

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH IBNU SINA KABUPATEN GRESIK

 Oleh: MUHAMMAD SHOLEH (05610282)

Management

Dibuat: 2010-06-24 , dengan 7 file(s).

Keywords: Kata kunci : Motivasi, kebutuhan Eksistensi, kebutuhan Hubungan, kebutuhan Pertumbuhan, Prestasi kerja.

ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan judul "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH IBNU SINA KABUPATEN GRESIK".

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui motivasi, untuk mengetahui prestasi kerja karyawan, untuk mengetahui sejauhmana pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah rentang skala, regresi linier berganda, Sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Ibnu Sina Kabupaten Gresik termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini dibuktikan dari hasil skor rata-rata variabel kebutuhan eksistensi (X1) sebesar 123, kebutuhan hubungan (X2) sebesar 110, kebutuhan pertumbuhan (X3) sebesar 111,33, Sedangkan prestasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Ibnu Sina Kabupaten Gresik dalam kategori tinggi yaitu dengan nilai skor variabel sebesar 122,71. Hasil regresi linier berganda dengan variabel kebutuhan eksistensi (X1), kebutuhan hubungan (X2), kebutuhan pertumbuhan (X3) sebagai variabel bebas, dan prestasi kerja sebagai variabel terikat diperoleh : $Y = 0,618 + 0,431X1 + 0,221X2 + 0,179X3 + e$.

Dengan nilai R² sebesar 0.705. dari hasil uji F diperoleh Fhitung sebesar 29,527, sehingga H₀ ditolak. Ini berarti bahwa motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Ibnu Sina Kabupaten Gresik. Dari hasil uji t diperoleh nilai thitung kebutuhan eksistensi (X1) sebesar 6,889, kebutuhan hubungan (X2) sebesar 2,593, kebutuhan pertumbuhan (X3) sebesar 2,111. dari hasil uji t maka dapat dilihat bahwa secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Ibnu Sina Kabupaten Gresik.

ABSTRACT

This study is a survey research with the title "The influence of motivation EMPLOYEES WORKING ON ACHIEVEMENT GENERAL HOSPITAL TERRITORY IBNU SINA OF GRESIK".

Research goal is to find out the motivation, to learn about the achievements of employees, to find out how far influence on achievement motivation of employees at General Hospital Territory Ibnu Sina Of Gresik.

Analysis tool used in this research is the range scale, likert scale, Double linier regression, while using a hypothetical test to test and F test t.

From the results of the research shows that the motivation on the General Hospital Territory Ibnu Sina Of Gresik., including in the high category. This is evidenced from the average score of the variable needs of the existence (X1) of 123, the demand relationship (X2) of 110, the needs of growth (X3) of 111,33, while the achievement employees working on the General Hospital Territory Ibnu Sina Of Gresik in the category that is high with a value variables score of 122,71. Results double linier regression with the variable needs of the existence of (X1), the needs of relationship (X2), the needs of growth (X3) as free variables, and achievement working as a bound variable is: $Y = 0,618 + 0,431X1 + 0,221X2 + 0,179X3 + e$. With the value of R² of 0.705. from the test results F obtained F calculated value of 29,527, so that Ho refused. This means that the motivation simultaneously significant effect on the performance of employees of General Hospital Territory Ibnu Sina Of Gresik. From the results of the test t obtained value t count the needs of the existence of (X1) of 6.889, the demand relationship (X2) of 2.593, demand growth (X3) of 2.111. from the t test can be seen that the effect of partial motivation for the achievement of significant employee General hospital Territory Ibnu Sina Of Gresik.