

# PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN TENUN PELANGI LAWANG

 Oleh: FERI FIRMANSYAH ( 01610484 )

management

Dibuat: 2007-04-17 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja

## ABSTRAKSI

Jenis penelitian yang dilakukan ini adalah penelitian survey, dimana peneliti melakukan observasi dalam pengumpulan data yang dilakukan pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang, dengan alamat di Jl. Hamid Rusdi No. 49 Kelurahan Ketindan Kecamatan Lawang dengan judul penelitian yaitu: “ Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tenun Pelangi Lawang”

Tujuan penelitian ini adalah yang pertama untuk mengetahui iklim organisasi pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang. Kedua, untuk mengetahui kepuasan kerja para karyawan pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang. Ketiga, untuk mengetahui iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang. Adapun kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi perusahaan dapat digunakan sebagai pedoman untuk memperbaiki iklim organisasi sehingga memberikan kepuasan kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 171,71 yang berarti bahwa iklim organisasi pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang masuk dalam kategori baik. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 176,43 yang berarti bahwa kepuasan kerja para karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang masuk dalam kategori puas. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana yang telah dilakukan diperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,729. Dengan demikian berarti bahwa kepuasan kerja para karyawan bagian produksi pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang dipengaruhi oleh iklim organisasi sebesar 72,9% sedangkan sisanya sekitar 27,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Tenun Pelangi Lawang, hal tersebut dikarenakan  $F_{hitung} > F_{tabel}$ .

Beberapa saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu diharapkan perusahaan untuk tetap mempertahankan kondisi iklim kerja yang ada di perusahaan. Langkah nyata yang dapat dilakukan yaitu dengan lebih meningkatkan keharmonisan hubungan antar karyawan sehingga mereka mampu bekerja secara maksimal di perusahaan. Dalam penetapan suatu kebijakan yang akan diterapkan kepada para karyawan diharapkan pihak manajemen perusahaan untuk melakukan koordinasi dengan karyawan sehingga tidak terjadi permasalahan yang dapat merugikan kedua belah pihak. Dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja para karyawan diharapkan pihak perusahaan untuk memperhatikan atas imbalan atau gaji yang akan diberikan oleh para karyawan. Adapun yang dapat dilakukan yaitu dalam pemberian gaji harus sesuai dengan standar dan biaya hidup para karyawan dan berdasarkan peraturan yang telah ditetapkan

pemerintah. Pada sisi yang lain diharapkan pihak perusahaan dalam memberikan tugas atau pekerjaan diharapkan disesuaikan dengan kemampuan karyawan tersebut.

Keywords: Organizational Climate, Job Satisfaction

## ABSTRACT

This kind of research is the survey research, where researchers conducted observations in the data collected at the Rainbow Lawang Weaving Company, with address at Jl. Hamid Rusdi No. District 49 District Ketindan Lawang with research title is: "The Influence of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction Weaving the Rainbow Lawang"

The purpose of this study is the first to know the organizational climate at the Rainbow Weaving Company Lawang. Second, to determine the job satisfaction of employees at Rainbow Weaving Company Lawang. Third, to determine the organizational climate has a significant influence on job satisfaction of employees at Rainbow Weaving Company Lawang. The usefulness of research to be achieved, especially for companies can be used as a guideline for improving the organizational climate that provides job satisfaction of employees.

The analytical tool used in this research is by using a range of scales and simple linear regression. Based on the calculation of the average range obtained scale figure of 171.71, which means that the organizational climate at the Rainbow Weaving Company Lawang entry in either category. Based on the calculation of the average range obtained scale figure of 176.43, which means that the job satisfaction of employees on the production part of the Rainbow Weaving Company Lawang in the category are satisfied. Based on a simple linear regression analysis has been done obtained coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.729. Thus, it means that the job satisfaction of employees on the production part of the Rainbow Lawang Weaving Company is influenced by organizational climate at 72.9% while the remaining approximately 27.1% influenced by other variables not included in this study. From the results of F test can be concluded that organizational climate has a significant influence on job satisfaction of employees at Rainbow Weaving Company Lawang, in this case because  $F_{count} > F_{table}$ .

Some of the advice given to the company that is expected the company to maintain the existing climatic conditions working at the company. Concrete steps that can be done is to further enhance the harmonious relationship between employees so that they are able to work optimally in the company. In determining a policy that will apply to employees expected the management company to coordinate with employees so there is no problem that can be detrimental to both parties. In order to increase job satisfaction of employees expected the company to pay attention to the benefits or salary to be provided by the employees. The place to start is in the provision of salary must meet the standards and cost the lives of the employees and based on rules that have been set by the government. On the other hand is expected by the company in providing the tasks or jobs are expected to be adjusted with the ability of the employee.