



## Gestion des Hommes en situation complexe : l'exemple de la capacité d'absorption des connaissances

Submitted by Gemma Davies on Thu, 10/12/2017 - 13:42

Titre	Gestion des Hommes en situation complexe : l'exemple de la capacité d'absorption des connaissances
Type de publication	Article de revue
Auteur	Nekka, Hadj [1], Aribi, Amal [2]
Editeur	ESKA
Type	Article scientifique dans une revue à comité de lecture
Année	2017
Langue	Français
Date	2017
Numéro	106
Pagination	19-31
Volume	4
Titre de la revue	Revue de Gestion des Ressources Humaines
ISSN	2271-2186
Mots-clés	components of intellectual capital [3], composantes du capital intellectuel [4], étapes de la capacité d'absorption [5], objectifs de la GRH [6], objectives of Human Resource Management [7], stages of absorption capacity [8]
Résumé en anglais	Management of peoples in complex situation: the example of absorptive capacity of knowledgeThe relationship between absorptive capacity and human resource management practices remains little discussed in the literature. We use a large approach to HRM to appraise all the HR logical at each stage of the absorption capacity and taking account all the components of intellectual capital. This framework allowed us to suggest nine research proposals that have been tested from a survey in three innovative French companies.
Résumé en français	La relation entre la capacité d'absorption et les pratiques de gestion des ressources humaines reste peu traitée dans la littérature. Nous avons apporté notre contribution en mobilisant une approche élargie de la GRH. Une telle approche aide à cerner les pratiques de gestion des ressources humaines au niveau de chacune des étapes de la capacité d'absorption et à prendre en compte toutes les composantes du capital intellectuel. Ce cadre théorique a conduit à une formulation de neuf propositions de recherche que nous avons testées à partir d'une enquête dans trois entreprises françaises innovantes.
URL de la notice	<a href="http://okina.univ-angers.fr/publications/ua16383">http://okina.univ-angers.fr/publications/ua16383</a> [9]
DOI	10.3917/grhu.106.0019 [10]
Lien vers le document	<a href="https://www.cairn.info/revue-de-gestion-des-ressources-humaines-2017-4-p...">https://www.cairn.info/revue-de-gestion-des-ressources-humaines-2017-4-p...</a> [11]

## Liens

- [1] <http://okina.univ-angers.fr/h.nek/publications>
- [2] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bauthor%5D=27419>
- [3] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24646>
- [4] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24643>
- [5] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24642>
- [6] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24641>
- [7] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24644>
- [8] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bkeyword%5D=24645>
- [9] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua16383>
- [10] <http://dx.doi.org/10.3917/grhu.106.0019>
- [11] <https://www.cairn.info/revue-de-gestion-des-ressources-humaines-2017-4-p-19.htm>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)