

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi pada UD Arjasa Kota Batu)

 Oleh: AMIN MULYANTO (04610184)

Management

Dibuat: 2011-03-11 , dengan 7 file(s).

Keywords: Iklim organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAKSI

Jenis penelitian yang dilakukan ini adalah penelitian survey, dimana peneliti melakukan observasi dalam pengumpulan data yang dilakukan pada perusahaan Kerajinan Kayu (Handycraft) “UD. ARJASA” dengan alamat Jalan Trunojoyo No. 25 Junrejo Batu dengan judul penelitian yaitu: “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan UD ARJASA Kota Batu”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui iklim organisasi serta kinerja karyawan pada karyawan UD. ARJASA Kota Batu. Untuk mengetahui apakah iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun manfaat penelitian yang ingin dicapai yaitu Dapat digunakan sebagai bahan masukan dan bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan untuk menetapkan kebijakan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Merupakan sumbangan bagi perkembangan ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, terutama yang ada kaitannya dengan iklim organisasi dalam suatu perusahaan. Hasil penelitian dapat dimanfaatkan oleh peneliti-peneliti lain yang akan melakukan penelitian berkaitan dengan iklim organisasi dan kinerja karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 148,11 yang berarti bahwa iklim organisasi di kategorikan baik. Sedangkan untuk rata-rata rentang skala variabel kinerja diperoleh angka sebesar 152,75 yang masuk dalam kategori tinggi. Dari hasil uji F dapat diketahui bahwa iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja para karyawan pada UD. ARJASA Kota Batu.

Beberapa saran yang perlu diberikan kepada perusahaan yaitu bagi perusahaan : Pihak manajemen diharapkan untuk tetap mempertahankan kondisi iklim kerja yang ada di perusahaan. Usaha nyata yang dapat dilakukan yaitu diharapkan untuk memberikan tugas kepada karyawan secara jelas sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Penetapan standar pekerjaan diharapkan selalu memperhatikan kondisi atau kemampuan para karyawan sehingga tidak terlalu membebani para karyawan dalam beraktivitas di perusahaan. Dalam rangka meningkatkan kinerja para karyawan diharapkan pihak perusahaan untuk memberikan dorongan kepada para karyawan yaitu dengan memperhatikan atas imbalan atau gaji yang akan diberikan oleh para karyawan serta penghargaan-penghargaan dengan harapan dapat memaksimalkan atas aktivitas yang dilakukan para karyawan di perusahaan. Bagi peneliti selanjutnya : Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakannya yaitu dengan menggunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, variabel tersebut antara lain kompensasi, komunikasi, kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lain-lain.

ABSTRACTION

Research type which do is research of survey, where researcher observation in data collecting at company of Crafting Of Wood " UD. ARJASA" of Jl. Trunojoyo No. 25 Junrejo Batu with research title that is: " Influence Of Organization Climate To Performance Employees at Company in UD. ARJASA, Batu".

Target of this research is to know organization climate and also employees performance of production in UD. ARJASA Batu. To know do climate organization have influence which significant to employees performance UD. ARJASA Batu.

There is an advantage of this research can used as income the material for the company of management to increase the preformance of employeer. As a contribution for developpe the knowledge in departement of human resource. The output can be advantaged by the other researchers who will doing the research about organization climate and performance of employeer. The analysis tool that used in this research that is using spanning and scale of simple regression linear.

Pursuant to result of calculation of mean span scale scored a point equal to 148,11 meaning that organization climate enter in good category. While for mean span the performance variable scale scored a point equal 152,75 enter in high category. From result test of F can know that organization climate have significant influence to performance of employer at UD. ARJASA Batu.

Some advices that given to the company that is : management hoped to keep the job climate condition that any at company. The effort fact that can be doing that is hope for give the job to employer adjust resolved to fit the company's standard.

Standard the job hopes always to pay attention the condition or ability the employer, so not to burden the employer in activities in company. To increasing the performance of employer, hoped the side of company to give support for the employer that is pay attention the wage or salary that will given to employer and appreciations with hopes can maximum the activity of employer in company. For the next researcher : who interest to carry on this research hopes to perfection with using the other variable that influence performance of employer, the variable are compensation, communication, leadership, to save and healthy job, and another.

Keyword : Organization Climate, Performance of employer