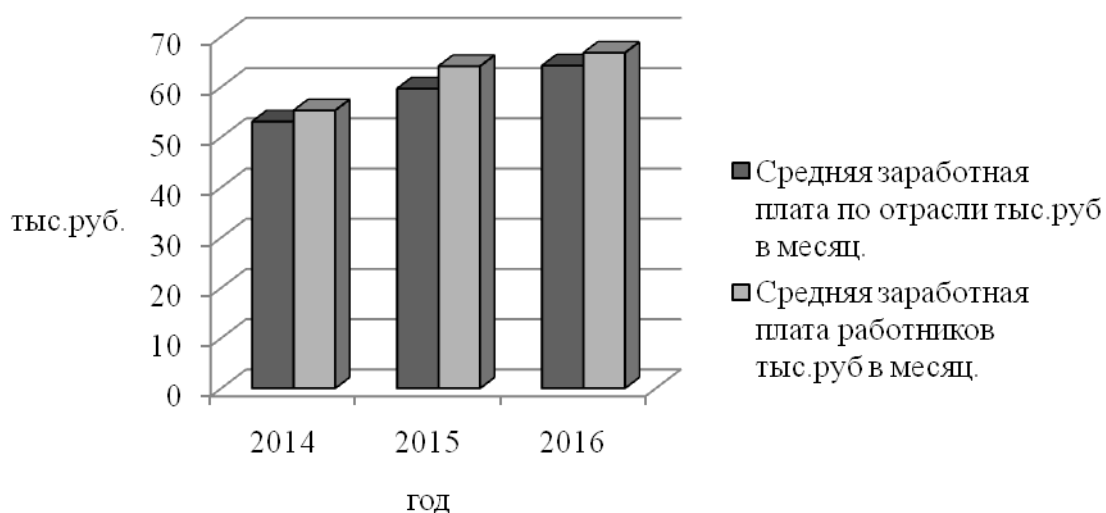


Рисунок 15 – Сравнительный анализ средней заработной платы в компании и по отрасли, тыс.руб.

Соответственно, реализация мер относительно повышения уровня заинтересованности работников в результатах деятельности компании не может быть основана на исключительно экономических методах.

Методы системы управления кадрами могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на сотрудников.

Компании необходимо:

- содействовать самореализации работников путем карьерного роста, создания кадрового резерва;

- разработать собственную систему материальной мотивации персонала;

- разработать план инвестиционного развития компании.

Это необходимо для того, чтобы:

- сохранить оптимальную среднедневную выработку и увеличить прибыльность;

- увеличить рентабельность компании в целом.

Таким образом, сделаем вывод о методах управления организацией

- 1 Труд персонала организован в соответствии с нормами и ежегодно обследуются рабочие места сотрудников;

- 2 Управленческий персонал был оптимизирован

- 3 Открыт и действует регулярный сервис «Транссиб за 7 дней»

- 4 Действует проект по перевалке угля

- 5 Начала работу линия компании ZIM, одного из ведущих мировых контейнерных операторов.

- 6 Желательно открыть новые крытые площадки для досмотра грузов

- 7 Наблюдается нехватка техники для погрузочно-разгрузочных работ

- 8 Существуют методы дисциплинарной ответственности и взысканий с работников.

- 9 Выплачиваются вовремя заработная плата и все надбавки;

- 10 Предоставляются льготы;

- 11 Предоставляется медицинское страхование;

- 12 Расходы на производство возмещаются за счет доходов;

13 Предприятие является самокупаемым.

14 Нет дополнительных стипендии обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях

15 Необходимо сформировать систему новых ориентиров и ключевых показателей.

4 Результаты исследования

4.1 Разработка рекомендаций по повышению эффективности деятельности ООО «Восточная стивидорная компания»

Несмотря на то, что уровень доходов и рентабельность ООО «Восточная стивидорная компания» за анализируемый период находится в хорошем состоянии, необходима работа по дальнейшему повышению доходов, поскольку как все торговые предприятия страны, ООО «Восточная стивидорная компания» работает в условиях жесткой конкуренции.

В стратегических планах ООО «Восточная стивидорная компания» определены следующие приоритетные направления развития:

1. Поддержание стабильности в работе компании посредством динамичного роста продаж и рентабельности бизнеса за счет увеличения товарооборота, дальнейшего развития услуг, с целью увеличения доли рынка и увеличения капитализации компании в интересах акционеров и инвесторов.

2. Повышение конкурентоспособности компании за счет предоставления высококачественных продуктов и услуг, ориентированных на клиента.

3. Обеспечение благоприятных условий работы для сотрудников и поддержание в глазах широкой общественности и целевых аудиторий позитивного имиджа компании, основанного на сложившейся репутации надежного партнера, стабильного работодателя и ответственного члена современного делового сообщества.

4. Обеспечение и поддержание на долгосрочной основе сильной рыночной позиции и постоянное развитие и расширение бизнеса.

Для повышения эффективности деятельности компании рекомендуется планировать деятельность компании в нескольких направлениях:

1. Разработка плана инвестиционного развития компании;

2. Сформировать политику управления человеческими ресурсами;
3. Сформировать систему новых ключевых показателей компании.

Инвестиционная политика компании должна быть непосредственно связана с возможностью улучшения деятельности компании и ее дальнейшего развития.

Менеджеры компании отмечают недостаток крытых площадок для досмотра грузов, а также не хватает техники для погрузочно-разгрузочных работ. Решение данных вопросов положительно должно стать ключевым фактором дальнейшего развития компании.

Компания должна развивать те направления деятельности, которые являются ее конкурентным преимуществом.

Перечислим их ниже:

- 1) На терминале ООО «Восточная Стивидорная Компания» действует проект по перевалке угля. Текущая мощность проекта предполагает перевалку до 1 млн. тонн в год.

Перевалка осуществляется круглогодично 24 часа в сутки.

Возможность принимать у причалов суда вместимостью более 30 тыс. тонн

Максимальная глубина у причалов – 13 м., максимальная осадка судов – 11,7 м.

Технологический процесс перевалки угля на терминале ООО ВСК включает в себя операции: «Вагон-Склад» и «Склад-Судно»

Технология обработки «Вагон-Склад»:

Выгрузка вагонов осуществляется кранами-манипуляторами

Доставка угля в зону складирования производится самосвалами, штабели формируются с использованием стакера

Производительность одной технологической линии 18 вагонов за 12 часов

Город Находка является крупнейшим портом в России по перевалке угля. В Находке переваливается в семь раз больше угля, чем во Владивостоке. Это около 90 тонн угля в год, которые экспортируются в Японию и Китай. В таких

условиях невозможно не столкнуться с проблемами загрязнения. Краевыми властями было принято решение разработать комплексный план по снижению негативных последствий открытой перевалки угля в регионе, который включает в себя создание единой санитарно-защитной зоны для терминалов, работающих в городской черте, модернизацию перегрузочных комплексов, а также жесткий контроль за соблюдением технологического процесса при перевалке пылящего груза [18].

ООО «Восточная стивидорная компания» должна сделать шаг в пользу экологии города, построить специальный бункер, внутри которого организуют перевалку угля, и это будет шаг на пути к сохранению окружающей среды. Помимо строительства закрытых терминалов, возможно озеленение территорий возле мест перевалки угля.

2) На ВСК открыт прямой сервис из портов Вьетнама, Китая и Кореи

На терминале ООО «Восточная Стивидорная Компания» начал работу прямой сервис по доставке импортных и экспортных контейнеров в/из портов Гонконг, Хайфон, Нингбо, Шанхай и Пусан. Новый сервис KOREA – HAIPHONG – RUSSIA (KHPR) с увеличением количества портов судозахода заменил действовавший ранее на ВСК PUSAN – VOSTOCHNY SERVICE (PVS) линии Sinokor.

Данный сервис позволит значительно оптимизировать стоимость и сократить транзитное время доставки контейнеров из китайских, южнокорейских и вьетнамских портов в направлении ВСК и обратно и повысит привлекательность линии среди клиентов терминала. Так как работать смогут суда большей вместимости, со временем этот факт положительно скажется на динамике грузооборота ВСК и на объемах дальневосточной контейнерной отрасли в целом.

3) Закупка техники для осуществления разгрузочно-погрузочной деятельности, а также строительство крытой площадки, что позволит более эффективно проводить досмотр грузов.

По самой скромной оценке количество расходов, которые понесет

компания будет измеряться миллионами, однако их реализация повлияет на прибыль за счет роста динамики грузооборота и доверия клиентов к компании.

2 Политика управления человеческими ресурсами

Человеческие ресурсы являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Компании. Социальная политика ООО «Восточная стивидорная компания» формируется и реализуется на системной основе в соответствии с утвержденными нормативными документами. Для достижения текущих и долгосрочных целей развития в Компании разрабатываются и реализуются программы по работе с персоналом. Однако большинство из них приостановлены в докризисный период. Ни одна из указанных программ не направлена на развитие кадрового состава.

Для совершенствования управления персоналом должны быть предоставлены всем работникам возможности продвижения по служебной «лестнице» вверх:

- карьерный рост,
- профессиональное развитие,

Вследствие этого повышается не только эффективность работы, эрудицию, квалификацию, но и гибкость управления, улучшает моральный климат, облегчает делегирование полномочий, а игнорирование потребности в развитии, новых знаниях и навыках усиливает текучесть кадров.

На возможность продвижения по служебной лестнице влияют различные факторы:

1) технологические – совершенствование оборудования обычно уменьшает число работников, необходимых для его обслуживания, и требует людей иных профессий или повышение квалификации, обучения работы на современной технике;

2) квалификационные - кадров высокой квалификации, как правило, нужно меньше, а рабочих в несколько раз больше;

3) организационные – рациональность структуры организации и управления уменьшает потребность в персонале, для этого внедрен

трехсменный режим работы с различной загрузкой производственных мощностей;

4) социальные – текучесть персонала требует его постоянного пополнения, а это дополнительные расходы на обучение;

Профессиональное развитие требует значительных усилий со стороны кандидата, и материальных затрат со стороны работодателя, поэтому невозможно без заинтересованности с обеих сторон.

Реализация предложенной концепции приведет к улучшению квалификации персонала, предполагает повышение гибкости системы обучения, групповые формы работы.

Действия, связанные с изменениями в корпоративной культуре могут быть внедрены в течение года. Дополнительные расходы на формирование корпоративной культуры ограничим суммой 500 000 рублей в год (канцелярские товары, грамоты, открытки, благодарности, вымпелы).

Персонал должен быть готов к изменениям в корпоративной культуре, это предполагает позитивный настрой каждого сотрудника, понимание значимости нововведений.

В рамках корпоративного управления предполагается оптимальным оплачивать первое высшее образование/второе высшее/магистратуру/курсы MBA примерно 2 лучшим специалистам компании в размере 50% от стоимости обучения. Отбор на программу ежегодный. Работник дает соглашение работать в компании в течение всего срока обучения и еще 4 лет после завершения обучения на условиях компании. В свою очередь, компания берет на себя обязательство повышения роста заработной платы или продвижения по карьерной лестнице специалиста, закончившего обучение.

На данный момент получают высшее образование 9 сотрудников, 2 из которых могут претендовать на звание лучшего специалиста таблица 17.

Таким образом, общая сумма расходов составит $78\ 600 / 2 = 36\ 300$ руб. Данное предложение позволит не только вырастить нужные кадры на

предприятия, но и развить корпоративную ответственность, снизить отчасти текучку кадров и стимулировать нематериальную мотивацию персонала.

В результате исследования выяснилось, что необходимо уделять внимание нематериальным методам мотивации персонала, таким как: вынесение благодарности; социальное вознаграждение (поздравление с юбилеем и днем рождения).

Таблица 17 – Исходные данные для расчета расходов на обучение сотрудников

Вакансии	Требования	База для получения высшего образования	Оплата
Специалист по календарно-сетевому планированию	Высшее образование: экономическое	Дальневосточный институт экономики и сервиса заочная форма 5 лет	36 000 руб. в год
Энергодиспетчер	Высшее образование: Квалификация «Инженер-электрик», «Инженер-электромеханик»	Томский политехнический университет, заочная форма, ИДО 5 лет	42 600 руб. в год
Итого			78 600

Политика трудовых отношений должна быть направлена на создание благоприятного психологического климата в организации, поиска взаимоприемлемых способов разрешения трудовых конфликтов собственными силами.

Накопленный опыт в области использования конкретных систем и методов оценок персонала заслуживает внимания. В нём, прежде всего, обращает внимание наличие связи результатов оценки с профессионально-должностным и материальным положением оцениваемого. Интересна попытка, привлечения в качестве субъектов оценки руководителей, коллег и подчинённых, т.е. всего коллектива.

Таблица 18 – Система нематериальной мотивации персонала

Этап	Конкурс/мероприятие	Вид поощрения	Отложенный эффект	Итого за год, руб.
1	Конкурс мастерства для работников: участвуют все желающие	Благодарность	Более 5 благодарностей дают право на участие в конкурсе «Лучший по профессии»	0 руб.
2	Лучший по профессии: не более 10 человек в год	Премия (10 000 руб.) и грамота	3 грамоты дают право на предоставление к званию «Лучший работник» с выплатой значительной премии (50 000)	150 000 руб.
1	Лучший коллектив: участвует не более 5 коллективов в год	Премия (10 000 руб.) и вымпел	3 вымпела дают право на предоставление к Благодарности высшего руководства компании руководителю коллектива с выплатой значительной премии (50 000)	100 000
1	Участие в конкурсах для специалистов: участвуют все желающие	Благодарность	Более 5 благодарностей дают право на участие в конкурсе «Лучший специалист»	0 руб.
2	Участие в конкурсе «Лучший специалист»: не более 10 человек в год	Премия (10 000 руб.) и грамота	3 грамоты дают право на предоставление к званию «Лучший работник» с выплатой значительной премии (50 000)	150 000 руб.
	Итого			400 000

Регулярные и систематически проводимые конкурсы и другие массовые, мероприятия содействуют сплочению коллектива, оценка персонала положительно сказывается на мотивации сотрудников, их профессиональном развитии и росте, устанавливается благоприятный организационный климат в коллективе. Одновременно результаты данных являются важным элементом управления человеческими ресурсами, поскольку предоставляют возможность принимать обоснованные решения в отношении вознаграждения, продвижения, увольнения и развития сотрудников.

3 Формирование системы ключевых показателей деятельности компании

Ключевые показатели деятельности компании желательно определять в соответствии со «Стратегией развития морской портовой инфраструктуры

России до 20130 года».

Для соответствия торговым и транспортным потребностям страны морские порты России должны предоставлять конкурентоспособную на международном уровне портовую инфраструктуру и оказывать качественные услуги в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Порты Восточный, Ванино, Находка, Владивосток и Посыет связаны с транспортной системой страны железнодорожными подходами или трубопроводами. Пять этих портов переваливают 78 % грузов, проходящих через Дальневосточный бассейн, поэтому развитие ООО «Восточная стивидорная компания» – проблема государственного масштаба.

На основании проведенного исследования в среднесрочном периоде компании рекомендуется:

- наращивать производственную мощность причалов, причальных глубин, совершенствование механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочной техники, развитие портовой сети железнодорожного транспорта, автодорог, конвейерного и трубопроводного транспорта, обеспечивающих наиболее рациональное взаимодействие видов транспорта в транспортных узлах, прямых грузовых операций.

- обеспечить безопасность функционирования портовой инфраструктуры, что, в частности, означает и развитие проекта по озеленению порта и строительству закрытой перевалки угля;

- продолжать развивать линии, способствующие конкурентоспособности компании;

- создавать экономически выгодные условия по привлечению транзитных грузов из Азиатско – Тихоокеанского региона в порты Дальнего Востока.

Развитие компании позволит создать до 100 рабочих мест, а фонд оплаты труда, следовательно, и отчислений с заработной платы, будет непрерывно расти.

Таким образом, ключевыми показателями будут являться:

- 1 Выручка от продаж основных услуг;
- 2 Операционный денежный поток по грузам из Азиатско-Тихоокеанского региона;
- 3 Производительность труда работников компании;
- 4 Грузооборот;
- 5 Рост инвестиций в основные средства и нематериальные активы компании.

4.2 Ожидаемый эффект от предложенных мероприятий по повышению эффективности деятельности компании ООО «Восточная стивидорная компания»

Рассчитаем теперь экономический эффект от предложенных мероприятий.

1 По результатам инвестиционной политики ожидается прирост выручки минимум 15%.

Таблица 19 – Экономический эффект от предложенных мероприятий, тыс. руб.

Показатель	2016 год	Плановый период	Изменения
Выручка	6968782	8014099	+ 1045317
Затраты	229084	~400000	+170916
Экономический эффект = 1045317 - 170916 = 874401			

Так как прибыль от продаж занимает в выручке предприятия порядка 74%, то ее прогнозная величина составит 647 056 тыс. руб

2 После внедрения мероприятий по управлению человеческими ресурсами можно увеличить производительность труда почти на 10%, мы возьмем для уверенности 1%, т.е. прибыль увеличится на 57938,55 тыс. руб, таблица 20.

Таблица 20 – Экономический эффект от предложенных мероприятий, тыс. руб.

Показатель	До внедрения	После внедрения	Изменения
Прибыль от продаж	5793855	5851793,6	+ 57938,55
Затраты на улучшение корпоративной культуры и повышения квалификации рабочих	0	500	+500
Выплаты за участие в конкурсах	0	400	+ 400
Оплата 50% стоимости высшего образования двум лучшим работникам в год	0	78,6	+ 78,6
Итого затрат		-	+ 978,6
Экономический эффект = 57938,55 – 978,6 = 56 959,95			

3 Внедрение системы ключевых показателей поможет прогнозировать продажи услуг и развитие деятельности в заданных направлениях, а следовательно, более эффективно.

Таким образом, экономический эффект предложенных мероприятий составляет $647\ 056 + 56\ 960 = 70\ 4017$ тыс. руб.

5 Социальная ответственность

5.1 Описание рабочего места на предмет возникновения вредных и опасных производственных факторов на данном рабочем месте

Объектом исследования является рабочий кабинет специалиста, расположенный в здании по адресу: город Находка, ул. Внутрипортовая, д.14А

В рабочем кабинете используется общая система освещения, это естественное освещение (создаваемое прямыми солнечными лучами) и искусственное освещение, обеспечиваемое 3 светильниками, имеющими по 3 лампы накаливания мощностью 60 Вт, расположенных вдоль линии рабочего кабинета, световой поток распределяется равномерно по всей площади, достаточно освещая рабочую поверхность при ее эксплуатации. Освещение нормированное.

На основании заключения экспертной комиссии по аттестации рабочих мест, проведенной Кемеровским центром метрологии, стандартизации и сертификации, были определены параметры микроклимата, занесенные в карту аттестации рабочего места по условиям труда №15 от 12.06.2008г.

Работа сотрудника непосредственно связана с компьютером, а соответственно с дополнительным вредным воздействием целой группы факторов, что существенно снижает производительность их труда. К таким факторам можно отнести:

- недостаточная освещенность рабочего места;
- ненормативные условия микроклимата;
- воздействия шума;
- воздействие электромагнитных полей и излучений и другое вредное

влияние компьютера;

- воздействие электрического тока вследствие неисправности аппаратуры;
- нерациональное расположение оборудования и неправильная эргономическая организация рабочего места;
- пожароопасность;
- землетрясения;
- близость расположения к опасным производственным объектам.

Каждый из этих факторов (в разной степени) отрицательно воздействует на здоровье и самочувствие человека.

5.2 Анализ выявленных вредных факторов

Для нашего помещения наиболее рациональна система общего равномерного освещения, которая применяется для тех помещений, где работа производится на всей площади и нет необходимости в лучшем освещении отдельных участков.

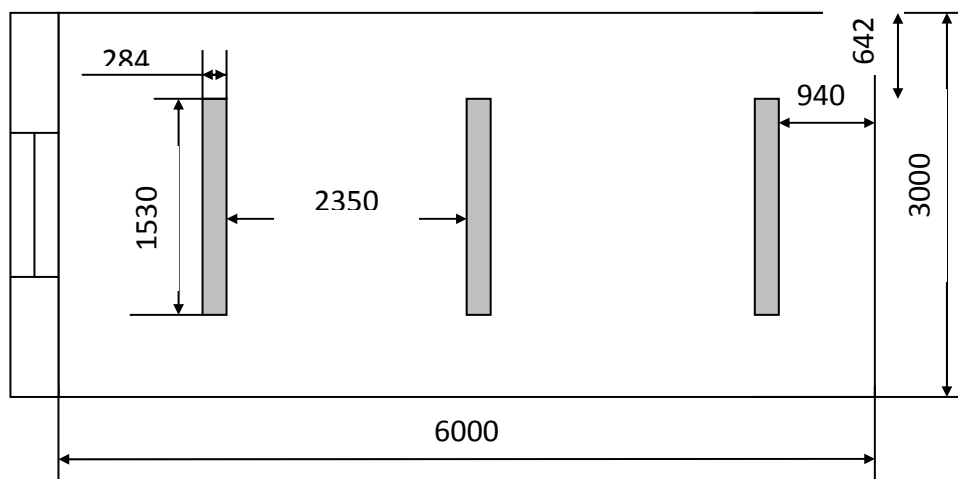


Рисунок 16 – Схема расположения ламп

Произведем расчет осветительной установки. Расчет общего равномерного искусственного освещения выполняют методом коэффициента использования светового потока.

Таким образом, система освещения рассматриваемого помещения должна состоять из 3 двухламповых светильников типа ШОД с люминесцентными лампами ЛД мощностью 80 Вт, построенных в 1 ряд по 3 светильника.

Таблица 21 – Оптимальные и допустимые нормы микроклимата для помещений с ПЭВМ:

Период года	Категория работ	Температура воздуха, С°	Относит. влажность, %	Скорость движения воздуха
Допустимые				
Холодный	Легкая 1а	21-25	75	0,1
Теплый	Легкая 1а	22-28	55	0,1-0,2
Оптимальные				
Холодный	Легкая 1а	22-24	40-60	0,1
Теплый	Легкая 1а	23-25	40-60	0,1

Параметры микроклимата едины для всех производств и всех климатических зон с некоторыми незначительными отступлениями.

3 Влияние электромагнитных полей (ЭМП) на человека

5.3 Анализ выявленных опасных факторов проектируемой произведённой среды

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или к смерти.

Важное значение для предотвращения электротравматизма имеет правильная организация обслуживания действующих электроустановок, проведения ремонтных, монтажных и профилактических работ. Разрядные токи

статического электричества чаще всего возникают при прикосновении к любому из элементов ЭВМ. Такие разряды опасности для человека не представляют, но кроме неприятных ощущений они могут привести к выходу из строя ЭВМ.

5. 4 Охрана окружающей среды

Данный вид деятельности не оказывает влияние на загрязнение окружающей среды. Методы охраны окружающей среды в результате деятельности исследуемого объекта не выявлены.

5.5 Защита в чрезвычайных ситуациях

В случае возникновения землетрясений необходимо использовать следующие меры защиты: не создавать панику: прежде всего следует сохранять спокойствие.

Таблица 22– Классы пожаров

Класс пожара	Горючее вещество	Способ тушения
А	Горение твердых углеродистых веществ (древесина и ее материалы, текстиль, резина, пластмасса, твердые краски)	Охлаждение, изоляция
В	Горение горючих жидкостей (нефтепродукты, органические жидкости, спирт, лаки, растворители)	Охлаждение, изоляция,
С	Горение газов	Изоляция, прерывание цепной реакции горения
Д	Горение металлов	Изоляция, прерывание цепной реакции горения
Е	Горение электропроводки, приборов под напряжением	Изоляция, прерывание цепной реакции горения
Ф	Возгорание на камбузе	Изоляция, прерывание цепной реакции горения

5.6 Правовые и организационные вопросы обеспечения безопасности

Эргономическая организация рабочего места

В настоящее время эргономическая организация рабочего места работника в целом соответствует нормам СанПин 2.2.2/2.4.1340-03. Для полного соответствия нормам рекомендуется оборудовать рабочее место подставкой для ног, описанной выше.

В таблице представлены временные допустимые уровни ЭМП, создаваемые ПЭВМ и допустимые уровни излучения ЭМИ соответственно таблице 22:

Таким образом, энергетические параметры компьютеров, в настоящее время, находятся в соответствии с нормой.

В таблице 23 представлены допустимые уровни излучения от электростатических, электрических и магнитных полей по стандарту ТСО`99.

Таблица 23 – Временные допустимые уровни ЭМП, создаваемые ПЭВМ

Наименование параметров		
Напряженность электрического поля	В диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	25 В/м
	В диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	2,5 В/м
Плотность магнитного потока	В диапазоне частот 5 Гц – 2 кГц	250 нТл
	В диапазоне частот 2 кГц – 400 кГц	25 нТл
Электростатический потенциал экрана видеомонитора		500 В
Напряженность электростатического поля		15 кВ/м

Заключение по разделу «Социальная ответственность»

В результате проведенного анализа опасных и вредных производственных факторов можно сделать вывод, что для исследуемого объекта большинство факторов, потенциально представляющих опасность для здоровья сотрудника, соответствуют нормативным значениям.

Заключение

Обобщая выводы, полученные в ходе теоретического и практического исследования деятельности по анализу финансовых результатов деятельности компании ООО «Восточная стивидорная компания», обобщим основные результаты.

Основной целью деятельности любой организации является получение прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

Основными экономическими результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия являются объем выпущенной и реализованной продукции, валовой доход, прибыль, стоимость имущественного комплекса предприятия. На результаты экономической деятельности предприятия влияют уровень безубыточности, ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости.

Экономические результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия отражают в целом эффективность использования его экономического потенциала, который включает кадровый, технический, производственный и финансовый потенциал и характеризует общие возможности, а также конкретные виды экономической деятельности предприятий.

Нами были рассмотрены технические характеристики терминала и система автоматизации, применяемая с 2009 г. Модернизация технологических процессов терминала является конкурентным преимуществом ООО «Восточная стивидорная компания». Программа развития терминала предусматривает возможность переработки до 2,2 млн. TEU в год.

На данном предприятии используется линейная система управления, в рамках деятельности ООО «Восточная стивидорная компания» выявлена зависимость принимаемых решений от качеств высших управленцев.

В компании наблюдается устойчивый рост собственных средств (абсолютное изменение между 2016 и 2014 годом составило 10 225 011 тыс.

руб.), значительно сократились краткосрочные обязательства (на 144 998 тыс. руб. за 2015 и 2-16 годы), в 2016 году прекратился активный рост прочих обязательств и краткосрочных кредитов и займов. При оценке пассива компании нужно обратить внимание на соотношение долей долгосрочных заемных средств и собственных средств (в 2014 году 31,% к 40,3%; в 2015 году – 72,7% к 21,5%; а в 2016 году соотношение незначительно меняется в пользу собственных средств и составляет 67,5% к 28,7%). Такая зависимость компании от долгосрочных заемных средств не может быть оценена положительно.

Компания является рентабельной, а значит, активным налогоплательщиком по общей системе налогообложения. В общем, положение компании можно оценить как «находящееся в зоне неопределенности».

В организации наблюдается динамика уменьшения списочной численности в организации. Организация непрерывно уменьшает численность работников технической службы и увольняет менеджеров среднего звена, сохраняя оперативный блок специалистов для выполнения основной работы.

Можно отметить, что, несмотря на ряд увольнений персонала, организация достаточно обеспечена административно-управленческим персоналом. В целом организация обеспечена трудовыми ресурсами на должном уровне, структура распределения работников по группам соответствует потребностям организации.

В 2016 году наблюдается уменьшение коэффициента по приему кадров. Особое значение для характеристики движения кадров предприятия имеет показатель постоянства работников – в 2016 году он снизился.

В рамках корпоративного управления предполагается оптимальным оплачивать первое высшее образование/второе высшее/магистратуру/курсы MBA примерно 2 лучшим специалистам компании в размере 50% от стоимости обучения. На данный момент получают высшее образование 9 сотрудников, 2 из которых могут претендовать на звание лучшего специалиста. Таким образом, общая сумма расходов составит $78\ 600 / 2 = 36\ 300$ руб.

Предлагается провести ряд конкурсов, для того, что бы определить достойного к поощрению работника, например в размере месячного оклада.

После внедрения мероприятий по управлению человеческими ресурсами прибыль от продаж составит 56 959,95 тыс. руб. за счет роста производительности труда.

Внедрение системы ключевых показателей поможет прогнозировать продажи услуг и развитие деятельности в заданных направлениях, а следовательно, более эффективно.

Таким образом, экономический эффект предложенных мероприятий составляет $647\ 056 + 56\ 960 = 70\ 4017$ тыс. руб.

Таким образом, теоретический и практический результаты исследования показали, что цель достигнута, поставленные задачи решены, а разработанные мероприятия способствуют повышению эффективности деятельности в организации.

Список использованных источников

1. Атаулов Р. Р. Взаимосвязь качества продукции и финансового результата деятельности // Азимут научных исследований: экономика и управление. — 2013. — № 4. — С. 9–11
2. Вагазова Г. Р., Лукьянова Е. С. Сущность финансовых результатов деятельности предприятия // Молодой ученый. — 2015. — №11.3. — С. 13-15.
3. Великая Е. Г., Чурко В. В. Стратегический потенциал и рентабельность организации // Вектор науки Тольяттинского Государственного Университета. — 2014. — № 2(17). — С. 7–9
4. Восточный акцент развития портов. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://td.poligrafiyaunas.ru/journal/2013/19/vostochnyj-akzent-razvitiya-portov.html>
5. Гапоненко А. Л., Панкрухин А. П. Стратегическое управление: Учебник. М.: Омега-Л, 2004
6. Гордон, М.. Логистика товародвижения / М.П. Гордон, С.Б. Карнаухов. - М.: Центр экономики и маркетинга, 2013. – 442 с.
7. Данные базы данных. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://primstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/primstat/ru/statistics/db/
8. Данные финансовой отчетности компании. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.vscport.ru/ru-ru/fasfst>
9. Ефимова О. В. Финансовый анализ: современный инструментарий для принятия экономических решений: учебник / О. В. Ефимова. — М.: Омега-Л, 2014. — 348 с.
10. Ковалев В. В., Ковалев В. В. Корпоративные финансы и учет: понятия, алгоритмы, показатели / В. В. Ковалев, В. В. Ковалев. — М.: Проспект, 2014. 880 с.

11. Колачева Н. В., Быкова Н. Н. Финансовый результат предприятия как объект оценки и анализа / Н. В. Колачева, Н. Н. Быкова // Вестник НГИЭИ. — 2015. — № 1(44). — С. 29–35.
12. Кравченко Л.И. Анализ хозяйственной деятельности на предприятиях автомобильного транспорта / Л.И. Кравченко. – Мн.: Новое знание, 2010. – 324 с.
13. Параскан К. Н. Рентабельность предприятия и ее значение в современной экономической практике / К. Н. Параскан // Тотальные аспекты инновационных технологий. — 2014. — 88–91 С.
14. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Савицкая Г. В. — М.: Инфра — М, 2013. — 384с.
15. Сайт компании. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.vseport.ru/ru-ru/>
16. Толкачева Н. А. Финансовый менеджмент: курс лекций / Н. А. Толкачева. — М.: Директ-Медиа, 2014. — 144 с.
17. Шеремет А. Д., Негашев Е. В. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А. Д. Шеремет, Е. В. Негашев. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФА-М, 2008. — 208 с.
18. Экономика предприятия: учебник для вузов / П.П. Табурчак [и др.]; под ред. П.П. Табурчака и В.М. Тумина. – Ростов н/Д: Феникс, 2011. – 320 с.
19. Ярыгина Н. С. Научные взгляды на содержание финансовой стратегии предприятия корпоративного типа // Вестник Поволжского Государственного Университета Сервиса. — 2014. — № 6(38). — С. 145–152
20. <http://novostivl.ru/msg/23366.htm>

Приложение А

(обязательное)

Баланс ООО «Восточная стивидорная компания»

АКТИВ	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
1. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	2 035 731	2 644 401	2 653 582
Долгосрочные финансовые вложения (06, 56, 82)	7 426	21 718 146	33 273 357
в том числе:			
займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	7426	21718146	33273357
прочие долгосрочные финансовые вложения	2582	4169	3119
Прочие внеоборотные активы	5741	152244	2904
ИТОГО по разделу 1	2 051 480	24 518 960	35 932 962
2. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	98 391	127 242	120 572
сырье, материалы и другие аналогичные ценности (10, 15, 16)	98391	127242	120572
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям (19)	129	114	315
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	913 166	817 764	2 668 073
в том числе, покупатели и заказчики (62, 76)	913166	817764	2668073
Краткосрочные финансовые вложения (58, 82)	0	3 966 217	0
в том числе, займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	0	3966217	0
Денежные средства	376 953	812 518	1 756 471
расчетные счета (51)	376953	812518	1756471
Прочие оборотные активы	57	0	0
ИТОГО по разделу 2	1 388 696	5 723 855	4 545 431
3. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (85)	377992	377992	397992
Нераспределенная прибыль отчетного года	1009187	6120343	11214198
ИТОГО по разделу 3	1 387 179	6 498 335	11 612 190
4. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПАССИВЫ			
Заемные средства	1 026 753	21 867 018	27 224 105
Прочие долгосрочные пассивы	64151	108173	108377
ИТОГО по разделу 4	1 090 904	21 975 191	27 332 482
5. КРАТКОСРОЧНЫЕ ПАССИВЫ			
Заемные средства	419 722	1 068 581	1 128 093
Кредиторская задолженность	529 429	680 341	384 431
Прочие краткосрочные пассивы	12942	20367	21197
ИТОГО по разделу 5	962 093	1 769 289	1 533 721
БАЛАНС	3 440 176	30 242 815	40 478 393

Приложение Б

(обязательное)

Отчет о прибылях и убытках ООО «Восточная стивидорная компания»

Показатели	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016
I Выручка (нетто) от реализации товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и других обязательных платежей)	5 030 171	5 686 106	6 968 782
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	1 218 724	1 270 955	1 383 467
Валовая прибыль (строки 010-020)	3 811 447	4 415 151	5 585 315
Коммерческие расходы	1946	1416	359
Управленческие расходы	187666	319705	413328
Прибыль (убыток) от продажи (строки 010-020-030-040)	3 621 835	4 094 030	5 171 628
II Операционные доходы и расходы			
Проценты к получению	51705	931996	1644183
Проценты к уплате	88925	813245	1363203
Доходы от участия в других организациях	58783	77842	42199
Прочие операционные доходы	457637	13184019	26548225
Прочие операционные расходы	584893	12083560	24798787
III Внеоперационные доходы и расходы	0	0	0
Прибыль (убыток) до налогообложения (строки 050+060-070+080+090-100+120-130)	3 516 142	5 391 082	7 244 245
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи	699885	1086995	1450390
Прибыль (убыток) от обычной деятельности	2 816 257	4 304 087	5 793 855
IV Чрезвычайные доходы и расходы			
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода (160+170-180))	2 816 257	4 304 087	5 793 855

Приложение В

(обязательное)

Анализ финансового положения ООО «Восточная стивидорная компания» с помощью спектр-балльного метода

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год
	Значение за год	Значение за год	Значение за год
Финансовой устойчивости	неустойчивое	кризисное	неустойчивое
Платежеспособности	неустойчивое	относительно устойчивое	относительно устойчивое
Деловой активности	совершенно устойчивое	неустойчивое	неустойчивое
Оценки структуры баланса	неустойчивое	совершенно устойчивое	совершенно устойчивое
Рентабельности	совершенно устойчивое	совершенно устойчивое	совершенно устойчивое
1. Показатели финансовой устойчивости			
Коэффициент независимости или автономности	0,53	0,21	0,29
Коэффициент соотношения привлеченных и собственных средств	0,68	3,55	2,45
Коэффициент дебиторской задолженности	0,00	0,13	0,00
2. Показатели платежеспособности			
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,56	2,70	1,15
Промежуточный коэффициент покрытия	0,56	2,70	1,15
Коэффициент обеспеченности запасами краткосрочных обязательств	0,08	0,07	0,08
3. Показатели деловой активности			
Общий коэффициент оборачиваемости	0,83	0,19	0,17
Коэффициент оборачиваемости запасов	12,92	12,51	14,91
Коэффициент оборачиваемости собственных средств	1,57	0,88	0,60
4. Показатели оценки структуры баланса			
Коэффициент текущей ликвидности	1,08	3,24	2,96
Коэффициент	0,07	0,69	0,66

обеспеченности собственными средствами			
Коэффициент соотношения чистых активов и уставного капитала	8,71	17,48	29,45
5. Показатели рентабельности			
Коэффициент рентабельности использования всего капитала	0,58	0,18	0,18
Коэффициент использования собственных средств	1,10	0,83	0,62
Коэффициент рентабельности продаж	0,70	0,95	1,04
Коэффициент рентабельности по текущим затратам	2,50	3,39	4,03