

# PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BERDASARKAN PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA HOME INDUSTRI DOMPET ROMANO MOJOWARNO JOMBANG



Oleh: WAHYU AJI RACHMANTO ( 05610233 )

Management

Dibuat: 2010-06-24 , dengan 7 file(s).

**Keywords:** PENGARUH MOTIVASI, PRODUKTIVITAS KARYAWAN, PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pemberian motivasi, pengaruh signifikan motivasi, dan variabel motivasi manakah yang lebih dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan untuk mengetahui bagaimana motivasi dan produktivitas kerja karyawan yaitu dengan menggunakan rentang skala. Untuk mengetahui pengaruh motivasi (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan uji F dengan membandingkan nilai F hitung dengan F tabel.

Hasil perhitungan rata-rata rentang skala untuk variabel motivasi (kebutuhan akan keberadaan) yaitu diperoleh angka sebesar 118 yang berarti bahwa motivasi (kebutuhan akan keberadaan) yang diberikan kepada karyawan masuk dalam kategori terpenuhi. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala untuk variabel motivasi (kebutuhan akan berhubungan) dapat diperoleh angka sebesar 117 yang berarti bahwa motivasi (kebutuhan akan berhubungan) yang diberikan kepada karyawan masuk dalam kategori terpenuhi. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala untuk variabel motivasi (kebutuhan akan berhubungan) dapat diperoleh angka sebesar 117,5 yang berarti bahwa motivasi (kebutuhan pertumbuhan) yang diberikan kepada karyawan masuk dalam kategori terpenuhi. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 130,33 yang berarti bahwa produktivitas kerja karyawan masuk dalam kategori sangat tinggi. Perhitungan analisis regresi linier berganda  $Y = -0,420 + 0,626 X_1 + 0,742 X_2 + 0,368 X_3 + e$ , R2 square sebesar kebutuhan akan berhubungan menunjukkan bahwa variabel motivasi (kebutuhan akan berhubungan) memberikan kontribusi yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji F dilakukan dengan membandingkan F hitung dengan F tabel pada taraf nyata  $\alpha = 0,05$ . F hitung sebesar  $30,205 > F$  tabel 2,990 hasil tersebut dapat membuktikan bahwa secara simultan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis dapat menyimpulkan bahwa motivasi (kebutuhan akan berhubungan) mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

## ABSTRACT

The goal of the research is to find the under taking of motivation giving, the significant effect of motivation, and which variable motivation that has more dominantly influence on working productivity of the employees.

Means of analysis that used to find the motivation and working productivity of the employees was scale span. To find the influence of Motivation (X) on working productivity of the employees (Y) was used double linear regression analysis by F test by comparing the value of F counting and F table.

The result of averaged calculation in scale span for motivation variable (the need of existence), could be obtained a number of 118, which meant that motivation (the need of existence) given to the employees could be categorized as fullfilled. Based on the result of averaged calculation of scale span for motivation variable (the need to get in touch with others) could be obtained a number of 117 which meant that motivation (the need to get in touch with others) given to the employees could be categorized as fullfilled. Based on the result of averaged calculation of scale span for motivation variable (the need of development) could be obtained a number of 117,5 which meant that motivation (the need of development) given to the employees could be categorized as fullfilled. Based on the result of averaged calculation of scale span for working productivity of the employees, could be obtained a number of 130,33 which meant that working productivity of the employees could be categorized on very high level. The calculation of double linear regression analysis  $Y = -0,420 + 0,626 X_1 + 0,742 X_2 + 0,368 X_3 + e$ , R2 square as much as the need to get in touch with others showed that motivation variable (the need to get in touch with others) contributed greatly on the working productivity of the employees. The result of F test conducted by comparing F counting with F table on real standard  $\alpha = 0,05$ . F counting was  $30,205 > F$  table  $2,990$ . The results proved that simultaneous compensation could give significant influence on the working productivity of the employees.

Based on the data above, the researcher could draw a conclusion that motivation (the need to get in touch with others) had predominantly influence on the working productivity of the employees.