

# PENGARUH UPAH TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJAKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN SHUTTLECOCK UD. ALMINA NGANJUK

---



Oleh: HERNAWAN (00610422)

MANAGEMENT

Dibuat: 2007-01-08 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Upah, Produktifitas Kerja

Penelitian ini merupakan jenis penelitian survey dengan judul “Pengaruh Upah Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Shuttlecock UD Almina Nganjuk”

Tujuan penelitian ini adalah pertama untuk mengetahui pemberian upah yang diterima karyawan bagian produksi pada perusahaan Shuttlecock UD. Almina Nganjuk, Kedua untuk mengetahui produktifitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan Shuttlecock UD. Almina Nganjuk, Ketiga untuk mengetahui pengaruh pemberian upah terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan Shuttlecock UD. Almina Nganjuk

Alat analisis dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh (nyata) signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan bagian produksi dengan menggunakan uji-t, sebelum melakukan pengujian tersebut, penulis menggunakan uji validitas dan reabilitas.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian upah yang diberlakukan di perusahaan Shuttlecock UD. Almina Nganjuk sudah dirasakan baik oleh karyawan. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya skor rata-rata total variabel upah sebesar 201,7 yang berada pada rentang skala 195 – 239 atau bisa dikatakan nilai upah sudah dirasakan baik oleh karyawan. Hasil tersebut membuktikan bahwa selama ini para karyawan mampu untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang dibebankan dengan baik secara kualitas, kuantitas, dan waktu penyelesaian pekerjaan. Yang ditunjukkan oleh rata - rata total variabel produktifitas kerja sebesar 200,7 yang berada pada skala penilaian tinggi. Hasil dari regresi linier sederhana dengan variabel upah sebagai variabel bebasnya (X) dan variabel produktifitas sebagai variabel terikatnya (Y) sehingga diperoleh  $Y = 3,346 + 0,663 X + e$  dengan nilai R sebesar 0,384. Dari hasil uji t diperoleh nilai t sebesar 6,016 > t sebesar 2,00 sehingga ( $H_0$ ) ditolak dan ( $H_a$ ) diterima yang berarti variabel (X) upah mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktifitas kerja (Y).