

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
DI PT. DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

MOCH. ASROFI
NPM : 0732010072

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kenikmatan dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang perguruan tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI PT. DIAR PATRIA PROPERINDO SURABAYA”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Ir. Sutiyono, MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Ir. Minto Waluyo, MM. selaku Ketua Jurusan Teknik Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Pailan, MPd. selaku Sekretaris Jurusan Teknik Industri UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Ir. H. Tri Susilo, MM dan Ir. H. M. Tutuk Safirin, MT selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. M. Pribadi Arqam, SE. MM selaku Direktur Utama yang telah mengizinkan saya melaksanakan penelitian di PT. Diar Patria Properindo.
6. Mbak Nisa, selaku pembimbing lapangan di lingkungan perusahaan. Dan semua pegawai di PT. Diar Patria Properindo. Terima kasih yang sebesar - besarnya.
7. Bapak dan Ibu serta keluarga besarku yang telah memberikan banyak dukungan, semangat serta doa restu baik secara moril maupun materiil sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
8. Sahabat - sahabatku "PARALEL B ANGKATAN 2007" terima kasih atas dorongan dan semangatnya, Komting, Gendut, Fa'ul, Mean, Ocrut, Mie Punk, dll. ayo rek tetap semangat, kejarlah impianmu teman gelar sarjana menunggumu, terima kasih juga atas kebersamaan kita selama ini.
9. Semua Temen-temen mahasiswa U.P.N khususnya jurusan Teknik Industri angkatan 2007 maupun angkatan atas dan bawah yang penulis kenal.
10. Tak lupa Mas bro Yursa Arliansyah, terima kasih banyak teman, tanpa bantuanmu apa jadinya diriku, Matur suwun sanget.
11. Semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Juni 2010

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Asumsi-asumsi	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Dasar Sistem	7
2.1.1 Elemen Sistem	8
2.1.2. karakteristik Sistem	10
2.2. Konsep Dasar Informasi	12
2.2.1. Siklus Informasi	13
2.2.2. Kualitas Informasi	14

2.2.3. Nilai informasi	15
2.3. Sistem informasi Manajemen	15
2.4. Organisasi dan Informasi	17
2.5. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen	18
2.5.1. Pendekatan Pengembangan Sistem	21
2.6. Siklus Hidup Sistem (system life cycle)	24
2.6.1. Tahap-tahap Siklus Hidup	25
2.7. Analisis dan Pengembangan Sistem	28
2.7.1. Langkah-langkah di Analisis Sistem	28
2.7.2. Alat-alat Pengembangan Sistem	30
2.7.2.1. Bagan Alir	30
2.8. Pemodelan Data	34
2.8.1. Entity Relationship Diagram	35
2.8.2. Entitas	35
2.8.3. Atribut	35
2.8.4. Relasi	36
2.8.5. Data Flow Diagram	37
2.8.6. Power Disaigner 9	39
2.8.7. SQL Server 2005	39
2.8.8. Visual Studio. Net 2005	41
2.9. Penelitian Terdahulu	42
2.9.1. Brian Sandi Ngongoloy	42
2.9.2. Agung Sandi Wijaya	43

BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	44
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Metode Pengumpulan Data	45
3.3.1. Metode Pengolahan Data	46
3.4. Tahap Analisis Sistem	46
3.5. Perancangan Sistem	48
3.6. Uji Validitas Program (Uji Coba Program)	49
3.7. Langkah-langkah Pemecahan Masalah	50

ABSTRAK

PT. DIAR PATRIA PROPERINDO adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa properti dan kebersihan gedung. Pada perusahaan ini pada sistem kepegawaian masih dilakukan secara manual pada departemen masing-masing, sehingga menyebabkan terlambatnya informasi penerimaan karyawan baru.

Untuk memenuhi kebutuhan akan informasi ini, maka perlu dikembangkan suatu Sistem kepegawaian yang memadai sehingga dapat memberikan informasi yang lebih baik. Perancangan Sistem kepegawaian berbasis komputer ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai sistem kepegawaian yang terkomputerisasi sehingga akan mempermudah tugas operator dalam menghasilkan sistem informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Data base terdiri dari 2 bagian yaitu pegawai yang meliputi Id_Admin, Nama, jabatan, User name, dan Password dan karyawan meliputi Id_Karyawan, Nama, Alamat, Tgl_Lahir, Bln_Lahir, Thn_Lahir, Jenis Kelamin, Pendidikan, Skill, Ket_pelatihan, Riwayat, Tgl_Input. Operator yang mengoperasikan program SIM kepegawaian adalah staff pada bagian administrasi.

Kata kunci : Sistem Informasi Manajemen, Sistem Kepegawaian

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Keberhasilan manajemen perusahaan juga tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat. Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis perlu adanya manajemen sistem informasi.

PT. Diar Patria Properindo Surabaya adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penjualan, jasa pemeliharaan gedung dan properti. Dimana perusahaan ini bekerjasama dengan perusahaan-perusahaan lain, apabila perusahaan lain membutuhkan jasa pemeliharaan gedung dan properti maka PT. Diar Patria Properindo Surabaya yang menjalankan pekerjaan tersebut sesuai kontrak kerja yang sudah di sepakati sebelumnya.

Dalam kenyataannya PT. Diar Patria Properindo berusaha untuk penanganan manajemen tenaga kerjanya, berusaha secara sistematis semuanya menggunakan sistem komputerisasi, tetapi pada sub sistem kepegawaiannya masih manual dan belum menggunakan data base. Dimana calon pelamar yang datang harus melalui beberapa tahapan yang ada di perusahaan. Setelah pihak perusahaan

memanggil para calon karyawan untuk mengikuti test-test yang telah disiapkan, pertama-tama mereka harus mengisi form yang telah disediakan perusahaan. Untuk selanjutnya calon karyawan mengikuti test dan beberapa tahapan yang telah disiapkan. Tahapan-tahapannya antara lain adalah test tulis yang kemudian dilanjutkan dengan test wawancara dan test skill. Karena dalam penerimaan karyawan PT. Diar Patria Properindo Surabaya masih menggunakan metode manual secara tertulis sehingga perlu perancangan sistem informasi secara kompterisasi kepegawaian. sehingga dalam proses penerimaannya terstruktur secara teratur.

Melihat kondisi tersebut diatas maka peneliti melakukan penelitian perancangan system informasi penerimaan karyawan di PT. Diar Patria Properindo Surabaya. Perancangan sistem informasi merupakan solusi yang tepat dalam memudahkan perusahaan dalam penerimaan karyawan.

Oleh karena itu perlu adanya perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian yang diharapkan dapat membantu masalah-masalah yang ada. Sehingga dapat mempermudah proses pengambilan keputusan secara tepat, dengan tersedianya informasi-informasi yang tepat waktu, akurat dan relevan.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu :

“Bagaimana merancang sistem Informasi manajemen kepegawaian di PT. Diar Patria Properindo?”

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih tepat sarannya maka diperlukan batasan-batasan sebagai berikut :

1. Perancangan sistem hanya dibatasi pada ruang lingkup kepegawaian
2. Sistem hanya mengelola informasi tentang calon yang menyangkut Curriculum Vitae dan lama waktu kerja calon pegawai.

1.4 Asumsi - asumsi

Dalam menyelesaikan penelitian dan untuk mencapai hasil yang maksimal, maka digunakan asumsi-asumsi sebagai berikut :

1. Tidak ada kebijakan perusahaan yang mengalami perubahan secara signifikan selama dilakukan penelitian ini.
2. Selama penelitian ini lingkungan perusahaan dalam kondisi yang kondusif (tidak terjadi unjuk rasa).

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah merancang sistem informasi manajemen kepegawaian menjadi terintegrasi dan secara terstruktur, sehingga bisa menjadi efektif, efisien, cepat serta akurat dengan menyederhanakan system yang ada.

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan mengangkat permasalahan yang terjadi di PT. Diar Patria Properindo maka manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penerapan metode system informasi manajemen, pihak perusahaan dapat mengetahui bagaimana proses penerimaan karyawan sehingga dapat dilakukan perbaikan jika memang diperlukan.

2. Bagi Mahasiswa

1. Sebagai bahan perbandingan teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis dimasa mendatang.
2. Dapat mengembangkan pengetahuan yang selama ini hanya didapat secara teoritis untuk diterapkan dalam praktek nyata.

3. Bagi Universitas

Sebagai bahan perbendaharaan dan studi banding bagi mahasiswa dimasa yang akan datang.

1.7. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan memahami pembahasannya, maka laporan ini secara sistematika adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan, dan asumsi yang digunakan dalam penyelesaian masalah, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang konsep dasar sistem dan metode – metode yang dijadikan sebagai acuan dalam menentukan tahapan – tahapan untuk menyusun langkah – langkah penyelesaian permasalahan sehingga dapat menjadi pegangan dalam melakukan pengolahan data.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang lokasi penelitian dan waktu penelitian, identifikasi dan definisi data yang diperoleh, analisa sistem, langkah – langkah penyelesaian masalah, bagaimana cara mengolah data tersebut serta hasil apa saja yang akan didapat setelah data tersebut di olah.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengumpulan data yang diperlukan untuk pembuatan program, pengolahan data, serta analisis sistem yang digunakan sebagai penyusunan program.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran untuk perbaikan sistem informasi manajemen perekrutan yang digunakan perusahaan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA