

# PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. ARJUNA FLORA BATU

 Oleh: Dwi Haris Bahtiar ( 02610002 )

Management

Dibuat: 2007-04-18 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Pengaruh pelatihan, kinerja karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelatihan dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Arjuna Flora Batu.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penjelasan (explanatory research) yaitu penelitian yang bertujuan untuk menguji hipotesa-hipotesa tentang adanya hubungan sebab-akibat antara berbagai variabel yang diteliti.

Data-data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan mengedarkan kuesioner kepada beberapa responden yang terpilih dan data sekunder yang diperoleh peneliti secara tidak langsung yang meliputi: jumlah karyawan, data produksi, pemasaran, penjualan dan jam kerja. Data-data tersebut dianalisis dengan menggunakan Alat Analisis Regresi Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Arjuna Flora. Hal ini didukung oleh hasil perhitungan regresi yang menghasilkan koefisien regresi untuk Pelatihan = 0.437 serta hasil t hitung = 12.980 lebih besar dari t tabel pada taraf nyata 5 %, sebesar 2.0096.

Kesimpulan dari penelitian ini, pelatihan mampu menjelaskan keragaman kinerja karyawan bagian produksi yaitu sebesar 78 %. Berdasarkan kesimpulan di atas saran yang dapat diberikan : dengan dengan melihat hasil bahwa pelatihan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hendaknya CV. Arjuna Flora Batu tetap melaksanakan program pelatihan secara berkala, sebab dengan adanya program pelatihan secara berkala akan dapat mempertahankan bahkan meningkatkan ketrampilan yang selama ini dicapai, CV. Arjuna Flora Batu hendaknya perlu memperhatikan kinerja karyawan secara umum dengan membentuk hubungan kerja yang lebih harmonis antara pimpinan dengan bawahan, menciptakan iklim kerja dinamis bertujuan untuk memberikan suasana kerja yang mendukung terciptanya produktivitas kerja dan perlunya dukungan kompensasi yang lain pada karyawan untuk menumbuhkan semangat, etos kerja dan kegairahan kerja karyawan yang tinggi.

Keywords: Influence of training, employee performance

This study aims to determine training and employee performance, determine the effect of training on employee performance in the production of CV. Arjuna Flora Stone.

This type of research is the explanation (explanatory research) is research that aims to test hypotheses about the causal relationship between variables berbagai.

The data used are primary data collected by distributing questionnaires to some selected respondents and secondary data obtained indirectly researchers including: the number of employees, production data, marketing, sales and working hours. These data were analyzed using Simple Regression Analysis Tool.

The results showed that the training had a significant impact on employee performance in CV. Arjuna Flora. This is supported by the results of regression calculations resulting regression coefficient for the training and the results of t = 0437 count = 12 980 is bigger than t table at 5% significance level,

amounting to 2.0096.

The conclusion of this research, training, employee performance can explain the diversity of the production that is equal to 78%. Based on the conclusions in the above suggestions can be given: with by looking at the results of that training is very influential on the performance karyawan, should resume. Arjuna Florence Stone remained melaksanakan periodical training programs, because the presence of periodical training programs will be able to maintain and even improve the skills that have been achieved, CV. Arjuna Flora Stone should have to pay attention to employee performance in general by establishing a more harmonious working relationship between leaders and subordinates, creating a dynamic working environment aims to provide a work atmosphere that supports the creation of work productivity and the need to support other compensation to employees to foster a spirit, work ethic and high employee enthusiasm.