

PENGARUH SISTEM REKRUTMEN TERHADAP KINERJAKARYAWAN BAGIAN GILING PADA PABRIK GULAPG. TJOEKIR JOMBANG

 Oleh: Catur Nurul Ain (01610104)

MANAGEMENT

Dibuat: 2007-01-09 , dengan 3 file(s).

Keywords: kinerja karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Rekrutmen karyawan, kinerja kinerja karyawan bagian produksi dan pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PG. Tjoekir Jombang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah Survey yaitu penelitian yang pengambilan datanya dilakukan dengan penyebaran angket pada responden .

Data-data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan mengedarkan kuesioner kepada beberapa responden yang terpilih dan data sekunder yang diperoleh peneliti secara tidak langsung yang meliputi: jumlah karyawan, data produksi, pemasaran, personalia, data mengenai absensi tenaga kerja. Data-data tersebut dianalisis dengan menggunakan Alat Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Proses Rekrutmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PG. Tjoekir Jombang . Hal ini didukung oleh hasil perhitungan regresi yang menghasilkan koefisien regresi untuk $X = 0.464$ serta hasil t hitung untuk $X = 15.082$ lebih besar dari t tabel pada taraf nyata 5 %, sebesar 1.980.

Kesimpulan dari penelitian ini, Proses Rekrutmen mampu menjelaskan keragaman kkinerja karyawan bagian produksi yaitu sebesar 69.9 %. Berdasarkan kesimpulan di atas saran yang dapat diberikan : mengingat proses rekrutmen sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan hal ini dapat dijadikan konsep dan acuan bagi perusahaan untuk menciptakan suatu kondisi yang dinamis bagi hubungan karyawan dengan perusahaan dalam mencapai seluruh tujuan yang telah ditetapkan , perusahaan hendaknya senantiasa memberikan dorongan terhadap setiap karyawan agar dapat meningkatkan kinerjanya dengan tetap menjaga suasana kerja yang kondusif, komunikasi antara rekan sekerja dengan atasan melalui kebijaksanaan – kebijaksanaan yang ada dan perusahaan lebih memperhatikan faktor-faktor pada proses rekrutmen tersebut untuk dapat tetap mempertahankan kinerja yang selama ini dicapai .