

**Perancangan Sistem Informasi Manajemen Penerimaan
Karyawan Outsourcing PT. MITRA JUA ABADI SIDOARJO
SKRIPSI**



Oleh :

NANO SATRIA N

0432010265

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2011**

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Asumsi-asumsi	4
1.6. Manfaat Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Dasar Sistem	7
2.1.1 Elemen Sistem	8

2.1.2.	karakteristik Sistem	10
2.2.	Konsep Dasar Informasi	12
2.2.1.	Siklus Informasi	13
2.2.2.	Kualitas Informasi	14
2.2.3.	Nilai informasi	15
2.3.	Sistem informasi Manajemen	15
2.4.	Organisasi dan Informasi	17
2.5.	Pengembangan Sistem Informasi Manajemen	18
2.5.1.	Pendekatan Pengembangan Sistem	21
2.6.	Siklus Hidup Sistem (<i>system life cycle</i>)	24
2.6.1.	Tahap-tahap Siklus Hidup	25
2.7.	Analisis dan Pengembangan Sistem	27
2.7.1.	Langkah-langkah di Analisis Sistem	28
2.7.2.	Alat-alat Pengembangan Sistem	29
2.7.2.1.	Bagan Alir	30
2.8.	Pemodelan Data	34
2.8.1.	Entity Relationship Diagram	34
2.8.2.	Entitas	34
2.8.3.	Atribut	35
2.8.4.	Relasi	36
2.8.5.	Data Flow Diagram	37
2.8.6.	Power Disaigner 9	38
2.8.7.	SQL Server 2005	39

2.8.8. Visual Studio. Net 2005	41
2.9. Penelitian Terdahulu	41
2.9.1. Brian Sandi Ngongoloy	41
2.9.2. Agung Sandi Wijaya	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	44
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Metode Pengumpulan Data	46
3.3.1. Metode Pengolahan Data	46
3.4. Tahap Analisis Sistem	47
3.5. Perancangan Sistem	48
3.6. Uji Validitas Program (Uji Coba Program)	49
3.7. Langkah-langkah Pemecahan Masalah	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Pengumpulan Data.....	55
4.1.1. Sistem Prosedur dan Fungsi Masing-masing	
Bagian / Departemen.....	55
4.2. Analisis Sistem	55
4.2.1. Perancangan Sistem	56
4.2.2. Diskripsi Umum Sistem.....	56
4.2.3. Identifikasi Variabel Input	58

4.2.4.	Identifikasi Variabel Output	58
4.3.	Perancangan Proses	58
4.3.1.	Diagram Berjenjang	59
4.4.	DFD Level Konteks	61
4.4.1.	DFD Level 0	62
4.4.2.	DFD Level 1	63
4.5.	Perancangan Data	65
4.5.1.	Model Konseptual (Conceptual Data Model)	65
4.5.2.	Model Data Phisik.....	66
4.6.	Perancangan Data Base (tabel)	67
4.7.	Perancangan Desain Sistem Informasi	68
4.7.1.	Desain Output Tampilan Menu Utama	69
4.7.2.	Desain Output Tampilan Menu Kreteria Penerimaan.....	70
4.7.3.	Desain Output Tampilan Menu Data Perusahaan.....	71
4.7.4.	Desain Output Tampilan Menu Data Calon Pegawai.....	72
4.7.5.	Desain Output Tampilan Menu Data Lowongan.....	73
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1.	Kesimpulan	74
5.2.	Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1.	Elemen-Elemen Sistem	9
Gambar 2.2.	Siklus Informasi	13
Gambar 2.3.	Pilar Kualitas Informasi	14
Gambar 2.4.	Hubungan Data dan Tujuan Organisasi	18
Gambar 2.5.	Pola dari Sistem Siklus Hidup	27
Gambar 2.6.	Simbol-Simbol yang digunakan dibagan Alir Sistem	34
Gambar 2.7.	Entitas	35
Gambar 2.8.	Atribut	35
Gambar 2.9.	Relasi	37
Gambar 2.10.	Perbedaan Notasi ERD dengan Power designer	39
Gambar 3.1.	Flowchart Pemecahan Masalah	50
Gambar 4.1.	Diagram Berjenjang	60
Gambar 4.2.	DFD Level Konteks..	61
Gambar 4.3.	DFD Level O	62
Gambar 4.4.	DFD Level 1	64
Gambar 4.5.	Model Konseptual	66
Gambar 4.6.	Model Data Phisik	67
Gambar 4.7.	Tampilan Menu Utama	69
Gambar 4.8.	Tampilan Menu Kreteria Penerimaan	70

Gambar 4.9. Tampilan Menu Data	71
Gambar 4.10. Tampilan Menu Calon Pegawai	72
Gambar 4.11. Tampilan Menu Data Lowongan	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Tabel Pegawai	69
Tabel 4.2. Tabel Perusahaan	69
Tabel 4.3. Tabel Lowongan	70
Tabel 4.4. Tabel Keahlian	70
Tabel 4.5. Tabel User	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Sturktur Organisasi
Lampiran 2	Bagan Berjenjang
Lampiran 3	Sisdur Lama
Lampiran 4	Sisdur Usulan
Lampiran 5	Context Diagram dan DFD level 0.....
Lampiran 6	Entity Relationship Diagram.....
Lampiran 7	Listing Program.....

ABSTRAKSI

Pada era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan profesional untuk mendukung keberhasilan perusahaan, yang tergantung pada kebersihan manajemen. Keberhasilan manajemen tersebut tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat. Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis, maka perlu adanya Sistem Informasi Manajemen.

PT. MITRA JUA ABADI adalah perusahaan yang bergerak di bidang penerimaan karyawan outsourcing. Pada perusahaan ini penerimaan karyawan masih dilakukan secara manual, sehingga menyebabkan terlambatnya arus informasi data.

Untuk memenuhi kebutuhan akan informasi ini, maka perlu dikembangkan suatu Sistem Informasi yang memadai sehingga dapat memberikan informasi yang lebih baik dari informasi yang diberikan oleh sistem yang ada selama ini. Perancangan Sistem Informasi berbasis komputerisasi ini diharapkan mampu menjawab permasalahan yang ada mengenai Sistem Informasi Manajemen penerimaan karyawan outsourcing untuk penyajian data selama ini.

Perancangan sistem ini dapat memperbaiki prosedur penerimaan karyawan menjadi lebih efisien karena adanya penyederhanaan pada tahapan karyawan yang mana test dilakukan dibagian personalia jadi satu dengan interview. Pada sistem yang diusulkan sistem informasi manajemen penerimaan karyawan yang terkomputerisasi dalam penyajian data sehingga akan memudahkan tugas operator dalam menghasilkan sistem informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Kata kunci : Sistem Manajemen

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi persaingan bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan professional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Keberhasilan manajemen perusahaan juga tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat. Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis perlu adanya manajemen sistem informasi.

PT. Mitra Jua Abadi adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penerimaan karyawan *outsourcing*. Dimana perusahaan ini bekerjasama dengan perusahaan-perusahaan lain, apabila perusahaan lain membutuhkan karyawan *outsourcing* maka PT. Mitra Jua Abadi yang menyeleksi calon karyawan tersebut apakah sesuai dengan permintaan perusahaan-perusahaan tersebut.

Dalam kenyataannya perusahaan masih menggunakan metode manual dan belum menggunakan data base. Hal ini menyebabkan dalam proses penyajian data calon tenaga kerja kurang begitu tepat. Dimana calon pelamar yang datang harus melalui beberapa tahapan yang ada di perusahaan. Setelah pihak perusahaan memanggil para calon karyawan untuk mengikuti test-test yang telah disiapkan, pertama-tama mereka harus mengisi form yang telah disediakan perusahaan.

Untuk selanjutnya calon karyawan mengikuti test dan beberapa tahapan yang telah disiapkan. Tahapan-tahapan nya antara lain adalah test tulis yang kemudian dilanjutkan dengan test wawancara dan test skill. Karena dalam penerimaan karyawan *outsourcing* PT. Mitra Jua Abadi masih menggunakan metode manual sehingga perlu perancangan sistem informasi penerimaan karyawan *outsourcing* sehingga dalam proses penerimaannya terstruktur secara teratur.

Melihat kondisi tersebut diatas maka peneliti melakukan penelitian perancangan sistem informasi manajemen di PT. Mitra Jua Abadi . perancangan sistem informasi merupakan solusi yang tepat dalam memudahkan perusahaan dalam penerimaan karyawan *outsourcing*". Software yang digunakan dalam merancang sistem penerimaan karyawan adalah SQL Server 2005 dan Visual Basic.net 2005. SQL Server 2005, merupakan bahasa *query* yang digunakan untuk mengakses database relasional sedangkan Visual Basic 2005 adalah suatu development tool untuk membangun aplikasi dalam lingkungan *windows*. Tujuan dari penggunaan software tersebut adalah untuk membantu memudahkan dalam merancang sistem informasi penerimaan karyawan *outsourcing*.

Oleh karena itu perlu adanya perancangan sistem informasi manajemen penerimaan karyawan yang diharapkan dapat membantu masalah-masalah yang ada. Sehingga dapat mempermudah proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi-informasi yang tepat waktu, akurat dan relevan.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu :

“Bagaimana merancang sistem Informasi manajemen penerimaan karyawan *outsourcing* di PT. Mitra Jua Abadi?”

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih tepat sarannya maka diperlukan batasan-batasan sebagai berikut :

1. Perancangan sistem hanya dibatasi pada ruang lingkup penerimaan karyawan *outsourcing*.
2. Sistem hanya mengelola informasi tentang calon yang menyangkut *Curriculum Vitae* dan lama waktu kerja calon karyawan *outsourcing*.
3. Tidak dilakukan analisa perangkat kerasnya.
4. Operator dalam menggunakan sistem ini, adalah admin PT.Mitra Jua Abadi.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah merancang sistem informasi manajemen penerimaan karyawan *outsourcing* menjadi lebih efektif, efisien, relevan, cepat serta akurat dengan menyederhanakan sistem yang ada.

1.5 Asumsi – Asumsi

Dalam menyelesaikan penelitian dan untuk mencapai hasil yang maksimal, maka digunakan asumsi-asumsi sebagai berikut :

1. Kebijakan perusahaan tidak mengalami perubahan secara signifikan selama dilakukan penelitian ini.
2. Selama penelitian ini lingkungan perusahaan dalam kondisi yang kondusif (tidak terjadi unjuk rasa).
3. Dalam pengambilan data yang diambil tidak akan mempengaruhi proses kerja perusahaan.

1.6 Manfaat Penelitian

Dengan mengangkat permasalahan yang terjadi di PT. Mitra Jua Abadi maka manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penerapan metode sistem informasi manajemen, pihak perusahaan dapat mengetahui bagaimana proses penerimaan karyawan sehingga dapat dilakukan perbaikan jika memang diperlukan.

2. Bagi Mahasiswa

1. Sebagai bahan perbandingan teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis dimasa mendatang.
2. Dapat mengembangkan pengetahuan yang selama ini hanya didapat secara teoritis untuk diterapkan dalam praktek nyata.

3. Bagi Universitas

1. Sebagai bahan perbendaharaan dan studi banding bagi mahasiswa dimasa yang akan datang.

1.7. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan memahami pembahasannya, maka laporan ini secara sistematika adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan, dan asumsi yang digunakan dalam penyelesaian masalah, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang konsep dasar sistem dan metode – metode yang dijadikan sebagai acuan dalam menentukan tahapan – tahapan untuk menyusun langkah – langkah penyelesaian permasalahan sehingga dapat menjadi pegangan dalam melakukan pengolahan data.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang lokasi penelitian dan waktu penelitian, identifikasi dan definisi data yang diperoleh, analisa sistem, langkah – langkah penyelesaian masalah, bagaimana cara mengolah data tersebut serta hasil apa saja yang akan didapat setelah data tersebut diolah.

BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang pengumpulan data yang diperlukan untuk pembuatan program, pengolahan data, serta analisis sistem yang digunakan sebagai penyusunan program.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran untuk perbaikan sistem informasi manajemen perekrutan yang digunakan perusahaan saat ini.

DAFTAR PUSTAKA