

PENGARUH KONFLIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KAYU HACHIE I BOJONEGORO

Oleh: Ariefianto (96 610523)

Management

Dibuat: 2006-05-02 , dengan 3 file(s).

Keywords: Konflik karyawan, kinerja

Penelitian ini merupakan penelitian survey pada perusahaan kayu dengan Judul "Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh konflik antar individu dan konflik antar kelompok terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro bagian produksi, dan untuk mengetahui konflik yang paling kuat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro bagian produksi. Dalam penelitian ini, penulis mengambil dua hipotesis, yaitu : diduga konflik antar individu dan konflik antar kelompok berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan diduga konflik antar kelompok yang paling kuat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Untuk mengetahui pengaruh konflik terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro digunakan alat Analisis Regresi Linier Berganda. Untuk menguji hipotesis menggunakan Uji F yang digunakan untuk mengetahui secara signifikan pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Dan Uji t yang digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas secara parsial terhadap variabel terikat. Untuk mengetahui pengaruh paling kuat diantara konflik antar individu dan konflik antar kelompok digunakan $H_0 : b_1 > b_2$ dan $H_0 : b_1 < b_2$ sebagai alat uji hipotesa kedua.

Hasil dari Uji F didapat $F > F_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari konflik karyawan terhadap kinerja karyawan. Dari uji t dimana $t > t_{tabel}$ pada X_1 dan $t > t_{tabel}$ pada X_2 . Bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel konflik antar individu terhadap variabel kinerja karyawan dan dari variabel konflik antar kelompok terhadap variabel kinerja karyawan pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro. Dari Uji Hipotesis kedua didapat $b_1 > b_2$, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel konflik antar individu lebih besar pengaruhnya dibandingkan dengan pengaruh variabel konflik antar kelompok terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro.

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis dapat mengimplikasikan bahwa Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro agar lebih meningkatkan dan dapat lebih memajemen konflik antar kelompok, dimana variabel tersebut merupakan variabel yang mempunyai yang berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Perusahaan Kayu Hachie I Bojonegoro juga lebih meningkatkan Variabel Konflik antar individu karena variabel tersebut juga mempunyai hubungan serta pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.