

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJAKARYAWAN FOOD AND BAVERAGE PADA HOTEL TAMAN REGENTMALANG

 Oleh: Arfina Izzatul Khuluq (02610230)

Management

Dibuat: 2007-04-03 , dengan 3 file(s).

Keywords: Food And Baverage, Hotel Taman regent Malang, Uji Regresi Sederhana, Pelatihan, Prestasi Kerja

Pelatihan kerja karyawan bertujuan untuk memperbaiki kecakapan, keahlian dalam pengetahuan, dan ketrampilan karyawan. Karyawan sebagai sumber penggerak dalam menjalankan operasi perusahaan. Program pelatihan kerja diharapkan jumlah tenaga kerja aktif, efektif dan berkualitas sehingga memungkinkan akan menghasilkan output atau hasil produksi perusahaan dapat meningkat. Berdasarkan hal tersebut maka penelitian ini mengadakan penelitian dengan judul “PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN FOOD AND BAVERAGE PADA HOTEL TAMAN REGENT MALANG”.

Tujuan penelitian untuk mengetahui pelatihan yang dilaksanakan pada Hotel Taman Regent Malang, untuk mengetahui prestasi kerja karyawan pada Hotel Taman Regent Malang, untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi karyawan pada Hotel Taman Regent Malang.

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Dewi Wahyuni Agus (2005) yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Operasional Pada Kantor Wilayah Perum Pegadaian Malang”. Di lihat dari koefisien regresi sederhana, ternyata pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 0,506. Bila di lihat dari koefisien determinan (R^2) sebesar 50,60 % sisanya sebesar 49,40 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian yang dilakukan pada penelitian terdahulu adalah pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja yaitu nilai t-hitung sebesar 6,869 lebih besar dari t-tabel 2,015.

Berdasarkan hasil perhitungan dan pengujian, serta pembahasan penelitian mengenai pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada Hotel Taman regent Malang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: pelatihan yang diberikan oleh Hotel Taman Regent Malang kepada karyawan dapat dinilai sangat baik, hal ini dikarenakan skor rata-rata total variabel pelatihan (X) sebesar 218,142 yang berada pada rentang skala sangat baik. Prestasi kerja karyawan pada Hotel Taman Regent Malang tersebut dapat dinilai sangat tinggi. Hal ini dikarenakan diperoleh skor rata-rata variabel prestasi kerja sebesar 230,83 dengan skala penilaian sangat tinggi. Dengan demikian prestasi kerja dapat dilakukan dengan sangat tinggi karena keberhasilan karyawan dalam melaksanakan pelatihan. Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana dapat diketahui bahwa dengan tingkat signifikansi alfa sebesar 5%, variabel pelatihan (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y) yaitu t hitung 7,708 > t tabel 2.000, dan nilai R^2 sebesar 85,30% sehingga variabel pelatihan berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja sebesar 85,30%.

EFFECT OF TRAINING ON THE ACHIEVEMENT OF FOOD AND BAVERAGE
KERJAKARYAWAN PARK HOTEL ON REGENTMALANG

By: Arfina Izzatul Khuluq (02610230)

Management

Created: 2007-04-03, with 3 file (s).

Keywords: Food And Beverage, Park Hotel, Malang regent, Simple Regression Testing, Training, Job Performance

The training aims to improve employees' skills, expertise in knowledge, and skills of employees. Employees as a driving source in running the company's operations. Job training programs are expected to total active workforce, effective and quality to enable will produce the output or production company can increase. Based on hence this study to conduct research with the title "THE INFLUENCE OF TRAINING ON THE ACHIEVEMENT OF FOOD AND EMPLOYEES BAVERAGE PARK HOTEL IN MALANG Regent."

The aim is to find the training that was held on Regent Park Hotel Malang, to know the employees' performance at the Regent Park Hotel Malang, to determine whether significant effect on achievement of training employees at the Regent Park Hotel Malang.

Based on the results of previous research done by Dewi Wahyu Agus (2005), entitled "The Effect of Training on Employee Job Performance Operations On Pawnshop Regional Office Malang". In view of the simple regression coefficient, it turns out the training effect on employee performance of 0.506. When viewed from the determinant coefficient (R^2) equal to 50.60% the rest equal to 49.40% influenced by other variables not included in this study. The conclusions of research done on previous research is the training effect on job performance that is the value t calculate equal to 6.869-greater than t -table 2.015.

Based on calculations and tests, and discussion of research on effects of training on employees' performance at the Park Hotel, Malang regent, it can be deduced as follows: the training provided by the Regent Park Hotel Malang to employees can be considered very good, this is because the average score total training variables (X) equal to 218.142 who are on the scale range is very good. Employees' performance at the Regent Park Hotel Malang can be considered very high. This is because the average scores obtained by the variable performance of 230.83 with a very high rating scale. Thus performance can be done with very high because of the success of employees in melaksanakan training. Based on simple linear regression test results can be seen that with an alpha significance level of 5%, the training variables (X) has a significant influence on work performance (Y), ie 7.708 t count > t table 2,000, and the value of R^2 of 85.30% so that training variables affect job performance variables amounted to 85.30%.