

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPERUSAHAAN INDUSTRI KULIT “SURYA” MAGETAN

 Oleh: RONY KUNCORO MUKTI (09610184)

Management

Dibuat: 2011-03-29 , dengan 7 file(s).

Keywords: Pelatihan dan Kinerja Karyawan

ABSTRAKSI

Jenis penelitian yang dilakukan ini adalah penelitian survey, yang dilakukan pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan dengan judul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan”.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pelatihan yang telah dilakukan oleh pihak manajemen Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan, untuk mengetahui kinerja karyawan pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan dan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan. Kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi perusahaan dapat digunakan sebagai pedoman untuk melaksanakan pengembangan tenaga kerja dan dapat juga digunakan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pengembangan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel pelatihan diperoleh angka sebesar 144,25 yang berarti bahwa pelatihan para karyawan bagian produksi pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan masuk dalam kategori baik. Berdasarkan hasil tersebut membuktikan bahwa selama ini kegiatan pelatihan yang dilakukan oleh perusahaan dapat secara efektif mempengaruhi kemampuan para karyawan dalam beraktivitas di perusahaan. Hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel kinerja diperoleh angka sebesar 149,5 yang berarti bahwa kinerja karyawan bagian produksi Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan masuk dalam kategori tinggi. Hasil tersebut dapat membuktikan bahwa selama ini dalam bekerja di perusahaan para karyawan baik secara kualitas, kuantitas dan waktu penyelesaian pekerjaan mampu secara maksimal dilakukan oleh karyawan sehingga mengakibatkan kinerja karyawan bagian produksi masuk dalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana yaitu dengan menggunakan uji F maka dapat diketahui bahwa pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Industri Kulit “Surya” Magetan. Berdasarkan hasil kesimpulan dari hasil penelitian, maka diajukan beberapa saran yaitu diharapkan pihak manajemen untuk tetap secara kontinu untuk melaksanakan kegiatan pelatihan kerja kepada para karyawan. Usaha tersebut dilakukan sebagai upaya untuk memaksimalkan atas potensi yang dimiliki para karyawan dalam bekerja di perusahaan. Selain itu diharapkan pihak manajemen untuk memberikan fasilitas-fasilitas yang dapat mendukung kegiatan pelatihan yang dilakukan, sehingga karyawan memiliki sikap dan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab masing-masing karyawan.

ABSTRACT

Do this kind of research is a research survey, conducted in Leather Industry Company "Surya" Magetan with the title "The Effect of Training on Employee Performance In Leather Industry Company" Surya "Magetan".

The purpose of this study is to determine the training that has been done by the management of Leather Industry Company "Surya" Magetan, to know the performance of employees in Leather Industry Company "Surya" Magetan and to find a significant effect of training on employee performance in Leather Industry Company "Surya" Magetan. Usefulness of research to be achieved, especially for companies can be used as guidance for implementing workforce development and can also be used to determine how the implementation of workforce development in accordance with company requirements. The analytical tool used in this research is by using a range of scales and simple linear regression.

Based on the calculation of average scale range of training variables obtained figure of 144.25, which means that training employees on the production of Leather Industry Company "Surya" Magetan entry in either category. Based on these results prove that during this training activity undertaken by the company can effectively influence the ability of employees to move in the company. The result of calculation average scale range of performance variables obtained figure of 149.5, which means that the employee's performance of Leather Industry Company production "Surya" Magetan entry in the high category. These results can prove that so far in the company's employees work in both quality, quantity and time of completion of the work could be done by employees of the maximum in the employee performance resulting in the production included in the high category. Based on the results of simple linear regression analysis using the F test it can be seen that the training has a significant influence on the performance of the production employees at the Leather Industry Company "Surya" Magetan.

Based on the conclusions of the research, then put forward some suggestions which expected the management to stay continually up to conduct job training to employees. Business is conducted in an effort to maximize on potential employees in working in the company. Also expected the management to provide the facilities that can support the training activities undertaken, so that employees have the attitude and sense of responsibility towards work that is the responsibility of each employee.

Keywords: Training and Employee Performance