

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN PADA "KUD DAU" MALANG

 Oleh: Ariès Dana Putra (03610348)

management

Dibuat: 2009-12-17 , dengan 3 file(s).

Keywords: Kompensasi Finansial dan Non finansial, kepuasan kerja

ABSTRAKSI

Jenis penelitian yang dilakukan digolongkan ke dalam penelitian survey, dimana penelitian mengambil sampel dari suatu populasi menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang baik. Penelitian dilakukan dengan melakukan observasi dalam mengumpulkan data yang dilakukan di "KUD DAU" yang terletak di Jl. Sidomakmur 26 Desa Mulyoagung, Kecamatan Dau Kabupaten Malang dengan judul "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KUD DAU Malang".

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non finansial yang ada pada KUD DAU terhadap kepuasan kerja karyawannya. Adapun kegunaan dari penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi organisasi yaitu sebagai masukan dalam masalah yang berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan dan sebagai bahan pertimbangan untuk mengevaluasi kebijakan yang lebih tepat dalam pemberian kompensasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yaitu untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh kompensasi (X) terhadap kepuasan kerja (Y).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil penelitian tersebut maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pemberian kompensasi finansial dan non finansial yang diberikan oleh KUD DAU termasuk dalam kategori baik. Hasil tersebut dapat dibuktikan dengan tingginya kepuasan kerja KUD DAU Malang. Dan pemberian kompensasi finansial berpengaruh lebih kuat terhadap kepuasan kerja karyawan KUD DAU Malang.

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah diharapkan bagi organisasi dalam memberikan gaji kepada karyawan selalu mempertimbangkan masa kerja serta jabatan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang harus diselesaikan. Selain itu diharapkan bagi pihak organisasi selalu memberikan gaji secara tepat waktu sesuai aturan yang telah ditetapkan. Sehingga kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan cenderung meningkat.

ABSTRAC

The type of Research conducted to be classified into research survey, where research take sampel from some populasi and use kuesioner for collect of good data. Research conducted by observation in collecting in " KUD DAU" what is located in Jl. Sidomakmur 26 Countryside Mulyoagung, Subdistrict Dau Regency of Malang with title " The Influence of Compensation To Work Satisfaction Employees in KUD DAU Malang".

This Research target is to know compensation finansial gift influence and

non financial in KUD DAU to work satisfaction work t employees. As for usefulness from research which wish reached specially for organization that is as input in problem which deal with satisfaction work employees and upon which the consideration to evaluate more precise policy in compensation gift. Analyzer used in this research is doubled linear analysis regresion that is to know how the compensation influence strength (X) to satisfaction work (Y).

Pursuant to result of research and solution which have been conducted by using analysis of doubled linear regresion, knowable that there are influence which signification between compensation of finansial and non finansial with satisfaction work employees. From result of the research can pulled conclusion that gift of compensation of finansial and non finansial given by KUD DAU in good category. Provable the result with height of satisfaction work employee in KUD DAU. And gift of compensation of finansial have an effect on stronger to satisfaction work employees in KUD DAU.

Suggestion raised in this research is expected for organization in giving salary to employees always consider year of service and also position as according to work responsibility which must be finished. Others expected for organizational party always give salary on schedule according to order which have been specified. So that the satisfaction work employees remain to be awaked and tend to increase.