

# PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HANSA PRATAMA SIDOARJO

---



Oleh: DOMI SURYONO ( 05610045 )

Management

Dibuat: 2011-04-06 , dengan 7 file(s).

**Keywords:** Kata Kunci: Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini yaitu pertama untuk mengetahui iklim organisasi yang meliputi lingkungan fisik, lingkungan sosial dan sistem manajemen pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo. Kedua, untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo. Ketiga, untuk mengetahui iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hansa Pratama Sidoarjo.

Kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi perusahaan yaitu diharapkan nantinya dapat dijadikan pertimbangan dalam memecahkan persoalan yang berkaitan dengan iklim organisasi perusahaan dan memberikan sumbangan pemikiran kepada pihak manajemen perusahaan dalam usaha memperbaiki iklim organisasi guna meningkatkan kinerja karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel lingkungan fisik diperoleh angka sebesar 191,5 yang berarti bahwa lingkungan fisik pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo selama ini masuk dalam kategori baik. Rata-rata rentang skala variabel lingkungan sosial diperoleh angka sebesar 183,67 yang berarti bahwa lingkungan sosial pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo selama ini masuk dalam kategori baik. Rentang skala variabel lingkungan manajemen diperoleh angka sebesar 179,75 yang berarti bahwa lingkungan manajemen pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo selama ini masuk dalam kategori baik. Hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel kinerja karyawan diperoleh angka sebesar 201,33 yang berarti bahwa kinerja karyawan pada PT. Hansa Pratama Sidoarjo masuk dalam kriteria tinggi. Kondisi tersebut dapat membuktikan bahwa selama ini para mampu memenuhi target yang telah ditetapkan oleh perusahaan tinggi secara kualitas, kuantitas dan waktu penyelesaian pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan uji F maka dapat diperoleh hasil bahwa iklim organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hansa Pratama Sidoarjo. Hal tersebut dibuktikan bahwa nilai F hitung sebesar 57,448 lebih besar dari nilai F tabel yaitu sebesar 3,930.

Saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu diharapkan perusahaan untuk tetap mempertahankan kondisi iklim organisasi yang ada di perusahaan. Langkah nyata yang dapat dilakukan yaitu dengan lebih meningkatkan keharmonisan hubungan antar karyawan maupun dengan pimpinan sehingga mereka mampu bekerja secara maksimal di perusahaan. Dalam rangka meningkatkan kinerja para karyawan diharapkan pihak perusahaan untuk memperhatikan atas fasilitas dan sarana produksi yang digunakan untuk mendukung aktivitas produksi di perusahaan.

## ABSTRACT

The purpose of this study is the first to know the organizational climate that includes the physical environment, social environment and management system on PT. Hansa Pratama Sidoarjo. Second, to determine the performance of employees at PT. Hansa Pratama Sidoarjo. Third, to identify organizational climate has a significant influence on the performance of the employees of PT. Hansa Pratama Sidoarjo.

Usefulness of research to be achieved, especially for a company that is expected to eventually be taken into consideration in solving the issues related to corporate organizational climate and contributing ideas to senior management in improving the business climate of the organization to improve employee performance. Analysis tools used in this research is by using a range of scales and multiple linear regression.

Based on the calculation of average scale range of physical environmental variables obtained by the number of 191.5, which means that the physical environment on PT. Hansa Pratama Sidoarjo been included in either category. Average scale range of social environmental variables obtained by the number of 183.67, which means that the social environment on PT. Hansa Pratama Sidoarjo been included in either category. Range management scale environmental variables obtained figures for 179.75 which means that the environmental management at PT. Hansa Pratama Sidoarjo been included in either category. Result of calculation average variable scale range of employee performance figures obtained for 201.33 which means that the performance of employees at PT. Hansa Pratama Sidoarjo included in the high criteria. Such conditions can prove that during this time, able to meet the target set by the company's high in quality, quantity and time of completion of work established by the company. Based on the F test, it can be concluded that organizational climate has a significant influence on the performance of the employees of PT. Hansa Pratama Sidoarjo. It is proved that the calculated F value of 57.448 is greater than the value of F table that is equal to 3.930.

Advice given to firms which expected the company to maintain existing organizational climate conditions in the company. Concrete steps that can be done is to further enhance harmonious relations between employees and with the leaders so they can work optimally in the company. In order to improve the performance of its employees expected the company to pay attention to facilities and production facilities used to support production activity in the company.

Keywords: Organizational Climate and Employee Performance