

Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak



Oleh: Hesti Pratiwi (05810105)

Psychology

Dibuat: 2010-05-07 , dengan 7 file(s).

Keywords: Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Karyawan Kontrak

ABSTRAKSI

Di Indonesia, sistem karyawan kontrak sudah berlangsung cukup lama, baik dilakukan oleh perusahaan lokal, asing, dan swasta serta milik pemerintah. Fenomena tenaga kontrak, kian banyak dipilih sebagai alternatif mendapatkan tenaga kerja yang murah, cepat dan beresiko lebih rendah. Masalah yang terdapat dalam sistem ini banyak jumlahnya diantaranya perusahaan yang menggunakan karyawan kontrak membebankan karyawan kontraknya dengan pekerjaan yang sama bahkan lebih daripada karyawan tetap, hal tersebut tidak sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan misalnya Undang-undang No.13 Tahun 2003 mengenai ketenagakerjaan yang telah membatasi jenis pekerjaan yang dapat menggunakan karyawan kontrak yaitu pekerjaan yang predictable penyelesaiannya. Walaupun pada karyawan kontrak terdapat perbedaan dalam hal upah/fasilitas yang diterima, dimana pihak perusahaan tidak bisa memberikan tunjangan-tunjangan ataupun pesangon seperti halnya karyawan tetap. Namun, tugas mereka lebih berat bahkan sama dengan karyawan tetap. Disisi lain mereka harus mengerjakan tugasnya untuk mendapatkan kehidupan yang lebih layak (gaji). Maka hal tersebut memunculkan persoalan yang perlu dikaji lebih mendalam, yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan kontrak.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan di Kota Banjarmasin. Dalam penelitian ini digunakan sampel sebanyak orang 60 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Metode pengumpulan data dengan menggunakan 2 skala dan untuk menganalisa data pengolahan hasil digunakan analisa korelasi Product Moment dari Karl Pearson.

Dari hasil pengolahan data dengan analisis korelasi Product Moment dengan bantuan SPSS (Statistic Program for Social Science), maka dapat diketahui koefisien korelasi (r) = 0,754, koefisien determinan (r^2) = 0,569 dan nilai probabilitas (p) = 0,000, $p < 0,01$. Maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif dan sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan kontrak. Dengan demikian hipotesa yang disajikan diterima. Adapun sumbangan efektif variabel kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan kontrak sebesar 56,90 %, sedangkan 43,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

ABSTRACT

In Indonesia, system of contract employee have been directed for long time, both be carried out local, foreigner and private along with government owner. The phenomena of contract employee, it is more be choice as alternative to get cheap employee, fast and low risk. There are some problem in this cases such as firm which use contract firm load their contract employee with same job, it is some time more than fix employee, it is not suitable with law which be considered for examples Law Number 13 year 2003 concerning Employee that have confined job kind that may use contract employee namely job of solution predictable.

Although there are different for contract employee in acceptance salary/facilities, that firm side cannot give subsidies or separation pay such as fix employee. But, their duty more weight than fix employee. Beside it, they have to do their job to get good life (salary). Thus it raise a new problem among job satisfaction with organization commitment to contract employee.

This study is quantitative research. This study was carried out in Banjarmasin city. This study used 60 people for samples by data collecting used purposive sampling. Data collecting method by using 2 scales and to analyzed data which result processing by correlation analysis of product moment from Karl Person.

Based on the data processing by correlation analysis of product moment by SPSS (Statistic Program for Social Science) aid, thus it may be known that correlation coefficient (r) = 0,754, determinant coefficient (r^2) = 0,569 and probability value (p) = 0,000, $p < 0,01$. Thus it may be concluded that there are positive correlation and very significant among job satisfaction with organization commitment to contract employee. Thus, the hypothesis which be given accepted. The effective contribution of job satisfaction variable to organization commitment to contract employee about 56,9%, while 43,1% is influenced by other factors.